

# Relatório de Gestão

# 2022

Departamento  
Regional de  
RONDÔNIA



*Serviço Social da Indústria*  
PELO FUTURO DO TRABALHO



## **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE RONDÔNIA**

*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*

Presidente

### **Serviço Social da Indústria - SESI**

*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*

Departamento Regional do SESI/RO - Diretor

### **Superintendencia Regional do SESI/Rondônia**

*Alex Antônio Conceição Santiago*

Superintendente

### **Diretoria Jurídica**

*Marcelo Lessa Pereira*

Diretor Jurídico

### **Gerência de Educação**

*Jair Santiago Coelho*

Gerente

### **Gerência Saúde Segurança na Indústria**

*Maria Lucia da Silva Santos*

Gerente

### **Coordenação Relações com o Mercado**

*Juliana Mascarenhas Goncalves de Oliveira*

Coordenadora

### **Escritório Executivo**

*Alexandre Tavares da Silva*

Coordenador

## **Conselho Regional do SESI de Rondônia 01/01/2022 a 31/12/2022**

*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*

Presidente

### **Conselheiros – Representantes Titulares da Atividade Industrial**

*Antônio Alfonso Erdtmann*

*Ivandro Justo Behenck*

*Edmilson Matos Cândido*

*José Carlos de Moura Lopes*

*José Balbino Nascimento*

*José Marcondes Cerruti*

*Marcelino Silva dos Santos*

*Paulo Jair Kreuz*

### **Conselheiros – Suplentes**

*Altemir Tomazin*

*Edson Carlos Coelho Costa*

*Emerson Fidel Campos Araújo*

*Hélio Lins Ferreira*

*João Alves Pereira Neto*

*Luciano Harold Herbert*

*Pedro Antônio Ferrazin*

*Pompeu Vieira Marques*

### **Representantes Força Sindical de Rondônia**

*Antônio Acácio Moraes do Amaral Titular*

*Manoel Carlos Azevedo da Silva Suplente*

### **Ministério da Economia Superintendência Regional do Trabalho em RO**

*Jânio Fernandes de Sousa - Titular*

*Adriana Afonso Coelho Figueira - Suplente*

### **Representantes do Governo de Rondônia**

*Lidiane da Silva Martins - Titular*

*Paulo Henrique da Rosa Peres - Suplente*

The background features several thin, black, curved lines that sweep across the page from the left and bottom edges, creating a sense of movement and flow. The lines vary in length and curvature, some crossing each other.

# **Relatório de Gestão**

2022 Departamento  
Regional de  
RONDÔNIA

© 2022. **SESI – Departamento Regional de Rondônia**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|DR-RO

**Serviço Social da Indústria**

### **Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)**

Elaborada pela Biblioteca SESI - Rondônia

Bibliotecária: Daiane Oliveira Costa CRB-11 RO-001064/0

---

#### FICHA CATALOGRÁFICA

---

S493r

SESI, Serviço Social da Indústria.

**Relatório de Gestão - 2022.** Departamento Regional de Rondônia.  
Porto Velho - Rondônia: SESI | DR-RO 2022.  
90 p. : il.

1. Relatório de Gestão 2. SESI. I. Serviço Social da Indústria. I. Título

CDU: - 06.051 (047.32)

---

#### **SESI**

Serviço Social da Indústria

#### **Sede**

Rua Rui Barbosa, Nº 1112, Bairro Arigolândia CEP:

76.801-186 – Porto Velho – RO

Tel.: (69) 3216-3400

[www.portal.fiero.org.br/sesi](http://www.portal.fiero.org.br/sesi)

#### **Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC**

Tels.: 0800-647-3551

(Site) [www.portal.fiero.org.br/sesi](http://www.portal.fiero.org.br/sesi)

# Relatório de Gestão

2022

Departamento  
Regional de  
RONDÔNIA

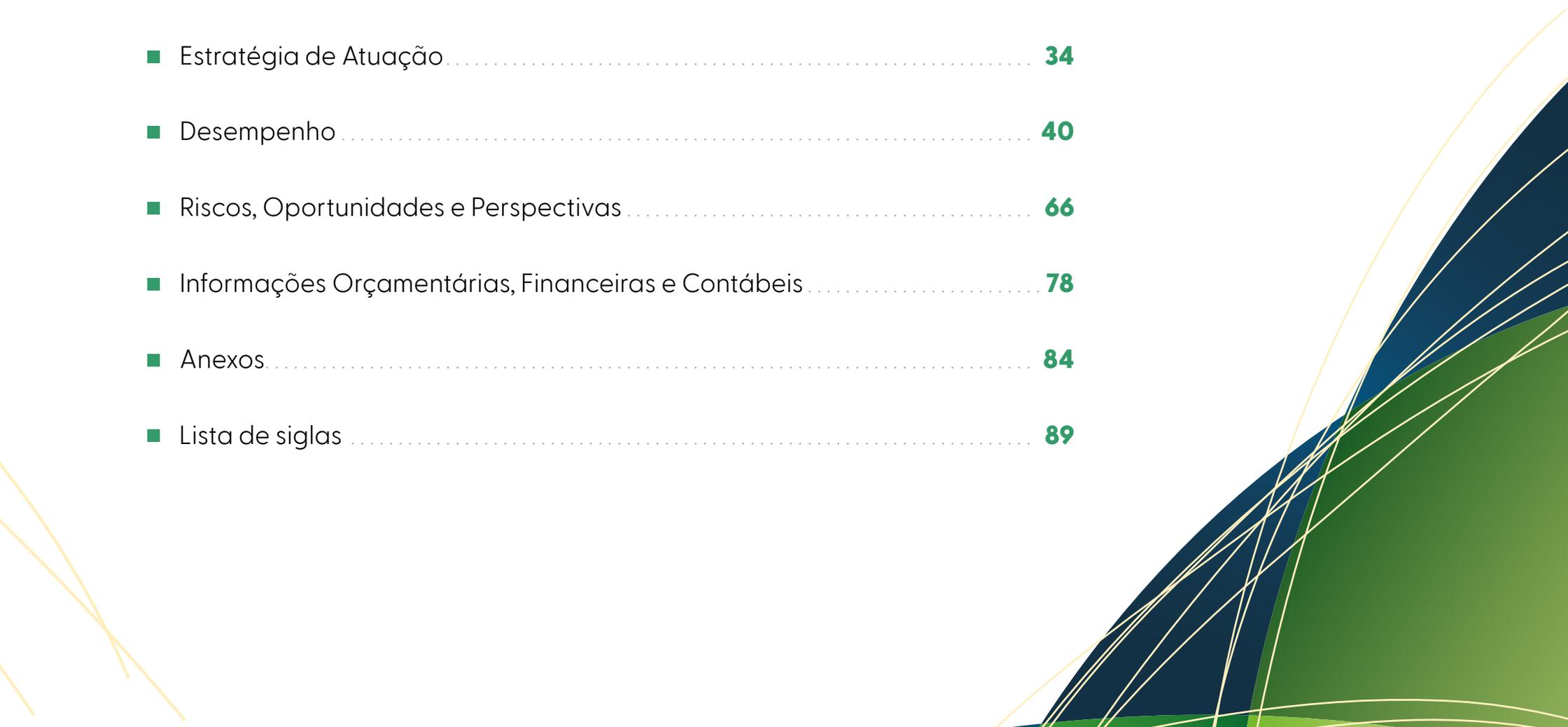


*Serviço Social da Indústria*  
**PELO FUTURO DO TRABALHO**



# Sumário

■ Mensagem dos Dirigentes .....	<b>6</b>
■ Sobre este Relatório .....	<b>10</b>
■ Quem Somos .....	<b>12</b>
■ Estratégia de Atuação .....	<b>34</b>
■ Desempenho .....	<b>40</b>
■ Riscos, Oportunidades e Perspectivas .....	<b>66</b>
■ Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis .....	<b>78</b>
■ Anexos .....	<b>84</b>
■ Lista de siglas .....	<b>89</b>



The background is a collage of images. On the left, a group of young boys are looking at something. In the center, a man in a white shirt is looking down at a table. On the right, a woman is sitting at a desk with a laptop. The entire image has a green and blue color scheme with white lines crisscrossing over it. The text 'Mensagem do Diretor Regional' is written in large, bold, white letters across the center.

# Mensagem do Diretor Regional

Chegamos ao final de mais um exercício e a consolidação da missão do Serviço Social da Indústria (SESI), que é apoiar a indústria e promover a qualidade de vida do trabalhador industrial, seus dependentes e a comunidade, nos mostra o quanto avançamos frente o período pós pandêmico. Na área de saúde o SESI esteve sempre atento as novidades ocorridas neste período, levando soluções que apoiaram a indústria, bem como elevamos a qualidade educacional.

Sabemos que a saúde do trabalhador impacta na produtividade da indústria. A atuação do SESI ofertando o acesso aos produtos e serviços de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS) representa uma oportunidade para o desenvolvimento de um ambiente de trabalho seguro e saudável que potencializa a prevenção de acidentes e de doenças ocupacionais, bem como a redução de riscos e custos que comprometem o desempenho da indústria.

Na educação, a rede SESI-RO apresenta índices satisfatórios de qualidade, principalmente na formação de jovens na modalidade Novo Ensino Médio, o qual fomos pioneiros no Estado.

Com base nas lições aprendidas nos anos anteriores, o SESI se manteve focado em disponibilizar plataformas digitais para garantir o aprendizado dos nossos estudantes de todas as faixas etárias. A tecnologia mostrou que é possível manter a qualidade do ensino dos nossos jovens. Por isso estamos atentos às novas tendências e sabemos dos desafios que nos aguardam.

Em 2022 o SESI-DR/RO com o SESI/DN consolidaram em definitivo a implantação do material didático autoral, que contou com a superlativa plataforma colaborativa e com a protagonista participação dos professores e equipe pedagógica na ferramenta Portal SESI Educação.

Dentro do seu programa de gratuidade por meio da aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o SESI garantiu acesso à educação de qualidade a centenas de alunos no Estado, conforme demonstrado em nossos indicadores de gratuidade regulamentar.

Por todos esses resultados, chegamos à conclusão que o SESI Rondônia caminha na direção certa. Apresentamos este documento, cujo conteúdo demonstra

que os resultados alcançados foram obtidos num contexto de conformidade, eficiência, integridade e transparência dos processos institucionais e dos atos de gestão. Continuaremos trabalhando para oferecer a excelência à nossa indústria.

Este relatório trata da prestação de contas do SESI – Departamento Regional de Rondônia relativa ao exercício de 2022, elaborado na forma de Relatório Integrado em conformidade com a IN-TCU 84/2020 e DN-TCU 187/2020.



**Marcelo Thomé da Silva de Almeida**  
Diretor Regional do SESI Rondônia

# Mensagem do Superintendente



Mais um ano se encerra, e o retorno à normalidade das nossas atividades após o período pandêmico, nos deixa um legado que levaremos para a vida. Podemos dizer que neste novo normal, o SESI Rondônia manteve-se ao lado da indústria e da sociedade rondoniense, contribuindo na área educacional e na promoção de saúde e qualidade de vida.

Contudo, 2022 foi um ano de reconhecimento com muito envolvimento, dedicação e trabalho de nossos colaboradores. As inovações da educação permitiram acesso à plataformas digitais de performance elevada no auxílio ao aprendizado dos nossos alunos, a promoção de segurança e saúde prestou apoio com soluções para a indústria, e a ativação da área de serviços em tecnologia, viabilizou um novo horizonte para nossos clientes transformarem a forma de trabalho.

Aprovamos neste ano o Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) e implantamos o Plano de Participação nos Resultados (PPR), como forma de valorizar nossos colaboradores. O desempenho satisfatório de toda a equipe contribuiu para que atingíssemos números

positivos ao longo do ano. Com a governança de compliance atuamos em conformidade com a legislação, com ética e transparência dos nossos atos.

O trabalho do SESI é orientado rigorosamente por diretrizes nacionais visando o cumprimento das respectivas missões de nossas instituições, colocando sempre em primeiro plano o atendimento de qualidade à indústria, seus colaboradores e dependentes e, também a sociedade, que veem na instituição SESI, seriedade e compromisso.

Findamos esse ano com o sentimento de dever cumprido, pois alcançamos as metas que nos foram propostas para o período. Os resultados dos nossos indicadores de eficiência, eficácia e efetividade comprovam esse sentimento. Mas nem por isso vamos nos conformar e acomodar, pois temos a convicção de que sempre podemos melhorar, e vamos trabalhar firmemente e incansavelmente para isso.



**Alex Antônio Conceição Santiago**  
Superintendente do SESI Rondônia

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA  
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE  
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



**SESI**  
Serviço Social da Indústria  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# Sobre este Relatório



A person is shown working with fiber optic cables, using a pair of pliers to strip the outer jacket. The background is a blurred image of a person's face. Overlaid on the image is a network diagram consisting of a central node connected to several peripheral nodes by thin lines. The image has a green and blue color scheme.

# Quem Somos

# Nossa história

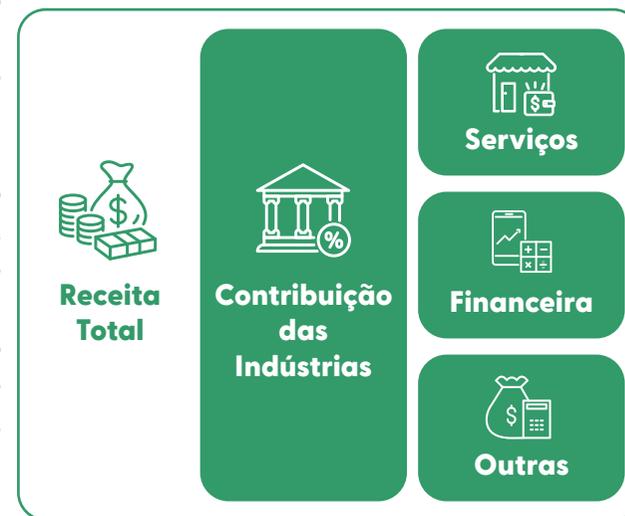
O SESI foi criado na década de 1940, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), consoante o Decreto-Lei 9403/46, amparado pela Constituição de 1937 que, em seu art. 129 tem por escopo a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria, promovendo a melhoria do padrão de vida no país. Aquela legislação, com efeito, estabeleceu um regime de colaboração da entidade com o Estado, numa verdadeira parceria público-privada, a ponto de passarem a ser identificadas como entes de cooperação ou de colaboração, por atuarem ao lado do Estado, sem que dele façam parte. Essa mesma legislação tratou de estabelecer que essa entidade é privada e que suas receitas são próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Na década de 1960, com a confecção do atual Regulamento do SESI pela CNI, ratificados por decreto presidencial (Decreto 57.375/65), tem-se a visão clara da estrutura organizacional dessa entidade, que atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva.

O Serviço Social da Indústria-SESI/Rondônia, tem por finalidade, estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria e nas atividades

assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no Estado de Rondônia, o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito da solidariedade entre as classes. Criado em 25 de outubro de 1972, em Rondônia, o Sesi se instalou no Estado e tem como desafio desenvolver uma educação de excelência voltada para o mundo do trabalho e aumentar a produtividade da indústria, promovendo o bem-estar do trabalhador. Oferece soluções para as empresas industriais por meio de uma rede integrada, que engloba atividades de educação básica e continuada, segurança e saúde do trabalho e qualidade de vida. O SESI/RO, está sujeito às diretrizes e normas gerais prescritas pelos órgãos nacionais, bem como à correição e fiscalização inerentes a este, possui autonomia no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias e não haverá qualquer vinculação de natureza salarial entre os servidores do Departamento Regional, nem deste com os do Departamento Nacional.

Para o cumprimento de suas finalidades, o SESI-DR-RO, mantém vínculo com a FIERO, com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI e com o Instituto Euvaldo Lodi - IEL, seja em âmbito nacional ou regional, com instituições afins e com as demais entidades sindicais representadas no Conselho Regional, visando a um melhor rendimento dos objetivos comuns e à solidariedade entre empregadores e empregados em benefício da ordem e da paz social.

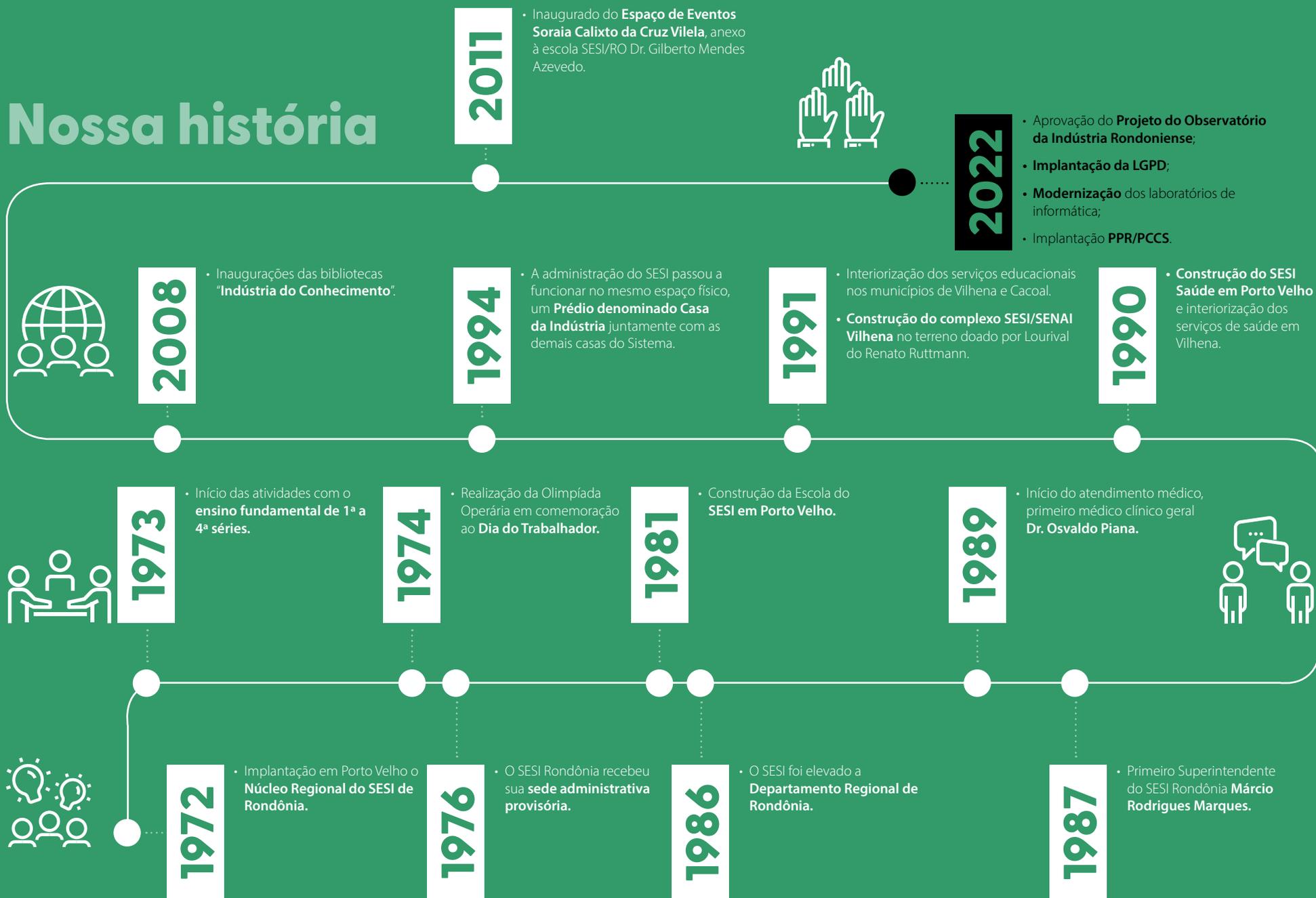
## Fontes de Receita do SESI



Saiba mais clicando aqui



# Nossa história





A CNI é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários industriais. Outro motivo relevante decorre do fato de os dirigentes da CNI, como industriais que são, conseguirem imprimir no SESI uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

Ao conceber a estrutura organizacional do SESI, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, nas quais participam os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Já a **governança no plano interno**, estabelecida no Regulamento do SESI, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva.

Corporificam os **órgãos nacionais**, com jurisdição em todo o País, o **Conselho Nacional** – órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora

superior, com poder de correção; e o **Departamento Nacional** – órgão administrativo incumbido de promover, de forma executiva e sistêmica, os objetivos institucionais, podendo atuar, também, sempre que julgar oportuno, na fiscalização das administrações regionais quanto à execução dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais atinentes ao SESI, bem como no acompanhamento e avaliação do cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas à alocações de recursos na educação e às ações de gratuidade.

É relevante ressaltar que a função fiscalizadora do Departamento Nacional do SESI, que é exercida sem poder correcional, é complementar à atuação fiscalizadora superior de competência do seu Conselho Nacional.

Ainda no plano interno de sua governança, é previsto no Regulamento do SESI a constituição, pelo Conselho Nacional, da Comissão de Orçamento, de caráter permanente, com atribuição de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Os **órgãos regionais**, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um **Conselho Regional**, com função normativa local, e por um **Departamento Regional** responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial, cuja direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado.

Estes órgãos, vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados, gozam de autonomia no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias, observadas as diretrizes e normas gerais prescritas pelos órgãos nacionais, e a correção e fiscalização inerentes a estes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade do Departamento Regional com as empresas contribuintes da respectiva base territorial, o conhecimento e atendimento das demandas específicas de cada estado.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo

Departamento Nacional – concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática converge para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória vertida pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

O Departamento Regional do SESI/RO conta ainda com instâncias internas de apoio à governança que tem como objetivo comunicação entre as partes interessadas, monitorar as áreas responsáveis e interagir com elas para tratar de possíveis riscos e resolver disfunções observadas no âmbito da gestão. As instâncias internas de apoio à governança são:



**Comitê de Ética:** Tem a responsabilidade de apurar as manifestações que configurem desrespeito ao Código de Conduta e Ética e às políticas institucionais que envolvam dirigentes, colaboradores, estagiários, representantes designados além de terceiros, bem como propor e aplicar as medidas cabíveis de acordo com os preceitos previstos na Política de Consequências da Instituição.

