# Relatório de Gestão

2024

Departamento Regional de RONDÔNIA

SESI Serviço Social da Indústria

**FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE RONDÔNIA**
*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*
Presidente

**Serviço Social da Indústria - SESI**
*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*
Diretor do Departamento Regional do SESI/RO
*Alex Antônio Conceição Santiago*
Superintendente Regional do SESI/RO

**Superintendencia Regional do SESI/Rondônia**
*Alex Antônio Conceição Santiago*
Superintendente

**Diretoria Jurídica**
*Marcelo Lessa Pereira*
Diretor Jurídico

**Gerência de Educação**
*Jair Santiago Coelho*
Gerente

**Gerência Saúde Segurança na Indústria**
*Maria Lucia da Silva Santos*
Gerente

**Gerência de Inteligência de Mercado, Comercial e Comunicação**
*Juliana Mascarenhas Goncalves de Oliveira*
*Marcilani Araújo de Oliveira*

**Conselho Regional do SESI de Rondônia 01/01/2024 a 31/12/2024**
*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*
Presidente do Conselho Regional SESI/DR-RO

**Conselheiros – Titulares Representantes da Atividade Industrial**
*Antonio Alfonso Erdtman*
*Edmilson Matos Candido*
*João Alves Pereira Neto*
*José Carlos de Moura Lopes*
*Jose Balbino Nascimento*
*José Marcondes Cerrutti*

**Conselheiros – Suplentes**
*Altemir Tomazini*
*Edson Carlos Coelho Costa*
*Emerson Fidel Campos Araújo*
*Hélio Lins Ferreira*
*Ivandro Justo Behenck*
*Paulo Ângelo Coldebella*

**Representantes Força Sindical de Rondônia**
*Antônio Acácio Moraes do Amaral - Titular*
*Manoel Carlos Azevedo da Silva - Suplente*

**Ministério da Economia Superintendência Regional do Trabalho em RO**
*Tereza Janete Córdova Santos ***
*Juscelino José Durgo dos Santos***

**Representantes do Governo de Rondônia**
*Lidiane da Silva Martins - Titular*
*Paulo Henrique da Rosa Peres - Suplente*

# Relatório de Gestão

2024

Departamento Regional de RONDÔNIA

SESI Serviço Social da Indústria

**© 2024. SESI – Departamento Regional de Rondônia**
Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|DR-RO
**Serviço Social da Indústria**

**Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)**
Elaborada pela Biblioteca SESI - Rondônia
Bibliotecária: Daiane Oliveira Costa CRB-11 RO-001064/0

FICHA CATALOGRÁFICA

S493r

SESI, Serviço Social da Indústria.
**Relatório de Gestão - 2024.** Departamento Regional de Rondônia e Superintendência Regional. Porto Velho – Rondônia: SESI|DR-RO 2025.
74 p. : il.

1. Relatório de Gestão. 2. SESI. 3. Transparência.
I. Serviço Social da Indústria. II. Rondônia. III. Título.

CDU: - 06.051 (047.32)

**SESI**
Serviço Social da Indústria
**Sede**
Rua Rui Barbosa, Nº 1112, Bairro Arigolândia CEP: 76.801-186 – Porto Velho – RO
Tel.: (69) 3216-3400
www.portal.fiero.org.br/sesi

**Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC**
Tels.: 0800-647-3551
(Site) www.portal.fiero.org.br/sesi

# Relatório de Gestão

2024 Departamento Regional de RONDÔNIA

SESI Serviço Social da Indústria

# Sumário

- Mensagem ao leitor ..... 6
- Sobre este relatório ..... 8
- Quem Somos ..... 10
- Nossa estratégia e nossos resultados ..... 24
- Anexos ..... 62
- Lista de siglas ..... 71

# Mensagem ao Leitor

É com um sentimento de grande satisfação e a certeza de dever cumprido que encerramos mais um ano de atividades do Serviço Social da Indústria (SESI) em Rondônia.

Neste ciclo, avançamos significativamente na consolidação da nossa missão de apoiar as indústrias, com um olhar atento à educação básica, à promoção da saúde e à melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores industriais, seus dependentes e a comunidade.

Na área da saúde, o SESI manteve-se atento às inovações do setor e, como parte de nosso compromisso, reinauguramos o SESI Clínica de Cacoal, totalmente reformado e modernizado. A unidade agora oferece ambientes mais confortáveis e serviços ampliados, com ênfase em saúde ocupacional e no bem-estar dos trabalhadores das indústrias.

As unidades de Saúde do SESI foram reconhecidas como referência na categoria Proteção em 2024, sendo premiadas com o título de Top of Mind. A pesquisa anual revelou que o SESI é a marca mais lembrada pelos profissionais do setor de Saúde e Segurança no Trabalho (SST).

Na educação, a constante busca pela qualidade resultou em avanços notáveis como o excelente desempenho dos nossos alunos nas redações do ENEM, a evolução das nossas equipes de robótica com a participação em competições em torneios regionais em Manaus e no Pará que garantiu a classificação para o Torneio Nacional que será realizado em março de 2025.

A certificação de qualidade na gestão escolar foi reforçada com a implementação bem-sucedida do Programa SESI de Gestão Escolar (PSGE), assim como a renovação da certificação internacional Showcase School da Microsoft. Além disso, as Escolas SESI de Rondônia se firmaram como referência nacional na implantação do Novo Ensino Médio (NEM), com nossos estudantes conquistando medalhas em olimpíadas estudantis, como a Olimpíada de Português e a Olimpíada Brasileira de Matemática.

Dentro do nosso programa de gratuidade, o SESI tem garantido acesso à educação de qualidade para estudantes de classes sociais mais vulneráveis. Através de cursos conjugados com o SENAI no Novo Ensino Médio, nossos alunos estão mais preparados para o mercado de trabalho. Um exemplo disso é o caso da aluna bolsista do NEM, que conquistou o primeiro lugar no vestibular de Medicina da FAMEJIPA, em Ji-Paraná.

Em 2024, demos um grande passo com o lançamento da Pedra Fundamental da Escola SESI de Referência em Ariquemes, um projeto inovador que integra os cinco pilares do DNA STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática). Em Vilhena já estamos reformulando a estrutura para atender às diretrizes nacionais.

Por todos esses resultados, podemos afirmar com confiança que o SESI Rondônia está no caminho certo. Este relatório evidencia que os números alcançados foram fruto de ações pautadas pela conformidade, eficiência, integridade e transparência. Continuaremos a trabalhar com dedicação para oferecer o melhor à nossa indústria e à nossa comunidade.

**Marcelo Thomé da Silva de Almeida**
Diretor Regional do SESI Rondônia

# Sobre este Relatório

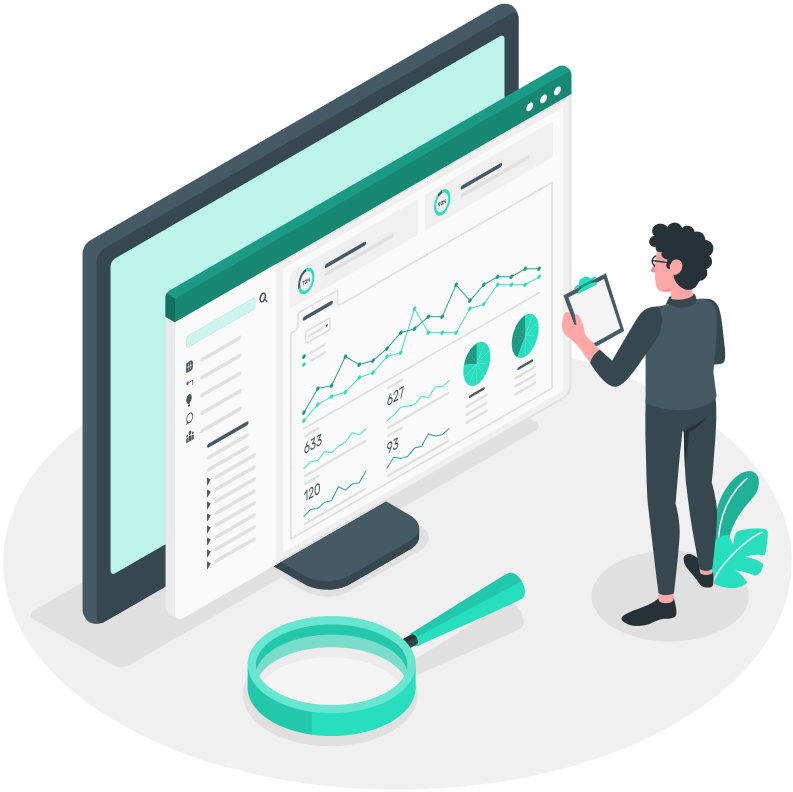
Em 2024, o SESI RO intensificou seus esforços para impulsionar o desenvolvimento industrial e social de Rondônia. Este Relatório Integrado revela como nossas ações, que abrangem todo o estado, geram valor para empresas, trabalhadores e a comunidade em geral. Ao longo deste documento, você encontrará informações detalhadas sobre a origem e aplicação de nossos recursos, bem como os resultados alcançados em diversas áreas, como educação, saúde e segurança do trabalho.

Convidamos você a conhecer mais sobre o SESI RO, quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuímos para o setor industrial, seus trabalhadores e toda a sociedade civil.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, além dos dados relevantes aqui contidos, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

https://transparencia.fiero.org.br/prestacao-de-contas-tcu-sesi

Destaca-se que este Relatório de Gestão compõe o conteúdo no Site da Transparência e Prestação de Contas TCU, juntamente com o rol de responsáveis e Demonstrações Contábeis, dentre outras informações, que integram a estratégia da comunicação da entidade com as partes interessadas, atendendo aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU.



# Quem Somos

# Nossa história

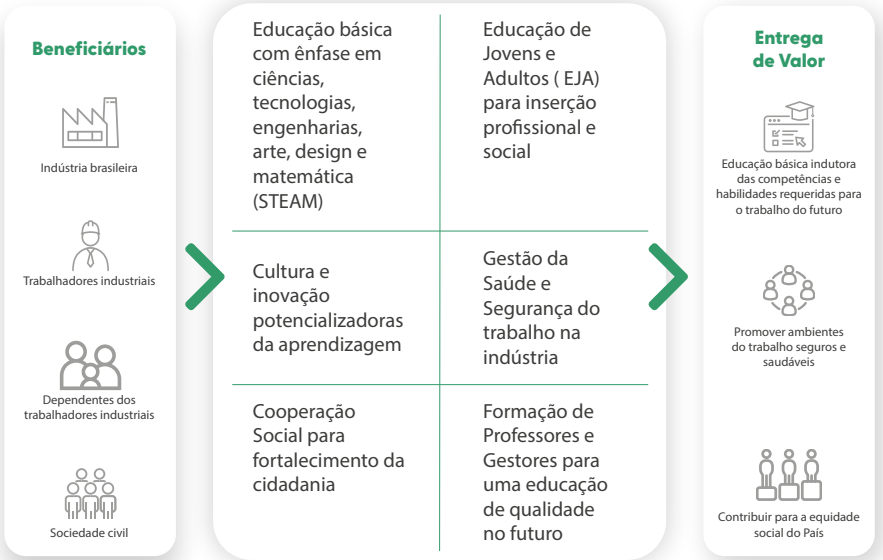
## O SESI: TRANSFORMANDO VIDAS E FORTALECENDO A INDÚSTRIA.

Fundado em 1946, o Serviço Social da Indústria (SESI) é uma instituição privada sem fins lucrativos, mantida por contribuições das empresas industriais. Com o objetivo de promover a qualidade de vida dos trabalhadores e seus dependentes, o SESI oferece uma ampla gama de serviços nas áreas de educação, saúde e segurança do trabalho.

Em Rondônia, o SESI iniciou suas atividades em 1972 com o compromisso de desenvolver uma educação de excelência e contribuir para o crescimento do estado e da indústria local. Através de uma rede integrada de escolas, clínicas e unidades de atendimento, o SESI/RO oferece soluções personalizadas para as empresas e seus colaboradores, promovendo a qualificação básica, a prevenção de acidentes de trabalho e a melhoria da saúde e bem-estar dos trabalhadores.

Parcerias estratégicas com o governo, empresas nacionais e internacionais e outras instituições permitem ao SESI ampliar sua atuação e alcançar um número cada vez maior de pessoas. Ao investir em educação, saúde e segurança, o SESI contribui para o desenvolvimento social e econômico do estado, fortalecendo a indústria e melhorando a qualidade de vida da população

## Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva



# Nossa história

## 2024

- Início da construção da **Escola SESI de Referência Vilhena**;
- Aquisição de terreno para construção da **Escola SESI Referência de Ariquemes**;
- Implantação do Observatório;
- Reinauguração da Unidade de **Saúde SESI Cacoal;**
- Implantação do **Centro Educacional SESI/JARU**.

## 2023

- Licitação para construção do **SESI Referência Vilhena**;
- **Expansão da Rede SESI** através do início do projeto de implantação do **SESI Escola de Referência Ariquemes**;
- Consolidação do **Projeto Educacional de Robótica** do DR/RO;
- **Modernização** da estrutura física do DR/RO;
- A **Rede SESI de Educação** de Rondônia, através da Escola SESI de Vilhena recebeu reconhecimento internacional com a certificação do **Projeto Microsoft Showcase Schools**;
- Unidade Vilhena/RO - **1º lugar** na etapa regional centro oeste do **Torneio de Robótica First Lego League FLL**.

## 2022

- Aprovação do **Projeto do Observatório da Indústria Rondoniense**;
- **Implantação da LGPD**;
- **Modernização** dos laboratórios de informática;
- Implantação **PPR/PCCS.**

## 2011

- Inaugurado do **Espaço de Eventos Soraia Calixto da Cruz Vilela,** anexo à escola SESI/RO Dr. Gilberto Mendes Azevedo.

## 2008

- Inaugurações das bibliotecas **"Indústria do Conhecimento"**.

## 1994

- A administração do SESI passou a funcionar no mesmo espaço físico, um **Prédio denominado Casa da Indústria** juntamente com as demais casas do Sistema.

## 1991

- Interiorização dos serviços educacionais nos municípios de Vilhena e Cacoal.
- **Construção do complexo SESI/SENAI Vilhena** no terreno doado por Lourival do Renato Ruttmann.

## 1990

- **Construção do SESI Saúde em Porto Velho** e interiorização dos serviços de saúde em Vilhena.

## 1989

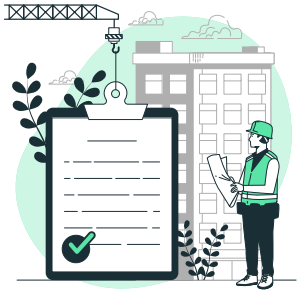
- Início do atendimento médico, primeiro médico clínico geral Dr. Osvaldo Piana.

## 1987

- Primeiro Superintendente do SESI Rondônia Márcio Rodrigues Marques.

## 1986

- O SESI foi elevado a **Departamento Regional de Rondônia.**



## 1981

- Construção da **Escola do SESI em Porto Velho**.

## 1976

- O SESI Rondônia recebeu sua **sede administrativa provisória**.

## 1974

- Realização da Olimpíada Operária em comemoração ao **Dia do Trabalhador**.

## 1973

- Início das atividades com o **ensino fundamental de 1ª a 4ª séries.**

## 1972

- Implantação em Porto Velho o **Núcleo Regional do SESI de Rondônia.**

# O que fazemos

## Educação

O SESI Rondônia, atende alunos da educação infantil ao ensino médio em escolas com estrutura diferenciada, inclusiva e metodologias inovadoras. Os estudantes realizam atividades integradas de educação, esporte e lazer, que proporcionam socialização e vivência enriquecedora entre os estudantes. São oferecidas ainda, disciplinas diversificadas, participações em torneios internos e externo de robótica, olimpíadas nacionais como: OBMEP, OBA, bem como outras atividades que desenvolvem atitude empreendedora assim como também a serem protagonistas do próprio aprendizado, superando, por conseguinte, os desafios do mundo do trabalho.

Com o objetivo de fortalecer a educação em Rondônia, o SESI-DR/RO e o SESI/DN implementaram, em 2024, um conjunto de ações formativas para docentes e equipes técnicas. Através do Centro SESI de Formação e do Programa de Gestão Escolar, profissionais da educação foram capacitados para desenvolver novas competências e aprimorar suas práticas, contribuindo para uma educação de qualidade.

Em Rondônia, o SESI vem atuando com as modalidades de Educação Básica, Educação Jovens e Adultos e ainda com Educação Continuada, com o propósito de formar estudantes aptos para o mundo do trabalho. Somos a maior rede de ensino privada do país e ofertamos aos alunos uma formação transformadora para o desenvolvimento pessoal, socioemocional e também para o sucesso no mercado de trabalho, permanecendo presentes em todas as etapas de ensino:

- Educação Infantil - Pré-Escola;
- Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano;
- Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano;
- Ensino Médio Itinerários III e V;
- Educação de Jovens e Adultos: EJA Profissionalizantes - Anos Iniciais e Finais.

As escolas do SESI se destacam por oferecer uma educação de qualidade e inovadora, com foco no desenvolvimento integral do aluno. Alguns dos principais diferenciais caracterizados como práticas pedagógicas podemos citar, a robótica educacional, cultura maker, metodologias ativas, foco em Steam, educação socioemocional e a integração com o Mundo do trabalho e uso de tecnologias. Estas ações se diferenciam por oferecer uma educação completa, que prepara os alunos para os desafios do futuro. Ao alinhar conhecimentos teórico e prático, desenvolvimento de habilidades socioemocionais e uma forte conexão com o mundo do trabalho, o SESI forma cidadãos críticos, criativos e preparados para transformar a sociedade.

O SESI Rondônia disponibiliza um amplo portfólio de cursos gratuitos, abrangendo desde o Novo Ensino Médio, Educação Continuada até a Educação de Jovens e Adultos com qualificação profissional. As oportunidades são direcionadas a estudantes que se encaixam nos requisitos do programa de gratuidade regulamentar do SESI.

## Rematrícula por meio virtual

A Rede SESI de Ensino de Rondônia, com escolas em Porto Velho, Cacoal, Pimenta Bueno e Vilhena, iniciou em 2024 o processo de rematrículas online. A novidade é que o procedimento se tornou mais acessível e conveniente, proporcionando praticidade tanto para os pais quanto para os alunos. A partir de agora, o processo pode ser efetuado virtualmente, no Portal do Aluno. O SESI/RO tem investido esforços em prol da modernização e demais ações portadoras do futuro e já colheu grandes avanços na digitalização de seus serviços e operações, de forma que eles sejam capazes de atender, sem qualquer barreiras físicas, pessoas e empresas onde quer que elas estejam.