**Comitê de Compliance:** O Comitê, foi instituído conforme prevê na Política de Compliance, para aconselhar, apoiar e identificar pontos de aprimoramento do Sistema de Gestão Compliance, tem por finalidade assegurar que os negócios da organização sejam conduzidos de forma íntegra e ética, em conformidade com os parâmetros da Lei Anticorrupção brasileira e demais legislações, como o Código de Conduta e Ética, Política de Riscos e Controles Internos. O Comitê deverá seguir e respeitar os objetivos para os quais foi criado, mantendo-se fiel aos assuntos que lhe compete.

**Assessoria Compliance:** está fundada na manutenção de uma estrutura formal, em uma instância responsável, na determinação de Políticas e padrões de Controles Internos e Gerenciamento

de Riscos das áreas estratégica e corporativa, no treinamento e na comunicação, também no processo de auditoria e monitoramento, e suporte à Ouvidoria, por meio do Canal de Denúncias para avaliação e apuração de potenciais desvios de conduta ou procedimentos estabelecidos, por meio de investigações internas.

**Ouvidoria:** Estruturada como suporte do “Comitê de Ética” que verifica as demandas para tomada de decisão.

**Auditoria Interna:** A auditoria interna é uma área criada para conduzir o processo de forma sistemática, documentada e independente, realizando atividades a fim de obter evidências objetivas de auditoria e avaliá-las também de maneira objetiva, para estabelecer qual o alcance do atendimento dos critérios pré-estabelecidos. A auditoria interna é parte do Sistema de Gestão de Compliance (SGC), sendo um de seus pilares fundamentais, bem como se enquadra em sua atuação como a terceira linha de defesa. Um dos papéis principais da auditoria interna é dar garantias que os riscos estão sendo gerenciados adequadamente e, desta forma, ressalta-se a importância desta atuação em conjunto com a gestão

de riscos e controles internos, a fim de aprimorar a boa prática da governança corporativa

Contamos ainda com a auditoria Externa:

**Auditoria independente:** Responsável por verificar aplicação das normas brasileiras de contabilidade e da legislação específica, garantindo a integridade das demonstrações contábeis e financeiras.

A governança externa – exercida pela CNI e Federações filiadas – e a governança interna do SESI, prevista em suas normas de regência, **interagem e se conectam permanentemente, de forma direta e indireta.**

Como exemplo de interseção direta da governança externa e interna, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias são ocupantes natos da Presidência do Conselho Regional do SESI, além de, nessa qualidade, manter entendimento com o Presidente do Conselho Nacional da entidade para a escolha do diretor do Departamento Regional da entidade.

Em complemento, ao assumir que o aprimoramento da gestão constitui um



processo contínuo, inerente à responsabilidade social da entidade, o SESI adotou uma série de medidas com vistas a fortalecer a acessibilidade de partes interessadas aos resultados da sua gestão.

Essas medidas foram implementadas, também, em atendimento à Resolução nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, que visa “Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”, especialmente considerando a importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e de informações sobre os dados relevantes do SESI, como uma forma de prestação de serviços inerente à sua responsabilidade social.

Fruto desta determinação e do modelo e plano de implementação acordados em bases nacionais, o Sítio Eletrônico da Transparência do SESI/RO apresenta à sociedade informações relevantes, que podem ser acessadas no link <https://transparencia.fero.org.br/sesi/modules/estrutura-competencias>, relacionadas ao desempenho da sua gestão, à aplicação dos seus recursos, permitindo o conhecimento das ações realizadas para o fortalecimento do setor industrial.



**Nossa Missão:** estimular a promoção da competitividade da indústria rondoniense por meio de soluções integradas, inovadoras e sustentáveis.

**Nosso Propósito:** transformar vidas para uma indústria mais competitiva

**Nossa Visão:** ser reconhecida como instituição provedora de soluções para elevar a produtividade da indústria rondoniense até 2027.

### Beneficiários



Indústria brasileira



Trabalhadores industriais



Dependentes dos trabalhadores industriais



Sociedade civil

### PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação básica com ênfase em ciências, tecnologias, engenharias, artes, design e matemática (STEAM)

Educação de Jovens e Adultos (EJA) para inserção profissional e social

Cultura e inovação potencializadoras da aprendizagem

Gestão da Saúde e Segurança do trabalho na indústria

Cooperação social para fortalecimento da cidadania

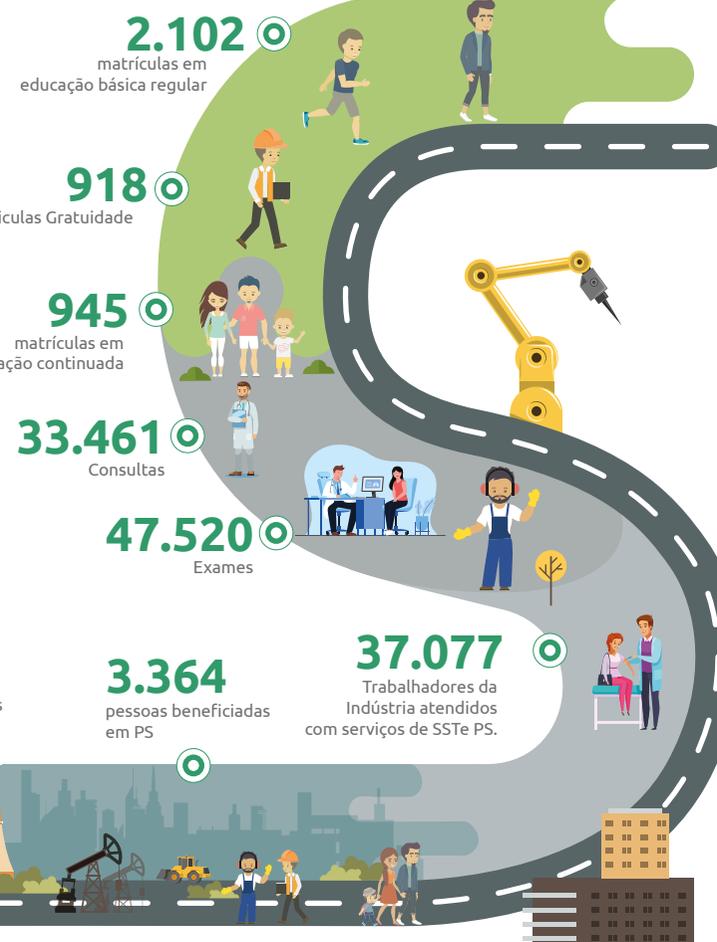
Formação de Professores e Gestores para uma educação de qualidade no futuro

### RESULTADOS ALCANÇADOS



**31.432** pessoas beneficiadas com programas em SST

**1.844** vacinas aplicadas em trabalhadores e dependente



### Entrega de Valor



Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro



Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis



Contribuir para a equidade social do País

SST = Segurança e Saúde do Trabalho PS = Promoção da Saúde

### Nossos Recursos Sistêmicos



**49, mi** em receita total



**239** empregados



**29** municípios atendidos



**04** escolas



**06** centros de promoção da saúde



**05** centros de Saúde e Segurança no Trabalho



# PRODUTOS E SERVIÇOS

## EDUCAÇÃO BÁSICA

A educação é o pilar da formação do indivíduo. Sendo uma escola com os princípios da indústria, o SESI disponibiliza uma Educação Básica que contribui com a formação de indivíduos preparados para os desafios do mundo do trabalho e do pleno exercício da cidadania, aproximando a matriz educacional brasileira à dos países desenvolvidos e exercendo função essencial para promover o aumento da qualidade educacional brasileira.

Com metodologias integradas, a educação do SESI é inclusiva e promove oportunidades de aprendizado ao longo da vida. Os alunos adquirem os conhecimentos necessários e desenvolvem habilidades e competências relevantes, estando prontos para promoverem o desenvolvimento sustentável. A robótica educacional é um dos grandes diferenciais do currículo da Rede SESI, que foi precursora nessa iniciativa de integrar a robótica à educação no contexto brasileiro.

O corolário da Educação Básica operacionalizado pelo SESI-DR-RO, compreende Educação Infantil, Ensino Fundamental, “Novo Ensino Médio” (NEM), EJA – Educação de Jovens e Adultos e a Educação continuada, opções ofertadas através dos quatro centros educacionais: Dr. Gilberto Mendes de Azevedo - Porto Velho; C.E. Memorina Rosa Campos - Cacoal; C.E. Professor Paulo Freire, - Pimenta Bueno e C.E. Isolina Ruttman - Vilhena.

Concernente ao ano letivo de 2022, as escolas SESI Rondônia atenderam um quantitativo de 2.102 alunos matriculados, uma elevação de 12% sobre o ano anterior, onde foram atendidas 1.844 matrículas (Fonte: Produção SCAE). As matrículas transcorreram na educação básica, abrangendo os segmentos do Infantil ao Ensino Médio (NEM), priorizando os pressupostos metodológicos já consagrados nas escolas SESI e utilizando-se dos elementos determinantes: tecnologias educacionais

mediadoras em todo o seu processo de desenvolvimento, considerando as especificidades afetivas, emocionais, sociais e cognitivas, garantindo a formação integral do estudante.

Na educação Infantil foram atendidos 82 alunos da creche e pré-escolar. No Ensino Fundamental foram atendidos (1.586) e no Novo Ensino Médio (434), em todo o Estado de Rondônia, ressaltando-se o efeito contributivo de adotar-se o material didático, autoral, da Rede SESI de Educação.

Em 2022 o SESI-DR/RO com o SESI/DN consolidaram em definitivo a implantação do material didático autoral, que contou com a superlativa plataforma colaborativa e com a protagonista participação dos professores e equipe pedagógica na ferramenta Portal SESI Educação.

A fim de enriquecer sobremaneira a formação escolar dos alunos foram desenvolvidos nas escolas projetos temáticos, como: páscoa solidária, feira do empreendedor, festa junina, torneio interno de robótica, feiras de ciências e tecnologias, jogos escolares internos, maio amarelo, dia do estudante, entre outros.

O objetivo precípua da Rede de Escolas SESI-DR-RO, na vertente da educação básica é promover para seus estudantes uma educação de qualidade que contribua transformadoramente para a formação de indivíduos capazes de enfrentar os desafios do mundo do trabalho. Neste sentido, direcionamos esforços para a construção de um modelo de escola que contribua para a expansão de conhecimentos e para o desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes, atendendo a matriz da educação básica.

As Escolas SESI dão especial ênfase também a Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Educação Continuada para trabalhadores da indústria e seus dependentes. Evidenciando aqui, por oportuno, todo o empenho do Departamento Regional de Rondônia, junto ao CEE, ( Conselho Estadual de Educação), órgão oficial, do qual dependemos da chancela para podermos ofertar e operacionalizarmos turmas do Projeto EJA, devidamente orçadas no planejamento anual do SESI-RO e em consonância com diretrizes do SESI-Nacional que, nos últimos três anos, com proatividade e empenho da nossa parte junto ao CEE-RO através de Oficinas, reuniões, apresentações



e entrega das documentações requeridas, alicerçadas nas leis e resoluções pertinentes, mantem-se inexplicavelmente sem a obtenção do aprovo do aludido conselho. E, como uma alternativa possível, paralela ao trâmite no CEE, abriu-se negociações com a Secretaria Municipal de Educação da capital do Estado de Porto Velho, onde encontramos toda receptividade, disposição para parceria e comprometimento oficial para viabilizarmos a operacionalização das turmas do Projeto EJA. Outrossim, alinhados às transformações na educação brasileira com a implantação do (NEM) Novo Ensino Médio e da (BNCC) Base Nacional Comum Curricular, adotamos metodologias de aprendizagem “ativas” que promovem a elevação da proficiência dos alunos, com ênfase em competências *STEAM* (termo em inglês que conceitua a união de Ciência, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes para a resolução de problemas). Destacamos a relevância da robótica educacional como um dos grandes diferenciais do currículo escolar, que tem contribuído para o melhor desenvolvimento acadêmico de seus estudantes. Premissas com foco na indústria 4.0, ensino inovador e de qualidade, emprego crescente de

tecnologias educacionais e eficácia, eficiência e efetividade na gestão direcionam a construção de uma escola voltada para o futuro, que adota métodos e tecnologias educacionais inovadores.

## SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA

A saúde do trabalhador impacta na produtividade da indústria. O acesso aos produtos e serviços de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS) representa uma oportunidade para o desenvolvimento de um ambiente de trabalho seguro e saudável que potencializa a prevenção de acidentes e de doenças ocupacionais, bem como a redução de riscos e custos que comprometem o desempenho da indústria.

A atuação do SESI está pautada pela inteligência de dados, oferecendo soluções às empresas industriais de todos os portes. Ferramentas e metodologias exclusivas, desenvolvidas por uma equipe multidisciplinar, atendem aos diferentes setores industriais. Destaque para a gestão integrada e inteligente de saúde e segurança no trabalho. São disponibilizados painéis

decisões estratégicas. O SESI também atua com inovação e presta consultorias em prol da qualidade de vida do trabalhador e maior competitividade da indústria.

O SESI Rondônia é promotor de conhecimento em serviços para Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS) - princípios básicos para a valorização pessoal do trabalhador e fatores determinantes para a produtividade, com redução de riscos e custos de saúde e segurança no trabalho que comprometem o desempenho da indústria.

Além de elemento fundamental para a boa saúde dos trabalhadores, o SESI Rondônia, oferece o serviço de gestão da saúde corporativa, que tem sido crescentemente considerada uma estratégia crucial para negócios, entre outros benefícios. Neste sentido, as empresas têm sido desafiadas a integrar ações de SST, de promoção da saúde e de atenção primária e a transformar esses processos em informações que permitam a identificação de oportunidades e a priorização das intervenções.

Assim, buscamos melhorar o nível de cuidado com os trabalhadores e apoiar os esforços de otimização dos custos empresariais, englobando iniciativas de atendimento legal em Segurança e Saúde no Trabalho e Qualidade de Vida, para a melhoria da saúde do trabalhador, abrangendo os serviços de:

## CONSULTORIAS EM SEGURANÇA E SAÚDE PARA A INDÚSTRIA

Soluções customizadas para melhoria da segurança e saúde no ambiente de trabalho, com medidas preventivas e ações corretivas para promover uma rotina mais produtiva aos trabalhadores.

## PROGRAMAS EM SAÚDE E SEGURANÇA

Programas orientativos para o cumprimento da legislação, procedimentos e condutas a serem adotados em função dos riscos ambientais e possíveis doenças aos quais os empregados se expõem no ambiente de trabalho, com elaboração de laudos sobre atividades laborais, consultas e exames para auxílio-diagnóstico e avaliações psicossociais.



## PROGRAMAS DE PREVENÇÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Análises para a promoção da saúde do trabalhador, com foco na prevenção e diagnóstico precoce de agravos à saúde, indicações de melhorias, monitoramento de resultados e proposta de ações específicas para redução de despesas com plano de saúde e absenteísmo.

## CONSULTORIA EM E-SOCIAL

A preocupação com os envios dos eventos S-2210, S-2220, S-2230 e S-2240 são procedimentos e condutas a serem monitoradas em função da obrigatoriedade quanto aos prazos de envio dos eventos ao governo. O SESI Viva+ através de uma plataforma, S+, proporciona às empresas toda segurança e confiabilidade no envio dos eventos ao governo.

## DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

### Excelência Técnica

A marca da inovação é um propósito evidenciado e de prática contínua das Escolas SESI-DR-RO. No flanco da educação básica, a atuação é transformadora para seus alunos via

educação básica de viés portador de futuro e de qualidade pois, contribui efetivamente para a formação de indivíduos competentes na superação dos desafios do mundo do trabalho. Neste viés, investimos esforços para a materialização de um exemplo de escola que fomente a maximização de conhecimentos e também o desenvolvimento de contemporâneas competências, atualizadas habilidades e contextualizadas atitudes.

### Qualidade da Educação Básica

Com 75 anos de história, o SESI é a maior rede de Educação Básica fora do governo, e referência nacional na educação de jovens para o futuro do trabalho. Formamos protagonistas por meio de metodologias ativas que promovem o desenvolvimento de competências e habilidades complexas, como o raciocínio crítico e a capacidade de pensar e aprender com as inovações ligadas ao cotidiano.

A “ESCOLA SESI DE REFERÊNCIA” é nossa estratégia educacional com cinco eixos:

**1.** Excelência na formação para os profissionais por meio de um Centro SESI de Formação em Educação;

**2.** Uso e desenvolvimento de tecnologias educacionais para a garantia da aprendizagem;

**3.** Construção do Sistema SESI de Educação (SSE) colaborativo, digital e adaptativo;

**4.** Gestão Escolar de excelência com formação de gestores, uso de evidências para tomada de decisões e sistemas modernos;

**5.** Espaços de aprendizagens voltados para uma educação digital com foco no protagonismo do estudante.

Atendendo às estratégias do Departamento Nacional na melhoria da qualidade de ensino o SESI/RO vem desenvolvendo ações 100% pactuadas, sendo:

▶ Programa SESI de Gestão Escolar-PSGE;

▶ Metodologia própria SESI para a Educação de Jovens e Adultos – EJA: RDS- Reconhecimento de saberes para a operacionalização da EJA em base Nacional.

▶ *English for All* - Capacitação de professores da língua inglesa da Rede SESI de todo o país, a fim de ampliar seus domínios técnicos e praticar habilidades no idioma, enquanto aprofundam seus conhecimentos sobre o Ensino de Inglês como Segunda Língua (TESOL) e qualificam suas atuações docente em metodologias ativas de aprendizagem. O SESI- Rondônia com o objetivo de qualificar o processo de ensino e aprendizagem da língua inglesa, a partir de metodologias hodiernas de aprendizagem, aderiu ao projeto e teve a participação de docentes de suas unidades. Importante destacar que, como o projeto esteve a princípio, em período de implantação no DR-RO foram contempladas duas vagas.

▶ Laboratório de Ciências (Labdisc): Soluções com interface Digital destinadas ao ensino de Ciências, Biologia, Física e Química.

▶ Projeto sala de aula digital: conversão do material didático do SESI, interativo, responsivo e colaborativo para html5, incorporando objetos educacionais digitais multimidiáticos que subsidiarão os processos de ensino e aprendizagem, como simuladores, gifs, jogos, áudios e



vídeos, disponibilizados no Portal SESI Educacional e oportunizado acessos aos estudantes e professores de maneira *off-line* em notebook.

▶ Simuladores Educacionais: Plataforma Educacional baseada em nuvem, gamificada para a simulação de robôs de Lego EV3 e ensino de programação, além de fundamentos da robótica e da ciência da computação.

### **METODOLOGIAS QUE CONECTAM ARTE E EDUCAÇÃO**

Desenvolvimento de metodologias que consideram a arte como campo de conhecimento transversal e conector de áreas de conhecimento, propondo uma nova abordagem para a implementação da metodologia STEAM.

### **PIONEIRISMO NA INTEGRAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA COM A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL**

▶ Ousadia, protagonismo e arrojo na implantação do Novo Ensino Médio, SESI 1ª Rede de Educação Básica do Estado de Rondônia a dar partida com 04 turmas simultâneas (NEM) já de saída, atuando de forma precursora na

oferta de itinerários formativos com 94 estudantes concluintes em 2022 nos itinerários formativos: III- Ciências da Natureza e V- Formação técnica profissional.

### **MATERIAL DIDÁTICO INOVADOR**

▶ Implantação de um Sistema Estruturado de Ensino autoral e colaborativo da educação básica, associado a kits de Robótica, laboratórios de Ciências para práticas de Química, Física e Biologia, e Laboratórios Maker para os estudantes e docentes inovarem, criarem e revolucionarem de contínua atualização e envolvimento dos professores de todas as unidades da Federação, incluindo docentes da rede SESI-RO dentro da plataforma colaborativa no Portal SESI Educação.

Mudança, transformação, melhoria contínua, aprimoramento e atualização de processos fazem parte de uma meritória história de trabalho e serviços prestados pelo SESI-DR-RO. Pioneirismo como marca registrada na vigilante busca de novos conhecimentos e inovação, possibilitam que nossos produtos e serviços estejam permanentemente alinhados às necessidades da indústria,

do mercado e da sociedade, como por exemplo a oferta de educação básica de qualidade, soluções customizadas para empresas industriais de todos os portes e segmentos, inclusa também a promoção da qualidade de vida dos trabalhadores das indústrias, seus dependentes e a comunidade.

### **EXPERIÊNCIA E CONHECIMENTO EM GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA**

▶ Plataforma digital para a gestão de programas e soluções voltadas à segurança e saúde, composta pelos seguintes componentes: sistema de gestão de programas de SST e promoção da saúde e, indicadores de saúde do trabalhador, cursos de ensino a distância e autosserviço em SST para micro e pequenas empresas, gestão de vacinas;

▶ Conteúdos técnicos: publicações e vídeos;

▶ Plataforma nacional de soluções inovadoras em segurança e saúde na indústria;

▶ Oferta de um portfólio com foco em Gestão de Segurança e Saúde, com intensificação no uso de tecnologias, orientados à demanda das indústrias em seus diferentes níveis de maturidade.

### **ATUAÇÃO EM REDE**

#### **Educação**

O SESI Departamento Nacional e os Departamentos Regionais desenvolvem relações e atividades em cooperação entre organizações com interesses comuns que contribuem para a melhoria da sua eficiência e para trocas de boas práticas. Destaca-se ainda, o desenvolvimento de produtos inovadores em conjunto com universidades, institutos tecnológicos e parceiros atuantes no conhecimento e desenvolvimento de novas soluções para atender às demandas da indústria.

A Rede de Professores e Gestores SESI conecta profissionais de todos os Departamentos Regionais ao oferecer ferramentas para melhoria contínua da gestão e aumento da eficiência operacional nas escolas, processos e programas de educação. Também promove ações de formação



continuada, desenvolvimento de novas metodologias e soluções educacionais.

O SESI-Rondônia *paripassu* aos projetos de abrangência nacional do Departamento Nacional (DN), vem atuando destacadamente em praticamente todos eles, a exemplo: Projeto “Novo Ensino Médio, Projeto Robótica- Educação Tecnológica Projeto Labdisk, Letrus, CoderZ- Simulador de Robôs, Mundo de Conhecimento, PSGE- Programa SESI de Gestão Escolar, Escola SESI de Referência, 100% com ações e intercâmbios que compõem produtos e serviços de forma inovadora.

A “Rede de Professores e Gestores SESI”, pilotada pelo Departamento Nacional (DN) conecta profissionais da educação do Departamento Nacional e de todos os 27 Departamentos Regionais disponibilizando ferramentas tecnológicas para melhoria contínua da performance didático-pedagógica e da gestão, levando a todos para o aumento da eficiência operacional nas escolas, seus processos e programas de educação. Também promove ações continuadas em formação, atualização e desenvolvimento de novas metodologias e soluções educacionais.

Com um material didático correlacionado, contextualizado e autoral, colaborativo em 2022 o SESI-DN com os DRs sistematizou o material didático inovador e de autoria própria, atendendo a matriz curricular da Educação Básica com o objetivo de formação integral e autonomia do estudante, com o protagonismo de pedagogos e professores das unidades federativas, oportunizando também a participação de docentes e pedagogos do SESI-RO.

### Saúde e Segurança na Indústria

Formada por nove Centros de Inovação (CIS), a rede interna do SESI se relaciona por meio do compartilhamento do conhecimento aplicado para o desenvolvimento de soluções em gestão, metodologias e processos de saúde e segurança que tenham potencial de escala e gerem impactos positivos mensuráveis nos ambientes industriais e nos trabalhadores. Com isso, posiciona a instituição no ecossistema de inovação e potencializa melhores resultados organizacionais.

### PARCERIAS ESTRATÉGICAS

As parcerias realizadas de base nacional e estadual, fomentou e agregou valor ao desenvolvimento das entidades, firmando-se importantes e estratégicas alianças de cooperação institucional, contribuíram para as entregas do SESI DR-RO com elevada qualidade. Entre elas, destacam-se, em âmbito nacional, as parcerias com a Microsoft, FIRST, SEBRAE, ANS – Agência Nacional de Saúde, Exploratorium e Expomus, e, em âmbito estadual, muito relevantes e performáticas as ações em parceria com a JOER – jogos escolares de Rondônia, ademais a UNESP - compartilhamento de aulas temáticas exclusivas para nossos estudantes do SESI-DR-RO e o contrato para atendimentos - abrangendo todos os anos do fundamental - e cobertura exclusiva para um “Distrito” de Rondônia – onde possuímos estratégica parceria com a ESBR.



Praticamos amplamente o ensino Inovador com parcerias mundiais que desenvolvem novas competências

e habilidades nos jovens visando capacidades empreendedora, criativa, trabalho em equipe utilizando variadas opções de recursos tecnológicos. As ações desenvolvidas desafiadoras, estimulam crianças e adolescentes a explorarem suas criatividadees superpoderosas, para pensarem um superlativo futuro tecnológico.

Torneios SESI de Robótica - competições que desafiam os estudantes a proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real, com equipes formadas por crianças e jovens de 09 a 18 anos. Em 2022 o SESI-RONDÔNIA realizou em suas Unidades Educacionais os torneios próprios de Robótica nos formatos e padrões das regras da FLL.

Os alunos do Ensino Fundamental II e do Ensino Médio foram os partícipes das provas de mesa com variadas versões de robôs. A competição de esportes, com os jogos eletrônicos disputados de forma presencial dentro do torneio pelos alunos configurou-se a grande novidade em 2022. O jogo escolhido foi o FIFA (Federação Internacional de Futebol Associado) ano de Copa do Mundo.





A equipe ELEV3R Robotic Team, da unidade SESI-SENAI-IEL de Vilhena, participou do Torneio Nacional em São Paulo, entre 27 e 29 de maio. As competições aconteceram nas modalidades de FIRST LEGO League (FLL), Torneio SESI de Robótica FIRST Tech Challenge (FTC) e Torneio SESI F1 nas Escolas (F1).

Valorou a competição com mostras de ciência e tecnologia e a participação de escolas públicas e privadas selecionadas durante os torneios regionais.

Ainda sobre robótica e seus eventos, as escolas participaram do Conexão Robótica realizado na cidade de Vilhena, evento realizado pelo SEBRAE no período de 17 a 20 de novembro. Na modalidade Sumô de Robôs, a equipe Dragons Robots garantiu a 1ª e 3ª colocações, ambas do SESI de Vilhena. Já na modalidade FTC também a escola SESI de Vilhena garantiu **1º e 2º** lugar.



Com o SEBRAE, parceria de sucesso do SESI-DR-RO que remonta desde o ano de 2017, com Projetos de Empreendedorismo abarcando desde o Ensino Fundamental até o Ensino Médio, com a participação dos Professores e toda a comunidade escolar além dos convidados que prestigiaram o evento. Evidencia para a feira do empreendedor que é um evento realizado ao fim de cada ano letivo, com emprego de ferramentas de marketing e comunicação, os estudantes comercializam produtos e aprendem, na prática, os desafios do empreendedorismo.

JEPP: Jovens Empreendedores – uma frente que favorece e potencializa o envolvimento dos jovens estudantes no próprio ato de praticar, pensar e aprender, presente em todos os anos do ensino fundamental (anos iniciais e anos finais), por meio de atividades lúdicas.



Uma importante parceria que vem se robustecendo ao longo dos anos, inclusive com um plus no ano de 2022, pós pandemia, notadamente para estudantes, docentes, gestores, técnicos e a comunidade mais abrangentemente.

A ferramenta fornece novas abordagens, aplicativos e treinamentos focados aos nossos profissionais da educação, com destaque para os professores, a mesma é disponibilizada gratuitamente e mostra maneiras criativas de usar as novas tecnologias no processo de ensino dos estudantes. Entre as plataformas está o Minecraft for Education, versão educacional do jogo que é uma febre entre crianças e adolescentes no mundo inteiro. Professores e gestores serão instruídos a criarem conteúdos interativos e também planos de aula utilizando a nova versão do recurso Minecraft, que foi concebido com novas funcionalidades direcionadas ao ambiente escolar, incluindo lógica e desenvolvimento de códigos, habilidades cada vez mais demandadas no mercado de trabalho.

A proficiência na plataforma *Office 365* é uma das características mais demandadas pelos estudantes e colaboradores que estão preparados para os novos desafios do mercado de trabalho e com papel ativo na transformação da indústria local e nacional, para tanto destacam-se:

- ▶ Fornecimento de Licenças MS O365 A1 e *Minecraft*;
- ▶ Formação continuada dos docentes equipes técnicas e pedagógicas no uso das Ferramentas MS;
- ▶ Atendimento técnico e pedagógico focados para o uso das Ferramentas MS;
- ▶ Desenvolvimento, integração e manutenção entre os sistemas.
- ▶ Certificação e nomeação de *Showcase School* na Rede SESI.

## METODOLOGIAS INOVADORAS

### Educação

- ▶ Ensino de excelência - ênfase em metodologias ativas com abordagem



## STEAM e integradas à Educação Profissional.

### Novo Ensino Médio

Sempre com especial ênfase nesse quesito. A proposta pedagógica da Rede SESI está aderente às mudanças da legislação brasileira, que determina uma nova arquitetura curricular para o ensino médio do país. Assim, a Rede SESI de Ensino iniciou em 2018, de forma pioneira no Brasil, a implementação do Novo Ensino Médio com projeto pedagógico de curso na área industrial de energia com habilitação técnica e profissional em Técnico de Eletrotécnica. A organização curricular do Novo Ensino Médio SESI está centrada no protagonismo do estudante e na oferta dos itinerários de Matemática e suas tecnologias, de Ciências da Natureza e suas tecnologias e de Formação Técnica e Profissional. Para viabilizar a implantação da nova proposta, foi desenvolvido um programa nacional de formação continuada voltado exclusivamente para o Novo Ensino Médio, envolvendo gestores, coordenadores pedagógicos e professores. O Engaja SESI, programa que incentiva a implementação de metodologias inovadoras de ensino e que amplia o uso de tecnologias,

promovem o protagonismo dos estudantes e desenvolvem competências essenciais para formar profissionais qualificados para o mundo produtivo e cada vez mais tecnológicos, digitais e competitivos.

Protagonistas de uma experiência pioneira no Brasil, 198 estudantes do SESI foram os primeiros jovens do Estado de Rondônia a receberem um diploma pelo Novo Ensino Médio. **E**, além da conclusão do ensino médio integrado ao curso de Técnico em Eletrotécnica, os alunos do SESI saíram ainda melhor preparados para o mercado de trabalho contemporâneo.

Destaca-se que, para sustentar a nova proposta, foi desenvolvido o Sistema Estruturado de Ensino, que abrange o currículo do Novo Ensino Médio.

Em 2022 o SESI-RO teve 411 matrículas realizadas no Ensino Médio- NEM, nas três séries do segmento, sendo destes, 94 alunos já em fase de certificação, ou seja, concluintes.

### Nova EJA/EJA Profissionalizante

Programa Inclusivo, relevante de absoluto cunho social. Para possibilitar

a conclusão de etapa/nível de ensino em menor tempo, diminuir a evasão e formar para o mundo do trabalho e para o exercício pleno da cidadania – a nova metodologia da EJA, da Rede SESI, organiza a matriz de referência curricular nos seguintes pilares:

► Quatro áreas de conhecimentos (Linguagens, códigos e suas tecnologias; Matemática e suas tecnologias; Ciências da natureza e suas tecnologias; Ciências humanas e suas tecnologias).

► Organização da oferta considerando três ambientes de aprendizagem: sala de aula, empresa e outros ambientes.

► Contextualização ao mundo do trabalho, com atividades e projetos por 8 ramos de atividades da indústria, prioritários.

► Eixos cognitivos integradores comuns a todas as áreas, desenvolvimento de competências e habilidades e definição dos Objetos do Conhecimento.

Os cursos têm estratégias flexíveis de acordo com os interesses ou aspirações dos estudantes. A carga horária mínima do ensino fundamental é de 800 horas

nos anos iniciais e 1.200 nos anos finais. O ensino médio prevê 1.200 horas. Para cumprir o mínimo exigido, a Nova EJA/EJA Profissionalizante considera o aproveitamento de estudos realizados pelo aluno em processos escolares anteriores; ou ainda por meio do reconhecimento de saberes adquiridos ao longo da vida em processos informais, não informais e/ou em experiências de vida e de trabalho devidamente avaliadas e reconhecidas. A oferta pode ocorrer em espaços descentralizados, tais como empresas, ONGs, espaços comunitários – desde que tenha o suporte apropriado e o acompanhamento direto de uma escola credenciada. Assim, a conclusão do curso pode se dar a qualquer tempo, com a devida certificação da escola responsável pela matrícula do estudante.

### Sala de aula digital

O SESI vem buscando adaptar -se às tendências da indústria e do mundo do trabalho, elevando a qualidade do ensino e da aprendizagem.

O projeto Sala de Aula Digital promove uma educação diferenciada, viabilizando o uso de material didático Digital com uso de tecnologias integradas,





de grande valia e importância para acompanhar as mudanças nos processos educacionais.

### **Plataforma de Aprendizagem Adaptativa - GEEKIE Teste e GEEKIE Lab**

Plus de tecnologias - exemplo de recurso tecnológico a Plataforma de aprendizagem adaptativa é baseada em “dados”, dividida em duas etapas e disponibilizada para os estudantes do Ensino médio. Instrumento de avaliação elaborado a partir da matriz de referência ENEM nas áreas: Linguagens, Matemática, Ciências Humanas e da Natureza, sendo uma oportunidade para os estudantes simularem o ENEM ainda na escola e facilitar a jornada de inovação da escola, apoiando práticas docentes inovadoras para galgar ganhos de aprendizado pelos estudantes e dando ganhos de visibilidade para o desempenho de alunos e professores e também embasam seus planejamentos escolares.

Evidenciado conforme relatório da própria plataforma em 2022 o SESI-RO alcançou 99% de simulados realizados pelos estudantes da 1ª a 3ª séries do Ensino Médio, quando a

meta de realização do DR perante o Departamento Nacional era de 90%.

### **Portal SESI EDUCAÇÃO (www.Sesieducacao.Com.Br)**

A ferramenta tecnológica - Portal SESI Educação é a principal plataforma *online* de tecnologia educacional, própria do SESI Departamento Nacional, que unifica o acesso de estudantes, docentes, responsáveis acadêmicos de várias plataformas externas, via *Single Sign One*, contendo mais de 46 mil recursos digitais pedagógicos da rede SESI – utilizados amplamente em aulas e atividades extraclasse previstas no planejamento pedagógico das escolas.

Plataforma robusta de apoio ao ensino para estudantes e professores do SESI com acesso as respectivas plataformas digitais e funcionalidades tecnológicas como: Minecraft, CoderZ, um mundo de Conhecimentos, GEEKIE, EJA-“RDS”, LMS, Office 365, plataforma colaborativa-Materiais didáticos, PSGE- Programa SESI de Gestão Escolar).

No ano de 2022 o SESI-Rondônia fez parte dos 24 estados que realizaram a Integração SGE x Portal SESI Educação, finalizada em novembro/22, com a

entrada em produção da “customização” referente à integração de alunos, professores e colaboradores do SGE.

### **Solução de educação a distância (LMS - Learning Management System)**

Recurso web disponibilizado pelo Departamento Nacional do SESI, para a área de Desenvolvimento Humano e também para a Universidade Corporativa do SESI, incluso os seus 27 Departamentos Regionais (áreas de Educação e de Saúde e Segurança na Indústria), a solução é composta pelas ferramentas LMS, Create, Repositório Nacional, Módulo de Tutoria e Webconferência.

### **Plataforma de simulação de ROBÔ LEGO EV3 e ensino de programação**

Plataforma educacional *on-line*, no formato Software a Service (SaaS), baseada em “nuvem”, gamificada, para a simulação de robôs de Lego EV3 e ensino de programação, além de fundamentos da robótica e da ciência da computação. O projeto prevê a disponibilização e pagamentos de licenças “tipo estudante”, para o Ensino Fundamental Anos Finais (6º a 9º ano)

e 1º ano do Ensino Médio do SESI. Além de apoios aos demais alunos e professores do SESI e disponibilizada ainda a plataforma virtual de robótica no ensino remoto e presencial com desenvolvimento computacional e raciocínio lógico.

Tem como objetivo precípua o desenvolvimento de habilidades associadas ao pensamento computacional nos estudantes e professores da rede e a disponibilização, de ainda mais, licenças para estudantes via API no Portal SESI Educação.

### **Plataforma de redação (LETRUS)**

Leitura, produção e interpretação de textos. O Programa curricular de redação voltado para o desenvolvimento da escrita por meio de uma metodologia via plataforma, com o propósito de melhorar substancialmente os resultados da aprendizagem dos alunos da Rede SESI, através da correção de redações com inteligência artificial. Está dimensionado o referido programa a realização de correções no quantitativo: 08 redações por ano/aluno no modelo ENEM e EM + 04 redações para Ensino Fundamental, anos finais. Financiado




**QUEM SOMOS**

conjuntamente pelo Departamento Nacional e Departamento Regional.

O SESI Rondônia alinhado aos projetos de base nacional, em 2022 aderiu ao proeminente projeto e pagou 70% do valor da licença, que alcançou R\$ 3,50 aluno/mês, descontados via DMR.

### Sistema de Gestão Escolar (SGE)

Com foco na eficiência da gestão a ferramenta SGE, disponibilizada para as escolas da Rede SESI de Educação Básica, automatizou e agilizou ações/processos de gestão baseados no “Ciclo de Melhoramentos Contínuos da Gestão Escolar” com foco na elevação da aprendizagem dos estudantes.

Padronizou os processos e regras de negócio com o objetivo de elevar a qualidade, disponibilidade e integridade das informações nacionais - de estatísticas em educação - valorizando os processos já aplicados nas entidades do Sistema Indústria e que apresentam metodologia única e inovadora para a Rede SESI, com pontos fortes em:

▶ Aperfeiçoamento da eficiência e da eficácia nos processos;

▶ Otimização de custos e aumento de receita;

▶ Melhoria dos resultados de aprendizagem.

### PLATAFORMA SESI VIVA+

[www.sesivivamais.com.br](http://www.sesivivamais.com.br)

Na continuidade da estratégia da plataforma, que permanece como a maior plataforma privada de SST do trabalhador da indústria do Brasil para a gestão de programas e soluções voltadas à saúde e segurança na indústria, trabalhou-se na sua evolução com o intuito de manter sua competitividade, otimizar recursos e ao disponibilizar novos produtos, aumentando sua composição pelos seguintes componentes:

▶ S+ – Sistema de operação e gestão de programas de SST (programa de prevenção e gestão de riscos, programa de controle e gestão da saúde dos trabalhadores, entre outros) e promoção da saúde (imunização, alimentação saudável, atividades físicas, entre outros);

▶ SESI Facilita – Autoserviço para gestão de riscos dos ambientes de

trabalho das micro e pequenas empresas com o Programa Gerenciamento de Riscos (PGR), composto por Inventário de riscos automatizado por CNAE, assistente virtual e a expertise de anos de experiência do SESI no reconhecimento e avaliação de riscos ocupacionais;

▶ Ampliação do SESI Cursos – Plataforma Nacional do SESI que oferece cursos EaD, semipresenciais e presenciais. Conteúdos audiovisuais e tutoria de especialistas SESI;

▶ InfoSESI Viva+ – ferramenta de inteligência de dados. Painel intuitivo, com 153 indicadores de segurança e saúde no trabalho, telemedicina, análise setorial, SESI Facilita, por estado e em âmbito nacional; além de cinco novos painéis da Agência Nacional de Saúde Suplementar;

▶ VacinaSESI – Solução tecnológica que permite a gestão e acompanhamento de dados relacionados à gestão de vacinas pelas empresas e Unidades do SESI.

### PLATAFORMA SESI DE INOVAÇÃO

[www.inovacaosesi.com.br](http://www.inovacaosesi.com.br)

Oportuniza, em um ambiente virtual, soluções inovadoras as quais impactam nos custos relacionados à saúde e segurança que podem ser customizadas para novos desafios. Proporciona o acesso a soluções para as principais causas de afastamentos dos trabalhadores da indústria: ergonomia, fatores psicossociais, longevidade, tecnologias, sistemas de gestão, higiene ocupacional, absenteísmo, estilo de vida e fatores econômicos relacionados à saúde e segurança.



## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Participações destacadas. A equipe ELEV3R Robotic Team, da unidade SESI-SENAI-IEL de Vilhena DR-RO, obteve classificação para participar do Festival SESI de Robótica 2022. A problemática apresentada no desafio do projeto “Perda de massa muscular enfrentada por astronauta em viagens espaciais” conquistou a segunda melhor pontuação da Região Norte na competição de mesa e garantiu a participação da equipe no festival nacional e também o melhor resultado no desafio da mesa. A Equipe foi formada por 06 estudantes do Ensino Fundamental e 02 docentes.

### RESULTADO FLL- REGIONAL AMAZONAS

Campeão do desafio de robôs:

1º Lugar: Elev3r- SESI-RO

Champion's Award

1º Lugar: Elev3r - SESI-RO

Equipe ELEV3R Robotic Team, também da Unidade de Vilhena, classificada para o Torneio Nacional de 2023 a seleção foi no Torneio Regional do Amazonas que aconteceu no período de 05 a 07 de novembro/2022.

### Liga CoderZ- Top 4 no Rank Nacional- 2022.

### OLIMPÍADA NACIONAL DE CIÊNCIAS 2022 (ONC). CIÊNCIA PARA EDUCAÇÃO

#### Medalha de ouro – Vilhena/RO.

#### JOSEPH VALADÃO FANTIN - 3º Ano do Ensino Médio.



Imagem: Equipe ELEV3R Robotic Team, Unidade de Vilhena/RO.



Imagem: Liga CoderZ- Top 4 no Rank Nacional- 2022  
Unidade de Vilhena/RO.



## ALUNOS DA ESCOLA SESI DE PIMENTA BUENO-RO CONQUISTAM 2º LUGAR NA ETAPA REGIONAL DA OBR.

No viés dos desafios tecnológicos cada vez mais presentes na Educação Básica. Os alunos do 9º ano do Colégio SESI de Pimenta Bueno conquistaram a segunda colocação na etapa regional da Olimpíada Brasileira de Robótica (OBR), que realizou-se no Campus Calama do Instituto Federal de Rondônia (IFRO), em Porto Velho. Nove equipes participaram da competição que reuniu alunos de escolas públicas e particulares. A equipe The Builders do SESI, participou pela marcantemente pela primeira vez dessa competição.



Imagem: Medalhas na 16ª MOBFOG e 25ª edição OBA - 2022 - Unidade de Pimenta Bueno/RO.

## UNIDADE SESI-SENAI-IEL DE CACOAL CONQUISTA MEDALHAS NA 16ª MOBFOG E 25ª EDIÇÃO OBA - 2022

Feito meritório. Durante a participação nas competições da 16ª Edição da Mostra Brasileira de Foguetes (MOBFOG) e da 25ª Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica (OBA), os alunos do Novo Ensino Médio (NEM) do SESI-SENAI-IEL de

Cacoal se destacaram ao garantir medalhas nas duas modalidades. A MOBFOG e o OBA que têm por objetivo fomentar o interesse dos estudantes pela astronáutica, física, astronomia, ciências e afins. Promover a difusão dos conhecimentos básicos de uma forma lúdica e cooperativa, mobilizando um mutirão nacional, além dos próprios alunos, seus professores, coordenadores pedagógicos, diretores, pais e as escolas, planetários, observatórios municipais e particulares, espaços, centros e museus de ciências, associações e clubes de Astronomia, astrônomos profissionais e amadores, e instituições voltadas às atividades aeroespaciais, e os estudante do SESI brilharam.



Imagem: Unidade sesi-senai-iel, conquista medalhas na 16ª MOBFOG e 25ª edição OBA - 2022 - Cacoal/RO.