## Implantação da secretaria digital

Em 2024 o Departamento Nacional do SESI, juntamente com os Departamentos Regionais incluso o SESI/RO, promoveu o lançamento do Projeto - "Secretaria Digital" e Rondônia foi protagonista do grupo 1 na programação de transformação digital. Em 17 de Junho de 2024 foi implantado o "Projeto da Secretaria Digital" da rede SESI de educação em Rondônia, no colégio do SESI Lagoa de Porto Velho. A implantação do Birô – o espaço que foi e será utilizado para realizar o trabalho de digitalização. Os serviços que compõem o projeto da Secretaria Digital das unidades escolares da Rede SESI de Educação, envolvem desde a digitalização documental, armazenagem, inventário, guarda, preservação e tratamento arquivístico, assessoria e capacitação dos profissionais, bem como a instalação do software que fará a gestão do processo digitalizado, caracterizando assim, como um modelo de "secretaria escolar dentro da formação digital".

## Certificação do Microsoft Showcase Schools

A excelência em práticas educacionais inovadoras e o uso eficaz de tecnologias estão no DNA do Sesi Escola de Vilhena. O compromisso da unidade em promover um ambiente de aprendizagem mais dinâmico e colaborativo rendeu à instituição o título internacional Showcase School, conferido pela Microsoft. Das 400 escolas da rede SESI no Brasil apenas 20 possuem essa certificação, destacamos que o SESI RO faz parte deste seleto grupo. A escola recebeu esse reconhecimento por demonstrar comprometimento em integrar as ferramentas da Microsoft em suas metodologias educacionais, modernizando e facilitando a perfomance dos estudantes a partir do uso dos aplicativos Word, Excel, PowerPoint, Sway, Forms, Teams, entre outros.

Pela segunda vez consecutiva, a escola SESI de Vilhena conquistou a renomada certificação Microsoft Showcase Schools, reafirmando seu compromisso com a inovação e a excelência no uso de tecnologias na educação. A renovação da certificação em outubro de 2024, coloca a instituição em destaque, consolidando-a como uma das referências em práticas pedagógicas modernas, onde a tecnologia é utilizada de forma estratégica para capacitar estudantes e professores, preparando-os para os desafios de um mundo cada vez mais digital.

## DIFERENCIAS COMPETITIVOS

Para promover um ciclo virtuoso de melhoria contínua e eficácia do processo educativo, foi desenvolvido o Programa de Avaliação do Sistema SESI de Educação (PASSE) que contempla avaliações formativas e somativas em larga escala, com o objetivo de fortalecer a cultura da educação baseada em evidências na Rede SESI e acompanhar os indicadores de aprendizagem e desenvolvimento dos estudantes. Podemos ainda citar:

- Sistema SESI de Educação autoral (material didático, formação, desenvolvimento, avaliação e metodologias próprias) ;
- Material didático disponibilizado por meio de Sistema Estruturado de Ensino autoral;

- Corpo docente, com professores qualificados e com Programa de Formação e de Desenvolvimento Profissional da Educação ofertado em âmbito nacional;
- Núcleo de Mentoria em rede nacional para multiplicação da metodologia;
- English for All - Teachers (Embaixada dos Estados Unidos) Programa destina a formação dos professores de Língua Inglesa da Rede SESI formação e desenvolvimento de professores (público interno) e para alunos do Ensino Médio;
- Biblioteca Digital Mundo do Conhecimento incentivando a pesquisa e a leitura para estudantes e professores;
- Nova EJA Profissionalizante com chancela internacional da metodologia de Reconhecimento de Saberes. Nesta modalidade tivemos um crescimento na oferta no SESI Rondônia comparado com anos anteriores elevando assim o grau de escolaridade de uma maior contingente da população.

Desde 2023, o SESI/RO aderiu ao Núcleo de formação Docente e Mentoria promovendo a constante formação dos profissionais da educação,ofertando também pós-graduação para os docentes. A formação contínua é condição fundamental para a elevação da qualidade da educação, tanto para a Rede SESI quanto para as demais redes de ensino do Brasil.

A robótica educacional é um dos grandes diferenciais do curriculo da rede SESI de educação básica sendo pioneiro nessa iniciativa. As escolas do SESI desenvolvem desde 2006 atividades pautadas na cultura maker onde os estudantes são desafiados a pesquisar e encotrar soluções próprias para diversos temas além de construir, programar e manusear robôs. O pioneirismo foi além da sala de aula e a rede SESI já levou mais de 30.000 estudantes para competições de robótica, garantindo, inclusive, muitas participações em torneios Nacionais e Internacionais. Nesse processo, o SESI conquistou mais de 60 prêmios, levando o nome da instituição e do Brasil para o mundo. Com essa iniciativa, as escolas SESI estão formando a próxima geração de inovadores que estarão preparados para os desafios que estão por vir.

Em 2024 a escola SESI de Vilhena foi campeã do Festival SESI de Robótica Off Season – Categoria FLL durante o Festival SESI de Robótica Etapa Off Season – Mato Grosso, realizado em Cuiabá. O desempenho dos alunos garantiu a primeira colocação no desafio do robô, nas finais de mesa, garantindo o primeiro lugar na soma geral entre todos os participantes. O torneio teve a participação de representantes de 14 estados brasileiros, além do País convidado Colômbia, e houve disputas nas modalidades For Inspiration and Recognition of Science and Technology (FIRST): First LEGO League Challenge (FLL), First Tech Challenge (FTC) e First Robotics Competition (FRC).

### - Excelência Técnica

A atuação do SESI está alicerçada no conceito da Escola SESI de Referência, que integra cinco eixos estruturantes, eixos esses idealizados com base nas tendências mundiais que estão reconfigurando a educação ao redor do mundo, com objetivo de trazer a inovação para a sala de aula. Cada eixo é desenvolvido por diversas iniciativas pelo Departamento Nacional, em consonância com os objetivos estratégicos.

- Sistema SESI de Educação: sistema educacional próprio, colaborativo, digital e adaptativo que combina material didático autoral, plataformas e avaliações. Desde o ano de 2022 as escolas do SESI RO além do material digital impresso, ofertam para o ensino médio- NEM através do "Projeto sala de aula digital", todos os estudantes matriculados recebem o notebook com o material didático e plataformas digitais acopladas ao notebook.

- PSGE- Programa SESI de Gestão Escolar: O programa é uma iniciativa que tem como objetivo principal aprimorar a gestão das escolas SESI em todo o país. Através de uma série de ações e ferramentas, o PSGE busca otimizar os processos escolares, melhorar a qualidade do ensino e garantir a sustentabilidade financeira das instituições. Em 2024 as escolas do SESI de Porto Velho e Cacoal finalizaram as etapas: formação inicial, diagnóstico escolar, plano de melhorias e foram certificadas durante encontro realizado em Brasília nos dias 13 e 14 de novembro.
- Tecnologias Educacionais: desenvolvimento e utilização de ferramentas tecnológicas educacionais para potencializar a aprendizagem.
- Espaços de Aprendizagem: infraestrutura inovadora desenhada para promover o protagonismo do estudante.
- Neste mesmo ano a Escola SESI de Vilhena, solicitou em junho/2024 para o Departamento Nacional a Avaliação e certificação, etapa em que as escolas são avaliadas e podem receber a certificação do PSGE, reconhecendo a qualidade de sua gestão. Esta etapa é avaliada por um conselho do Departamento Nacional com representantes da Fundação Lerner, gerentes do Departamento Nacional e escritores brasileiros. Ressaltamos que durante reunião online realizada no dia 17 de dezembro, foi divulgado o resultado da avaliação certificando o Centro Educacional Isolina Ruttmann - SESI Vilhena, com validade de dois anos, em reconhecimento ao elevado grau de maturidade demonstrado em seus processos de gestão e pelos resultados de aprendizagem dos estudantes observados nos processos de avaliação.

## - Metodologias Inovadoras

As metodologias abordadas pela Rede SESI nos diferem das demais organizações e agregam qualidade aos produtos e serviços ofertados pela instituição. O SESI Rondônia neste sentido dispõe de metodologias nacionais e regionais, tais como:

Novo Ensino Médio: Proposta pedagógica da Rede SESI é correspondente às mudanças de cenário e legislação brasileira, que determinaram uma nova arquitetura curricular para o Ensino Médio do país. A implementação do Novo Ensino Médio com projeto pedagógico de cursos na área industrial (Itinerário V) como por exemplo energia com habilitação técnica e profissional em Técnico em Eletrotécnica. A organização curricular do Novo Ensino Médio SESI está centrada no protagonismo do estudante e na oferta também do Itinerário de Ciências da Natureza e suas tecnologias e de Formação Técnica e Profissional o já mencionado itinerário V. Com a implantação da proposta em 2019 os processos foram aprimorados entre eles o currículo integrado e disposição de novos cursos de formação Técnica. O Sistema Estruturado de Ensino acompanhou a proposta do NEM- Novo Ensino Médio e ainda no ano de 2022 implantou o projeto " Sala de aula digital", programa de base nacional que disponibiliza notebooks para os alunos da 1ª série do Ensino Médio e material didático digital, adaptado às necessidades do educando o programa foi renovado para atender as necessidades dos alunos também em 2024 e prosseguirá até alcançar toda a educação básica

Programa SESI de educação tecnológica: A metodologia proporciona ambientes de aprendizagem inovadores. No SESI-RO o programa faz parte da matriz curricular e está presente no planejamento educacional para estudantes da Educação Infantil até Ensino Médio.

EJA: A nova metodologia da EJA na Rede SESI organiza a matriz curricular em cinco pilares: Quatro áreas de conhecimento (Linguagens, códigos e suas tecnologias; matemática e suas tecnologias; Ciências da Natureza e suas tecnologias; Ciências Humanas e suas tecnologias). O DRS – Reconhecimento de saberes é o divisor de aguas para o ingresso dos alunos e a conclusão

da etapa/nível de ensino em menor tempo, diminuirá a evasão e formará para o mundo do trabalho e por fim, para o exercício pleno da cidadania.

## Saúde S

O SESI Rondônia é parceiro estratégico das empresas na promoção da saúde e segurança do trabalhador. Com soluções personalizadas, como consultorias especializadas, programas de prevenção e assistência à saúde, e gestão integrada de segurança e saúde, o SESI oferece um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo. Através de iniciativas como o Cartão Sesi Viva+ e a vacinação in company, o SESI contribui para a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores e a redução de custos para as empresas. Com foco em inovação e tecnologia, o SESI oferece ferramentas e metodologias exclusivas para a gestão da segurança e saúde corporativa, garantindo a excelência em todos os processos.
Estamos comprometidos em elevar o cuidado com os trabalhadores e apoiar os esforços de otimização dos custos empresariais, abrangendo iniciativas legais em SST e Qualidade de Vida, com foco na melhoria da saúde dos trabalhadores. Nossos serviços incluem:

### Consultorias em segurança e saúde para a indústria

Oferecemos serviços personalizados para identificar e prevenir riscos, melhorando a saúde e o bem-estar dos trabalhadores e a eficiência das operações.

### Programas  em saúde e segurança

Orientação para o cumprimento da legislação que englobam a elaboração de laudos técnicos, a realização de consultas e exames ocupacionais, avaliações psicossociais e a orientação para o cumprimento da legislação vigente, visando à prevenção de riscos ambientais e doenças ocupacionais.

### Consultoria em E-Social

O envio correto e dentro do prazo dos eventos S-2210, S-2220, S-2230 e S-2240 é fundamental para o cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias. A plataforma S+ do SESI Viva+ oferece uma solução completa para a gestão desses eventos, automatizando os processos e garantindo a segurança e a confiabilidade das informações enviadas ao governo.

### Higiene ocupacional

Para promover ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, o SESI Rondônia realiza avaliações de riscos ocupacionais. Contando com equipe especializada para analisar diversos agentes físicos e químicos, como ruídos, vibrações, agentes térmicos e agentes químicos, identificando aqueles que podem causar doenças laborais. Com base nessas avaliações, são implementadas medidas de controle para eliminar ou minimizar os riscos, garantindo a saúde e o bem-estar dos trabalhadores.

### SESI ginástica na empresa

A ginástica laboral é uma iniciativa que visa promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores através de atividades físicas e ações educativas. Além disso, a ginástica laboral aumenta a motivação, o bem-estar e a qualidade de vida no trabalho.

## Consulta clínica com especialistas

Com o SESI Rondônia, a saúde ocupacional da sua empresa está completa. As consultas, realizadas por médicos especializados, abrangem todas as etapas do PCMSO, desde a avaliação admissional até o acompanhamento periódico.

## Campanha de imunização contra gripe

O SESI Rondônia implementa anualmente uma estratégia de imunização contra a gripe, oferecendo a vacina diretamente nas empresas. Essa iniciativa visa prevenir o adoecimento dos trabalhadores da indústria, contribuindo para a manutenção da produtividade e a criação de um ambiente de trabalho mais saudável. Ao proteger a saúde dos colaboradores, o SESI também garante a sustentabilidade das operações industriais.

## Auxílio diagnóstico

O Auxílio Diagnóstico complementa as consultas ocupacionais, oferecendo exames especializados para uma avaliação completa da saúde dos trabalhadores. Essa abordagem permite a identificação precoce de problemas e a promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

## DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

O Serviço Social da Indústria em Rondônia (SESI-RO) consolida-se como parceiro estratégico para o setor industrial, oferecendo soluções completas e personalizadas nas áreas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS).

Com investimentos significativos e um portfólio abrangente de serviços, o SESI-RO destaca-se por:

- Ampliação da infraestrutura: A reforma da clínica em Cacoal, com investimento de R$ 2,3 milhões, visa oferecer um ambiente mais moderno e confortável aos trabalhadores, ampliando a gama de serviços disponíveis.
- Modernização tecnológica: A aquisição de equipamentos e acessórios de higiene ocupacional, no valor de R$ 363.256,81, possibilita a realização de avaliações ambientais mais precisas e abrangentes, atendendo às demandas dos diversos segmentos industriais.
- Capacitação profissional: A instituição investe na qualificação de engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, oferecendo cursos de alta qualidade nas áreas de análises clínicas e em instruções das Normas Regulamentadoras (NR) 10, 33 e 35.
- Gestão integrada e inteligente da SST: O SESI-RO disponibiliza painéis personalizados para que as empresas acompanhem de forma detalhada os indicadores de saúde e segurança, permitindo a tomada de decisões mais assertivas e o desenvolvimento de ações preventivas.

Ao oferecer soluções personalizadas e uma gestão proativa, o SESI-RO demonstra um forte compromisso com a excelência e a sustentabilidade, contribuindo para a promoção de ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis em Rondônia, e impulsionando o desenvolvimento industrial sustentável no estado.

## Metodologias inovadoras

O SESI/RO oferece soluções personalizadas em saúde e segurança do trabalho, adaptadas às necessidades específicas de cada indústria. Com uma abordagem multidisciplinar, nossos serviços vão além da simples prestação de serviços pontuais, oferecendo assessorias completas e personalizadas. Nossos programas são baseados em evidências científicas e nas mais recentes diretrizes nacionais e internacionais, garantindo a qualidade e a eficácia das nossas ações. A saúde do trabalhador é tratada de forma integral, com foco na prevenção de doenças e na promoção do bem-estar, sempre considerando as particularidades de cada indivíduo.

## Metodologias SESI de atuação em promoção da saúde

Em 2024, o SESI Rondônia adotou uma nova metodologia com o objetivo de ampliar seu atendimento e fortalecer a imagem da instituição no estado. Nesse contexto, foi contratada a metodologia SPS Online (Serviço de Promoção da Saúde), desenvolvida pelo SESI Departamento Regional de Mato Grosso do Sul. Essa metodologia consiste na entrega regular de conteúdo sobre Promoção da Saúde e Nutrição, por meio de materiais educativos online que incluem dicas práticas

e orientações relacionadas à atividade física. No entanto, a partir de setembro de 2024, o SPS Online foi substituído pelo e-SESI, uma solução elaborada pela Gerência de Saúde e Segurança e a Gerência de Inteligência de Mercado, Comercial e Comunicação do DR Rondônia. Essa substituição foi planejada para atender às demandas específicas do estado, contemplando temas de saúde alinhados às necessidades locais e às solicitações das indústrias clientes da instituição.

Além disso, o SESI Rondônia realizou a implantação de balanças multifuncionais como uma ferramenta estratégica para triagem dos trabalhadores, destacando-se como um diferencial na gestão da saúde ocupacional. A locação dessas balanças permitiu a automação da coleta de dados relacionados a indicadores de saúde (pressão arterial, temperatura, peso, altura e Índice de Massa Corporal - IMC), otimizando o atendimento e proporcionando informações precisas para o acompanhamento individualizado dos trabalhadores. Essa iniciativa não apenas despertou o interesse de novos clientes pelos serviços do SESI, mas também fortaleceu o relacionamento com empresas já atendidas. Ao investir em tecnologia, o SESI Rondônia demonstrou como a inovação pode contribuir para a promoção da saúde dos trabalhadores, reduzir o tempo perdido em filas de espera para atendimento e minimizar os impactos na produtividade.

### Novas tecnologias e melhorias para atendimento á indústria em 2025

Com o objetivo de solidificar sua posição como o principal provedor de serviços de saúde e segurança do trabalho em Rondônia, o SESI estabeleceu para o ano de 2025 uma série de iniciativas estratégicas:

Telemedicina: A instituição investirá em uma plataforma digital de última geração para oferecer consultas remotas com uma equipe multidisciplinar de profissionais da saúde. Essa iniciativa visa proporcionar aos colaboradores maior comodidade e agilidade no acesso a serviços médicos, como consultas com médicos, enfermeiros, psicólogos e nutricionistas. A telemedicina facilita o acesso a serviços de saúde permitindo que os trabalhadores cuidem de sua saúde sem impactar na produtividade do trabalho, otimizando o tempo e garantindo uma melhor qualidade de vida.

Modernização da infraestrutura e dos equipamentos: O SESI Rondônia realizará um significativo investimento na aquisição de equipamentos médicos de última geração, garantindo diagnósticos mais precisos e confiáveis. Além disso, a instituição também investirá em recursos e equipamentos para a oferta de cursos especializados nas principais normas regulamentadoras (NR 10, NR 33, NR 35), promovendo a atualização e o aprimoramento das práticas de segurança no trabalho.