## EQUIPE DE HANDEBOL DO SESI-SENAI CACOAL CONQUISTA MEDALHA DE PRATA NA FASE ESTADUAL DO JOER

Esporte e Educação. A equipe juvenil de handebol masculina da unidade SESI-SENAI de Cacoal conquistou medalha de prata na fase estadual dos Jogos Escolares de Rondônia (JOER) 2022 realizados no período de 7 a 10 de agosto 2022. O torneio também contou com a participação de alunos/atletas de escolas públicas de Rondônia.



Imagem: Equipe de handebol do sesi-senai conquista medalha de prata na fase estadual do JOER, Cacoal/RO.



## UNIDADE DE VILHENA RECEBE CERTIFICAÇÃO DO PROGRAMA SESI DE GESTÃO ESCOLAR, EM BRASÍLIA

Representando o Departamento Regional de Rondônia, o gerente da unidade SESI-SENAI-IEL de Vilhena, Silvio Leite recebeu no dia 22 de novembro a certificação do PSGE - Programa SESI De Gestão Escolar formando profissionais em excelência da Gestão Escolar, de forma a cumprir a função com elevada eficiência e, gerando resultados para quem está na ponta, ou seja, os alunos da Rede SESI Educação SESI-RO participou do projeto piloto que aconteceu no período de 2021/2022, com momentos online dentro da plataforma Unindústria e momentos presenciais, com a visita programadas dos assessores/avaliadores na Unidade Escolar - totalizando carga horária de 200 horas.



Imagem: Unidade sesi recebe certificação do programa sesi de gestão escolar, Vilhena/RO.



A photograph of a person in profile, wearing glasses and a lanyard, working at a computer. The image is overlaid with a green and blue gradient and a network of white lines. The text 'Estratégia de Atuação' is centered in white.

# Estratégia de Atuação

# ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO

## DIRECIONADORES INSTITUCIONAIS

Ciente de seu papel social e influenciador na sociedade, o SESI foca na transformação de vida do trabalhador ao prepará-lo uma indústria mais competitiva. Com sua metodologia voltada ao compromisso de atuar, diretamente no profissional, ele atende indústrias e trabalhadores em gestão da Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e na promoção da Saúde e Educação dos trabalhadores, seus dependentes e comunidade. Assim, o SESI ao cuidar, também, abre oportunidades para o cidadão e cidadã brasileiros.

Sob as diretrizes de seu plano estratégico, o SESI, conjuntamente com seus Departamentos Nacional e Regionais, busca aprimorar ações, tal como, sua atualização diante do cenário externo, transformações das novas tecnologias, dentre outros, subsidiando a construção da indústria do futuro. Fatores estes que fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência, superando desafios constantes com o compromisso de apoiar na conquista de um novo patamar de produtividade e equidade social no Brasil.

O Departamento Nacional, em uma estreita relação com os Departamentos Regionais, coordenou o processo de planejamento estratégico por meio de um projeto com governança integradora, envolvendo atores dos níveis estratégico, tático e operacional. O processo resultou em um Mapa Estratégico Sistêmico para o ciclo 2022-2027.

O novo mapa estratégico sistêmico 2022-2027 resgata o modelo de gestão estratégica definido pela metodologia Balanced Scorecard. Essa metodologia,

focada em ações, considera que o planejamento estratégico é executado em um ambiente volátil e, por isso, deve ser testado e monitorado sistematicamente, permitindo a avaliação das necessidades e dos impactos das mudanças. Além disso, constrói um sistema de gestão estratégica e vincula a estratégia ao planejamento e ao orçamento.

Alinhado ao Plano Estratégico Nacional, o SESI Rondônia possui o seu Planejamento Estratégico Regional, considerando as especificidades inerentes ao Estado de Rondônia. A Estratégia Regional é retratada por meio do Mapa Sistêmico 2022-2027. O Plano estratégico é organizado em quatro eixos de atuação que representam as escolhas a serem superadas no horizonte de cinco anos. As perspectivas que norteiam o Departamento Regional do SESI Rondônia são:

- ▶ Clientes;
- ▶ Financeira;
- ▶ Processos internos;
- ▶ Gestão e conhecimento.

Os objetivos foram definidos pelo SESI RO para garantir a realização da proposta de valor e, por consequência às necessidades da indústria alinhado à missão e ao alcance da visão de futuro e valores da entidade.

A partir do Plano Estratégico Sistêmico 2020-2024 e do Programa de Eficiência da Gestão são definidas as iniciativas necessárias ao alcance dos objetivos e metas definidas nos principais instrumentos de gestão. Tais propostas físicas e orçamentárias vão compor o documento Plano de Ação e Orçamento de cada exercício, após submissão e aprovação pelos Conselhos Nacional e Regionais.

Ao seguir as boas práticas de gestão, o desempenho dos projetos do Departamento Nacional é continuamente monitorado com o propósito de identificar se a execução está em conformidade com o planejado. Esta atuação visa contribuir com o alcance dos resultados esperados e permitir a atuação proativa e estruturada no enfrentamento de eventuais mudanças de cenário.





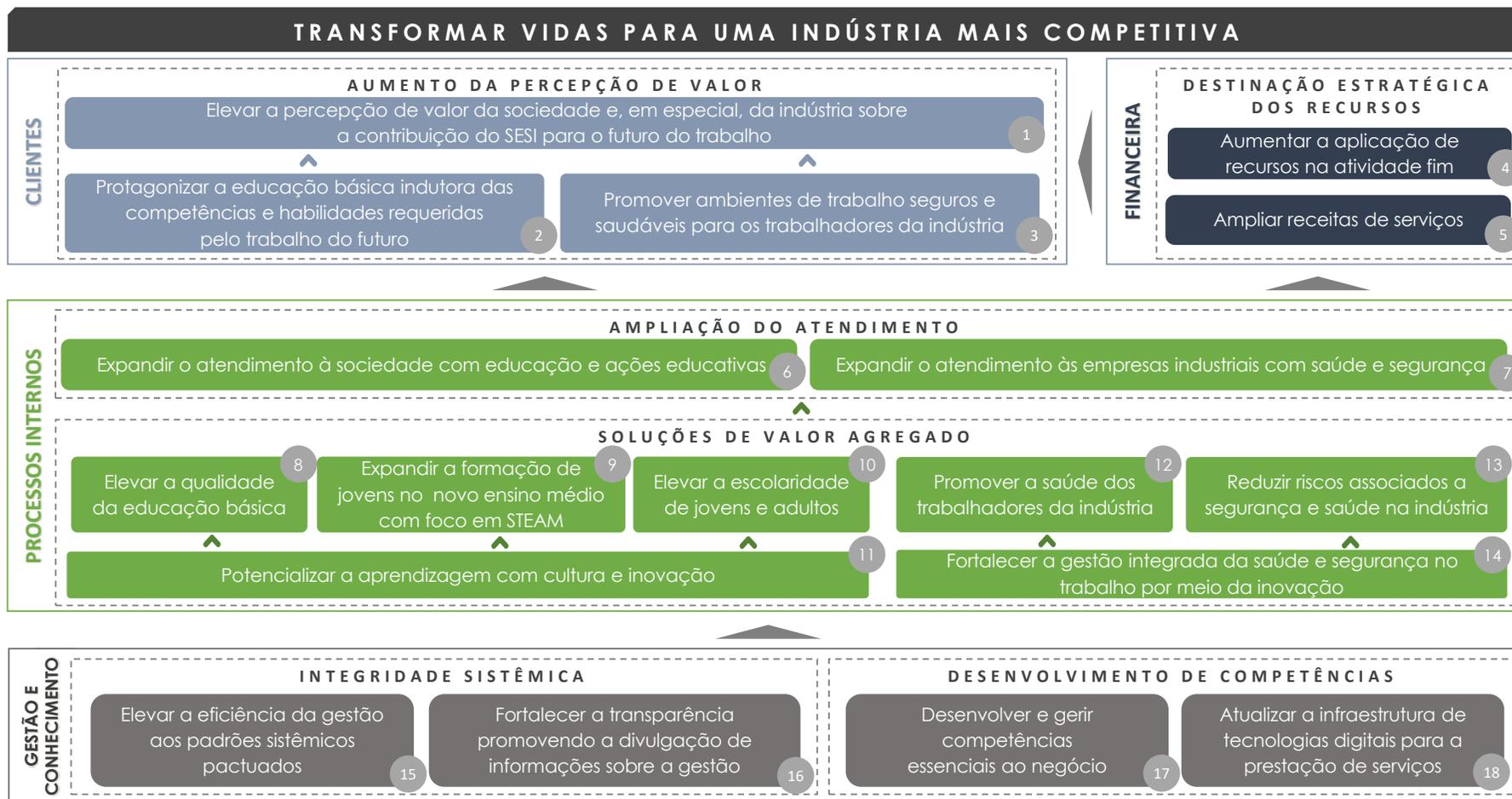
A cada ano, o Departamento Nacional orienta os Departamentos Regionais na elaboração e revisão dos respectivos Planos de Ação e Orçamento, para que haja congruência entre a estrutura dos documentos, visando a uma comunicação clara das ações planejadas pelo Sistema Sesi.

Por fim, a correlação entre o planejamento estratégico e sua realização é regularmente divulgada no Site da Transparência.





## Mapa Estratégico 2022-2027



O mapa estratégico representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa decompõe os 18 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e seis focos de atuação, englobando todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados.



## PERSPECTIVA

A perspectiva define os diferentes aspectos que devem ser trabalhados de forma integrada, ajudando uns aos outros. Ou seja, ela delinea a relação de causa e efeito proposta pela metodologia, estruturando o negócio em quatro dimensões: (i) clientes; (ii) financeira; (iii) processos internos e (iv) gestão e conhecimento.

## FOCOS DE ATUAÇÃO

Em um segundo nível, para cada perspectiva foi definido um foco de atuação para os objetivos estratégicos, agrupando-os e orientando o teor da operação, sendo eles: Aumento da percepção de valor; Destinação estratégica dos recursos; Ampliação do atendimento; Soluções de valor agregado; Integridade Sistêmica e Desenvolvimento de Competências.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Define, dentro de cada perspectiva e foco estratégico, o que deve ser alcançado e o que é crítico para o sucesso da mudança organizacional pretendida. Um objetivo é uma descrição qualitativa daquilo que se pretende atingir.

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

Ferramenta utilizada para monitorar o alcance do objetivo, aferindo a evolução dos resultados e indicando possíveis correções, bem como a criação de estratégias de melhoria. A aferição periódica dos indicadores é insumo para tomada de decisão.

## META

A partir de cada objetivo, e por meio do seu respectivo indicador, define-se onde se pretende chegar, de forma mais específica e tangível. A meta definida para cada indicador traduz se o objetivo foi atingido, ou não, ao longo do período.

Ao respeitar a atuação de cada ente que compõe o Sistema SESI, metas e indicadores foram definidos, sendo: para os Departamentos Regionais - indicadores para cada um dos objetivos estratégicos e para o Departamento Nacional - indicadores para os focos de atuação.

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do SESI, desde a sua formação. Ciente de que novos avanços são

necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional, a partir de iniciativa do Departamento Nacional, instituir, por meio da Resolução nº 93/2020, posteriormente substituída pela Resolução nº 58/2021, diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico sistêmico e o aprimoramento da gestão.

## EDUCAÇÃO BÁSICA INDUTORA DA MELHORIA DA QUALIDADE EDUCACIONAL DO BRASIL

A Educação Básica atua na formulação de políticas para a educação do ensino fundamental e o ensino médio, busca formar para diversas situações da vida, não somente com base na teoria oferecida pelos livros didáticos, mas com foco em um ensino que permita a ele atuar como cidadão do mundo, Além da preparação para o ENEM e Vestibulares. Nossa visão, a produção de conhecimento é o resultado de um processo dinâmico de ensino e aprendizagem. Em termos práticos, portanto, o aluno é preparado para o convívio numa sociedade em constante mudança. Os programas e ações seguem os objetivos estratégicos do Departamento Nacional e Regional.

## SEGURANÇA E SAÚDE NA INDÚSTRIA INTEGRADOS NO TRABALHO PARA REDUÇÃO DE RISCOS E CUSTOS

A área de Saúde e Segurança do Trabalhador sobretudo cumpriu a sua missão que é para contribuir com ambientes de trabalho mais seguros e sustentáveis, auxiliando no aumento da produtividade e competitividade da Indústria Rondoniense.

Com foco na redução dos riscos legais e redução dos índices de afastamentos nas empresas o SESI Rondônia oferece Programas de Promoção de Saúde com soluções para atender as demandas da Indústria, contribuindo para o fortalecimento do setor.

Atualmente, o SESI é a instituição mais lembrada, pelos empresários, como parceiro de saúde e segurança. Esta imagem foi construída por uma estratégia que, nos últimos 10 anos, esteve focada em promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria



## PLANO ESTRATÉGICO REGIONAL

O Departamento Regional aderiu ao modelo do plano estratégico nacional com seus objetivos e indicadores fortalecendo o posicionamento institucional buscando a eficiência dos negócios.

## PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais dessa iniciativa. Fruto de um pacto federativo, ele consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais (metas), bem como na adoção de medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento das ações de melhoria para cada entidade regional. De forma a garantir a efetividade, o programa prevê que o desempenho insuficiente do Departamento Regional acarreta a aplicação de diversas medidas indutoras pelo Departamento Nacional para o alcance dos referenciais nacionais.

Atento ao compromisso firmado, no decorrer de 2022, o SESI aplicou os

esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados no Capítulo 5 – Desempenho.

Planejar iniciativas que sejam bem-sucedidas ao fazer o que a indústria precisa, tanto quantitativa como qualitativamente; desenvolver ações positivas no âmbito da atuação das instituições, com o objetivo de atender ao avanço produtivo do setor industrial. Tudo isso, norteia o SESI ao traçar seu Plano de Ação.

O SESI Rondônia, tem o compromisso com aprimoramento da gestão e busca alcançar a eficiência, eficácia e efetividade cumprindo com o pacto e a missão da entidade.

## PLANO DE AÇÃO

O Plano de Ação e Orçamento do SESI Rondônia 2022, é aprovado pelo Conselho Nacional e pelo Conselho Regional do SESI e submetido ao Ministério da Cidadania e os resultados fiscalizados pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

O monitoramento do Plano de Ação e Orçamento são realizados no intuito de identificar se as ações executadas e os recursos necessários estão de acordo ao planejado, contribuindo efetivamente para o resultado das metas e, também, em alinhamento ao ambiente e contexto externos e com os desafios do cenário atual.

As ações planejadas e metas definidas os recursos investidos e resultados esperados estão alinhados ao plano de ação deste regional.

As metas anuais da Entidade, desdobradas para unidades operacionais são definidas no segundo semestre do ano que antecede cada exercício e, caso necessário, revistas durante o ano de sua vigência.

O monitoramento da execução do planejamento e das tendências externas visa analisar em ciclos curtos o desempenho da estratégia e propor ajustes por meio de planos de melhoria. Os instrumentos utilizados para estimular o monitoramento da estratégia e subsidiar a tomada de decisão segue abaixo:

- ▶ Reuniões Gerenciais semanais entre o Superintendente, os Gerentes de negócios, coordenadores e Gerentes de Unidades Operacionais;
- ▶ Reuniões mensais do Conselho, Diretoria e da Comissão de ORÇAMENTOS;
- ▶ Reuniões quinzenais com os gerentes das áreas de NEGÓCIOS;

Essas reuniões avaliam o desempenho da Organização, com base nos principais indicadores estratégicos nacionais e regionais definindo quando necessário, a correção de rumo para o alcance das metas pactuadas.



# Desempenho



# DESEMPENHO

Alinhado a estratégia de Atuação o SESI Rondônia demonstra por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico e Programa de Eficiência da Gestão, os resultados alcançados no exercício de 2022, como segue:



**Foram realizadas as seguintes iniciativas para o alcance da estratégia:**

**Campanha Institucional SESI Saúde:** Nesta campanha de Branding veiculamos nas mídias locais o vídeo institucional e o spot de rádio durante o ano de 2022 visando a maior compreensão da sociedade sobre os serviços do SESI, conquistando assim, novos clientes.

**Campanha de matrículas SESI:** Foi realizado uma campanha de matrícula com Plano de Mídia completo com foco em Marketing Digital, e também mídias tradicionais totalizando 2.102 alunos matriculados.

**Área de Inteligência de Mercado:** Estruturação da equipe orquestradas com as estratégias comerciais para as soluções em educação e saúde do SESI, que visa acompanhar as metas e indicadores de cada unidade operacional.

**Chat Bot:** O departamento de Rondônia por meio da equipe de Inteligência de Mercado no ano de 2022 implementou a ferramenta Chat Bot. O objetivo da implementação do Chat Bot foi tornar o relacionamento com o cliente mais assertivo e mensurável uma vez que a ferramenta conversa em linguagem natural por meio do aplicativo de mensagens (WhatsApp), no portal FIERO/SESI e redes sociais com todas as pessoas que chamam o SESI para uma conversa.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

AUMENTAR A APLICAÇÃO DE RECURSOS NA ATIVIDADE FIM.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PE: AUMENTAR A APLICAÇÃO DE RECURSOS NA ATIVIDADE FIM.

**META 2022**  
**87,1%**

**RESULTADO**  
**87,6%**

**% DE REALIZAÇÃO**  
**100,65%**

**ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

Para o alcance dos objetivos estratégicos, SESI Rondônia em 2022, destinou R\$ 32.792.513 (trinta e dois milhões setecentos e novata e dois mil quinhentos e treze reais) que correspondem a 87,6% de todos os recursos, no desenvolvimento das ações diretas do negócio, ou seja, na atividade finalística da instituição. Dentre os recursos aportados, destaca-se a execução de projetos de melhorias nas unidades operacionais, sendo investido R\$ 5.308.681 (cinco milhões trezentos e oito mil seiscentos e oitenta e um reais) proporcionando assim, aquisição de equipamentos e melhorias nos ambientes, equipes compostas de profissionais de excelência para o atendimento das indústrias e comunidade rondoniense.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

AMPLIAR RECEITAS DE SERVIÇOS.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PE: EXPANSÃO DAS RECEITAS DE SERVIÇOS E CONVÊNIOS

**META 2022**  
**981.583,10**

**RESULTADO**  
**2.931.593,99**

**% DE REALIZAÇÃO**  
**298,66%**

**ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

No ano de 2022 tivemos aumento na rede de contatos em participação em eventos no estado, reforço, presença e investimento em marketing digital, propaganda, anúncio, parcerias e indicações. Outro indicador para o SESI Rondônia ter atingido a meta de expansão da receita em 2022 foi decorrente também pela obrigatoriedade das empresas em aderirem o Programa de Gerenciamento de Riscos. De acordo com o item 22.3.7 da norma, o PGR é obrigatório para empresas que realizam atividades consideradas de risco para o trabalhador, meio ambiente ou população no entorno. É o caso da construção civil, oficinas, mineradoras, indústrias químicas etc.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS PARA OS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PE: ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO

**META 2022**  
**50,1**

**RESULTADO**  
**53,9**

**% DE REALIZAÇÃO**  
**107,58%**

**ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

Diante de um cenário pandêmico ao qual o Brasil passou, o absenteísmo tem crescido nos últimos anos. Assim identifica-lo nas empresas é um grande desafio. O SESI-RO tem sido protagonista no combate e no desenvolvimento de ações contra o absenteísmo. Em 2022, foram realizadas ações nas empresas como o circuito saúde, palestras de prevenção de doenças e de acidentes, campanhas de vacinação e ginástica laboral com a finalidade de promover a promoção da saúde do trabalhador. E assim, proporcionando um resultado positivo nos estudos realizados para este indicador.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

EXPANDIR O ATENDIMENTO À SOCIEDADE COM EDUCAÇÃO E AÇÕES EDUCATIVAS.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PE: EXPANSÃO DO ATENDIMENTO À SOCIEDADE COM EDUCAÇÃO E AÇÕES EDUCATIVAS

META 2022

**1.117**

RESULTADO

**1.393****INDICADOR ESTRATÉGICO**

PG: PERCENTUAL DE CONCLUSÃO DO ENSINO MÉDIO

META

**94,9%**

RESULTADO

**94,9%****ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

Conforme planejado e a partir dos resultados já estruturados em 2021 para 2022 o SESI-RO, priorizou a melhoria da qualidade do ensino alinhada com o Departamento Nacional, entregando uma educação atrelada ao Mundo do Trabalho e da indústria. O SESI-RONDÔNIA ofertou dentro da educação básica, os segmentos da Educação Infantil (pré-escola), Ensino Fundamental (1º ao 9º ano) e ensino Médio (1ª a 3ª série). Após a implantação do NEM – Novo Ensino Médio em 2019, o SESI-RO continuou formando jovens para o mercado de trabalho, em 2022, 94 jovens concluíram o Ensino Médio nos itinerários III e V nas unidades escolares de (Porto Velho, Cacoal e Vilhena). Vale salientar que ainda em 2022 o SESI-DR-RO promoveu diversas ações internas visando aprimorar a qualidade das suas ações educativas, a saber:

- Elevação da qualidade do ensino através de aulas de reforço escolar para todos os segmentos e em seu contra turno;
- Implantação do projeto de elevação da qualidade da educação;
- Implementação do plano de formação continuada de professores, com foco em resultados qualitativos;
- Diagnóstico das causas da evasão: localização, preço, condição social no início do ano;
- Restruturação dos espaços escolares (Espaço Maker);
- Execução 100% dos projetos nacionais (Letrus, Microsoft, Geekie, CoderZ);
- Premiações para os 05 primeiros estudantes do Ensino Médio- NEM com melhores notas nos simulados internos e externos.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

EXPANDIR O ATENDIMENTO ÀS EMPRESAS INDUSTRIAIS COM SAÚDE E SEGURANÇA.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PE: EXPANSÃO DE ATENDIMENTO ÀS EMPRESAS INDUSTRIAIS COM SAÚDE E SEGURANÇA

**META 2022**  
**800**

**RESULTADO**  
**637**

**% DE REALIZAÇÃO**  
**79,63%**

**ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

Este indicador está atrelado ao objetivo estratégico "Impulsionar a inteligência de mercado e de negócios para ampliar a cobertura de atendimento à indústria" e seu resultado quantifica as empresas industriais atendidas pelos serviços do SESI. O desempenho obtido em 2022 foi de 79,63% da meta estipulada. Isso equivale a 11% a mais que o ano anterior de atendimentos aos trabalhadores na Plataforma SESI Viva +. Embora tenha sido superado o número de atendimentos do ano de 2021, ainda não foi satisfatória para este regional devido o cenário pós-pandêmico. Para o ano de 2023 as equipes de Mercado e Saúde estipularam nos planos de ação com estratégias para alcançar mais empresas com serviços que tiveram suas ações mais impactadas no exercício de 2022 principalmente Odontologia e Promoção da Saúde.



## OBJETIVO ESTRATÉGICO

ELEVAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA.

### INDICADOR ESTRATÉGICO

PG: RESULTADO DA PROVA BRASIL OU SIMULADO



### ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR

Considerando o indicador Prova Brasil, a diretriz básica que orienta este indicador é a priorização da oferta de qualidade de ensino, paripassu ao Departamento Nacional ação de caráter prioritário. Devido ao desafio de crescimento para o ciclo, o SESI Rondônia buscou a realização de ações para alavancar as notas por escola e do regional. Destacam-se entre as ações:

- Implementação do novo currículo, assegurando os conhecimentos, habilidades e competências gerais da Base Nacional Comum Curricular (BNCC);
- Revisão da sistematização de aplicação e tratativas dos simulados externos e internos;
- Aperfeiçoamento das análises cotidianas dos dados estatísticos de rendimento escolar;
- Reorganização na distribuição das disciplinas nas turmas do 4º e 5º ano, dividindo o componente curricular;
- Aplicação de simulados escolares internos desde o 2º ano do Ensino Fundamental;
- Realização de oficinas e aulas no contra turno;
- Pagamento para participação das Unidades Na avaliação externa Prova Brasil;
- Implantação do projeto de elevação da qualidade Colégio SESI.

### INDICADOR ESTRATÉGICO

PG: RESULTADO DO ENEM



### ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR

O Ensino Médio do SESI, que possui um currículo diferenciado, inclui iniciação científica nas áreas de conhecimento e nos itinerários formativos, com foco em elevar o padrão de qualidade do Ensino Médio. O desempenho do indicador reflete o resultado das ações realizadas para promover a ampliação da qualidade do ensino.

Para garantir a melhoria do indicador paripassu a qualidade da educação, SESI-Rondônia desenvolveu ações direcionadas ao indicador.

- Ampliação das aulas práticas em laboratórios e robótica educacional;
- Realização de aulas pré Enem;
- Capacitação dos docentes;
- Ampliação no número de simulados aplicados internamente;
- Acompanhamento na da participação dos estudantes no Exame Nacional do Ensino Médio - (ENEM);
- Realização de simulados bimestrais Língua Portuguesa e Matemática;
- Implantação do projeto de elevação da qualidade Colégio SESI;
- Revisão da sistematização de aplicação e tratativas dos simulados externos e internos.



### **INDICADOR SEM APURAÇÃO PARA 2022 RESULTADO DA PROVA BRASIL OU SIMULADO**

Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração deveria ocorrer pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira) ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional.

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados das escolas SESI na Prova Brasil. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados.

Por tais razões, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

### **INDICADOR SEM APURAÇÃO PARA 2022 RESULTADO DO ENEM**

Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração vinculada ao resultado obtido pelos alunos da Rede SESI no ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), aplicado pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira).

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados por escola. Dada a impossibilidade de cálculo dos resultados obtidos pelas escolas SESI, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

EXPANDIR A FORMAÇÃO DE JOVENS NO NOVO ENSINO MÉDIO COM FOCO EM STEAM.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PE: EXPANSÃO DO PERCENTUAL DE ALUNOS NO NOVO ENSINO MÉDIO

**META 2022**  
**100%**

**RESULTADO**  
**100%**

**% DE REALIZAÇÃO**  
**100%**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

ELEVAR A ESCOLARIDADE DE JOVENS E ADULTOS.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PE: PERCENTUAL DE CONCLUSÃO DA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS PROFISSIONALIZANTE DO ENSINO MÉDIO

**META 2022**  
**65%**

**RESULTADO**  
**NÃO DISPONÍVEL**

**ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

Em 2022 retornamos as atividades 100% presenciais nas 4 escolas, cumprindo rigorosamente o calendário escolar para o ano letivo. Neste exercício foram realizadas as reuniões bimestrais com os pais e responsáveis dos estudantes para orientações referentes ao processo educativo dos seus filhos (as) de forma transparente e com compromisso. A rede iniciou a reestruturação dos seus prédios, reforçando e matizando a utilização dos espaços maker e laboratórios de ciências trazendo a cultura maker para as escolas garantindo a qualidade no ensino fornecido em rede.

Abaixo listam-se algumas ações que vieram ao encontro de tais objetivos:

- Realização e sensibilização dos pais e responsáveis para intensificar o acompanhamento das atividades escolares;
- Aplicação de 12 simulados escolares no modelo da teoria TRI;
- Realizado plantão e oficina de redação no contra turno;
- Realização de treinamentos contínuos da equipe pedagógica e equipe docente que atuam diretamente com os estudantes do NEM;
- Pagamento das despesas dos estudantes para motivá-los a participarem da Olimpíada da Matemática;
- Apoio e motivação aos alunos da 3ª série do NEM para realizar a inscrição no ENEM-2021 em parceria com o DN;
- Premiação dos 05 melhores alunos nos simulados internos e externo;
- Implementação dos Laboratórios de ciência.

**ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

A meta pactuada com o Programa de eficiência da gestão não foi possível atingir, por razões fora do controle da Organização, trata-se de uma questão junto ao Conselho Estadual de Educação que não concedeu autorização de execução. Visando contornar a situação para o período seguinte (2023) o DR- RO já protocolou projeto, sendo devidamente aprovado, junto ao Conselho Municipal de educação no intuito de prover todas as vagas do novo EJA no município de Porto Velho.



### OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROMOVER A SAÚDE DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA.

#### INDICADOR ESTRATÉGICO

PE: TRABALHADORES ATENDIDOS COM PROMOÇÃO DA SAÚDE

**META 2022**  
**10.680**

**RESULTADO**  
**7.091**

**% DE REALIZAÇÃO**  
**66,39%**

#### ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR

Objetivo estratégico nº 12, tem como público alvo os trabalhadores da indústria, e as ações previstas por este indicador são três: Ginástica Laboral, Ações de Atendimento Nutricional e Ações de Atendimento Nutricional Clínico. No decorrer do ano de 2022, o indicador necessitou ser reavaliado para cumprimento da meta no final do ano. No segundo semestre, foram aplicadas novas estratégias de abordagem de atendimento. Foram realizados processos seletivos para a contratação de profissionais qualificados para executar as ações de promoção da saúde, porém não obtivemos êxito nas contratações e como consequência não foi possível prospectar novos contratos.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

FORTALECER A GESTÃO INTEGRADA DA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO POR MEIO DA INOVAÇÃO.

#### INDICADOR ESTRATÉGICO

PE: NÚMERO DE TRABALHADORES NA PLATAFORMA DE SAÚDE E SEGURANÇA

**META 2022**  
**15.000**

**RESULTADO**  
**13.109**

**% DE REALIZAÇÃO**  
**87,39%**

#### ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR

Tem como público alvo os trabalhadores da indústria. As ações abordadas por este indicador visam um grupo maior de serviços com atuação integrada de saúde e segurança do trabalho. A previsão era que em 2022 houvesse a retomada dos contratos que foram perdidos no período da pandemia, porém diante da fragilidade econômica, o mercado não correspondeu às expectativas, e isso impactou nos resultados dos indicadores.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

EXPANDIR O ATENDIMENTO À SOCIEDADE COM EDUCAÇÃO E AÇÕES EDUCATIVAS

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PE: PERCENTUAL DE ADERÊNCIA ÀS METAS RELATIVAS AOS INDICADORES DO PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DE GESTÃO

META 2022

**80%**

RESULTADO

**87,5%****ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

O DR/RO vem ao longo dos anos, aprimorando a sua gestão através de ações de cunho operacional e estratégico, visando ao final o atingimento pleno de todos os indicadores pactuados no Programa de Eficiência da Gestão. No ano de 2022, especificamente, ações voltadas a melhoria da eficiência, eficácia e efetividade, a exemplo de acompanhamento sistematizado de controle de custos e elevação do número de alunos novos na organização, alicerçados por um conjunto de ações voltadas à melhoria da qualidade do ensino da entidade, contribuíram sobremaneira para que o resultado aqui obtido ultrapassasse a meta pactuada com o Departamento Nacional. Para 2023, novas ações a exemplo de uma gestão mais eficiente do corpo do grupo técnico, certamente contribuirá sobremaneira para ultrapassarmos o valor obtido no ano em análise.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PG: CUSTO HORA-ALUNO ENSINO FUNDAMENTAL

META

**11,64**

RESULTADO

**11,56****ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

O indicador de Custo hora-aluno Ensino Fundamental teve sua execução dentro da meta pactuada correspondente ao Programa de Eficiência da Gestão, demonstrando a respectiva efetividade do acompanhamento sistemático da execução orçamentária paripassu a produção realizada durante o exercício. O resultado está em sintonia com a meta estabelecida, desempenho superior ao ano anterior. O resultado segue a tendência impulsionada pelas ações de eficiência com monitoramentos dos alunos ativos em cada Unidade escolar e ações visando controle da fidelização dos alunos. A meta alcançada no ano anterior foi de 99,3% em perante a meta prevista. Para o alcance deste indicador o regional engendrou, mais aprofundadamente as ações realizadas no ano 2021 e implementou outras, como: Acompanhamento Pedagógico sistematizado em rede; Investimentos em Tecnologias Educacionais visando a otimização dos processos de ensino; Controle amplo, sistemático e participativo da Evasão; Definição de quórum mínimo de alunos por turma;

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

PG: : IMPACTO DA FOLHA DE PESSOAL NO ORÇAMENTO

META

**52,0%**

RESULTADO

**53,4%****ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR**

No sentido de manter as despesas dentro do parâmetro da meta 52%, o SESI Rondônia fez investimentos em software de gestão, com objetivo de maximizar a eficiência e na automação dos processos (Sistema PROTHEUS), investimento em capacitação dos colaboradores (Universidade Corporativa - Unindústria), reunião executiva todas segundas-feiras, e dentre os temas está o acompanhamento e ações efetivas com objetivo do cumprimento das metas do Programa de Eficiência da Gestão, contudo, nosso resultado apresenta variação de 1,4% maior que a meta estabelecida, resultado que foi impactado pelo recolhimento de diferenças de FGTS, do período de 2000 a 2013.



### OBJETIVO ESTRATÉGICO

FORTALECER A TRANSPARÊNCIA  
PROMOVENDO A DIVULGAÇÃO DE  
INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO.

### INDICADOR ESTRATÉGICO

PE: ÍNDICE DE CONFORMIDADE  
AS DIRETRIZES INSTITUCIONAIS  
DE TRANSPARÊNCIA DO SESI

META 2022  
**100%**

RESULTADO  
**92,6%**

% DE  
REALIZAÇÃO  
**92,6%**

### ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR

O Departamento Nacional adotou a estratégia de ser piloto nas etapas de implantação e melhorias do Site da Transparência e, desde 2016, analisa, desenvolve, homologa, faz as correções necessárias, publica, para então orientar os Departamentos Regionais, que inicializam o processo de forma privilegiada. Isso gera uma diferença cronológica de publicação e, em 2022, o processo foi impactado principalmente pelo insucesso da licitação para contratação de empresa para o desenvolvimento de ferramenta única para gestão das publicações, que dará agilidade nas publicações de desempenho.

Apesar de todos os esforços empreendidos pelo Departamento Nacional para equacionar o impacto, foi inviável executar todas as etapas previstas e a implementação das mudanças e melhorias foi prejudicada.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

DESENVOLVER E GERIR COMPETÊNCIAS  
ESSENCIAIS AO NEGÓCIO.

### INDICADOR ESTRATÉGICO

PE: MÉDIA DE HORAS DE  
CAPACITAÇÃO POR COLABORADOR  
CONCLUÍDAS NAS AÇÕES DE EDUCAÇÃO  
CORPORATIVA (UNINDÚSTRIA)

META 2022  
**30**

RESULTADO  
**102,9**

% DE  
REALIZAÇÃO  
**343%**

### ANÁLISE DE DESEMPENHO DO INDICADOR

O DR-RO, visando promover a capacitação plena da sua força de trabalho, não mediu esforços para disponibilizar agenda específica no intuito da capacitação profissional. Várias ações foram realizadas no sentido de estimular o colaborador à busca da atualização contínua.

Envio do **status da média de horas**, diariamente para as unidades fazerem suas análises e acompanhamento, através de e-mail para todas as unidades e federação;

Portfólio dos cursos e Cronograma dos encerramentos  **cursos por Ciclo**, para Planejamento das unidades trimestral;

Cadastro na Plataforma de Educação Corporativa, dos colaboradores novatos, para que tenham acesso aos cursos;

Indicação/sugestão de cursos voltados para a **Educação Profissional/Educação Básica** e **Área Técnica**, voltados direcionados para a área de atuação específica, conforme o perfil de cada colaborador e de modo geral no ato da integração funcional;

Realização de Oficinas e treinamentos através das demandas que chegam ao DR, por meio do **SESI/DN**, para aperfeiçoamento aos docentes/instrutores, Técnicos do SESI/SENAI.

Parceria de Comunicação dos cursos, através de e-mails enviado pela **área de comunicação** da CI a todos os colaboradores SESI

Envio de Relatório para a direção geral para análise e acompanhamento.



## PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO – RESULTADOS 2022

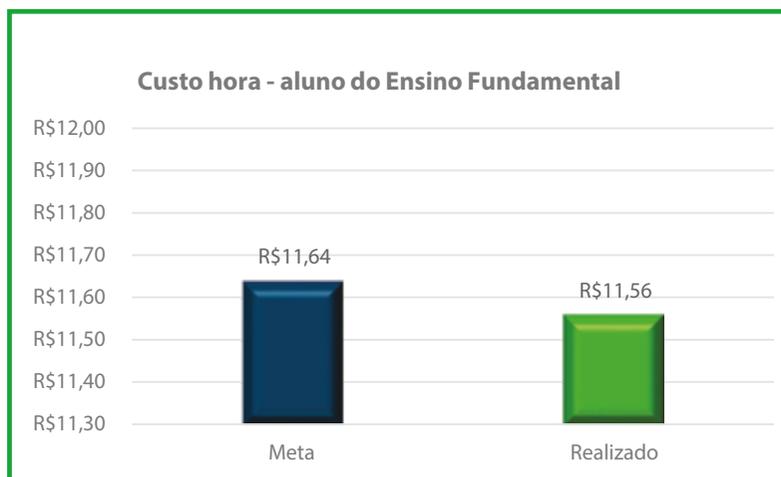
<b>Categoria</b>	<b>Indicador</b>	<b>Meta Anual</b>	<b>Resultado</b>	<b>% de execução</b>
<b>Eficiência</b>	Custo hora-aluno do Ensino Fundamental	11,64	11,56	99,3%
<b>Eficiência</b>	Custo hora-aluno do Ensino Médio	13,94	13,49	96,8%
<b>Eficiência</b>	Custo hora-aluno da EJA Profissionalizante	6,90	---	---
<b>Eficiência</b>	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	87,1%	87,6%	100,7%
<b>Eficiência</b>	Percentual de Conclusão do Ensino Médio	94,9%	94,9%	100,0%
<b>Eficiência</b>	Percentual de Conclusão do curso de EJA Profissionalizante (médio)	65%	---	---
<b>Eficiência</b>	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	15.000	13.500	87,4%
<b>Efetividade</b>	Resultado da Prova Brasil ou simulado	57%	---	---
<b>Efetividade</b>	Resultado do ENEM	577	---	---
<b>Eficiência</b>	Impacto da folha de pessoal no orçamento	52%	53,4%	102,7%



## EFICIÊNCIA

**Indicador:** Custo hora-aluno do Ensino Fundamental

Custo hora-aluno do Ensino Médio



### Análise do desempenho do indicador:

A apuração dos indicadores Fundamental e Ensino Médio demonstram um bom desempenho do regional, considerando que 2022 equalizamos as despesas e receitas previstas, cumprindo com a meta pactuada.

O regional adotou várias medidas para o cumprimento das metas as quais destacamos:

- ▶ Acompanhamento Pedagógico sistematizado em rede;
- ▶ Investimento de Tecnologia Educacionais visando a otimização do processo de ensino;
- ▶ Controle da Evasão;
- ▶ Definição de número mínimo de alunos por turma;
- ▶ Controle da Produção **A/H = Valor da Turma**

**Número de alunos X Carga Horária**



## EFICIÊNCIA

**Indicador:** Custo hora-aluno da EJA Profissionalizante



### Análise do desempenho do indicador:

Sobre a Educação de Jovens e Adultos, a meta pactuada com o Programa de eficiência da gestão não foi alcançada por razões fora do controle da organização. A equipe do SESI-DR-RO, não mediu esforços, no sentido de atender as renovadas solicitações dialogado fartamente com os mesmos, e ainda assim, não teve êxito na empreitada. Durante o ano de 2022, diversas ações e reuniões foram realizadas:

- ▶ Encaminhada a carta com os documentos e o Projeto Político Pedagógico, solicitando brevidade na apreciação do projeto EJA para oferta;
- ▶ Cumprimento ao CEE/RO em atendimento a resolução V do Conselho Estadual de Educação/RO Nº 1206 DE 10/10/2016;
- ▶ Apresentação do Projeto EJA seguido da entrega dos documentos pertinentes conforme o artigo 81 da Lei 9.394/96 da LDB (Lei de Diretrizes e Bases da Educação) para a oferta das primeiras turmas;
- ▶ Novos esclarecimentos sobre novos pontos levantados pelo CEE/RO referentes ao Projeto- EJA Profissionalizante do SESI-RO;



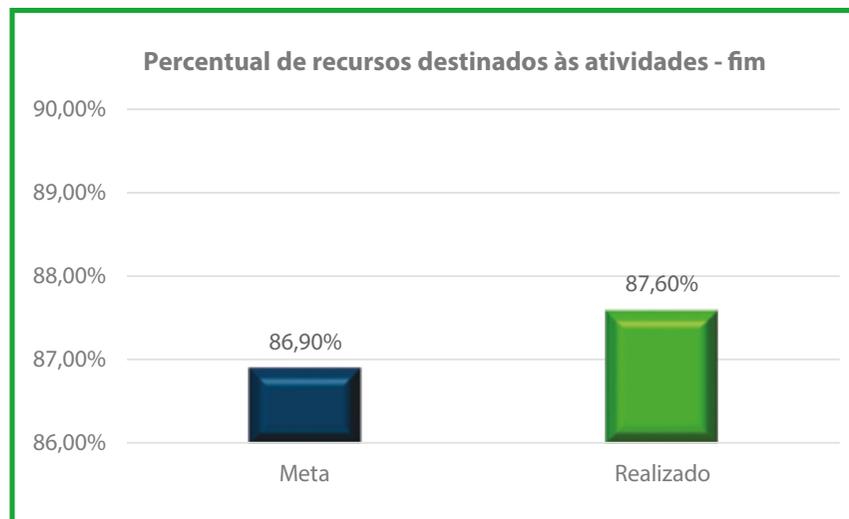
- ▶ Solicitação de reuniões para entendimento do status “indeferido” do CEE-RO para a oferta da EJA;
- ▶ Encaminhado carta ao CEE solicitando formalmente ao órgão CEE/RO que fossem informados a listagem de todas as necessidades e ajustes pendentes que precisam ser realizados pelo SESI-RO para que possamos concluir a entrega de toda documentação para complementar o processo;
- ▶ Encaminhada nova carta apresentando a documentação da Unidade escolar de Vilhena, para o credenciamento e autorização de funcionamento da oferta da EJA;
- ▶ Solicitação e formalização ao CEE o arquivamento do processo da oferta da EJA de Cacoal e Pimenta Bueno;

Visando atender a meta pactuada para o período seguinte (2023) o DR realizou reunião com o presidente do Conselho Municipal de Educação para oferta da EJA no Município de Porto Velho onde protocolou projeto, junto ao Conselho Municipal de Educação no intuito de prover todas as vagas da nova EJA em parceria com a Secretaria de Educação do Município de Porto Velho, sendo devidamente aprovado na data de 18 de dezembro, 2022.



## EFICIÊNCIA

**Indicador:** Percentual de recursos destinados às atividades-fim



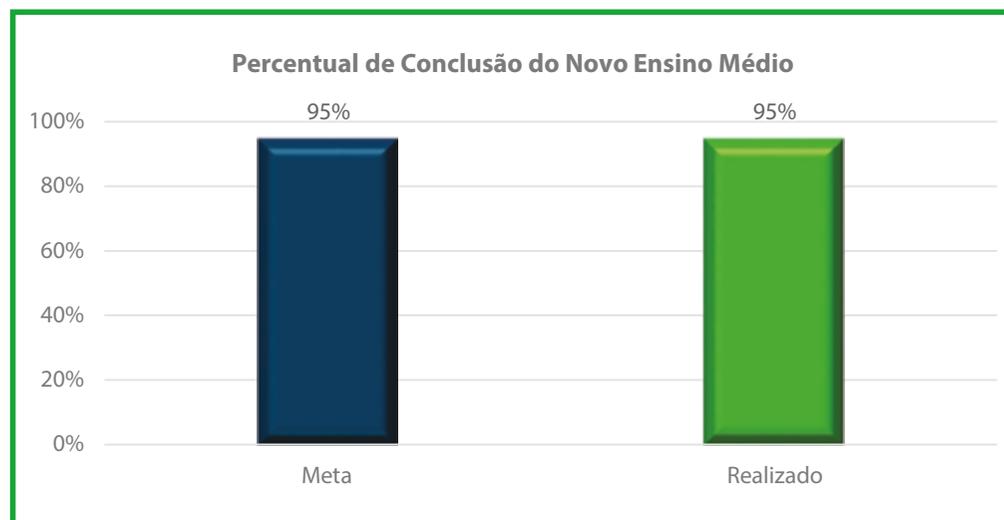
### Análise do desempenho do indicador:

Para o alcance dos objetivos estratégicos, SESI Rondônia em 2022, destinou R\$ 32.792.513 (trinta e dois milhões setecentos e novata e dois mil quinhentos e treze reais) que correspondem a 87,6% de todos os recursos, no desenvolvimento das ações diretas do negócio, ou seja, na atividade finalística da instituição. Dentre esses recursos aportados, destaca-se a execução de projetos de melhorias nas unidades operacionais, com investimentos no montante de R\$ 5.308.681 (cinco milhões trezentos e oito mil seiscentos e oitenta e um reais) proporcionando assim, aquisição de equipamentos e melhorias nos ambientes, equipes compostas de profissionais de excelência para o atendimento das indústrias e comunidade rondoniense.