Implementação de telelaudos: Através da adoção de ferramentas tecnológicas, o SESI busca reduzir significativamente o tempo de espera para a emissão de laudos de exames, otimizando os processos e oferecendo resultados mais rápidos aos colaboradores.

Através dessas iniciativas, o SESI Rondônia reafirma seu compromisso em oferecer serviços de excelência em saúde e segurança do trabalho, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e a promoção de um ambiente laboral mais seguro e saudável.

# Como atuamos

## Governança

### Governança

O êxito do SESI em atender seu público-alvo em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais.

O modelo de governança está estruturado, de maneira descentralizada, em dois planos que interagem entre si e se complementam harmonicamente para consecução da sua missão institucional: o plano externo e o plano interno.

### Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos. Além disso, vale ressaltar que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria – de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e com o seu Regulamento, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375,

de 02/12/1965. A administração superior do SESI, bem como a definição da sua estrutura organizacional, compreendendo os poderes, as competências e a forma de funcionamento dos órgãos internos, incumbe à CNI.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo financiamento do SESI, na forma prevista no art. 240 da CF/88, detém legitimidade para, em seu nome, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são obrigatoriamente preenchidos por industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada, com visão empresarial.

No entanto, a estrutura organizacional do SESI não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência, também, das Federações das Indústrias estaduais – cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais –, o que confere à governança da entidade mais legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

## Governança no plano interno

A governança no plano interno é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Ela é estabelecida no Regulamento do SESI, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma Comissão de Orçamento, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os órgãos nacionais do SESI, com jurisdição em todo o País, são o Conselho Nacional, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correição, e o Departamento Nacional, órgão administrativo incumbido de (i) promover os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica; (ii) fiscalizar, sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais inerentes ao SESI; e (iii) acompanhar a avaliar o cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e a ações de gratuidade. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do SESI, não tem poder correcional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e pela execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. Esses órgãos são vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correição e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto seu atendimento.

## Fortalecendo a Governança: As Instâncias Internas do SESI/RO

O SESI/RO possui uma estrutura de governança sólida, composta por diversas instâncias internas que trabalham em conjunto para garantir a ética, a integridade e a eficiência das operações da instituição.

- Comitê de Ética: Responsável por investigar denúncias de violação ao Código de Conduta, o Comitê de Ética garante que todos os membros da organização atuem de acordo com os valores institucionais.
- Comitê de Compliance: Esse comitê trabalha para prevenir e combater atos de corrupção e fraudes, assegurando que os negócios sejam conduzidos de forma transparente e ética.
- Compliance: A área de Compliance é responsável por implementar e monitorar os controles internos, realizar treinamentos e garantir o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.
- Ouvidoria: A Ouvidoria é o canal de comunicação para que colaboradores, parceiros e demais stakeholders possam registrar suas dúvidas, sugestões ou denúncias de forma confidencial.

- Auditoria Interna: A Auditoria Interna avalia a eficácia dos controles internos, a conformidade com as políticas e procedimentos da instituição e a otimização dos processos.

As instâncias internas de apoio à governança do SESI/RO desempenham um papel fundamental na manutenção da reputação da instituição e no cumprimento de sua missão. Através de um trabalho conjunto, essas instâncias garantem que as operações sejam conduzidas de forma ética, transparente e eficiente.
O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

## Resultados

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias presidem os Conselhos Regionais e exercem a direção executiva dos Departamentos Regionais do SESI.
Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de "Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores". Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela a importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.
O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.
No endereço https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/canais/transparencia/, é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.
Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, previstas na Resolução SESI/CN no 0049/2019, orientam o programa Compliance, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes stakeholders. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.

**Nossa Missão:** promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular gestão socialmente responsável da empresa industrial.

**Nossa Visão:** ser o líder nacional na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial.

**Nosso Propósito:**
transformar vidas para uma indústria mais competitiva

## Beneficiários

- Indústria brasileira
- Trabalhadores industriais
- Dependentes dos trabalhadores industriais
- Sociedade civil

### PRODUTOS E SERVIÇOS

- Educação básica com ênfase em ciências, tecnologias, engenharias, artes, design e matemática (STEAM)
- Educação de Jovens e Adultos (EJA) para inserção profissional e social
- Cultura e inovação potencializadoras da aprendizagem
- Gestão da Saúde e Segurança do trabalho na indústria
- Cooperação social para fortalecimento da cidadania
- Formação de Professores e Gestores para uma educação de qualidade no futuro

### RESULTADOS ALCANÇADOS

- **2.650** matrículas em educação básica regular
- **762** Matriculas Gratuidade
- **2.459** matrículas em educação continuada
- **45.958** Consultas
- **51.102** Exames
- **46.046** pessoas beneficiadas com programas em SST
- **2.354** vacinas aplicadas em trabalhadores e dependente
- **23.310** pessoas beneficiadas em PS
- **64.475** Trabalhadores da Indústria atendidos com serviços de SSTe PS.

## Entrega de Valor

- Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro
- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis
- Contribuir para a equidade social do País

**SST** = Segurança e Saúde do Trabalho **PS** = Promoção da Saúde

## Nossos Recursos Sistêmicos

- **91** em receita total
- **251** empregados
- **48** municípios atendidos
- **04** escolas
- **06** centros de promoção da saúde
- **05** centros de Saúde e Segurança no Trabalho
- **04** unidades móveis

**Nota:** Dados de Resultados Alcançados conforme Atendimento Social realizado no exercício 2024.

# Nossa Estratégia e
# Nossos Resultados

# NOSSA ESTRATÉGIA

A gestão estratégica é fundamental para o sucesso do SESI. Com o apoio do Departamento Nacional, o regional dispõe de ferramentas e suporte para implementar suas ações, alinhadas aos objetivos estratégicos da instituição e às demandas do setor industrial.

## SESI: Transformando Vidas e Impulsionando a Indústria

O SESI atua como um parceiro estratégico da indústria brasileira, com o objetivo de transformar vidas e impulsionar a competitividade do setor. Através de um planejamento estratégico alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aos princípios ESG, o SESI oferece soluções inovadoras para os desafios da indústria e da sociedade.

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são um chamado global para acabar com a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas gozem de paz e prosperidade. As escolas, como espaços de aprendizado e transformação, têm um papel fundamental na promoção desses objetivos.

As ações realizadas em 2024 pela área de educação, em alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável "ODS" contribuíram significativamente para o progresso dos estudantes, desenvolvendo habilidades relevantes acrescidas ao acervo de conhecimentos de cada criança. Estes momentos também reforçam os vínculos com a comunidade escolar para o alcance dos objetivos traçados.

Por isso, nossas escolas se dedicaram a promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, buscando formar cidadãos conscientes e engajados com as questões ambientais e sociais, destacando os projetos desenvolvidos:

- Projeto páscoa solidária com arrecadação de alimentos não perecíveis, produtos de higiene, dentre outros, que foram entregues para entidades sociais; (Porto Velho, Cacoal, Pimenta Bueno e Vilhena);
- Fundação da Cooperativa Mirim nas escolas do SESI de Porto Velho, Vilhena e Cacoal;
- Desfile sustentável - criatividade e conscientização ambiental nos alunos do SESI em Cacoal;
- Aula sobre alimentação saudável (Porto Velho, Cacoal, Pimenta Bueno e Vilhena).

Fonte: Pacto Global - ONU

- Aula com peças da lekto para tratar sobre as mudanças climáticas (Escola SESI extensão Nova Mutum);
- A importância e os benefícios da vacinação para a saúde pública (Escola SESI Pimenta Bueno);
- Projetos de Empreendedorismo – Edição 2024 - Feira do Empreendedor (Porto velho, Cacoal, Pimentta Bueno e Vilhena);
- Aulas temáticas sobre a biodiversidade da fauna brasileira (SESI Nova Mutum);
- Apresentação de case de sucesso da docente do SESI de Cacoal em Congresso de Educação em Fortaleza. A pesquisa analisou as propostas dos grupos de estudantes e identificou uma preocupação genuína deles com questões que afetam a comunidade e suas próprias vidas. Por exemplo, uma das propostas abordava a urgência na construção de um espaço para prevenção da saúde mental e cuidados com os idosos. Outra proposta envolve a implantação de coleta seletiva de lixo, refletindo a preocupação com o meio ambiente ".

**- Um olhar para o futuro:**

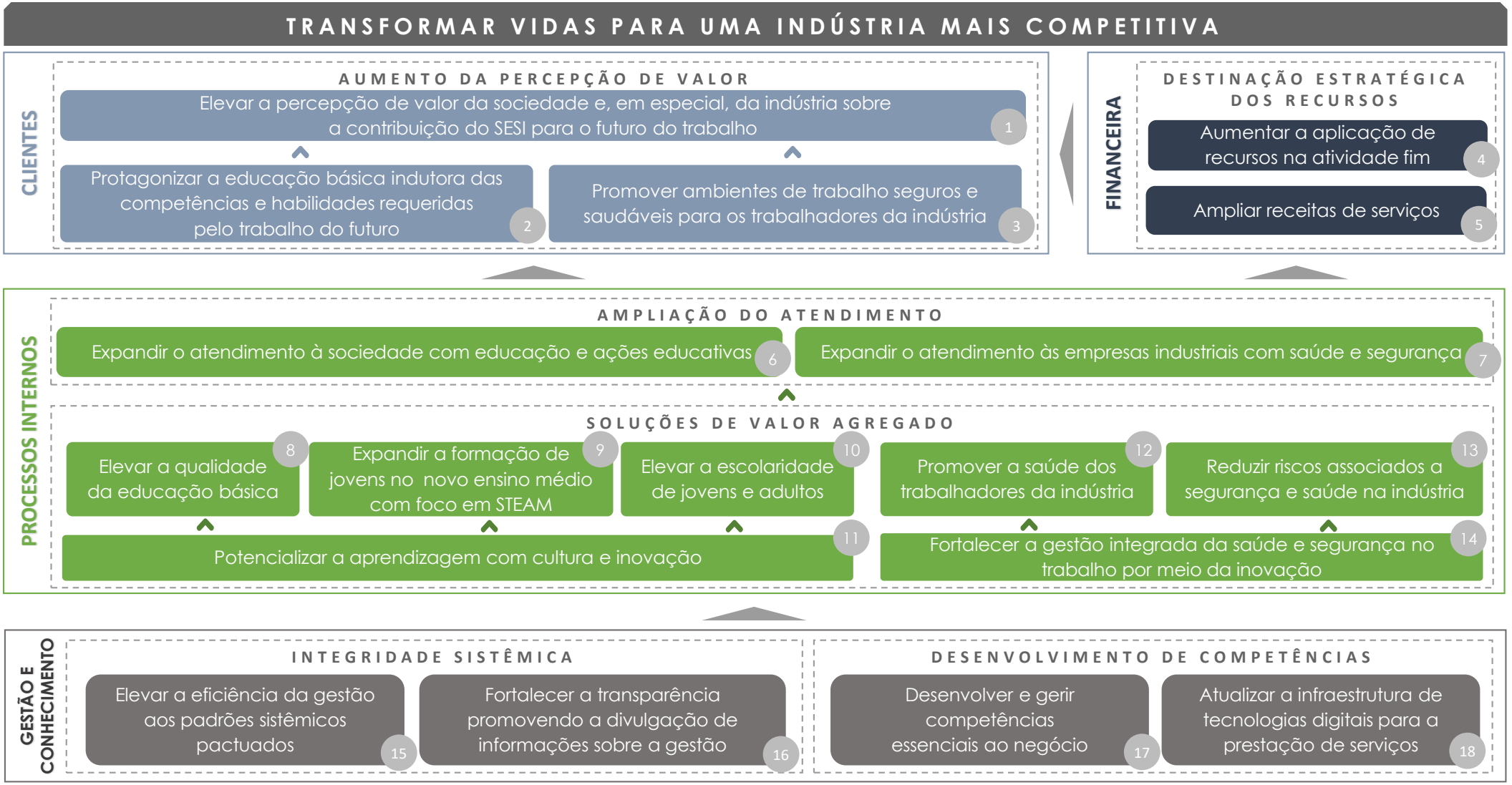
O SESI possui um plano estratégico robusto que orienta suas ações e garante a entrega de resultados de impacto. Através de um monitoramento contínuo, a instituição se adapta às mudanças do mercado e da sociedade, buscando sempre oferecer soluções relevantes para os seus públicos.

**- Resultados concretos:**

- **Desenvolvimento de competências:** O SESI investe em uma educação diferenciada, integrada a educação profissional, preparando os jovens e trabalhadores para os desafios do futuro.
- **Promoção da saúde e segurança:** A instituição oferece serviços de saúde e segurança do trabalho, garantindo um ambiente de trabalho mais saudável e seguro.
- **Sustentabilidade:** O SESI incentiva a adoção de práticas sustentáveis nas empresas, contribuindo para a preservação do meio ambiente.
- **Inovação:** A instituição fomenta a inovação e a pesquisa, promovendo o desenvolvimento de novas tecnologias e soluções em educação e saúde.

Alinhado ao Plano Estratégico Nacional, o SESI Rondônia possui um planejamento específico para atender às necessidades da região. Através de ações focadas no aumento da percepção de valor, na destinação estratégica de recursos e na ampliação do atendimento, o SESI/RO contribui para o desenvolvimento da indústria local.

# Mapa Estratégico 2022-2027




O mapa estratégico representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa decompões os 18 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e seis focos de atuação, englobando todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados.

O SESI/RO tem como missão promover a educação, a saúde e a segurança dos trabalhadores da indústria. Para alcançar esse objetivo, a instituição desenvolveu um Plano Estratégico que define as ações e metas a serem alcançadas nos próximos anos.

### - Foco na qualidade da educação:

O SESI/RO busca oferecer uma educação de qualidade, preparando os alunos para os desafios do mercado de trabalho. Através de programas e ações inovadoras, a instituição visa:

- **Melhorar o desempenho dos alunos:** Utilizando ferramentas como o IDEB para avaliar a qualidade do ensino.
- **Qualificar professores e profissionais da educação:** Oferecendo cursos e programas de formação contínua.
- **Promover a inclusão digital:** Equipando as escolas com tecnologias e oferecendo cursos na fronteira do conhecimento.

### -Saúde e segurança no trabalho:

O SESI/RO trabalha para promover ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, contribuindo para o aumento da produtividade e da competitividade das empresas. Através de programas de promoção da saúde e segurança, a instituição oferece:

- **Avaliações de saúde ocupacional:** Identificando e controlando os riscos à saúde dos trabalhadores.
- **Treinamentos em segurança:** Capacitando os trabalhadores para prevenir acidentes.
- **Programas de promoção da saúde:** Incentivando hábitos de vida saudáveis.

O SESI/RO adota uma gestão por resultados, com foco na eficiência e na eficácia das suas ações. Através do Programa de Eficiência da Gestão, a instituição estabelece metas e indicadores para acompanhar o desempenho e garantir a melhoria contínua dos seus processos. O Plano Estratégico do SESI/RO é um instrumento fundamental para garantir a qualidade dos serviços oferecidos e o cumprimento da missão da instituição. Através de um trabalho conjunto com a indústria e a sociedade, o SESI/RO busca contribuir para o desenvolvimento sustentável.

Monitorando o Futuro: Como o SESI/RO garante o sucesso de sua estratégia

O SESI/RO realiza um acompanhamento rigoroso da execução do seu Plano Estratégico, com o objetivo de garantir que as metas sejam alcançadas e os resultados esperados superem as expectativas.

### - Como funciona o monitoramento:

- **Reuniões regulares:** São realizadas reuniões semanais com diferentes níveis de gestão para avaliar o desempenho da instituição e identificar oportunidades de melhoria.
- **Indicadores de desempenho:** São utilizados indicadores estratégicos para medir o progresso em relação às metas estabelecidas;
- **Ajustes contínuos:** O Plano Estratégico é revisado periodicamente para garantir que esteja alinhado às necessidades da indústria e da sociedade.

Em 2024, o SESI/RO obteve resultados expressivos em diversas áreas, como:

- **Aumento da qualidade da educação:** Através da implementação de novas metodologias e tecnologias habilitadoras educacionais.
- **Melhora da saúde e segurança no trabalho:** Com a oferta de programas de prevenção de acidentes e promoção da saúde.
- **Fortalecimento da parceria com a indústria:** Através do desenvolvimento de soluções personalizadas e customizadas para as empresas.

O monitoramento contínuo do Plano Estratégico é fundamental para garantir que o SESI/RO continue a oferecer serviços de excelência para a indústria e a sociedade. Através de um trabalho conjunto e de uma gestão eficiente, a instituição está preparada para enfrentar os desafios do futuro e contribuir para o desenvolvimento sustentável de Rondônia.

Através dos instrumentos norteadores plurianuais, o Plano Estratégico Sistêmico e o Programa de Eficiência da Gestão, anualmente o Departamento Nacional propõe as iniciativas necessárias para o alcance dos objetivos e metas. As propostas físicas e orçamentárias compõem o Plano de Ação e Orçamento de cada exercício, aprovado pelo Conselho Nacional e Conselho Regional. Os resultados poderão ser acessados através do portal da transparência https://transparencia.fiero.org.br/sesi.

Os indicadores apresentados a seguir demonstram a evolução significativa do DR/RO em 2024. Através de um trabalho dedicado e alinhado às diretrizes nacionais, a instituição alcançou resultados expressivos em suas diversas áreas de atuação.

## Foco de atuação

### Aumento da Percepção de Valor ..... S

SESI/RO é mais do que uma instituição de ensino: somos parceiros estratégicos das empresas rondonienses e agentes de transformação da nossa sociedade. Ao oferecer educação básica moderna e transformadora alinhadas às demandas das indústrias e anseios da sociedade, projetos de inovação que impulsionam a competitividade e ações de promoção da saúde e segurança do trabalho, aumentamos a percepção de valor do SESI/RO e consolidamos nossa posição como agente de transformação. Quando a sociedade rondoniense reconhece o nosso impacto no desenvolvimento econômico e social demonstradas via pesquisas crescimento das demandas e demais manifestações espontâneas, nossa estratégia se mostra eficaz.

Durante o ano de 2024, o SESI/RO atendeu 2650 matrículas na Educação Básica, superamos a média de matrículas do ano de 2023 que foi de 2166 matrículas (Fonte: BI SESI-DN). Na Educação Infantil foram atendidos 99 alunos da creche e Pré-Escolar em duas Unidades do SESI/RO - Pimenta Bueno e Porto Velho com a extensão no Distrito de Nova Mutum em atendimento especifico a demanda da indústria SBR. No Ensino Fundamental - Anos Iniciais e Anos Finais - foram atendidos 1755 alunos e no Novo Ensino Médio 672 alunos (Itinerário em Ciências da Natureza e Formação Técnico Profissional). Na Educação de Jovens e Adultos em continuidade a turma que iniciou no ano de 2023 foram atendidos 124 estudantes sendo 37 concluintes e aprovados.

No que tange a modalidade EJA, nossos alunos contam com assistências profissionais para uma formação baseada em metodologia inovadora, capaz de colaborar para sua inserção e/ou ascensão no mundo do trabalho, assim como, material didático físico e digital estruturados por competências e baseado em uma matriz curricular exclusiva para EJA. A Educação de Jovens e Adultos (EJA) oferecida pelo Sesi Rondônia foi transformadora na vida dos 37 estudantes que concluíram o Ensino Fundamental – Anos finais em outubro/2024. As novas turmas da Educação de Jovens e Adultos (EJA) profissionalizante é fruto de um convênio entre o SESI, a

Prefeitura de Porto Velho (por meio da Secretaria Municipal de Educação - SEMED) e o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), a iniciativa possibilitou a conclusão do Ensino Fundamental II e a formação profissional no curso de Operador de Computador.

Ainda em 2024 mais duas turmas iniciaram a EJA na metodologia Nova EJA sendo 1 turma de Ensino Fundamental – Anos finais no SESI Porto Velho e 1 turma de Nova EJA Profissionalizante – Ensino Médio na escola SESI Vilhena. A nova turma da EJA Profissionalizante do SESI-RO representa mais do que a conclusão de um ciclo educacional: é uma oportunidade de transformação pessoal e profissional, preparando seus alunos para novos desafios e conquistas, promovendo oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos os cidadãos.

Na área da saúde, o Sesi DR/RO busca oferecer soluções inovadoras e eficientes, utilizando tecnologias digitais e processos padronizados. Ao otimizar a gestão da saúde e segurança no trabalho, as empresas podem reduzir custos, aumentar a produtividade e fortalecer sua reputação.

Os benefícios de investir na saúde e segurança dos trabalhadores são inúmeros: redução do absenteísmo, menor número de acidentes de trabalho, melhoria da qualidade de vida, aumento da satisfação dos colaboradores e fortalecimento do engajamento com a empresa.

Em 2024, a área de Saúde e Segurança na Indústria superou as expectativas atendendo 64.475 trabalhadores e impactando diretamente na melhoria da qualidade de vida e na segurança dos profissionais da Indústria em Rondônia. O compromisso com o cumprimento das normas regulamentadoras foi fundamental para alcançar esses resultados que se refletem em um ambiente de trabalho mais seguro produtivo e competitivo.

Falando da importância do ESG, este regional se destaca na dimensão "S" do ESG ao implementar estratégias e iniciativas que são focadas diretamente no bem-estar e na qualidade de vida dos trabalhadores industriais. Os serviços de Ginástica Laboral, ações de alimentação e nutrição saudável, incentivo a prática de atividade física e esportivas, capacitações sobre Normas Regulamentadoras, CIPA e SIPAT, além dos treinamentos em saúde e segurança do trabalho, são estratégias específicas que promovem a saúde física e mental dos trabalhadores. Essas ações não apenas garantem um ambiente laboral mais seguro e saudável, mas também fortalecem e eleva o padrão de cuidado desses trabalhadores que estão no ambiente laboral, impactando positivamente a relação entre as empresas e trabalhadores, demonstrando o compromisso do SESI/RO com a responsabilidade social.

O Serviço Social da Indústria (SESI) tem desempenhado um papel crucial na promoção da saúde e segurança no trabalho no Brasil. Ao oferecer uma gama de serviços e programas, o SESI contribui significativamente para o alcance de diversos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização

das Nações Unidas (ONU). Os serviços do SESI contribuem diretamente para o alcance dos ODS 3 - Saúde e Bem-estar e 9 - Indústria, inovação e infraestrutura através de diversas ações:

- Promoção da saúde: Oferece programas de promoção da saúde, como alimentação saudável, atividade física e prevenção de doenças;
- Prevenção de acidentes: Desenvolve programas de prevenção de acidentes de trabalho, garantindo ambientes de trabalho mais seguros;
- Atendimento médico: Disponibiliza serviços de saúde ocupacional, incluindo consultas médicas e exames periódicos;
- Produtividade: Contribui para o aumento da produtividade das empresas ao promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis;
- Inovação em segurança: Implementa tecnologias e ferramentas inovadoras para melhorar a segurança no trabalho;
- Infraestrutura segura: Promove a construção de ambientes de trabalho seguros e adequados;

A seguir estão apresentados os objetivos estratégicos, seus indicadores e principais iniciativas realizadas em 2024 para alcance dos resultados:

## Objetivo Estratégico

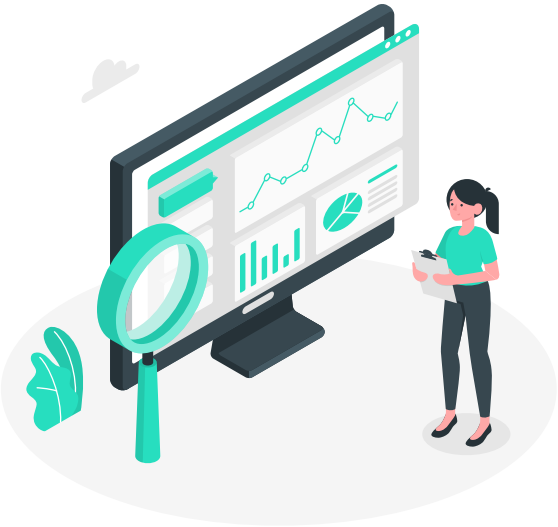
### ELEVAR PERCEPÇÃO DE VALOR DA SOCIEDADE E EM ESPECIAL, DA INDÚSTRIA SOBRE A CONTRIBUIÇÃO DO SESI PARA O FUTURO DO TRABALHO

Com o intuito de elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho, na área da saúde, foi realizado investimento na reforma da Clínica de Cacoal, com o objetivo de modernizar os atendimentos e atualizar o portfólio de serviços. Essa reforma permitiu a mudança de Fachada e melhoria da identidade visual, aplicação de acessibilidade em todo o prédio, modernização das instalações e mobiliários, gerando conforto e inovação ao negócio.

Em Ji-Paraná, foram incluídas novas especializações médicas, ampliando o atendimento não apenas ao setor industrial, mas também à comunidade em geral, o que fortaleceu a atuação do SESI. Em Porto Velho e Vilhena, seguimos comprometidos com a atualização contínua dos serviços de saúde nas clínicas SESI, oferecendo atendimento tanto aos trabalhadores da indústria quanto à comunidade em geral. Em relação a educação, estamos conduzindo ações de construção de duas novas escolas de referência nas cidades de Ariquemes e Vilhena, com conclusão prevista até 2026. Essas novas unidades serão totalmente modernizadas, reforçando o compromisso com a qualidade da educação.

Em agosto de 2024, a equipe ELEV3R do Colégio SESI de Vilhena foi a grande campeã do Festival SESI de Robótica Etapa Off Season – Mato Grosso, realizada em Cuiabá. O desempenho dos alunos garantiu a primeira colocação no desafio do robô, nas finais de mesa, garantindo o primeiro lugar na soma geral entre todos os participantes.

Em outubro, participamos de mais uma edição do Projeto Portões Abertos, realizado pela Base Aérea de Porto Velho, tendo como principal objetivo apresentar o portfólio de serviços das instituições, que beneficiam tanto a indústria quanto a comunidade local. Na área da saúde, o SESI Clínica ofereceu exames de bioimpedância,



avaliando a composição corporal dos visitantes, e promoveu atividades de prevenção à saúde bucal, com orientações sobre higiene dental.

Essas iniciativas consolidaram o SESI como uma referência em saúde, bem-estar e educação. Seguimos empenhados em expandir nossos serviços e fortalecer parcerias, garantindo que o SESI continue sendo um pilar essencial de suporte para a indústria e a sociedade.

A rede SESI, possui credibilidade em nível nacional, é a maior rede de saúde corporativa do Brasil. Conquistamos o 1º lugar na categoria "**Entidades Prestadoras de Serviços**" do **Prêmio Top of Mind – Proteção 2024**, reafirmando sua liderança no setor de saúde e segurança do trabalho (SST) e o comprometimento do Departamento Regional de Rondônia em entregar serviços de qualidade aos nossos clientes. Há 78 anos, somos referência nacional em educação, o que justifica a escolha dos clientes em relação ao SESI.

### -Gratuidade Regulamentar

A REDE SESI mantém um histórico de aplicar em gratuidade valores superiores à meta anual estipulada. Tais metas, que correspondem a percentuais da receita de contribuição líquida, configura patamares a serem atendidos pelo Sistema SESI. Firme neste propósito, desde a implantação da medida SESI/RO as metas de gratuidade avançaram gradativamente a oferta de serviços em: Educação Básica, EJA e ECO. O SESI em 2024, buscando a continuidade no desenvolvimento econômico e o crescimento sustentável do País e do Estado de Rondônia, disponibilizou vagas para o Programa de Gratuidade Regulamentar nas Escolas do SESI de Porto Velho, Cacoal e Vilhena preferencialmente, para filhos dos industriários de baixa renda na modalidade: Novo Ensino Médio, EJA e ECO. Destacamos que o Colégio SESI foi reconhecido pela excelência em educação e desenvolvimento integral de seus alunos, preparando-os para um futuro de sucesso. Em 2024 a estudante Isabelle Lavínea Mota Braga foi aprovada em 1º lugar no curso de Medicina da Faculdade de Medicina de Ji-Paraná (FAMEJIPA), ligada ao Instituto de Educação Médica/ Estácio. A estudante foi aluna desde a 1ª Série do Colégio SESI de Porto Velho participava do programa de gratuidade da instituição, que aliado a qualidade da educação também apoia jovens talentos. A escolha da família em optar pelo SESI estava relacionada a qualidade e o diferencial da Educação Básica com os cursos profissionalizantes oferecidos dentro do NEM- Novo Ensino Médio integrado com o SENAI.

Na sequência apresentamos os resultados alcançados diante das metas pactuadas:

## Indicador

**-Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI**

- **Meta: 85,3%**
- **Resultado: indisponível**

Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores 1.1 e 1.2, os mesmos não serão considerados no resultado do exercício 2024.

## Indicador

**-Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho**

- **Meta: 76,8%**
- **Resultado: indisponível**

Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores 1.1 e 1.2, os mesmos não serão considerados no resultado do exercício 2024.

# Programa de Eficiência da Gestão- PEG

## Indicador

**-Aderência do SESI à demanda da Indústria**

- **Meta: 88,7%**
- **Resultado: indisponível**

O indicador "Aderência do SESI à demanda da indústria" não foi considerado para a classificação do Departamento Regional na matriz de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão. O Departamento Nacional apresentará proposta de Resolução, ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão do referido indicador para o exercício 2024.

# Foco de atuação

## Ampliação do Atendimento

S

### -EDUCAÇÃO

À medida que o SESI se torna capaz de atender mais, demonstra, capilaridade e a potência do Sistema. Por isso, o foco de atuação é ampliar o atendimento à sociedade com a oferta de Educação Básica que contribua para a formação integral dos alunos, incluindo o desenvolvimento de ações alinhadas às necessidades do futuro do trabalho; além do atendimento em ações educativas, compreendendo-as como atividades culturais realizadas para além das etapas e modalidades escolares formais, como um processo de desenvolvimento permanente da formação do cidadão. Isso tudo pode acontecer nas modalidades teórica ou prática, presenciais ou a distância, contribuindo para a ampliação do conjunto de visões de mundo e para a formação integral dos alunos.

O SESI Rondônia vem investindo em um futuro ainda melhor para o Estado. Com a construção de duas novas Escolas SESI de Referência (nos municípios de Vilhena e Ariquemes), estaremos oferecendo à população rondoniense uma educação de qualidade, inovadora e que prepara nossos jovens para o futuro do trabalho. Em Vilhena, as obras avançam em conformidade com o cronograma para entregar uma escola moderna e completa. Em Ariquemes ocorreu a inauguração da Pedra fundamental da área onde será construída a nova escola para atender as indústrias e comunidade em geral. Com essa expansão, o SESI Rondônia reafirma seu compromisso em promover o desenvolvimento do estado e proporcionar um futuro promissor para as próximas gerações.

### -Inclusão na Educação

Em 2024, o SESI deu um importante passo para garantir uma educação de qualidade para todos, ao fortalecer seu programa de educação inclusiva. Com o lançamento do guia "Educação Inclusiva nas escolas da rede SESI", a instituição reafirmou seu compromisso em acolher e atender às necessidades de estudantes com diferentes perfis de aprendizagem, como aqueles com deficiência, transtorno do espectro autista e altas habilidades.

Alinhado à Política Nacional de Educação Especial, o guia oferece diretrizes e recursos para que todas as escolas da rede SESI adaptem suas práticas pedagógicas e ambientes de aprendizagem, tornando-os mais inclusivos. A iniciativa conta com o apoio de uma política de fomento que destinou recursos para a formação de professores, a criação de espaços de aprendizagem especializados e a implementação de novas sistemáticas para promover a inclusão.

O SESI Rondônia tem sido um exemplo de como a educação inclusiva pode transformar vidas. Através de ações como a oferta de aulas de Libras para alunos do 8º ano da Escola SESI de Cacoal, a instituição promove a inclusão e a valorização da diversidade. Ao aprender a língua de sinais, os estudantes não apenas se conectam com a comunidade surda, mas também desenvolvem habilidades de comunicação, empatia e respeito às diferenças.

A educação inclusiva é um direito de todos e um investimento no futuro. Ao ampliar o atendimento e oferecer oportunidades para todos os estudantes, o SESI contribui para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. As ações do SESI demonstram que é possível criar um ambiente escolar onde todos se sintam valorizados e tenham a oportunidade de desenvolver todo o seu potencial.

### -SAÚDE

Na área da saúde, a ampliação do atendimento em saúde e segurança do trabalho foi impulsionada pela diversificação dos canais de acesso, incluindo as plataformas nacionais S+, VACINA SESI, SESI CURSOS e INFO SESI, além do serviço SPS ONLINE. Essa estratégia permitiu alcançar novas indústrias e fortalecer o relacionamento com clientes existentes. A realização de eventos em parceria com o mercado e a

aquisição de novos equipamentos de SST foram fundamentais para ampliar a oferta de serviços e consolidar a posição do SESI como referência em saúde e segurança no trabalho.

Para 2025, a expectativa é de um avanço significativo na área da saúde, com foco em expandir o atendimento à população. A telemedicina será ampliada, facilitando o acesso a consultas. Unidade móvel levará serviços de odontologia em todo o Estado. Paralelamente, serão adquiridos materiais para capacitar trabalhadores das indústrias em Normas Regulamentadoras e equipamentos de auxilio diagnóstico para as unidades do SESI, otimizando a detecção de doenças e a promoção da saúde.

Destacamos que os objetivos propostos foram alcançados de forma satisfatória, conforme demonstram os indicadores abaixo:

## Objetivo Estratégico

### EXPANDIR O ATENDIMENTO À SOCIEDADE COM EDUCAÇÃO E AÇÕES EDUCATIVAS

## Indicador

**-Expansão do atendimento à Sociedade com educação e ações educativas**

- **Meta: 1351**
- **Resultado: 2.354**

As iniciativas realizadas em 2024, a seguir apresentadas, contribuíram para superação da meta pactuada. Tais ações contribuíram para visibilidade da Instituição e consequentemente convertendo-se em novas matrículas.

- O SESI-RO expandiu seu atendimento visando a manutenção dos indicadores do Programa de Eficiência da Gestão: Custo hora-aluno, Ensino Fundamental e Ensino Médio;
- Destaque dos alunos da Escola SESI em torneios e feiras científicas e tecnológicas;
- Desenvolvimento com Oficinas de Educação Tecnológica;
- Ações educativas sobre temas transversais para alunos e profissionais da educação da Rede SESI;
- Ações de marketing e divulgação dos serviços de educação básica.

# Objetivo Estratégico

## EXPANDIR O ATENDIMENTO ÀS EMPRESAS INDUSTRIAIS COM SAÚDE E SEGURANÇA

Em relação ao indicador de expansão dos atendimentos industriais com foco em saúde e segurança da indústria (SSI), diversas ações estratégicas foram implementadas para assegurar o atingimento da meta estabelecida. Entre as principais iniciativas, destacamos:

**1.** Ampliação dos serviços de saúde ocupacional oferecidos às indústrias, com foco em prevenir acidentes e doenças relacionadas ao ambiente de trabalho, garantindo maior produtividade e bem-estar dos trabalhadores.

**2.** Investimentos em tecnologias e equipamentos de última geração, que permitem um diagnóstico mais ágil e preciso, otimizando os processos de avaliação de riscos e segurança no trabalho.

**3.** Capacitação contínua das equipes comerciais, garantindo que estejam sempre atualizados com as melhores práticas e normas regulamentadoras (NRs) de segurança industrial.

**4.** Parcerias estratégicas com empresas para a oferta de consultorias personalizadas, atendendo às demandas específicas de cada setor, como avaliações ergonômicas e treinamentos em saúde e segurança.

Em 2024, o SESI Rondônia inovou ao estabelecer parcerias estratégicas com o SESI/RJ e o SESI/PI, promovendo a troca de conhecimento e a transferência de tecnologias em áreas cruciais para a segurança e saúde do trabalhador. A parceria com o SESI Rio de Janeiro permitiu a capacitação da equipe técnica rondoniense em avaliações químicas, equipando-a para identificar e controlar riscos ocupacionais de forma mais eficaz. Já a parceria com o SESI Piauí possibilitou a transferência de know-how em credenciamento de especialidades médicas, elevando o padrão de qualidade dos serviços de saúde oferecidos aos trabalhadores da indústria piauiense. Essa iniciativa, coordenada pela Gerência de Saúde e Segurança do SESI Rondônia, abrangeu desde a definição dos critérios de credenciamento até a implementação de processos de gestão da qualidade, garantindo que os trabalhadores tenham acesso a um atendimento de excelência.

## Indicador

**-Expansão do atendimento às empresas industriais com saúde e segurança**

- **Meta: 838**
- **Resultado: 531**

Como estratégia divulgamos o programa SESI Facilita que tem como objetivo ajudar o micro e pequeno empresário a elaborar o PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), realizar o levantamento para a Declaração de Inexistência de Riscos (DIR) e envio de eventos de SST para o e-social.