## EFICÁCIA

**Indicador:** Percentual de Conclusão do Ensino Médio



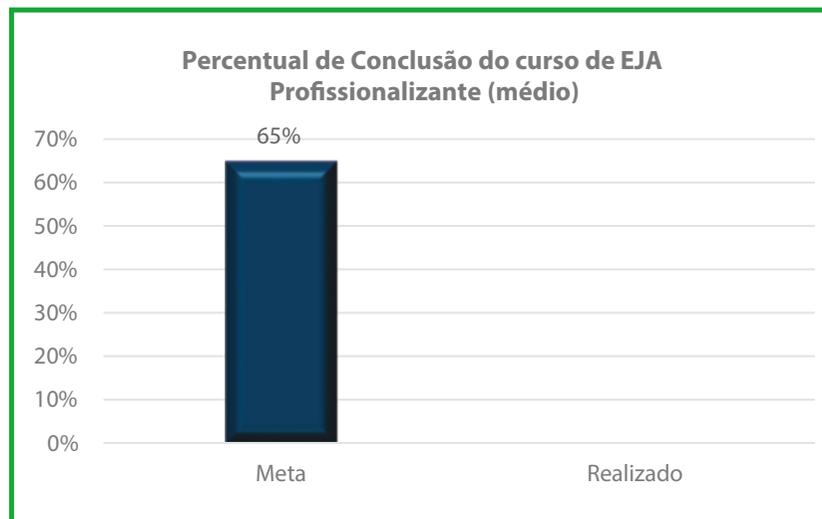
### Análise do desempenho do indicador:

Conforme planejado e a partir dos resultados já estruturados em 2021 para 2022 o SESI-RO priorizou a melhoria da qualidade do ensino alinhada com o Departamento Nacional, entregando uma educação atrelada ao Mundo do Trabalho e da indústria. Após a implantação do NEM – Novo Ensino Médio em 2019, o SESI-RO continuou formando jovens para o mercado de trabalho, em 2022, 94 jovens concluíram o Ensino Médio nos itinerários III e V nas unidades escolares de (Porto Velho, Cacoal e Vilhena).



## EFICÁCIA

**Indicador:** Percentual de Conclusão do curso de EJA Profissionalizante (médio)



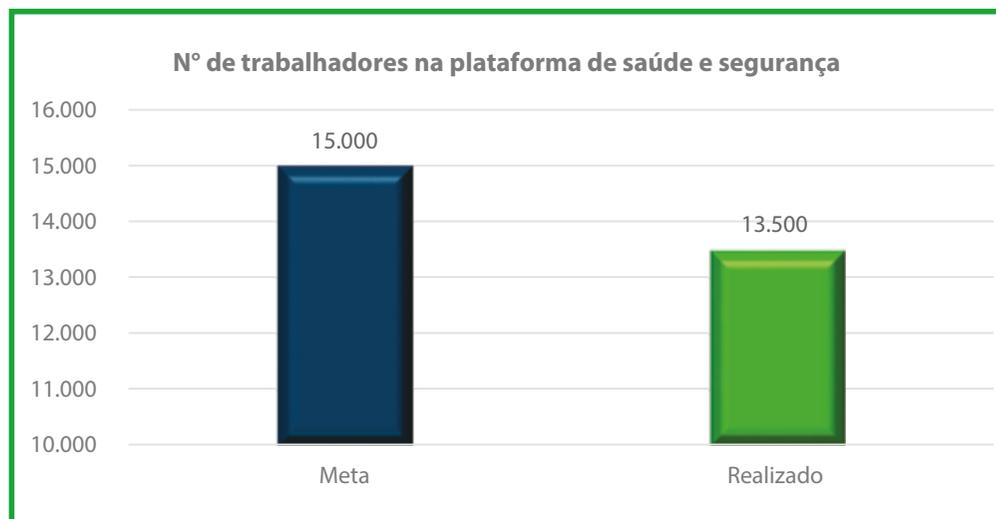
### Análise do desempenho do indicador:

No que tange sobre a Educação de jovens e adultos, a meta pactuada com o Programa de eficiência da gestão não foi possível cumprir devido a não autorização de execução pelo Conselho Estadual de Educação.



## EFICÁCIA

Indicador: Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança



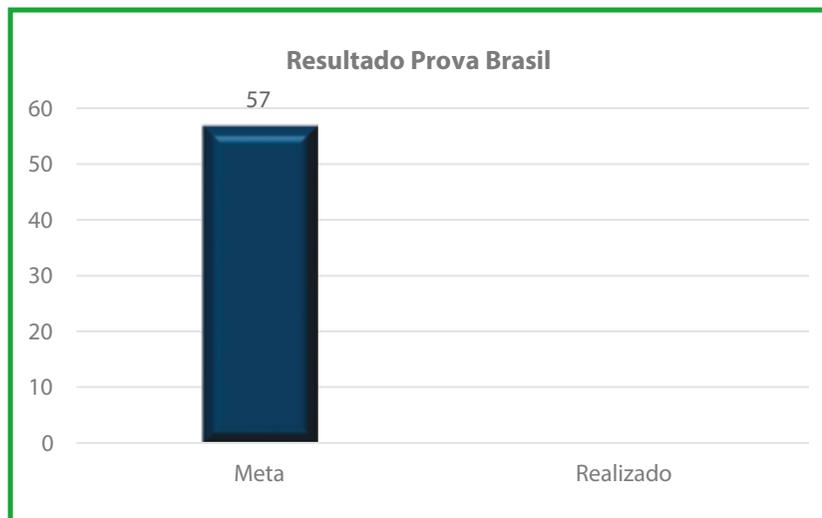
### Análise do desempenho do indicador:

O SESI direcionou esforços para prospectar novos clientes, e para isso ampliou seu quadro de profissionais da área de mercado e equipe de SST (Engenheiros e técnicos de segurança do trabalho). Foram realizadas aquisições de novos equipamentos com o objetivo de otimizar os atendimentos e ampliar a oferta de serviços. Em 2022, voltamos a realizar aulas presenciais de ginástica laboral, como também, o SESI-DR-RO promoveu campanhas de vacinação, atendimento de esporte e lazer, alimentação e nutrição, e projetos de atenção primária a saúde do trabalhador. Todas estas ações foram pensadas dentro do eixo estratégico com o objetivo de alavancar os serviços de saúde e segurança na indústria. Embora a meta prevista não tenha sido atingida, os resultados alcançados possibilitaram a reformulação de novas estratégias para 2023, com o objetivo de superar a meta e alcançar um melhor resultado.



## EFETIVIDADE

**Indicador:** Resultado da Prova Brasil ou simulado



### Análise do desempenho do indicador:

#### INDICADOR SEM APURAÇÃO PARA 2022

Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração deveria ocorrer pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira) ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional.

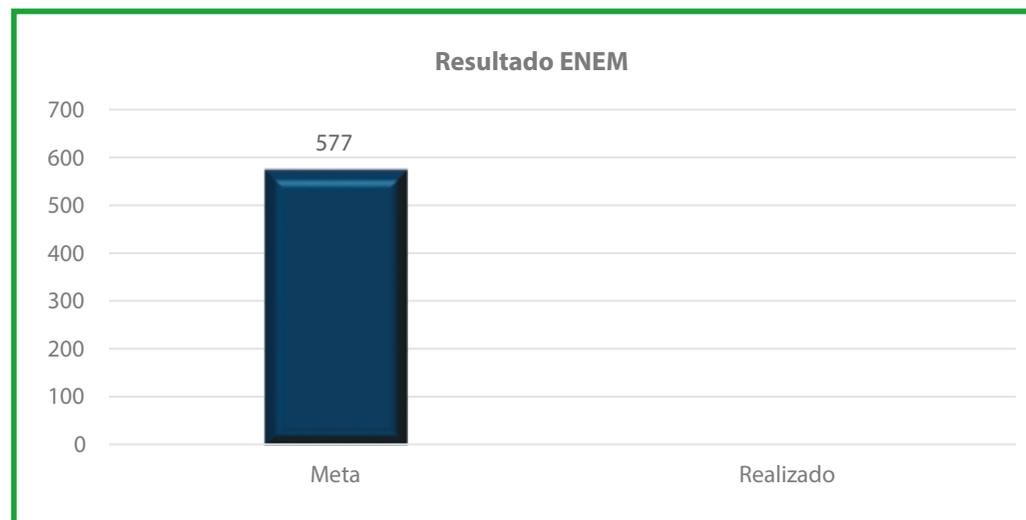
Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados das escolas SESI na Prova Brasil. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados.

Por tais razões, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.



## EFETIVIDADE

**Indicador:** Resultado do ENEM



### Análise do desempenho do indicador:

#### INDICADOR SEM APURAÇÃO PARA 2022

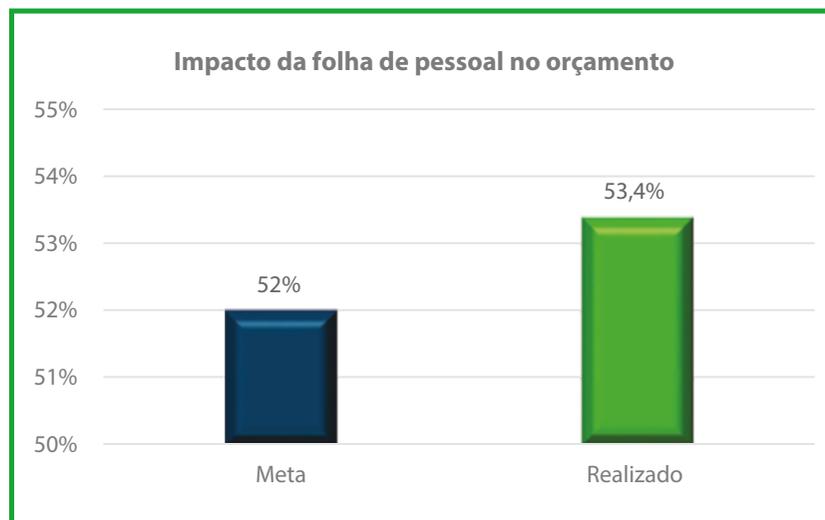
Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração vinculada ao resultado obtido pelos alunos da Rede SESI no ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), aplicado pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira).

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados por escola. Dada a impossibilidade de cálculo dos resultados obtidos pelas escolas SESI, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.



## EFICIÊNCIA

**Indicador:** Impacto da folha de pessoal no orçamento



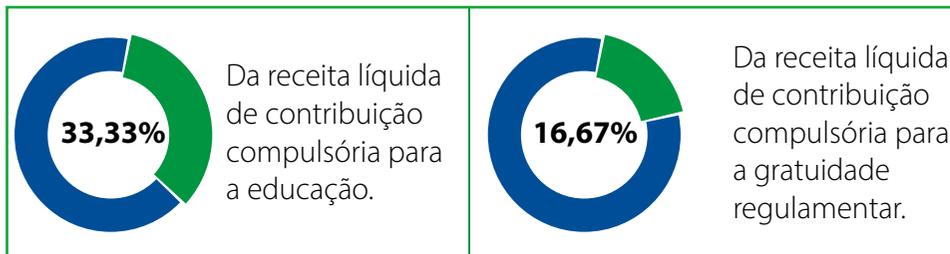
### Análise do desempenho do indicador:

No sentido de manter as despesas dentro do parâmetro da meta 52%, o SESI Rondônia fez investimentos em software de gestão, com objetivo de maximizar a eficiência e na automação dos processos (Sistema PROTHEUS), investimento em capacitação dos colaboradores (Universidade Corporativa - Unindústria), reunião executiva todas segundas-feiras, e dentre os temas está o acompanhamento e ações efetivas com objetivo do cumprimento das metas do Programa de Eficiência da Gestão, contudo, nosso resultado apresenta variação de 1,4% maior que a meta estabelecida, resultado que foi impactado pelo recolhimento de diferenças de FGTS, do período de 2000 a 2013.



## GRATUIDADE

Em 2008 o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e Continuada, estipulando as seguintes metas a partir de 2014:

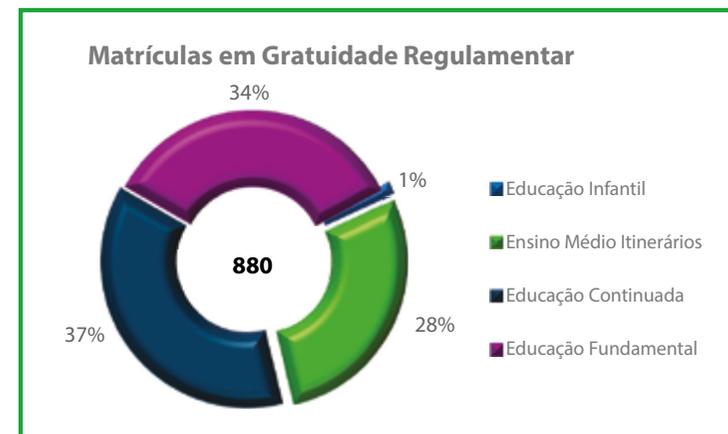
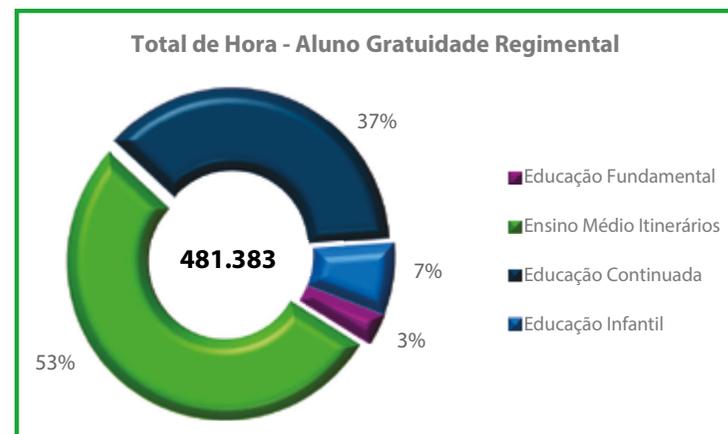


Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6, §4º Regulamento do Sesi. No decorrer dos anos, o Sesi vem aprimorando seus processos de apuração e monitoramento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação e em gratuidade regulamentar. Neste contexto, destaca-se a implementação do indicador “hora-aluno” em 2020, o qual consiste na soma das hora-aulas destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período. Esse indicador passou a ser insumo para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar.

Ante o exposto, é possível equacionar a oferta de vagas da gratuidade regulamentar entre os cursos com maior duração (educação básica) e aqueles de menor duração (educação continuada) de forma alinhada às estratégias de atuação do Sesi, uma vez que são consideradas as horas realizadas para cada aluno matriculado e não somente o total de matrículas.

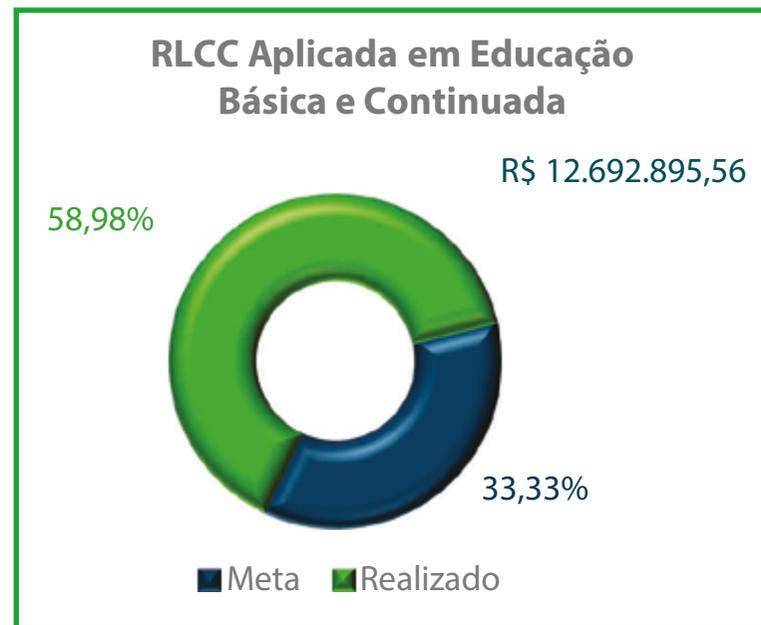
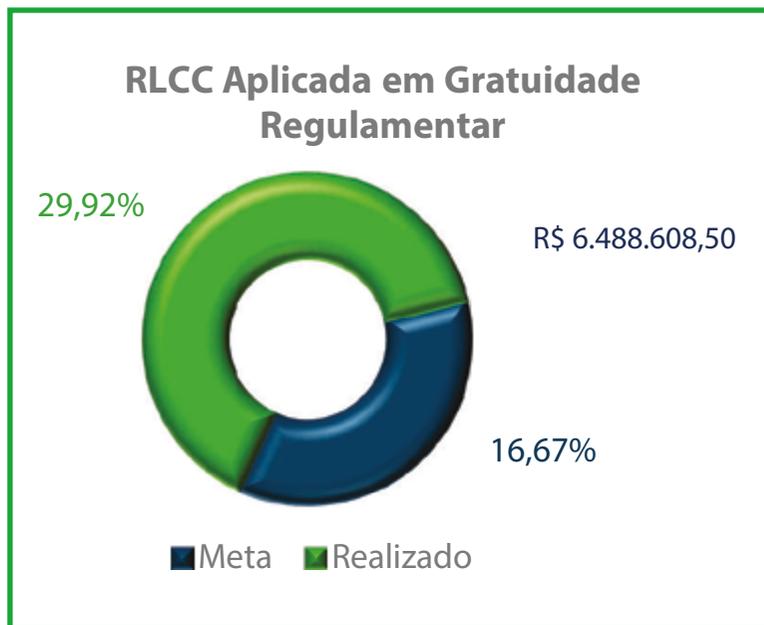
Vale observar que a referida mudança está amparada pela Resolução nº 040/2018 do Conselho Nacional do Sesi. Com isso, o Sesi tem priorizado a oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos de maior duração como Ensino Fundamental e Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho, e da EJA, visando elevar a escolaridade dos trabalhadores.

Em 2022, estes cursos representaram cerca de 100% das matrículas realizadas em gratuidade regulamentar e, por conseguinte, 100% do total de hora-aluno.

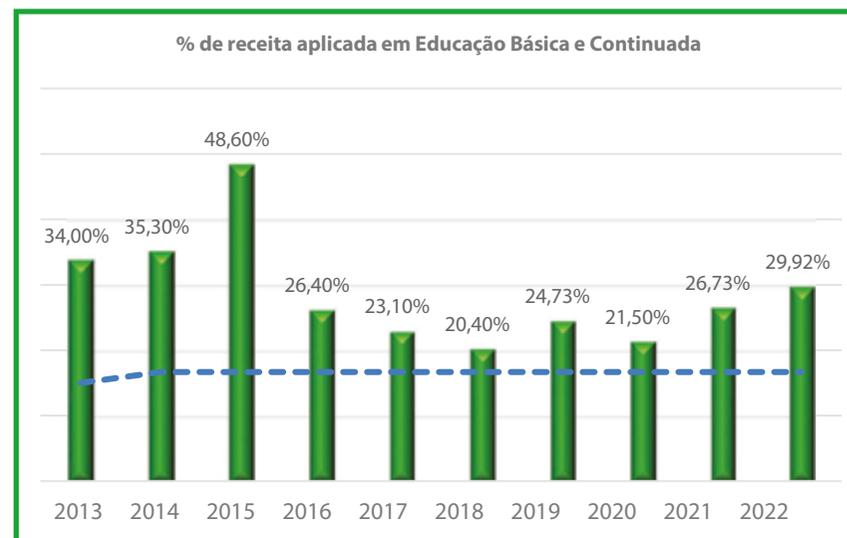
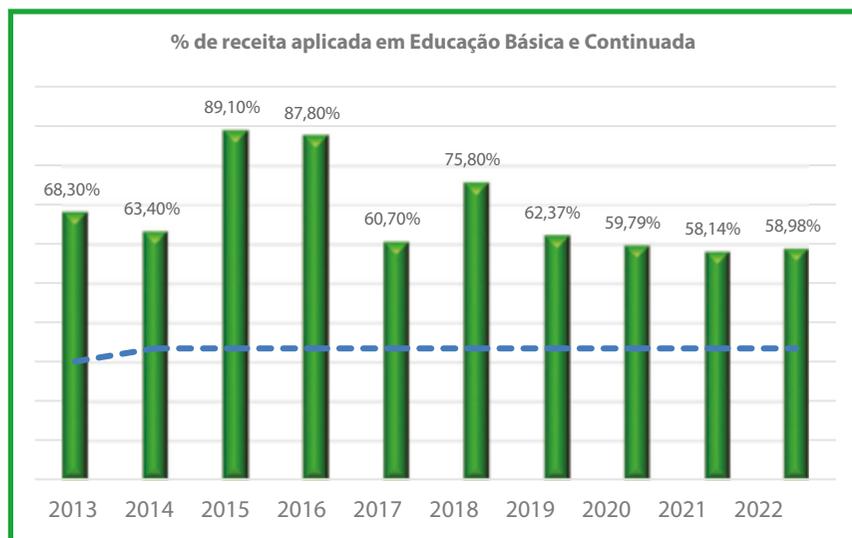


Para viabilização dessas matrículas e para a realização de cerca de 481.383 mil horas aulas, foram investidos R\$ 6.488.608,50 milhões, que correspondem à 29,92% da receita líquida de contribuição compulsória, realizada em 2022, superando a meta regulamentar de 16,67%.