Em novembro de 2024, a Gerência de Mercado, Marketing, Comercial e Comunicação, promoveu um evento especial dedicado a empresários do setor industrial, reforçando seu compromisso com a saúde e o bem-estar dos trabalhadores. Apresentamos soluções de saúde e produtividade para as indústrias, foram destacados os benefícios do E-SESI, um serviço gratuito que oferece orientações e programas de saúde ocupacional, ajudando as indústrias a prevenir acidentes e doenças, além de promover um ambiente de trabalho seguro e produtivo.

Essas ações tiveram como objetivo não apenas aumentar o número de atendimentos, mas também fortalecer a atuação do SESI como um parceiro estratégico para as indústrias no que diz respeito à saúde e segurança no ambiente de trabalho. No entanto, a meta de 838 atendimentos revelou-se bastante desafiadora. Entre os principais desafios esteve a limitação do time de mercado, que conta com um número reduzido de colaboradores, dificultando uma atuação mais ampla e constante. Reconhecendo essas dificuldades, já estamos planejando a expansão do time de vendas para 2025 de forma especializada. Essa iniciativa permitirá maior cobertura e eficiência, criando condições mais favoráveis para atingir metas ambiciosas como essa

## Foco de atuação

**Soluções de Valor Agregado** S

A robótica educacional é um dos grandes diferenciais do currículo da Rede SESI. Sendo uma escola com o DNA da indústria, os alunos são estimulados a desenvolverem interesse pela ciência e tecnologia.

O SESI RO vem desenvolvendo um trabalho diferenciado alcançando resultados positivos progressivamente. Em 2024 a equipe Elev3r, formada por alunos da unidade SESI de Vilhena participou do Festival Regional de Brasília competindo com 25 estados da etapa regional Centro Oeste, conquistando o primeiro lugar na etapa regional do Torneio de Robótica First Lego League FLL.

A equipe ELEV3R do Colégio SESI de Vilhena foi a grande campeã do Festival SESI de Robótica Etapa Off Season – Mato Grosso, realizada em Cuiabá. O desempenho dos alunos garantiu a primeira colocação no desafio do robô, nas finais de mesa, garantindo o primeiro lugar na soma geral entre todos os participantes. O torneio teve a participação de representantes de 14 estados brasileiros e o país Colômbia, como já mencionado. Houve competições em altíssimo nível nas modalidades For Inspiration and Recognition of Science and Technology (FIRST): First LEGO League Challenge (FLL), First Tech Challenge (FTC) e First Robotics Competition (FRC).

Ainda em 2024 a equipe Elev3r do SESI Vilhena foi campeã do Torneio de Robótica FLL – etapa Regional Norte, realizado em Manaus nos dias 15 e 16 de novembro de 2024. Competindo na temporada "Submerged", a equipe representou Rondônia

com excelente desempenho, conquistando os prêmios de 1º lugar no Champions Award, 1º lugar no Desafio do Robô e 1º lugar nas Finais do Robô. Com essas vitórias, a Elev3r agora se prepara para a etapa nacional em Brasília, que acontecerá em março de 2025, com o objetivo de obter uma vaga em torneios internacionais.

Outro destaque na robótica foi a participação da equipe SESI Escola de Pimenta Bueno no Torneio Regional de Robótica que aconteceu em Belém do Pará. A equipe The Builders do SESI de Pimenta Bueno pelo seu notável desempenho, garantiu uma vaga no Torneio Nacional de Robótica. Ao final do torneio Regional, onde competiu na temporada "Submerged", alcançou a quarta colocação. Foi o primeiro torneio juntos em equipe e dentre 39 competidores sagrou-se como o 2° finalista em Core Values, que é um dos prêmios principais do torneio por se tratar dos valores humanísticos que os alunos devem ter enquanto equipe.

Em 2025 o SESI Rondônia participará com três equipes do torneio Nacional de robótica, que acontecerá no período de 12 a 15 de março, sendo 2 equipes na modalidade FLL e 1 equipe na modalidade F1.

## Programa de Eficiência da Gestão- PEG

### Indicador

**-Custo hora-aluno Ensino Fundamental I**

- **Meta: 12,83**
- **Resultado: 13,31**

**Ressaltamos que para o alcance dos resultados dos indicadores de custo hora aluno do Fundamental I:** alcançamos um desempenho satisfatório, resultante do acompanhamento e monitoramento realizados pela equipe de Produção, em que foram adotadas medidas de conscientização sobre custos operacionais: despesas. Intensificamos o acompanhamento pedagógico, com intuito de promover práticas de retenção de alunos para equilíbrio das receitas e despesas. Para garantir o resultado da produção, destacamos:

- Reuniões quinzenais com a equipe de secretaria escolar;
- Tratamento dos dados cadastrados no SGE;
- Monitoramento em tempo real das matrículas;
- Controle sistematizados dos cadastros (curso, matriz, plano de aula), considerando os parâmetros e regras da produção.
- Controle da meta estabelecida por turma.

## Indicador

**-Custo hora-aluno Ensino Fundamental II**

- **Meta: 11,12**
- **Resultado: 11,76**

5,65% aquém do 100% previsto para a meta do indicador "custo hora-aluno, Ensino Fundamental II", deveu-se principalmente por variáveis muitíssimas desafiadoras, no entanto, trabalhou-se com afinco sobre a eficientização dos custos e maximização dos resultados, sem contudo poder chegar ao topo da respectiva meta: elevou-se rigor com todos os recursos, materiais e humano, deu-se atenção a todos os detalhes, passando pela conscientização dos atores envolvidos, a racionalização das atividades em laboratórios, redimensionamento de "tempos" contratados de docentes, atividades contra-turno, quaisquer gastos com status de "extras" e mesmo com todo esses hercúleos esforços alcançou-se o patamar de 94,35%. Por fim, os profissionais do quadro SESI, após trabalho planejado, entendimento internalizado das diversas variáveis envolvidas, seus desdobramentos e domínio das diversas estratégias passíveis de aplicação para potencializar os efeitos objetivados de produzir um valor resultante do custo hora-aluno paripassu à meta oficial ou, quando possível, otimizá-la ainda mais e, todo o esforço para produzir um valor resultante nunca abaixo da meta, recrudesceu-se, foi o valor/ano auferido, para este indicador, marcante na sua parte fracionária, advinda de uma série de ações gerenciais, programáticas, focadas e operacionalizadas pelos profissionais do quadro SESI. Evidentemente que a compreensão clara das determinantes que influenciam diretamente no valor hora-aluno, como as vertentes: alcance do máximo quantitativo de matrículas por turma iniciada, obtenção de reduzido percentual de evasão na turma, mais o bem dimensionado percentual do desembolso financeiro com docentes, pedagogos, pessoal e apoio, materiais didáticos pedagógicos e, por conseguinte, muita racionalidade na seleção e na qualidade das "situações de aprendizagens", sem prejuízos para a qualidade do curso e respectivos perfis de saídas dos estudantes. Eis, uma gestão focada em resultados e, mesmo assim, por uma pequena fração no resultado - para o indicador custo hora-aluno - nos desafiou e nos propiciou aprendizados, pelo desconforto, nesse alcance máximo de 94,35% do 100% para o referido indicador.

## Objetivo Estratégico

### EXPANDIR A FORMAÇÃO DE JOVENS NO NOVO ENSINO MÉDIO COM FOCO NO STEAM

Para o ano letivo de 2024, foram ofertadas vagas de gratuidade para a 1ª série do Ensino Médio, direcionadas preferencialmente ao atendimento aos filhos dos industriários de baixa renda, fazendo jus ao Regulamento do Serviço Social da Indústria (Decreto nº 57.375, de 02/12/1965) e das diretrizes do SESI. Sendo 40 vagas para Cacoal, Porto Velho e Vilhena, totalizando 120 vagas para a comunidade em geral. O SESI-RO também forneceu o kit de Material Didático para os alunos matriculados na gratuidade.

No segundo semestre de 2024, foram abertas inscrições para a Educação Básica na Modalidade EJA Profissionalizante (Segmento Ensino Médio e Fundamental), disponíveis na Escola do SESI de Vilhena/RO e Porto Velho direcionadas ao atendimento das demandas das indústrias contribuintes e comunidade em geral.

Nossas escolas SESI/RO possuem uma proposta curricular inovadora com foco na educação em steam, inserindo os jovens rondonienses em carreiras relacionadas a ciências, engenharia, tecnologia, artes/design e matemática. A proposta busca o desenvolvimento de competências e habilidades complexas como o raciocínio crítico e a capacidade de pensar e aprender com as inovações ligadas ao cotidiano. Nossos eixos baseiam-se em:

- Tecnologias Educacionais.
- Formação Docente.
- Gestão Escolar.
- Sistema Autoral de Ensino.

- Sistema Autoral de Ensino.
- Espaços de Aprendizagem.

Dentre as metodologias utilizadas, destacam-se: Microsoft Office 365; Espaço Maker, F1 In Schools; First Lego League; Coder-Z; Torneio SESI de Robótica; Letrus; Minecraft; Laboratórios livres; Laboratório e Ciência; Modalidades esportivas e Simuladores Virtuais.

## Indicador

**-Expansão das matrículas no Ensino Médio**

- **Meta: 578**
- **Resultado: 672**

Para o atingimento do resultado destacam-se as ações estratégicas planejadas e as ações desenvolvidas pelo marketing, objetivando solidificar o novo Ensino Médio do SESI no mercado rondoniense que resultaram em novas matrículas, tais ações foram: Continuidade ao projeto Sala de aula digital; ações integradas com os setores de mercado e comunicação; divulgação de cases de sucesso do Novo Ensino Médio, além de estar entre as 10 melhores escolas do estado no NEM; fortalecimento do planejamento pedagógico e plataformas educacionais do SESI.

# Programa de Eficiência da Gestão- PEG

## Indicador

**-Custo hora-aluno Ensino Médio**

- **Meta: 13,66**
- **Resultado: 12,77**

Dentre as ações realizadas que contribuíram para o resultado, destacamos: Plano de Retenção de alunos por meio da gratuidade escolar com desconto de 100% da mensalidade, contemplando 337 matrículas, com alunos veteranos e oriundos da escola pública; Aulas temáticas com o projeto aprova ENEM; Modernização da infraestrutura física; Estímulo e promoção de capacitações ao corpo docente através do Núcleo de formação docente e mentoria, que contempla planejamento específico para o ensino médio e metodologias inovadoras; Suporte e acompanhamento pedagógico aos alunos; Uso das plataformas do SESI; visita nas faculdades locais e Inserção da equipe de Robótica na modalidade F1.

## Objetivo Estratégico

### PROMOVER A SAÚDE DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA

Em 2024, o SESI obteve resultados expressivos na promoção da saúde dos trabalhadores da indústria, com um crescimento significativo no número de atendimentos e no engajamento dos trabalhadores. Esses resultados demonstram o compromisso do SESI em promover a saúde e o bem-estar dos trabalhadores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo.

O SESI/RO contribuiu de forma significativa para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ao oferecer serviços de promoção da saúde. Através de atividades físicas, circuitos de bem-estar, ginástica laboral e campanhas de vacinação, a instituição promoveu a saúde e o bem-estar dos trabalhadores, contribuindo diretamente para o ODS 3 – Saúde e Qualidade. Além disso, a utilização da balança safety em eventos e SIPATs, permitindo a avaliação da saúde dos trabalhadores através de tecnologia e inovação, demonstra o compromisso com o ODS 9, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

## Indicador

**-Trabalhadores atendidos com promoção da saúde**

- **Meta: 7.500**
- **Resultado: 16.366**

Em 2024, o SESI Rondônia alcançou resultados expressivos em promoção da saúde, superando significativamente a meta estabelecida. Através do nosso portfólio de serviços engloba três áreas principais: promoção da saúde, odontologia e vacinação. Os dados a seguir evidenciam os resultados obtidos em cada uma dessas linhas.

## Promoção da Saúde

A linha de promoção da saúde visa melhorar a qualidade de vida e a produtividade dos trabalhadores industriais por meio de uma abordagem integral da saúde. Em 2024 atuamos em diversas áreas, como:

- SPS Online: o SESI Rondônia utilizou metodologia denominada SPS Online (Serviço de Promoção da Saúde) do SESI DR Mato Grosso do Sul, que consiste em entregas regulares de conteúdo de Promoção de Saúde e Nutrição, através de materiais educativos de forma online com dicas práticas, e orientações sobre atividade física. O conteúdo estimulou os trabalhadores a fazer escolhas mais conscientes quanto a prática de atividades físicas e alimentação, promovendo o incentivo a adoção de hábitos de estilo de vida mais saudáveis;

- Atividade física e Esportiva: Ginástica laboral, jogos esportivos In Company, ações educativas sobre o tema. Além da parceria com a Prefeitura de Cacoal em eventos esportivos que contribuiu para a promoção de atividades físicas e o bem-estar dos trabalhadores. Por meio da ginástica laboral, 13.326 trabalhadores da indústria foram beneficiados.

## Odontologia

As unidades do SESI-RO em Porto Velho, Cacoal e Vilhena levaram serviços odontológicos, incluindo consultas e ações educativas, a 95 indústrias, beneficiando um total de 903 trabalhadores.

## Vacinação

A Campanha de Vacinação contra a Gripe do SESI-RO imunizou 2.354 trabalhadores de 11 indústrias, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e reduzindo o número de afastamentos por doença. A adesão e a satisfação das empresas confirmam a importância da iniciativa.

## Objetivo Estratégico

### REDUZIR RISCOS ASSOCIADOS À SEGURANÇA E SAÚDE NA INDÚSTRIA

Com o objetivo de fortalecer a gestão integrada da saúde no ambiente laboral, o SESI-RO utiliza ferramentas tecnológicas e metodologias alinhadas com a legislação vigente. Essa abordagem permite não apenas prevenir doenças e acidentes, mas também promover a saúde e o bem-estar dos trabalhadores. Em 2024, o SESI

## Indicador

**-Trabalhadores atendidos com segurança e saúde no trabalho - SST**

- **Meta: 14.300**
- **Resultado: 12.345**

Em 2024, o DN lançou este indicador para medir o atendimento aos trabalhadores com serviços de SST. A meta foi alcançada através da elaboração de programas e laudos como PGR, LTCAT, PCMSO, assessoria em ergonomia e saúde e segurança, avaliações ambientais e na utilização da plataforma nacional SESI CURSOS com cursos online e semipresenciais, abrangendo todas as NRs. Essa estratégia, além de garantir o atendimento aos trabalhadores, contribui para o ODS 3, Saúde e bem-estar" e impulsiona a produtividade e a reputação das empresas. As ações a seguir contribuíram para o atingimento da meta.

## Capacitação para Formação de instrutores em NR 10,33 e 35

O SESI Rondônia promoveu a capacitação da equipe técnica de engenheiros e técnicos de segurança do trabalho como instrutores nas Normas Regulamentadoras 10, 33 e 35. Essa iniciativa estratégica visa garantir que as empresas clientes recebam um atendimento de qualidade, alinhado às exigências legais e técnicas. Ao formar profissionais qualificados para ministrar treinamentos específicos, o SESI fortalece sua posição como referência em saúde e segurança.

## Gestão de Programas Legais

Com a atuação dos engenheiros de segurança do trabalho, o SESI implementou ações nas indústrias locais, visando reduzir significativamente os riscos de acidentes e doenças ocupacionais. Através de análises detalhadas, palestras, treinamentos e medidas e controle eficazes, a instituição contribuiu para a melhoria das condições de trabalho em setores como construção civil, madeireiras, frigoríficos.

## Saúde ocupacional - balança multifuncional

A implantação de quatro balanças multifuncionais, com capacidade de medir pressão arterial, temperatura, peso, altura e Índice de Massa Corporal (IMC), aumentou a visibilidade do SESI em eventos e em suas unidades de saúde. Essa nova ferramenta foi muito bem recebida pelos trabalhadores, o que resultou em um aumento na procura por atendimentos médicos, inclusive por clientes que ainda não conheciam os serviços oferecidos pelo SESI, tornando-se um atrativo para novos contratos.

A tecnologia incorporada às balanças otimizou o fluxo de atendimento nas clínicas, reduzindo o tempo de espera durante a triagem de enfermagem. Além disso, permitiu a geração automática de boletins informativos e indicadores de saúde, facilitando o acompanhamento médico. Em 2024, foram registrados 2.216 atendimentos realizados por meio dessas balanças, evidenciando o sucesso da iniciativa e consolidando a posição do SESI como referência em soluções inovadoras para a saúde ocupacional.

## Objetivo Estratégico

### FORTALECER A GESTÃO INTEGRADA DA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO POR MEIO DA INOVAÇÃO

Através de programas de gestão de riscos personalizados, o SESI contribui para a prevenção de acidentes de trabalho e a promoção da saúde dos trabalhadores. Com o sistema S+, o SESI oferece uma solução completa para a gestão da saúde e segurança no trabalho, garantindo a conformidade legal e a melhoria contínua dos processos.

## Indicador

**-Número de trabalhadores na Plataforma de saúde e segurança**

- **Meta: 15.000**
- **Resultado: 23.796**

A plataforma SESI Viva+ desempenhou um papel crucial na otimização dos processos de gestão de saúde e segurança do trabalho, contribuindo para a melhoria dos resultados de negócio das empresas. Com a elaboração dos programas e laudos como PGR, LTCAT e PCMSO, aliada à oferta de serviços personalizados, proporcionou maior eficiência e redução de custos. Esse desempenho superior à meta evidencia o sucesso do SESI em promover a saúde e a segurança dos trabalhadores da indústria, além de demonstrar a eficácia das ações implementadas para alcançar um público cada vez maior.

As plataformas de saúde e segurança do trabalho representam uma ferramenta poderosa para promover ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, contribuindo para o alcance dos ODS 3 e 9. Ao investir em tecnologia e inovação, as empresas podem garantir a saúde e o bem-estar de seus colaboradores, além de promover o desenvolvimento sustentável. Algumas ações foram essenciais para o alcance da meta conforme demostrado a seguir.

### Projeto Infraestrutura para SST

O projeto impulsionou o alcance da meta do indicador ao proporcionar uma ampliação significativa dos serviços de higiene ocupacional. Através de investimentos em capacitação e aquisição de equipamentos e acessórios para avaliações químicas, foi possível atender indústrias de maior porte, e expandir a atuação para novos setores. Essa expansão na capacidade de atendimento resultou em um aumento significativo no número de trabalhadores beneficiados, contribuindo diretamente para o alcance da meta do indicador.