Para fins de educação básica e continuada, foram destinados R\$ 12.692.895,56 milhões, correspondente a 58,98% da receita líquida de contribuição compulsória, realizada no exercício, também superando a meta regulamentar de 33,33%.



### EVOLUÇÃO DE CUMPRIMENTO DA GRATUIDADE





# Riscos, Oportunidades e Perspectivas

# Modelo de Gestão de Riscos

Com a implantação do Programa de *Compliance* em 2021 neste regional, em atendimento as determinações regulamentares expedidas pelos Conselhos Nacionais do SESI - Resolução SESI/CN nº 49/2019 e Resolução SENAI/CN nº 18/2019, a Gestão de Riscos é um de seus pilares tendo como base a metodologia internacional ISO 31000. O objetivo é desenvolver uma cultura proativa na proteção e geração de valor da entidade em todos os níveis.

O SESI RO utiliza o modelo de Gestão de riscos de acordo com as diretrizes da norma ABNT NBR ISO31.000:2018, contemplando as atividades de identificação, avaliação e tratamento dos riscos. O fluxo do processo e seu procedimento operacional padrão estão sob a responsabilidade da Assessoria Compliance. A identificação e avaliação e o tratamento dos riscos são realizadas pelas unidades operacionais, coordenadores e gerentes de negócios, e são avaliados anualmente.

No decorrer do exercício este regional contou com o apoio do Conselho Nacional do SESI e Departamento Nacional, por meio da Superintendência de Compliance e Integridade, destacando-se a criação da Rede Colaborativa de Compliance, o que contribuiu para alavancar a implementação do programa de Compliance e Integridade. Com o apoio da Rede Colaborativa de Compliance o regional participou junto aos demais departamentos regionais nas articulações de várias iniciativas para o desenvolvimento e amadurecimento dos Programas de Compliance e Integridade. Dentro destas iniciativas, destacam-se as seguintes contribuições:

- ▶ Encontros trimestrais para acompanhamento do programa no regional;

- ▶ Aplicação de pesquisas para identificar a necessidade de ações do regional após Implantação do programa;
- ▶ Criação de comitês setoriais para tratar temas relevantes ao desenvolvimento e implantação do programa destacando-se os temas, DDI, Gestão de Riscos e Política Anticorrupção;
- ▶ Projeto com apoio financeiro para aquisição e implantação de Software para Gestão de Riscos e Compliance;
- ▶ Criação de ambiente virtual da rede (AVR- extranet)
- ▶ Lançamento do livro “Compliance para o Sistema Indústria”, constituído por coletânea de artigos elaborados por colaboradores dos regionais, demonstrando em teoria e prática as ações de compliance aplicadas ao sistema indústria, com intuito de atender a necessidade de aprimoramento do programa nos regionais;
- ▶ Workshop – Sistema Informatizado Gestão de Riscos e *Compliance*;
- ▶ 1º Encontro de Gestores de Compliance – Tema “Estratégias para o desenvolvimento e perenidade dos Programas de Compliance no Sistema Indústria”
- ▶ Participação do regional na Semana de Segurança da Informação e o Programa de Compliance e Integridade. Para a ampliação das competências em integridade e *compliance*, o exercício foi marcado pela participação dos colaboradores do regional em palestras, cursos, capacitações e certificações. Destacam-se:
  - ▶ Curso sobre a Lei Geral de Proteção de Dados, com carga horária de 55 horas e participação de 24 gestores do regional;
  - ▶ Monitoramento em Programa de Compliance, curso disponibilizado pela UNINDÚSTRIA, específico aos colaboradores das áreas de Compliance e gestores do regional;
  - ▶ Cursos e Certificação em Compliance;
  - ▶ Capacitação para a Certificação em Gestão de Riscos, ISO 31000, voltado aos colaboradores da assessoria compliance;



- ▶ Participação dos colaboradores da área de Compliance, gestores do regional e em outros cursos de temas relevantes ao Programa de Compliance realizados através da UNINDÚSTRIA.
- ▶ Apoio metodológico articulado com a rede e consultores de Gestão de Riscos para aperfeiçoar a metodologia da Norma ABNT NBR ISO31000:2018 e Manual de Gestão de Riscos do TCU.

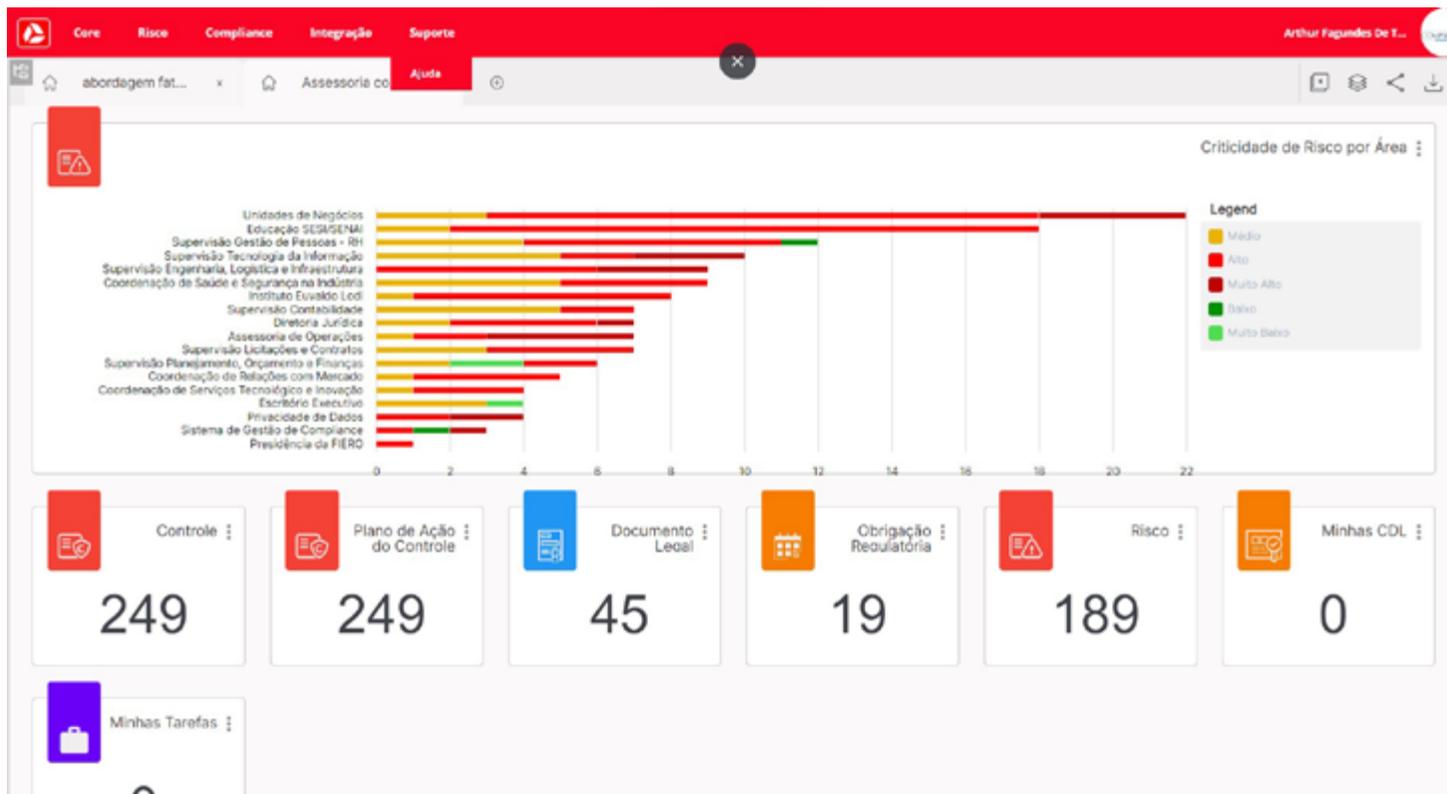
## IMPLANTAÇÃO SOFTWARE GRC E COMPLIANCE

Cada vez mais os riscos impactam no comprometimento dos resultados e no alcance de objetivos das entidades, por isso uma boa metodologia e uma ferramenta de gestão adequada para identificar, avaliar e monitorar os riscos, estabelecer controles de mitigação eficazes, é a melhor forma de evitar surpresas desagradáveis. Por isso, com o objetivo de aprimorar a governança e das práticas de controles o regional por meio de apoio do Departamento Nacional, aderiu ao Projeto para **Implantação de um Sistema de Gestão de Riscos e Compliance**, contratando empresa especializada em software para incrementar a automação dos processos de Gerenciamento e Monitoramento de Riscos do regional. O objetivo da ferramenta é proporcionar agilidade no processo, rastreabilidade das informações para tomada de decisões

Após a Implantação, foi possível realizarmos 2º ciclo de revisão e atualização da matriz de riscos, envolvendo os proprietários de riscos, e gestores, e capacitação para a utilização da ferramenta.



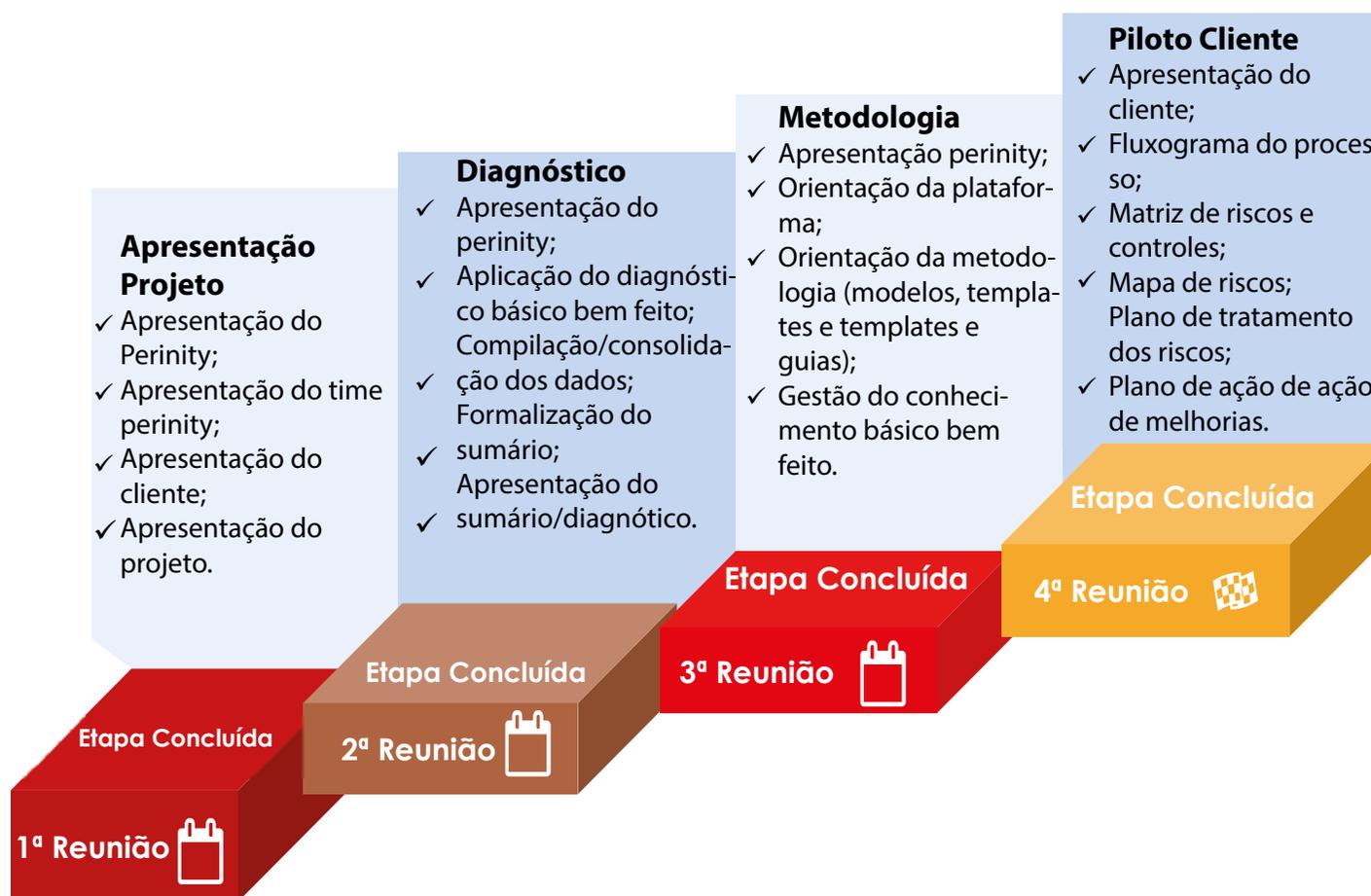
### SOFTWARE GESTAO DE RISCOS E COMPLIANCE - IMPLANTADO



## APOIO METODOLÓGICO GRS

No período de agosto a novembro/2022, a empresa contratada com o acompanhamento da Rede Colaborativa de Compliance e Integridade, promoveu o Apoio Metodológico em GRC revisando a Metodológica implantada envolvendo a equipe de Compliance do regional com o objetivo de fortalecer o aprendizado na metodologia da ISSO 31000 e COSO e utilização da ferramenta.

## ETAPAS DO APOIO METODOLÓGICO



## AÇÕES FUTURAS

- ▶ Capacitar novos usuários;
- ▶ Realizar o 3º ciclo da Matriz de Riscos
- ▶ Monitoramento contínuo.

### Riscos Mapeados

- ▶ No período de fevereiro à maio/2022, este Regional a partir de apoio financeiro do nacional, Implantou o software em Gestão de Riscos e Compliance. No segundo semestre de 2022, foram revisados os Riscos Mapeados em 2021 na implantação do Compliance, e identificado os principais riscos vinculados aos objetivos estratégicos.
- ▶ Com a implantação do Software para o Gerenciamento de Riscos, foi possível um monitoramento sistêmico, que ainda se encontra em fase de engajamento. Atualmente contamos com o apoio do fornecedor, em conjunto com os proprietários de riscos de cada área/unidade, proporcionando um acompanhamento dos Planos de Ações para mitigar os riscos e reduzir os impactos para a entidade. Apresentamos os riscos estratégicos como segue:

MACRO PROCESSO	RISCOS ASSOCIADOS	CLASSIFICAÇÃO	ORIGEM	PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA	IMPACTO	AÇÕES MITIGATÓRIAS
<b>Gestão Estratégica</b>	Sanções previstas nas Resoluções do Conselho Nacional SESI 093/2020 e 058/2021	Estratégico	Externa	Média	Média	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantar os dados de produção mensal;</li> <li>• Levantar os dados de execução orçamentária mensal;</li> <li>• Alimentar o Aplicativo de Monitoramento;</li> <li>• Analisar os indicadores apurados;</li> <li>• Realizar ajustes necessários;</li> <li>• Comunicar as partes interessadas;</li> <li>• Analisar o resultado nas reuniões de monitoramento.</li> </ul>



<b>Planejamento Estratégico</b>	Não cumprimento das metas estratégicas acordadas no Plano de Ação do exercício de 2022	Operacional	Interna e Externa	Média	Médio. Ineficiência quanto ao cumprimento das atividades finalísticas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Internalizar método para acompanhamento da realização das metas;</li> <li>• Sistematizar reuniões de monitoramento; Identificar possíveis desvios no alcance das metas.</li> <li>• Estabelecer ações preventivas e corretivas anualmente;</li> </ul>
<b>Gratuidade</b>	Não Alcance da Gratuidade e Regulamentar (SESI)	Estratégico	Interna	Alta	Alta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento dos indicadores pertinentes para realização de despesas orçamentárias previstas mensalmente;</li> <li>• Internalizar sistemática para acompanhamento da realização das despesas;</li> <li>• Identificar possíveis desvios no alcance das metas;</li> <li>• Estabelecer ações preventivas e corretivas.</li> </ul>
<b>Gestão de Custos</b>	Elevado Custo Aluno/Hora Excedendo a Meta Regional e Nacional	Estratégico	Interna	Alta	Alta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definir estratégia para Monitoramento das evasões;</li> <li>• Identificar as principais causas das evasões;</li> <li>• Elaborar ações preventivas e corretivas para tratamento das causas.</li> </ul>
<b>Proteção em Privacidade de Dados</b>	Não Implementação do Programa de Governança de Proteção de Dados	Compliance	Externo e interno	Alta	Alta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratação de empresa especializada para adequar a Lei Geral de Proteção de Dados;</li> <li>• Implantação do Programa de Governança em Proteção de Dados;</li> <li>• Workshop para colaboradores do regional;</li> <li>• Capacitações dos gestores do DR;</li> <li>• Portal de Privacidade de dados implementado;</li> <li>• Contratação de empresa especializada para DPO as a service.</li> </ul>



<b>Gestão da Transparência</b>	Não adequação e atualização do Portal da Transparência conforme acordo TCU	Compliance	Externo e interno	Alta	Alta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilizar profissional da TI, para executar as Adequações definidas no Plano de Ação coordenada pelo Departamento Nacional 2022-2024;</li> <li>• Garantir atualização das informações.</li> </ul>
--------------------------------	--	------------	-------------------	------	------	---

## OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

Através do monitoramento do gerenciamento de riscos, foi possível intensificar as ações para aumentar a capacidade do Regional identificar as oportunidades para o alcance dos objetivos estratégicos como segue:

RISCO ASSOCIADO	OPORTUNIDADE IDENTIFICADA	ORIGEM	AÇÕES ADOTADAS
Não atingimento das metas estratégicas definidas no plano de ação	Acompanhamento do plano de ação por meio de ferramenta digital	Interna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementação de ferramenta digital para monitoramento on-line e dos indicadores estratégicos.</li> </ul>
Perda ou não crescimento em Market Share	Implantação de processo de pós-venda. Ofertar novos produtos e serviços de acordo com as tendências mercadológicas.	Operacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisão e adequação da oferta de serviços, preços, estratégia comercial e agilidade de reação.</li> </ul>



## CONTROLE INTERNO

O Regional aprimora continuamente os mecanismos (ferramentas e controles) buscando a sistematização das atividades de Gestão de Riscos e auditoria interna integrada ao Programa de *Compliance*.

Com intuito de garantir a eficiência dos processos e operações foram revisados, atualizados e avaliados os procedimentos e controles para atender as necessidades de

Seus negócios alinhado as políticas de *Compliance*. O foco de atuação deverá ser os processos avaliados com os maiores níveis de riscos, respeitando a atitude perante aos riscos definidos pela alta administração.

Destacamos ações que contribuíram com a entidade no exercício:

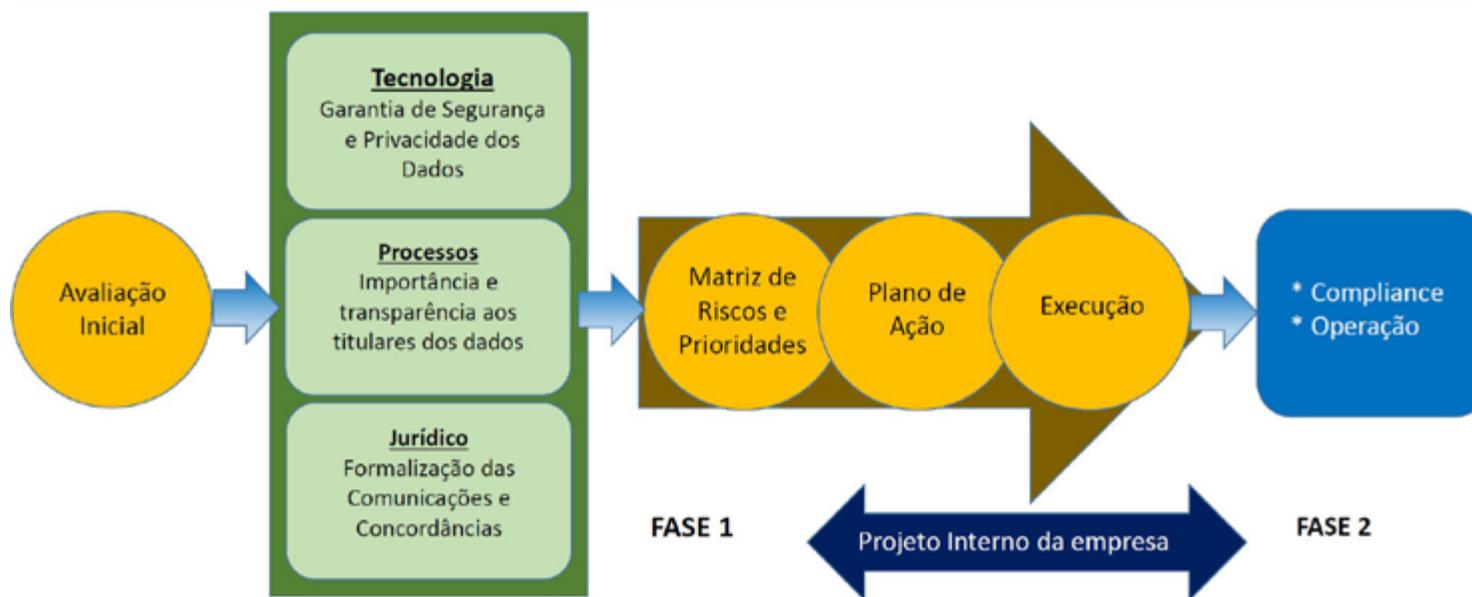
- ▶ Aquisição de Software para Gestão de Riscos e de *Compliance*;
- ▶ Canais de comunicações confiáveis e claras ao acesso dos colaboradores, consideradas relevantes para o desempenho de suas tarefas e responsabilidades;
- ▶ Acompanhamento sistemático das atividades desenvolvidas pelos proprietários de riscos para avaliar o alcance dos objetivos e assegurar quaisquer desvios identificados que afetam a entidade;
- ▶ Revisão anual da matriz de riscos para medidas relacionadas a novos riscos ou os riscos ainda não identificados;
- ▶ Garantir a conformidade com normas, políticas, regulamentos internos e leis aplicáveis vigentes atendendo a todos mecanismos tanto interno como externo.