### Plataformas Nacionais

A busca por uma gestão mais eficaz da saúde dos trabalhadores da indústria impulsionou o desenvolvimento de plataformas tecnológicas. Essas soluções, que centralizam informações e otimizam processos, representam um avanço significativo no atendimento as indústrias. As principais plataformas utilizadas pelo SESI/RO que contribuíram para o alcance da meta foram: S+ com 21.352 trabalhadores ativos atendidos com serviços de SST; Vacina SESI que proporcionou a adesão à campanha de vacina 2024 que imunizou 2.354 trabalhadores; ASSTI com a realização da avaliação com 200 trabalhadores e capacitação dos profissionais técnicos do SESI na metodologia com o intuito de ampliar os atendimentos em 2025.

### Ginástica na Empresa

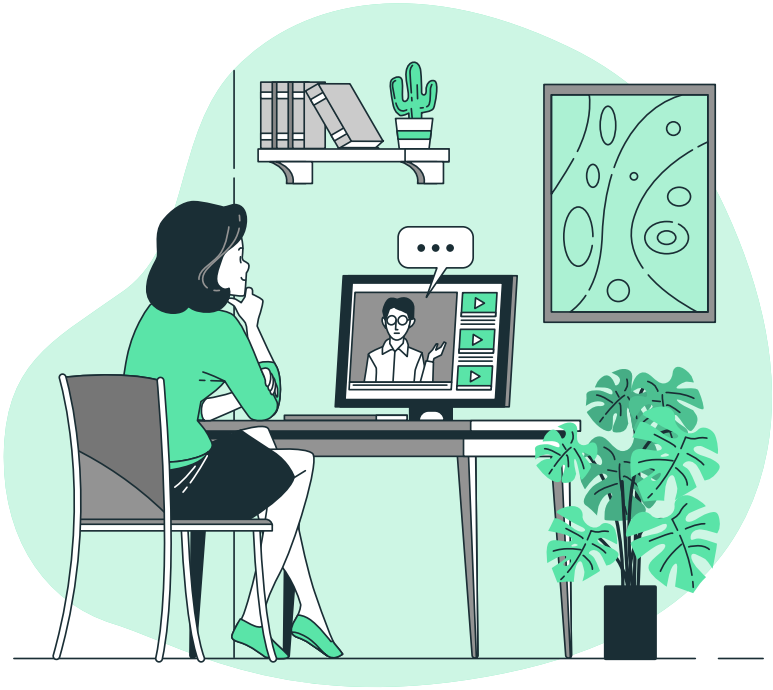
As unidades do SESI-RO em Porto Velho, Ariquemes, Ji-Paraná, Cacoal e Vilhena levaram serviços de ginástica laboral, incluindo ações preventivas e educativas, a 80 indústrias, beneficiando um total de 14.367 trabalhadores.

## Foco de atuação

**Desenvolvimento de Competências** S

## Objetivo Estratégico

**DESENVOLVER E GERIR COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS AO NEGÓCIO**



## Indicador

**-Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa Unindústria**

- **Meta: 40**
- **Resultado: 115**

Em 2024, mantivemos a pratica de estabelecer metas individuais de horas de capacitação para cada colaborador, ao longo do ano, visando o desenvolvimento continuo de suas competências e a melhoria dos processos educacionais na organização. Uma das estratégias adotadas inclui reuniões semanais entre a alta direção e gestores das áreas e unidades.

Como parte dessa abordagem, realizamos um acompanhamento constante e monitoramento na Plataforma da Universidade Corporativa por meio de relatórios, com objetivo de garantir o alcance das metas estabelecidas. É importante ressaltar que esse indicador está integrado ao Programa de Participação nos Resultados, destacando a importância no esforço coletivo e individual na busca pelos resultados.

O SESI oferece uma ampla gama de oportunidades de cursos para o corpo docente, incluindo pós-graduação, oficinas, cursos de assessoria e participações em eventos nacionais, o que tem levado a um aumento significativo no número de vagas disponíveis para o desenvolvimento profissional. Isso reflete diretamente no aumento das horas de capacitação, considerando que as cargas horarias dos cursos de pós-graduação variam em média 360 a 420 horas.

A supervisão de Recursos Humanos tem trabalhado em estreita colaboração com as unidades e a federação para impulsionar e apoiar ainda mais a participação nas ações educacionais oferecidas.

**-Ações realizadas:**

- Plano de ação para a realização dos cursos, de acordo com o perfil dos colaboradores;
- Acompanhamento diário dos relatórios enviados;
- Reunião online, com os gestores e pontos focais das unidades, para esclarecimentos do processo como um todo;
- Envio da trilha com a média de horas por colaborador, aos gestores para acompanhamento diário;
- Envio de e-mails com informações sobre o prazo de finalização dos cursos;
- Envio de e-mail aos pontos focais sobre o status de cada colaborador;
- Cadastro dos colaboradores novatos na plataforma, assim que realizada a integração, já com a indicação de alguns cursos;
- Levantamento de demanda do público alvo e específicos na área da docência do SESI/RO, para os cursos de Pós-graduação, demandados via SESI/DN;

## Foco de atuação
### Integridade Sistêmica

O SESI-RO alcançou resultados satisfatórios no Programa de Eficiência da Gestão (PEG), cumprindo com as metas pactuadas em 2024. Essa conquista é fruto de um esforço contínuo para aprimorar os processos e otimizar os recursos, em linha com as diretrizes do Conselho Nacional do SESI. O PEG, instituído pela Resolução CN-SESI 0058/21, busca promover a geração de conhecimento e a padronização de práticas de gestão em todo o Sistema SESI. Ao adotar indicadores e referenciais nacionais, o Programa incentiva a melhoria contínua.

O Programa de Eficiência da Gestão é um dos pilares operacionais que impulsiona a melhoria contínua no SESI. Resultante de um acordo nacional, o Programa utiliza indicadores e metas cuidadosamente definidos para acompanhar o desempenho das unidades regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional. Atento ao compromisso firmado, no decorrer de 2024, o SESI RO aplicou esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício. Com isso, a área de planejamento, junto às áreas técnicas, realizou monitoramento e ações para o atingimento dos indicadores.

Por sua vez, o Programa de Compliance do Departamento Regional de Rondônia segue uma abordagem integrada, com um foco multidimensional que abrange governança, gestão de riscos e auditoria interna, com vistas à promoção da cultura ética e à prevenção de práticas irregulares.

A estrutura de governança está diretamente conectada à instância de decisão da organização, permitindo a integração entre as atividades operacionais e as práticas de compliance.

O Departamento Regional reforça seu comprometimento constante com os valores da transparência e da ética: a implementação de um Programa de Compliance robusto e alinhado com as melhores práticas tem se mostrado uma estratégia eficaz para mitigar riscos e fortalecer a governança interna.

# Objetivo Estratégico

## ELEVAR A EFICIÊNICA DA GESTÃO AOS PADRÕES SISTÊMICOS PACTUADOS

O objetivo 15 do Mapa Estratégico: Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados visa promover a geração do conhecimento, novas práticas de gestão, padronização de técnicas e processos e a otimização de recursos e competências, contribuindo para elevação da eficiência e para a redução das assimetrias de resultados sistêmicos. A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do SESI desde a sua formação. Ciente de que novos avanços se fazem necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional do SESI instituir, através da Resolução CN-SESI 0058/21, diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico e o aprimoramento da gestão. Surge então o PEG - Programa de Eficiência da Gestão representando um dos pilares operacionais desta deliberação. Fruto de um pacto federativo, o Programa consiste em indicadores e referenciais nacionais cuidadosamente selecionados, bem como de medidas que incentivem o cumprimento pelos departamentos regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional. Nesse contexto, o SESI-RO cumpriu seu papel, apresentando resultado acima da meta em 2024, tendo grande êxito no cumprimento de todos os indicadores do PEG e no cumprimento da gratuidade regimental. O que levou o Departamento Regional do SESI Rondônia ao resultado de Gestão Suficiente no exercício de 2024, tendo como iniciativas os monitoramentos de todos os indicadores do PEG e dos recursos gastos mensalmente com a gratuidade, através de reuniões com análises dos dados de produção e orçamento. Abaixo apresentamos a matriz de classificação do SESI-RO no PEG - Programa de Eficiência da Gestão.

CLASSIFICAÇÃO DO REGIONAL

Desempenho no Progama **Suficiente**

**Classificação nos Indicadores**

| Indicadores na meta | Indicadores na margem | Indicadores fora da meta/margem | Indicadores fora da meta/margem reincidentes [5] |
|---|---|---|---|
| 5 | 2 | 0 | 0 |

| | Todos os indicadores dentro da meta/margem | Até 2 indicadores fora da meta/margem | 3 ou mais indicadores fora da meta/margem |
|---|---|---|---|
| Meta de segurança [6] | RO | | |
| Meta regulamentar | | | |
| Fora da meta regulamentar | | | |

Legenda:
Desempenho **Suficiente** — Conformidade Moderado
Desempenho **Insuficiente** — Atenção; Insatisfatório; Crítico

## Indicador

**-Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do Programa de Eficiência de Gestão**

- **Meta: 80%**
- **Resultado: 100%**

# Objetivo Estratégico

## FORTALECER A TRANSPARÊNCIA PROMOVENDO A DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO

O Departamento Regional de Rondônia tem adotado, como prioridade estratégica, a implementação e o fortalecimento do Programa de Compliance, com o objetivo de garantir a efetividade das políticas e diretrizes de integridade, além de promover a conformidade e a ética no ambiente organizacional. Esta cultura de integridade se materializa através da transparência, contemplada no Mapa Estratégico do Sesi Rondônia, e com a qual a entidade veicula seus resultados para todos os interessados. O Portal da Transparência está em conformidade com as exigências do Tribunal de Contas da União (TCU) com quem a entidade mantém constante interlocução visando aprimorar a disponibilização destas prestações de contas, conforme o link https://transparencia.fiero.org.br/prestacao-de-contas-tcu-sesi

Neste sentido, motivado pelo Acórdão 1688/2024-TCU-Plenário, e forte nos princípios anteriores, o departamento regional disponibiliza os critérios de rateio de seus investimentos no módulo de Orçamento e Execução Orçamentária, disponíveis nos sites de Transparência e Prestação de Contas do Tribunal de Contas da União (TCU), permitindo uma visão clara e acessível das diretrizes orçamentárias do Departamento.

https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/lei-de-diretrizes-orcamentarias

Outrossim o Departamento Regional de Rondônia tem dedicado especial atenção à Gestão de Riscos, tido como um dos principais pilares do programa de Compliance, que possui como foco assegurar que possíveis vulnerabilidades sejam identificadas e mitigadas de forma eficaz, evitando que se materializem.

Com o apoio do Departamento Nacional através de suas linhas de projetos, no exercício 2024, obtivemos bons avanços na aplicação metodológica, para além da utilização da plataforma informatizada, expandindo seu escopo através da capacitação levada aos colabores por meio de oficinas técnicas, treinamentos periódicos, políticas de comunicação institucional sobre Gestão de Riscos, ética e Compliance bem como a adaptação do plano de ação às especificidades da gestão regional.

Dentre estas ações, destaca-se a realização do Dia da Integridade, evento de porte estadual, transmitido ao vivo para todas as unidades operacionais do estado, que objetivou a consolidação dos temas tratados ao longo do exercício. Realizado em 16 de outubro de 2024, com o tema 'A Interseccionalidade do Programa de Integridade', o evento contou com o apoio e participação da alta administração das entidades FIERO/SESI/SENAI/IEL, bom como foi prestigiado pela participação da Superintende da CGU Rondônia, Sonia Maria Morais e Silva além do renomado professor Francisco Netto, autoridade nacional no tema, que proferiu a palestra principal.

O evento consolidou a mensagem para a força de trabalho de que a integridade é um processo contínuo de construção, devendo compreender os processos institucionais, bem como a confiança é fundamental para o sucesso das operações, através do desenvolvimento uma cultura ética que se traduz em vantagens organizacionais de modo que o Departamento Regional de Rondônia, ao institucionalizar um programa de integridade, demonstram não apenas internamente, mas também para a sociedade, que estão preparadas para enfrentar grandes desafios e construir parcerias significativas.

Como maneira de aferir a efetividade destas atividades, pelo segundo ano consecutivo foi realizada a Pesquisa de Maturidade do Compliance. Essa iniciativa visa, a partir da perspectiva dos colaboradores da instituição, medir a percepção obtida passando pelos diversos processos e pilares do programa de Compliance. Em 2024, a pesquisa contou com a participação de 90% da força de trabalho, que ao final, além de avaliarem o programa (média de 84% de percepção positiva), puderam contribuir com sugestões de temas a serem trabalhados pelo programa.

## INDICADOR

**-Índice de conformidade das Diretrizes institucionais de Transparência do SESI**

- **Meta: 100%**
- **Resultado: 99,64%**

O portal da transparência do Sesi é constantemente aprimorado para otimizar a disponibilização dos dados e resultados alcançados pela instituição aos interessados. Estes aprimoramentos demandam o desenvolvimento de novas funcionalidades nas páginas web dos portais, que são executados mediante manuais e aplicações que são disponibilizados pelo Departamento Nacional, e instalados e/ou adequados pela equipe de TI do Departamento Regional.

O desvio no resultado do indicador decorreu do não cumprimento integral, no prazo estabelecido pelo Plano de Adequação 2024 (30/08/2024), das adequações sistêmicas (desenvolvimento) do módulo de Contratos e Convênios e da página de FAQ (Perguntas Frequentes) no portal da Transparência da instituição. Isto ocorreu motivado pela ausência de profissional da área de desenvolvimento do regional, haja vista o pedido de desligamento do Analista Desenvolvedor de Sistemas, responsável essas atividades, neste período.

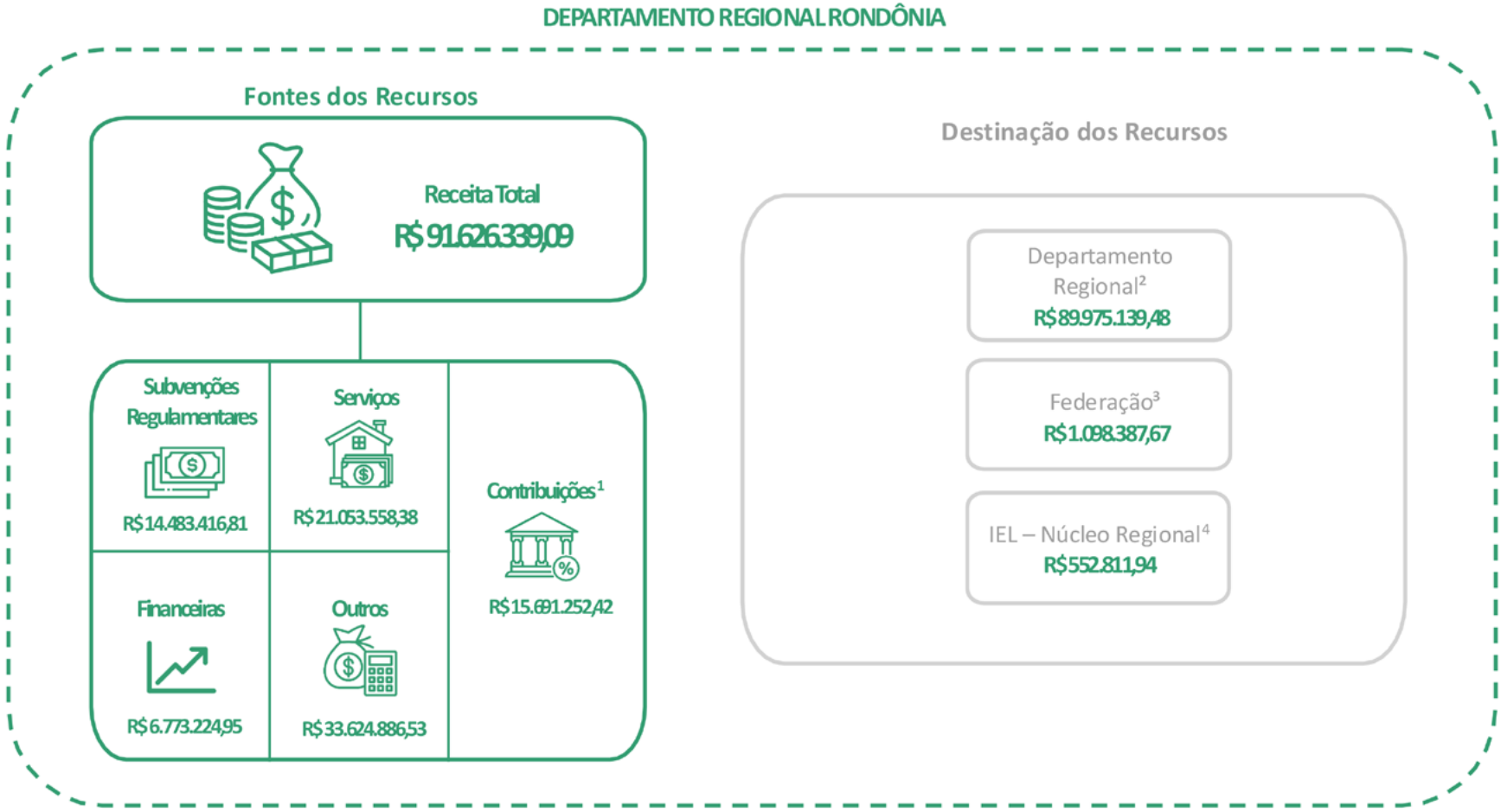
A situação foi prontamente enfrentada pelo Departamento Regional, que de imediato comunicou e buscou apoio junto à Coordenação de Transparência do Departamento Nacional, que disponibilizou apoio técnico. Além disto, com a reposição de profissional, retomando e dando continuidade nas atividades planejadas, foi possível garantir a total conformidade prevista para o período conforme o Plano de Adequação, em 30 de outubro de 2024.

# Destinação Estratégica de Recursos

Com o compromisso de transformar vidas e impulsionar a indústria, o SESI tem como missão retornar seus recursos financeiros provenientes de contribuições compulsórias em ações que contribuam para a indústria, investindo seus recursos de forma estratégica, contribuindo para um futuro mais próspero para os trabalhadores, suas famílias e o país. Através de uma gestão eficiente e transparente, os recursos do SESI são direcionados prioritariamente para suas atividades-fim, como a promoção da saúde e segurança no trabalho, Educação Básica e Continuada e o desenvolvimento de soluções inovadoras para a indústria. Ao oferecer programas educacionais de excelência, o SESI forma uma nova geração de profissionais qualificados, preparados para os desafios do mercado de trabalho. Além disso, suas ações em saúde e segurança contribuem para a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e para a redução de acidentes e doenças ocupacionais. A parceria com a indústria é fundamental para o sucesso das iniciativas do SESI. Através de projetos customizados e inovadores, a instituição contribui para aumentar a competitividade das empresas e para o desenvolvimento sustentável.