## LGPD

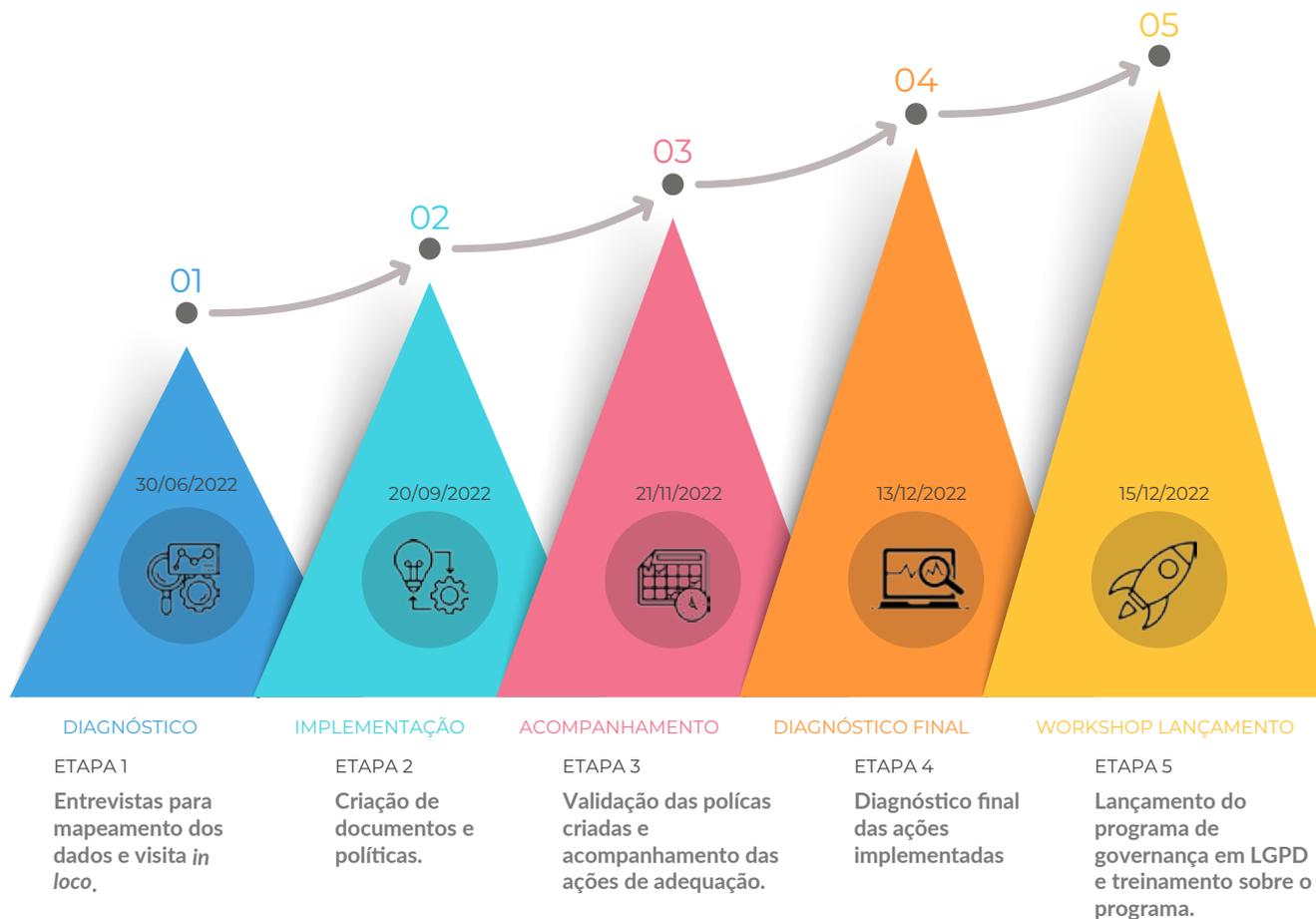
Destacamos que em 2022, o regional adequou-se a Lei Geral de Proteção de Dados Lei.13.709/2018, implantando o Programa de Governança e Privacidade de Dados. Foi necessário contratar consultoria especializada no tema para atender a legislação. A implantação teve duração de 06 (seis) meses, com 300 horas de consultoria, 48 áreas e 85 colaboradores envolvidos.



### VISÃO GERAL DA ADEQUAÇÃO DA LGPD



A Implantação do Programa de Governança e Privacidade de dados, foi executado em etapas como segue.



Dentro do regramento da própria lei, a partir deste trabalho, a entidade passa a colocar no seu fluxo de atividades e de processo, um controle ainda mais específico no que diz respeito à adequação. Isso traz a certeza de estarmos agindo conforme a legislação, estamos atuando a partir de um modelo requerido pelas empresas de base nacional.



A Lei Geral de proteção de Dados, dispõe em seu art. 41 a necessidade de que o controlador indique um encarregado de dados, para que este, dentre outras funções, atue como canal de comunicação entre o controlador, o titular de dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados. Neste sentido, há possibilidade de que o encarregado de dados seja pessoa física ou jurídica, e, neste último caso, conhecida

como DPO as a Service, serviço oferecido por empresas do ramo, com o intuito ainda maior de agir de modo independente e com autonomia e garantindo maior confiabilidade e segurança na tomada de decisões.

Assim, em 2022, o regional realizou processo licitatório para contratação do DPO as a Service pela otimização de recursos, haja vista que a empresa disponibilizará um profissional especializado em privacidade de dados com apoio de equipe multidisciplinar nas áreas jurídica, segurança da informação e Compliance, gestão de políticas corporativas, entre outras medidas necessárias para a manutenção e aprimoramento contínuo do Programa de Governança em Privacidade de Dados. A empresa iniciou as atividades em novembro/2022.

Outra ação, foi a adequação do Portal de privacidade no site da entidade conforme link <https://portal.fiero.org.br/politica-privacidade>





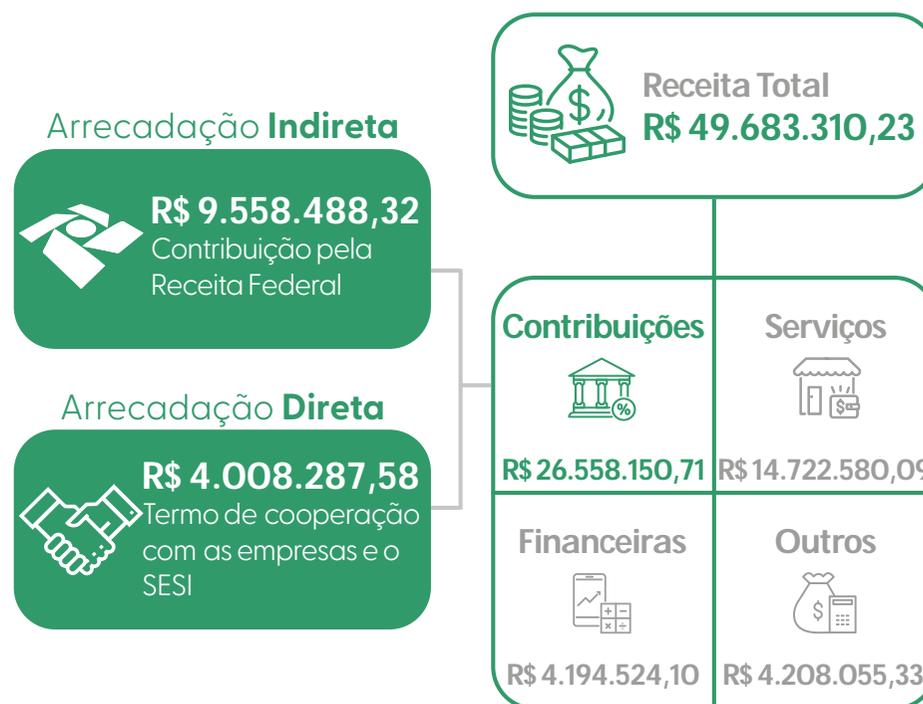
# Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

# FONTE DE RECURSOS

Grandes ações demandam recursos. Para elevar o nível de escolaridade do trabalhador, aumentar a produtividade no setor e alcançar resultados que gerem ampliação da competitividade da indústria e satisfação dos seus trabalhadores, contamos com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o Sesi 1,5% da folha de pagamento.

Integram o conjunto de recursos, as receitas provenientes da venda, pelo Sesi Rondônia, de produtos e serviços.

## SESI – DEPARTAMENTO REGIONAL DE RONDÔNIA



## RESULTADO OPERACIONAL

**R\$ 46.634.217,59**  
**Milhões**

**Valor das receitas  
estimadas e despesas  
fixadas pelo SESI/DR-RO  
para o exercício de 2022.**

A formulação do orçamento é precedida da etapa de planejamento, que conta com a participação do corpo gerencial e da direção e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico. Nessa etapa são escolhidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento, submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI.

O Plano de Ação e Orçamento, relativo ao último movimento de revisão do exercício de 2022, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2016 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2019, aprovado pela Resolução 057/2018.

No exercício 2022, o SESI|RO alcançou realização de 106% da receita e 90% da despesa prevista, com resultado operacional positivo de 16%.

A seguir, apresentamos os resultados alcançados em receitas e despesas do SESI Rondônia, no exercício 2022:

## RECEITAS



## DESPESAS



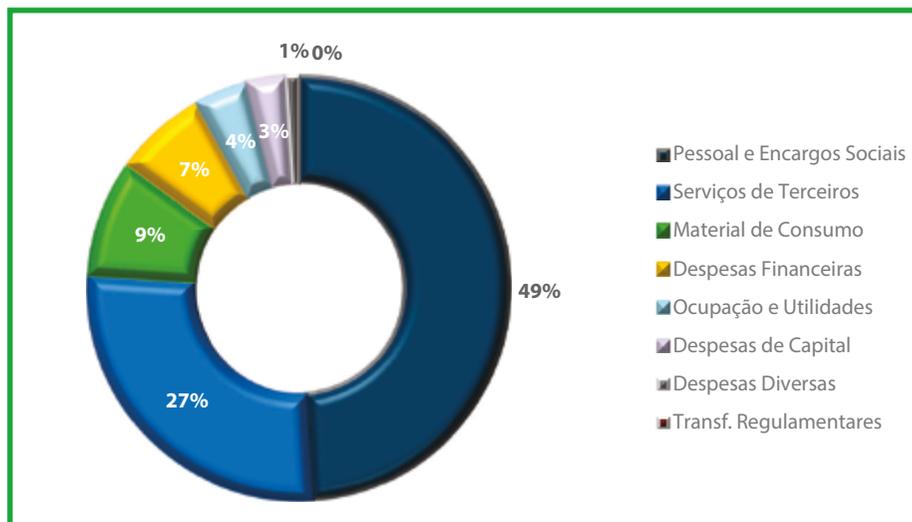
O SESI orientou parte dos seus esforços visando otimizar tais recursos, com a retomada das atividades normais, os processos licitatórios transcorreram de forma mais céleres, possibilitando execução dos investimentos previstos nos projetos estratégicos, ocasionando despesa superior aos anos anteriores, nas rubricas de investimentos e serviços de terceiros.

Importante salientar um esforço conjunto de toda a força de trabalho que buscou a todo momento equilibrar as despesas com aumento da qualidade dos serviços prestados, o que resultou na manutenção da quantidade de alunos SESI para o exercício 2022, sem perder de vista todo cuidado, zelo e transparência da cadeia de fornecedores.

A execução orçamentaria do exercício 2022, foi beneficiada com o crescimento das atividades econômicas, possibilitando oferta de serviços de forma mais pujante, execução dos projetos estratégicos, ajudando o DR-RO a alcançar resultado operacional positivo, com receita superior em 16% em relação a despesa, impactada, principalmente, pelas receitas de contribuições. Quanto às receitas de serviços, a realização foi de 96% da previsão estimada para o exercício, apresentando crescimento de 19% em relação ao exercício 2021. Quanto às despesas, foi alcançado 90% do total previsto.

Do total das despesas de 2022 do Departamento Regional do SESI, 49% foram destinadas às despesas com pessoal e encargos, os demais 51% estão distribuídos nos vários outros grupos de despesas, que destacamos o grupo despesas com serviços de terceiros, representando 53% dessas demais despesas.

### COMPOSIÇÃO DA DESPESA – SESI (R\$ mil)



## ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

As áreas finalísticas receberam a maior parte dos recursos do Departamento Regional, sendo que a principal destinação foi para as iniciativas de educação seguida daquelas relativas à saúde e segurança. Já as despesas com Apoio representam 11% do total investido.



### LINHAS DE ATUAÇÃO:

- ▶ **Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação e planejamento e orçamento.
- ▶ **Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional.
- ▶ **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança cultura e cooperação social.
- ▶ **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.



- ▶ Apoio: serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI Rondônia em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais, encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

<https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/execucao-orcamentaria/2022>

## DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64.

DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL/NOTAS EXPLICATIVAS PARA ACESSO	ENDEREÇO PARA ACESSO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Balanço Patrimonial</li> <li>• Balanço Orçamentário</li> <li>• Balanço Financeiro</li> <li>• Demonstração das Variações Patrimoniais</li> <li>• Demonstração de Fluxo de Caixa</li> <li>• Notas Explicativas</li> <li>• Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido</li> </ul>	<p><a href="https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/demonstracoes-contabeis">https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/demonstracoes-contabeis</a></p>

**Considerações Gerais:** Os demonstrativos contábeis acima informados foram devidamente submetidos para exame e opinião de auditoria independente sobre as demonstrações, bem como aprovadas pelo Conselho Regional da Entidade.



# Anexos

The image shows a laboratory or workshop environment. In the foreground, there is a white circular table with a glass dome-shaped apparatus containing a liquid and some internal structures. To the left, there is a piece of equipment with a large blue wheel. In the background, there are more tables with equipment, and a few people are visible working. The image is overlaid with a green and blue geometric design and white lines.

# VISÃO GERAL DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

## IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI

PODER E ÓRGÃO DE VINCULAÇÃO	
<b>Poder:</b>	Executivo
<b>Órgão de vinculação:</b>	Ministério da Cidadania
IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA (UJ)	
<b>Denominação Completa:</b>	SESI- Serviço Social da Indústria - Departamento Regional
<b>Natureza jurídica:</b>	Serviço Social Autônomo
<b>Principal atividade:</b>	Atividade de Ensino
<b>CNPJ:</b>	03.783.989/0001-45
<b>Código CNAE:</b>	85.99-6-99.
CONTATOS	
<b>Telefones/fax:</b>	(69) 3216-3457 / (69) 3216-3459
<b>Endereço postal:</b>	Rua Rui Barbosa, 1112, Bairro Arigolândia, Porto Velho/RO
<b>CEP:</b>	76.801-186
<b>Endereço eletrônico:</b>	presidencia@fiero.org.br
<b>Endereço eletrônico:</b>	www.ro.sesi.org.br



**GRATUIDADE**

Tabelas com o detalhamento da apuração dos resultados da gratuidade

**UNIDADE: SESI-RO**

Referência: Dezembro 2022

**Tabela 1** - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar.

RECEITAS	DEZEMBRO/2022
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	26.558.150,71
<b>Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)<sup>1</sup></b>	22.109.660,47
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada<sup>2</sup></b>	7.369.149,83
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar<sup>3</sup></b>	3.685.680,40
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada<sup>4</sup></i>	12.605.127,12
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	6.560.101,81
HORA-ALUNO <sup>5</sup>	
<i>Hora-aluno Total</i>	1.808.274
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	489.948
<b>Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada<sup>6</sup></b>	5.235.977,29
<b>% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada</b>	57,01%
<b>Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar<sup>7</sup></b>	2.874.421,41
<b>% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar</b>	29,67%

Fonte: SESI-DR/RO.

**Notas:**

1. **Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

2. **Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

3. **Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

4. **Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.

5. **Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

6. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

7. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.



**Tabela 2** - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

PROGRAMA/MODALIDADE	MATRÍCULA TOTAL EM GRATUIDADE REGULAMENTAR
<b>EDUCAÇÃO INFANTIL</b>	<b>12</b>
Creche	3
Pré-Escola	9
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada <sup>2</sup>	7.369.149,83
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar <sup>3</sup>	3.685.680,40
<b>ENSINO FUNDAMENTAL</b>	<b>317</b>
1º ao 5º Ano	238
6º ao 9º Ano	79
<b>ENSINO MÉDIO</b>	<b>262</b>
Ensino Médio	---
Ensino Médio Itinerários	262
<b>Total</b>	<b>591</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022.

**Tabela 3** - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

PROGRAMA/MODALIDADE	MATRÍCULA TOTAL EM GRATUIDADE REGULAMENTAR
<b>EDUCAÇÃO CONTINUADA</b>	
Educação Continuada em Educação	327
<b>Total</b>	<b>591</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022.

**Tabela 4** - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

PROGRAMA/MODALIDADE	HORA-ALUNO EM GRATUIDADE REGULAMENTAR
<b>EDUCAÇÃO INFANTIL</b>	<b>10.563</b>
Creche	2.373
Pré-Escola	8.190
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>258.467</b>
1º ao 5º Ano	189.908
6º ao 9º Ano	68.559
<b>Ensino Médio</b>	<b>185.054</b>
Ensino Médio	---
Ensino Médio Itinerários	185.054
<b>Total</b>	<b>454.084</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 5** - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

PROGRAMA/MODALIDADE	MATRÍCULA TOTAL EM GRATUIDADE REGULAMENTAR
<b>EDUCAÇÃO CONTINUADA</b>	
Educação Continuada em Educação	35.864
<b>Total</b>	<b>35.864</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022



**Tabela 6** - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

PROGRAMA/MODALIDADE	GASTO MÉDIO HORA-ALUNO
<b>EDUCAÇÃO INFANTIL</b>	<b>12,60</b>
CRECHE	11,90
PRÉ-ESCOLA	13,57
<b>ENSINO FUNDAMENTAL</b>	<b>12,02</b>
1º AO 5º ANO	12,96
6º AO 9º ANO	11,17
<b>ENSINO MÉDIO</b>	<b>13,95</b>
<i>ENSINO MÉDIO</i>	---
<i>ENSINO MÉDIO ITINERÁRIOS</i>	13,95
<b>TOTAL</b>	<b>12,43</b>

Fonte: SESI-DR/RO.

**Tabela 7** - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

PROGRAMA/MODALIDADE	GASTO MÉDIO HORA-ALUNO
<b>EDUCAÇÃO CONTINUADA</b>	
Educação Continuada em Educação	17,07
<b>Total</b>	<b>17,07</b>

Fonte: SESI-DR/RO.



## LISTA DE SIGLAS

**ANS** – Agência Nacional de Saúde

**BNCC** - Base Nacional Comum Curricular

**CN** – Conselho Nacional

**CNE** – Conselho Nacional de Educação CNI – Conselho Nacional da Indústria Corporativa

**CEE** - Conselho Estadual de Educação

**CIS** - Centros de Inovação

**DN** – Departamento Nacional

**DR** – Departamento Regional

**EaD** – Educação a Distância

**EBEP** – Educação Básica e Educação Profissional

**EJA** – Educação de Jovens e Adultos EM – Ensino Médio

**ENEM** – Exame Nacional do Ensino Médio

**FIERO** – Federação das Indústrias do Estado de Rondônia

**FIFA** - Federação Internacional de Futebol Associado

**FIRST** – For Inspiration and Recognition of Science and Technology nos Torneios de Robótica.

**FGTS** - Fundo de Garantia do Tempo de Serviço

**IBGC** – Instituto Brasileiro de Governança

**IBGE** - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

**IEL** – Instituto Euvaldo Lodi

**INSS** - Instituto Nacional do Seguro Social

**INEP**- Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

**IMPA** - Instituto de Matemática Pura e Aplicada Industrial

**IPCA** – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo

**JOER** – Jogos Escolares de Rondônia

**LGPD** – Lei Geral de Proteção de Dados

**LMS** – Learning Management System

**MTE** – Ministério do Trabalho e Emprego

**MCTIC** – Ministério da Ciência e Tecnologia Inovação e Comunicação

**NEM** – Novo Ensino Médio

**OBMEP** – Olimpíadas de Matemática das Escolas Públicas

**OMS** – Organização Mundial da Saúde

**PLURAL** – Plataforma Tecnológica - Ambiente Virtual de Aprendizagem

**PNE** – Plano Nacional de Educação

**PS** – Promoção da Saúde

**PSGE** - Programa SESI de Gestão Escolar

**PIB** – Produto Interno Bruto

**RDS** - Reconhecimento de saberes

**RLCC** – Receita Líquida de Contribuição Compulsória

**RO** – Rondônia

**SEBRAE** – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas

**SENAI** – Serviço Nacional de Aprendizagem

**SESI** – Serviço Social da Indústria SOMOS – Sistema Estruturado de Ensino

**SGC** - Sistema de Gestão de Compliance

**SSE** – Sistema SESI de Educação

**SSI** – Saúde e Segurança na Indústria SST – Saúde e Segurança no Trabalho

**SPE**- ME - Secretaria de Política Econômica do Ministério da Economia

**TI** – Tecnologia da Informação

**TCU** – Tribunal de Contas da União





## EQUIPE TÉCNICA

### **Assessoria Compliance**

*Raimunda de Souza Queiroz Kersting*

### **Assessoria de Operações**

*Thaysa Giuliane Coelho Herculano*

### **Coordenação de Planejamento, Orçamento e Finanças**

*Revenilton Santos*

### **Coordenação de Contabilidade**

*Alexandra Anastassioy Alves*

### **Coordenação de Licitações e Contratos**

*Renata A. Endlich da Rocha*

### **Gerência de Engenharia, Logística e Manutenção**

*Gessica Raissa Souza Zanettin*

### **Coordenação Escritório Executivo**

#### **Editoração Gráfica**

*Ervamary Robaina*



 [portal.fierro.org.br/SESI](http://portal.fierro.org.br/SESI)

 /SESIdrro

 /SESI\_rondonia

 /SESI\_rondonia

 /company/SESI-ro

 /SESIsenaielrondonia

# Relatório de Gestão

2022 Departamento Regional  
RONDÔNIA

**SESI**

Serviço Social da Indústria  
PELO FUTURO DO TRABALHO