## Fonte de Recursos

Grandes ações demandam recursos. Para elevar o nível de escolaridade do trabalhador, aumentar a produtividade no setor e alcançar resultados que gerem ampliação da competitividade da indústria e a satisfação daqueles que para ela trabalham, o SESI conta com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento.




1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento
2 - Valores que efetivamente ficam no Departamento Regional para execução do Plano de Ação e Orçamento 2024 da Entidade
3 - Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do SESI)
4 - Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009)
5 - Caso aplicável, inserir nota sobre a origem do recurso

A formulação do orçamento é precedida da etapa de planejamento, que conta com a participação do corpo gerencial e da direção e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico. Nessa etapa são escolhidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento, submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI.

O Plano de Ação e Orçamento, relativo ao último movimento de revisão do exercício de 2024, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2016 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2019, aprovado pela Resolução 057/2018.

## -DESTINAÇÃO REGULAMENTAR DOS RECURSOS PARA GRATUIDADE

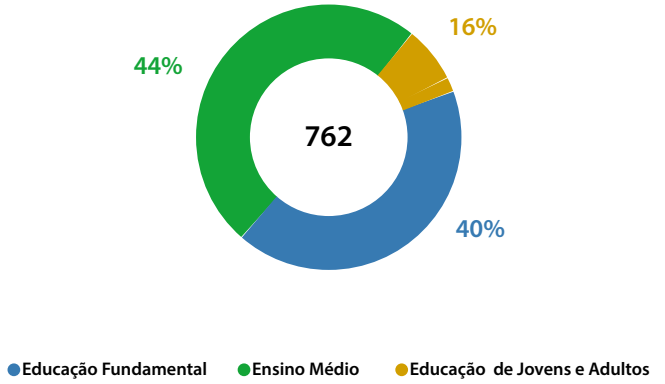
Em 2008 o Regulamento do SESI incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e Continuada, estipulando as seguintes metas a partir de 2014, a meta de 33,33% Da receita líquida de Contribuição compulsória para a educação e 16,67% Da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade regulamentar.

Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6, §4º Regulamento do SESI. No decorrer dos anos, o SESI vem aprimorando seus processos de apuração e monitoramento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação e em gratuidade regulamentar. Neste contexto, destaca-se a implementação do indicador "hora-aluno" em 2020, o qual consiste na soma das hora-aulas destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período. Esse indicador passou a ser insumo para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar.

Ante o exposto, é possível equacionar a oferta de vagas da gratuidade regulamentar entre os cursos com maior duração (educação básica) e aqueles de menor duração (educação continuada) de forma alinhada às estratégias de atuação do SESI, uma vez que são consideradas as horas realizadas para cada aluno matriculado e não somente o total de matrículas. Vale observar que a referida mudança está amparada pela Resolução nº 040/2018 do Conselho Nacional do SESI. Com isso, o SESI tem priorizado a oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos de maior duração como Ensino Fundamental e Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho, e da EJA, visando elevar a escolaridade dos trabalhadores.

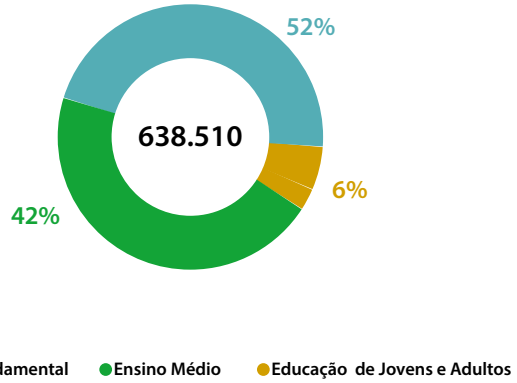
Diante disto, o SESI-RO direcionou esforços no intuito de cumprir as determinações Regimentais, em 2024, o Regional gerou 762 matrículas, distribuídas em todas modalidades permitidas, estas matrículas, resultaram em um total de 638.510 hora-aluno.

**Matrículas em Gratuidade Regulamentar**



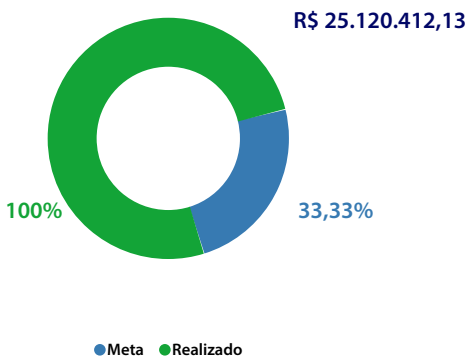
A Educação Básica, dada sua natureza, representam o maior percentual na distribuição de segmentos beneficiados com a gratuidade, todavia, o Regional, impulsiona também os demais segmentos com foco na plenitude do comprimento do indicador.

**Total de Hora-Aluno Gratuidade Regimental**

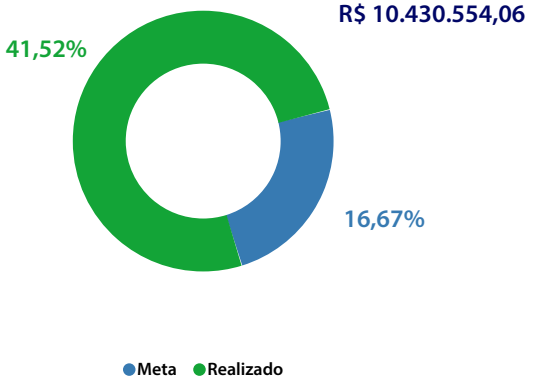



Para viabilização dessas matrículas, foram investidos R$ 25,1 milhões, que correspondem a 100,0% da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em educação básica e continuada, superando meta regulamentar de 33,33%, e R$ 10 milhões da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regimental, relativo a 41,52%, também superando a meta regulamentar de 16,67%.

**RLCC Aplicada em Educação Básica e Continuada**

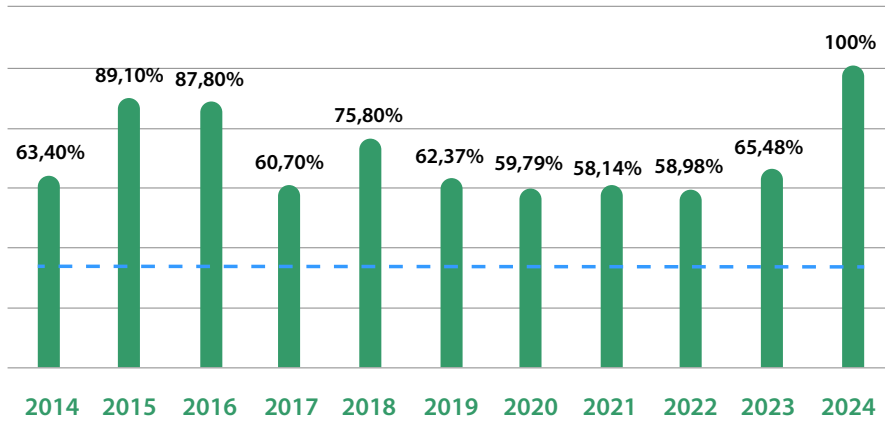



**RLCC Aplicada em Gratuidade Regulamentar**

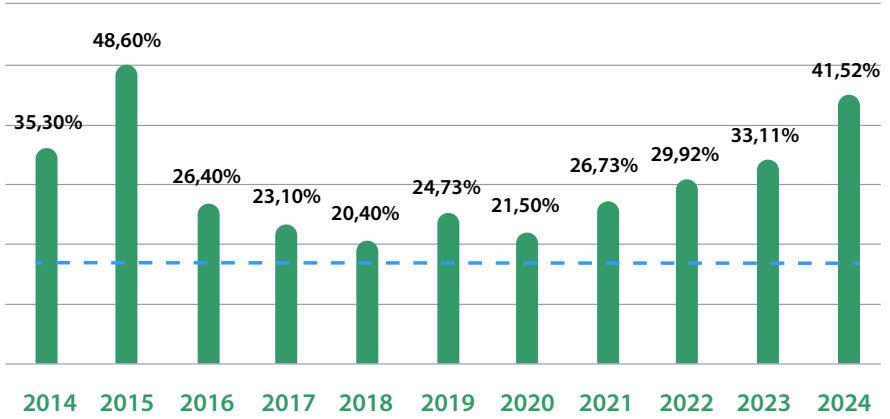


Nos gráficos a seguir, são apresentadas séries históricas da aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar.

## % de RLCC aplicada em educação básica e continuada




## % de RLCC aplicada em gratuidade regulamentar




Ciente do seu compromisso com a transformação do local a qual está inserido e entendendo que a transformação e aprimoramento da indústria, perpassa pela educação, o regional ao longo dos últimos dez anos, tem cumprido as recomendações regulamentares acerca do percentual de investimento da receita em Educação Básica e Continuada, além do cumprimento dos percentuais da receita líquida na oferta de Educação gratuita.

Informações adicionais, encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

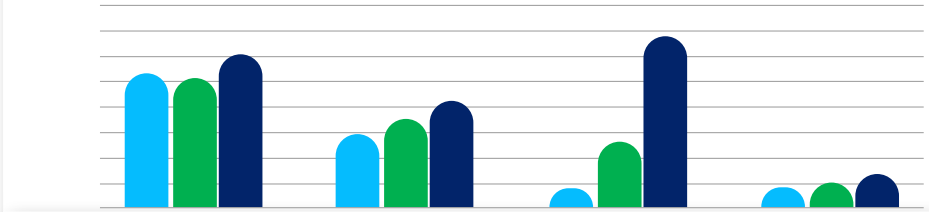
https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/informacao-gratuidade#aplicacao-rlcc

## -GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

No exercício 2024, o SESI-RO alcançou realização de 96% do total previsto para receitas e 68,4 % do total de despesas estimada para o período.

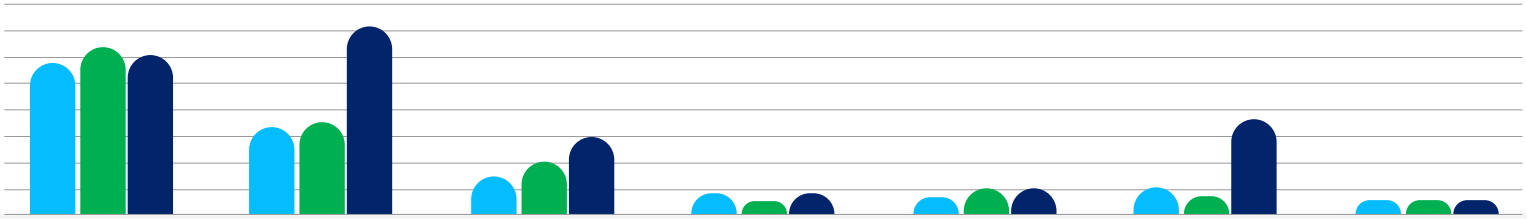
A seguir, apresentamos os resultados alcançados em receitas e despesas do SESI Rondônia, no exercício 2024:

### RECEITAS



| | Receitas de Contribuições | Receitas de Serviço | Outras Receitas Correntes | Receitas Financeiras |
|---|---|---|---|---|
| 2022 | 26.558.150,71 | 14.722.580,09 | 4.208.055,33 | 4.194.524,10 |
| 2023 | 25.858.440,46 | 17.803.114,78 | 13.200.246,89 | 5.188.643,65 |
| 2024 | 30.174.669,23 | 21.053.558,38 | 33.624.886,53 | 6.773.224,95 |

### DESPESAS



| | Pessoal e Encargos Sociais | Serviços de Terceiros | Outras Despesas | Despesas Financeiras | Transf. Regulamentares | Investimentos | Transporte e Viagens |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2022 | 20.452.450,85 | 11.450.150,32 | 3.644.664,86 | 1.790.660,70 | 1.374.656,24 | 2.871.252,09 | 281.059,85 |
| 2023 | 22.281.482,18 | 12.112.518,45 | 5.228.262,65 | 1.257.209,05 | 1.501.810,11 | 2.037.961,46 | 441.085,44 |
| 2024 | 21.525.228,52 | 24.496.248,86 | 5.744.875,51 | 1.712.444,44 | 1.651.199,61 | 9.829.233,36 | 276.842,91 |

O SESI dedicou-se largamente à ampliação das receitas, com foco especial naquelas provenientes de serviços, fortalecendo ainda mais sua posição como referência na oferta de produtos e serviços específicos ao bem-estar da indústria local. Ao mesmo tempo, investiu em recursos humanos para garantir um crescimento equilibrado e sustentável, capaz de atender às expectativas e necessidades de seu público alvo.

Para maximizar estes recursos, investiu na renovação de seu parque tecnológico em busca da aderência às novas tecnologias que possibilitam uma entrega qualitativa, rápida e inovadora.

Nos últimos anos, o SESI-DR-RO, tem implementado um sólido plano de investimento, no intuito de ampliar seu Market share, baseado em pesquisas de mercado consistentes que norteiam a destinação de recursos que ampliará a solidez da marca SESI. Entretanto, há um desafio na contratação de fornecedores especializados em obras de engenharia aptos para execução de parte destes investimentos. Em 2024, foi possível transpor esta barreira, o que possibilitou um crescimento na realização das despesas desta natureza ao compararmos com o exercício anterior.

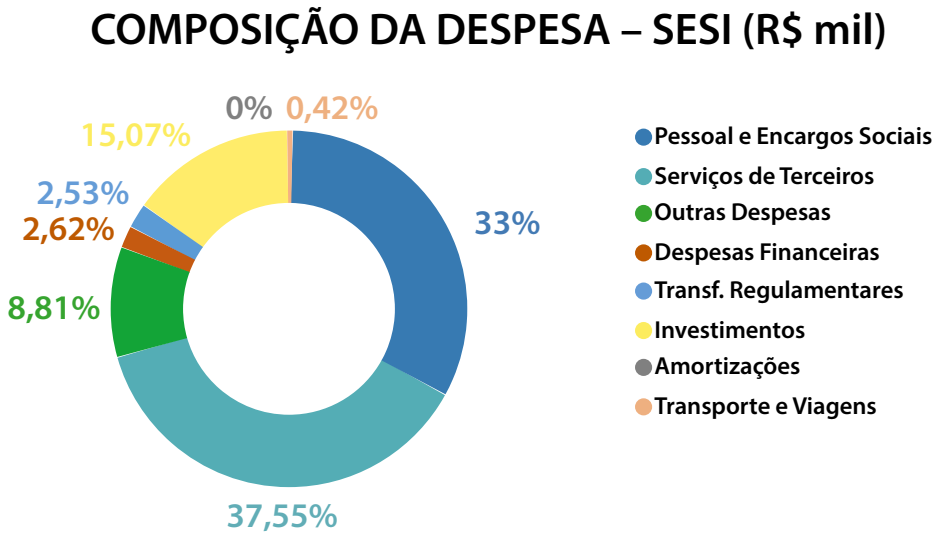
Importante destacar o esforço conjunto da força de trabalho que buscou a todo momento equilibrar as despesas sem deixar de lado o compromisso com a qualidade dos serviços prestados, tudo isso resultou no aumento significativo da quantidade de aluno SESI para o exercício 2024, sem perder de vista todo cuidado, zelo e transparência da cadeia de fornecedores.

A execução orçamentaria do exercício 2024, foi impactada positivamente pelo bom desempenho do cenário econômico, o que possibilitou a oferta de serviços de forma mais pujante, ajudando o DR-RO a alcançar resultado operacional positivo, com receita superior em 29% em relação a despesa, impactada, também, pelo grupo de outras Receitas. Quanto às receitas de serviços, a realização foi de 101% em relação à previsão estimada para o exercício, apresentando crescimento de 18% em relação ao exercício 2023. Quanto às despesas, foi alcançado 68% do total previsto, especialmente em razão da não concretização da rubrica de investimentos.

Do total das despesas de 2024 do Departamento Regional do SESI, 33% foram destinadas às despesas com pessoal e encargos, os demais 67% estão distribuídos nos vários outros grupos de despesas, importante destacar o grupo despesas com serviços de terceiros, representando 56% dessas demais.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI Rondônia em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais, encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

Orçamento e Execução Orçamentária (fiero.org.br)

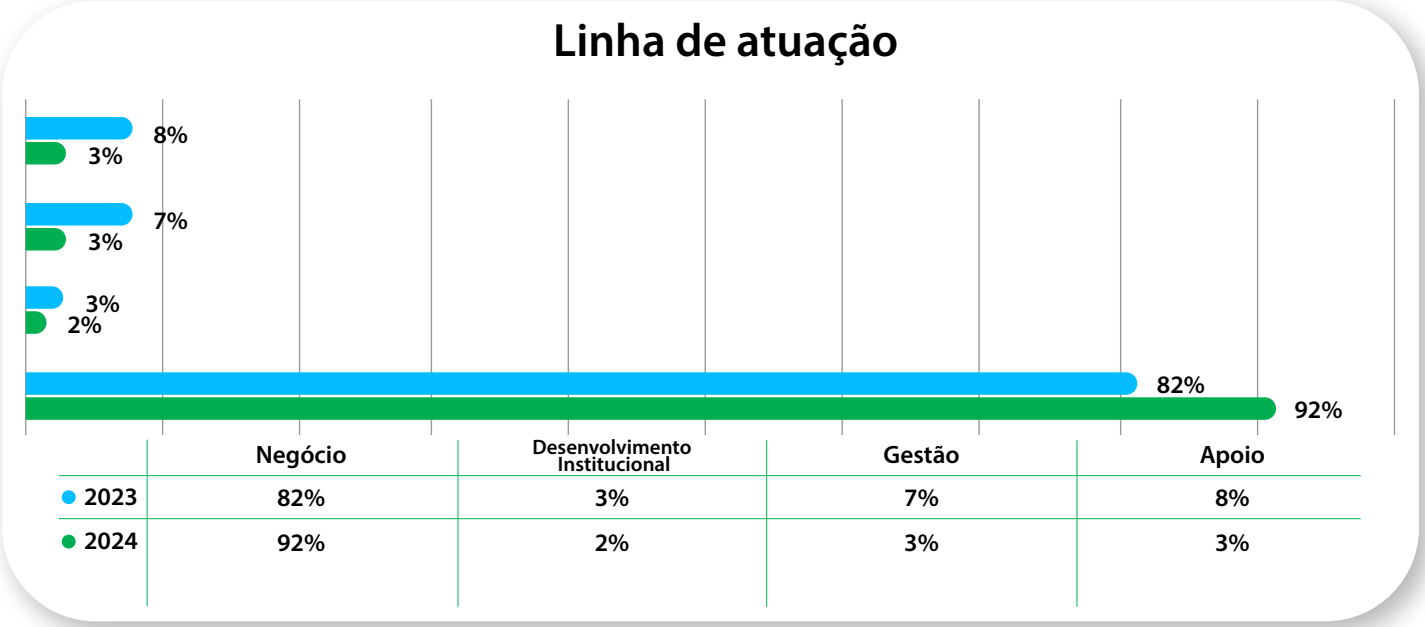


## -ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

As áreas finalísticas receberam a maior parte dos recursos do Departamento Regional, sendo que a principal destinação foi para as iniciativas de educação seguida daquelas relativas à saúde e segurança, apoio, gestão e desenvolvimento institucional.

### LINHAS DE ATUAÇÃO:

- Gestão: contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação e planejamento e orçamento.
- Desenvolvimento Institucional: contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional.
- Negócio: contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança cultura e cooperação social.
- Apoio: serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.



Em estrito alinhamento às diretrizes estratégicas, o SESI-RO impulsionou em 2024 a aplicação de recursos na atividade fim, ampliando a concentração de recursos investidos diretamente no negócio, crescendo 10% em relação ao exercício anterior. Já as despesas com Apoio representam 3% do total investido, o que demonstra, em relação ao exercício anterior, um amadurecimento do regional na perspectiva de otimização, haja vista o impulsionamento de alocação orçamentária diretamente nas áreas de negócios, sucedida de significativa redução na alocação na linha de apoio, primando pela eficácia e eficiência. Ainda neste sentido, vale destacar o amadurecimento do Regional em manter-se alinhado às metas estabelecidas, como resultado deste amadurecimento, o SESI-DR-RO encerrou o exercício dentro daquilo que fora pactuado para 2024.

## Objetivo Estratégico

### AUMENTAR A APLICAÇÃO DE RECURSOS NA ATIVIDADE FIM

O objetivo está contido no Programa de Eficiência da Gestão. As despesas com as atividades-fim consistem naquelas apropriadas diretamente nos centros de responsabilidade de Negócio. O principal objetivo do indicador é preservar a alocação de recursos às atividades fim para, em conjunto com a ampliação da eficiência da gestão, alcançar a máxima eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento da missão do SESI.

## Indicador

**-Percentual de recursos destinados às atividades-fim**

- **Meta: 87,7%**
- **Resultado: 91,8%**

Em 2024, SESI-RO priorizou a ampliação de investimentos na atividade fim, o que contribuiu significativamente na concentração de recursos diretamente no negócio, apresentando um acréscimo de 5% em relação ao exercício anterior. Esta ação, demonstra o comprometimento do Regional de Rondônia em preservar a alocação de recursos às atividades fim para em conjunto com a ampliação da eficiência da gestão, alcançar a máxima eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento da missão do SESI. O Regional monitorou e investiu em projetos diretamente nos negócios, tais como a execução dos projetos de Ampliação e Reforma da Unidade especializada em Saúde no município de Cacoal e início da execução do projeto da Escola SESI Referência em Vilhena, foram essenciais para o alcance deste indicador.

# Programa de Eficiência da Gestão- PEG

## Indicador
**-Impacto da folha no orçamento**

- **Meta: 51,7%**
- **Resultado: 44,4%**

Comprometido em alcançar a máxima eficiência, eficácia, o SESI-RO debruçou-se nos principais componentes que envolve o impacto da folha no orçamento, definiu normativos internos de rateio e da adequada aplicação das legislações trabalhistas, inclusive, pleiteando por meio judicial, a isenção da contribuição para o INSS patronal, em conformidade com a legislação tributária, estas ações reduziram a folha em 3,5% em relação ao exercício anterior, além disso, o Regional ampliou a captação de receitas em comparação ao exercício anterior em 12,9%. O conjunto de ações executadas pelo Regional, corroborou para execução do indicador em 14,10% abaixo do limite pactuado para o período.

## Objetivo Estratégico

**AMPLIAR RECEITAS DE SERVIÇOS**

## Indicador
**-Aumento de Receita de Serviços**

- **Meta: 1.540.398,37**
- **Resultado: 6.330.978**

Elaboramos diversas estratégias para mantermos e atrairmos novos clientes em 2024, dentre eles, oferecemos aos clientes:

- Descontos de 30% nas matrículas e mensalidades do exercício, para novos alunos matriculados no turno vespertino do fundamental I em Porto Velho e Cacoal;
- Reforço escolar no contraturno;
- Acesso a cursos de curta duração 100% EAD de forma gratuita;
- Descontos em modalidades esportivas para alunos matriculados no turno vespertino em Porto Velho;
- Desconto para todo o núcleo familiar nos serviços das clínicas do SESI Saúde;
- Valores atrativos dos nossos serviços de Saúde e Educação.

No primeiro trimestre de 2024 (janeiro a março), focamos nas divulgações da campanha de matrículas, modalidades esportivas e de vacinação contra a gripe H1N1. Em relação ao segundo trimestre (abril a junho), divulgamos os serviços de odontologia das unidades de Porto Velho, Cacoal e Vilhena e reforçamos a importância das normas regulamentadoras nos ambientes de trabalho, com o objetivo de garantir condições adequadas de trabalho e prevenir acidentes e doenças ocupacionais. No terceiro trimestre (julho a setembro), focamos nas avaliações médicas, realizadas para garantir a saúde e segurança dos trabalhadores, identificando riscos e prevenindo doenças relacionadas ao trabalho. E no quarto trimestre (outubro a dezembro) divulgamos a abertura do período de rematrículas, destacando os benefícios de continuar os estudos na instituição e reforçando o compromisso com uma educação de qualidade. O conteúdo foi elaborado de forma atrativa e informativa, com foco em engajar o público-alvo e incentivar a adesão aos serviços.

# Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64.

| RECEITAS | Dezembro/2024 |
|---|---|
| ■ Balanço Patrimonial<br>■ Balanço Orçamentário<br>■ Balanço Financeiro<br>■ Demonstração das Variações Patrimoniais<br>■ Demonstração de Fluxo de Caixa<br>■ Notas Explicativas<br>■ Demonstração das Mutações do Patrimônio Liquido | https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/demonstracoes-contabeis |

**Considerações Gerais:** Os demonstrativos contábeis acima informados foram devidamente submetidos para exame e opinião de auditoria independente sobre as demonstrações, bem como aprovadas pelo Conselho Regional da Entidade.

# CONCLUSÃO

Agradecemos a leitura do Relatório de Gestão 2024 do Departamento Regional de Rondônia, aproveitando a oportunidade para convidá-lo(la) a acessar as demais peças que compõem o processo anual de prestação de contas da entidade, conforme determinado pela Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e na Decisão Normativa-TCU nº 198/2022, por meio do site da transparência:

https://transparencia.fiero.org.br/prestacao-de-contas-tcu-sesi

# Anexos

# IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

| SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DEPARTAMENTO REGIONAL | |
|---|---|
| **Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946** | |
| **Natureza Jurídica** | Pessoa Jurídica de Direito Privado |
| **CNPJ** | **03.783.989/0001-45** |
| **Telefone** | **(069) 3216-3457- 3216-3459** |
| **Endereço** | Rua Rui Barbosa, 1112 –Bairro Arigolândia – CEP: 76.801-186 |
| **Página na internet** | https://portal.fiero.org.br/sesi |
| **Endereço eletrônico** | https://transparencia.fiero.org.br/sesi |

**Observação:** A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

# UNIDADE: SESI RO

-Referência: Dezembro

| RECEITAS | Dezembro/2024 |
|---|---|
| Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC) | 30.174.669,23 |
| **Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)** | **25.120.412,13** |
| **Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada** | **8.372.633,36** |
| **Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar** | **4.187.572,70** |
| **DESPESAS** | |
| em Educação Básica e Continuada | 25.120.412,13 |
| em Gratuidade Regulamentar | 10.430.554,66 |
| **HORA-ALUNO** | |
| Hora-aluno Total | 2.999.046 |
| Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar | 638.510 |
| **Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada** | **16.747.778,77** |
| **% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada** | **100,00%** |
| **Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar** | **6.242.981,96** |
| **% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar** | **41,52%** |

Fonte: SESI-DR(RO)

**Notas:**

**1.** Receita Líquida de Contribuição Compulsória: corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

**2.** Compromisso da RLCC em Educação: corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

**3.** Compromisso da RLCC em Gratuidade: corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

**4.** Despesa em educação básica e continuada: corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.

**5.** Hora-Aluno: considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

**6.** Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

**7.** Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

**Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

| Programa/Modalidade | Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar |
|---|---|
| **Ensino Fundamental** | **301** |
| 1º ao 5º Ano | 169 |
| 6º ao 9º Ano | 132 |
| **Ensino Médio** | **317** |
| Novo Ensino Médio | 337 |
| **Educação de Jovens e Adultos** | **124** |
| EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial | 38 |
| EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD | 35 |
| EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD | 51 |
| **Total** | **762** |

**Fonte:** Sistema de Medição de Desempenho - SMD.

**Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

| | |
|---|---|
| **Ensino Fundamental** | **270.871** |
| 1º ao 5º Ano | 142.845 |
| 6º ao 9º Ano | 128.026 |
| **Ensino Médio** | **329.964** |
| Novo Ensino Médio | 329.964 |
| **Educação de Jovens e Adultos** | **37.675** |
| EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD | 37.675 |
| **Total** | **638.510** |

**Fonte:** Sistema de Medição de Desempenho - SMD.

### Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

| Programa/Modalidade | Gasto Médio Hora-Aluno |
|---|---|
| **Educação Infantil** | **17,03** |
| Creche | 19,39 |
| Pré-Escola | 16,16 |
| **Ensino Fundamental** | **16,25** |
| 1º ao 5º Ano | 17,22 |
| 6º ao 9º Ano | 15,67 |
| **Ensino Médio** | **16,68** |
| Novo Ensino Médio | 16,68 |
| **Educação de Jovens e Adultos** | **13,75** |
| EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD | 12,17 |
| **Total** | **16,36** |

**Fonte:** SESI-DR (RO).

### Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

| Programa/Modalidade | Gasto Médio Hora-Aluno |
|---|---|
| **Educação Continuada** | **12,38** |
| Educação Continuada em Educação | 12,38 |
| Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial | 12,17 |
| **Total** | **12,38** |

**Fonte:** SESI-DR (RO).

**Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

| Programa/Modalidade | Gasto Médio Hora-Aluno |
|---|---|
| **Ensino Fundamental** | **4.466.733,94** |
| 1º ao 5º Ano | 2.460.257,67 |
| 6º ao 9º Ano | 2.006.476,27 |
| **Ensino Médio** | **5.505.156,88** |
| Novo Ensino Médio | 5.505.156,88 |
| Educação de Jovens e Adultos | 458.663,84 |
| EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD | 458.663,84 |
| **Total** | **16,36** |

**Fonte:** Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

**Notas:** Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

# RISCOS MAPEADOS

Em 2024, mapeamos os principais riscos associados aos seus processos estratégicos e Compliance, conforme segue:

| MACROPROCESSO | RISCOS ASSOCIADOS | CLASSIFICAÇÃO | ORIGEM | PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA | IMPACTO | AÇÕES MITIGATÓRIAS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Gestão Estratégica** | Sanções previstas nas Resoluções do Conselho Nacional SESI 093/2020 e 058/2021 | Estratégico | Externa | Média | Média | • Levantar os dados de produção mensal;<br>• Levantar os dados de execução orçamentária mensal;<br>• Alimentar o Aplicativo de Monitoramento;<br>• Analisar os indicadores apurados;<br>• Realizar ajustes necessários;<br>• Comunicar as partes interessadas;<br>• Analisar o resultado nas reuniões de monitoramento. |
| **Planejamento Estratégico** | Não cumprimento das metas estratégicas acordadas no Plano de Ação do exercício | Operacional | Interna e Externa | Média | Alta Ineficiência quanto ao cumprimento das atividades finalísticas. | • Internalizar método para acompanhamento da realização das metas;<br>• Sistematizar reuniões de monitoramento;<br>• Identificar possíveis desvios no alcance das metas.<br>• Estabelecer ações preventivas e corretivas anualmente; |
| **Programa de Eficiência da Gestão** | Não alcance dos indicadores de eficiência pactuados | Estratégico | Interno | Alta | Alta | • Monitoramento da alta gestão com os Gerentes de Unidades, de áreas;<br>• Reuniões semanais para analisar as ações executadas;<br>• Reuniões mensais para análise dos indicadores Diretor/superintendente e Gerentes de Unidades e Áreas técnica e Compartilhada.<br>• Definir estratégia para Monitoramento das evasões;<br>• Identificar as principais causas das evasões;<br>• Elaborar ações preventivas e corretivas para tratamento das causas . |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Gratuidade** | Não Alcance da Gratuidade e Regulamentar (SESI) | Estratégico | Interna | Alta | Alta | • Acompanhamento dos indicadores pertinentes para realização de despesas orçamentárias previstas mensalmente;<br>• Internalizar sistemática para acompanhamento da realização das despesas;<br>• Identificar possíveis desvios no alcance das metas;<br>• Estabelecer ações preventivas e corretivas. |
| **Proteção em Privacidade de Dados** | Vazamento de dados | Compliance | Externo e interno | Alta | Alta | • Investimento em tecnologia para segurança;<br>• Monitoramento pelo Comitê Operacional das atividades executadas pela empresa contratada DPO/Encarregada de Dados as A service;<br>• Disseminação das políticas de segurança para força de trabalho;<br>• Capacitação semestral para Gestores do regional nos temas: nas políticas, procedimentos e normativos LGPD. |
| **Proteção em Privacidade de Dados** | Não adequação, e Implementações e atualização no Portal da Transparência conforme Plano de Ação pactuado com DN -TCU | Compliance | Externo e interno | Alta | Alta | • Disponibilizar profissional da TI, para executar as Adequações definidas no Plano de Ação pactuado com a Coordenação de Transparência do Departamento Nacional 2022-2024;<br>• Garantir atualização do Portal. |

# OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

| Risco associado | Oportunidade identificada | Origem | Ações adotadas |
|---|---|---|---|
| Não atingimento das metas estratégicas e indicadores definidas no plano de ação e pactuados no PEG. | Acompanhamento do plano de ação e PEG por meio de ferramenta digital. | Interna | • Implementação de ferramenta digital para monitoramento on-line e dos indicadores estratégicos. |
| Perda ou não crescimento em Market Share. | Implantação de processo de pós-venda.<br>Ofertar novos produtos e serviços de acordo com as tendências mercadológicas. | Interna | • Estruturar a Coordenação de Relações com revisão e adequação para oferta de serviços, preços, estratégia comercial e agilidade de reação por meio do Projeto Alinhar III. |

## LISTA DE SIGLAS

**APA -** Ambiente Positivo de Aprendizagem
**BNCC -** Base Nacional Comum Curricular
**CN –** Conselho Nacional
**CNI –** Conselho Nacional da Indústria Corporativa
**CEE -** Conselho Estadual de Educação
**CIS -** Centros de Inovação
**CME -** Conselho Municipal de Educação
**CISTT -** Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora
**DN –** Departamento Nacional
**DR –** Departamento Regional
**EaD –** Educação a Distância
**ECO-** Educação Continuada
**EBEP –** Educação Básica e Educação Profissional
**ESBR -** Energia Sustentável do Brasil
**EJA –** Educação de Jovens e Adultos
**EM –** Ensino Médio
**ENEM –** Exame Nacional do Ensino Médio
**ESG -** Environmental, Social and Governance
**FIERO –** Federação das Indústrias do Estado de Rondônia
**FIRST –** For Inspiration and Recognition of Science and Technology
**FLL -** First Lego League
**IEL –** Instituto Euvaldo Lodi
**IDEB -** Desenvolvimento da Educação Básica
**INEP-** Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais
**LABDISC -** Laboratório de Ciências
**LGPD –** Lei Geral de Proteção de Dados
**MTE –** Ministério do Trabalho e Emprego
**NEM –** Novo Ensino Médio
**NR -** Normas Regulamentadoras
**ODS -** Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
**ONU -** Organização das Nações Unidas
**PSGE -** Programa SESI de Gestão Escolar
**PS –** Promoção da Saúde
**PSF -** Programa de Saúde da Família
**Passe -** Programa de avaliação do Sistema SESI de Educação
**PES -** Plano Estratégico Sistêmico
**PEG -** Programa de Eficiência da Gestão
**PSGE -** Programa SESI de Gestão Escolar
**PEVs -** pontos de entregas voluntárias
**RDS -** Reconhecimento de saberes
**RLCC –** Receita Líquida de Contribuição Compulsória
**RO –** Rondônia
**SEBRAE –** Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
**SENAI –** Serviço Nacional de Aprendizagem
**SESI –** Serviço Social da Industria
**SGC -** Sistema de Gestão de Compliance
**SGE -** Sistema De Gestão Escolar
**SEMED –** Secretaria Municipal de Educação
**SBR -** Santo Antonio ENERGISA
**SSE –** Sistema SESI de Educação
**SSI –** Saúde e Segurança na Indústria
**SST –** Saúde e Segurança no Trabalho
**SPS -** Serviço de Promoção da Saúde
**SINDUSCON RO -** Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Rondônia
**SCAE -** Sistema de Consolidação de Ações Educativas
**STEAM -** Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática
**TI –** Tecnologia da Informação
**TCU –** Tribunal de Contas da União

## EQUIPE TÉCNICA

**Assessoria Compliance**
*Raimunda de Souza Queiroz Kersting*

**Assessoria de Operações**
*Thaysa Giuliane Coelho Herculano*

**Analista de Compliance**
*Jeane Santos Paes*

**Editoração**
*Sandro Junior Lourenço do Nascimento*

portal.fi ero.org.br/SESI

/SESIdrro

/SESI_rondonia

/SESI_rondonia

/company/SESI-ro

/SESIsenaiielrondônia

# Relatório de Gestão

2024 Departamento Regional RONDÔNIA

SESI Serviço Social da Indústria