



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO  
REGIONAL DE  
RONDÔNIA

**SESi** Serviço  
Social  
da Indústria





# **RELATÓRIO DE GESTÃO**

2025

DEPARTAMENTO  
REGIONAL DE  
RONDÔNIA

## **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE RONDÔNIA**

*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*  
Presidente

### **Serviço Social da Indústria - SESI**

*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*  
Diretor do Departamento Regional do SESI/RO  
*Alex Antônio Conceição Santiago*  
Superintendente Regional do SESI/RO

### **Superintendência Regional do SESI/Rondônia**

*Alex Antônio Conceição Santiago*  
Superintendente

### **Diretoria Jurídica**

*Marcelo Lessa Pereira*  
Diretor Jurídico

### **Gerência de Educação**

*Jair Santiago Coelho*  
Gerente

### **Gerência Saúde Segurança na Indústria**

*Maria Lucia da Silva Santos*  
Gerente

### **Gerência de Inteligência de Mercado, Comercial e Comunicação**

*Marcilani Araújo de Oliveira*  
Gerente  
*Fleming Medeiros de Souza*  
Gerente

### **Conselho Regional do SESI de Rondônia 01/01/2025 a 31/12/2025**

*Marcelo Thomé da Silva de Almeida*  
Presidente do Conselho Regional SESI/DR-RO

### **Conselheiros – Titulares Representantes da Atividade Industrial**

*Antonio Alfonso Erdtman*  
*Edmilson Matos Candido*  
*João Alves Pereira Neto*  
*José Carlos de Moura Lopes*  
*José Balbino Nascimento*  
*José Marcondes Cerrutti*

### **Conselheiros – Suplentes**

*Altemir Tomazini*

*Edson Carlos Coelho Costa*  
*Emerson Fidel Campos Araújo*  
*Hélio Lins Ferreira*  
*Ivandro Justo Behenck*  
*Paulo Ângelo Coldebella*

### **Representantes Força Sindical de Rondônia**

*Antônio Acácio Moraes do Amaral - Titular*  
*Manoel Carlos Azevedo da Silva - Suplente*

### **Ministério da Economia Superintendência Regional do Trabalho em RO**

*Tereza Janete Córdova Santos*  
*Juscelino José Durgo dos Santos*

### **Representantes do Governo de Rondônia**

*Patrícia Alves Portela - Titular*

### **Equipe Técnica**

*Thaysa Giuliane Coelho Herculano*  
Assessora de Planejamento  
*Jeane Santos Paes*  
Analista de Compliance  
*Sandro Junior Lourenço do Nascimento*  
Editoração



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO  
REGIONAL DE  
RONDÔNIA

**SESI** Serviço  
Social  
da Indústria

© 2025. SESI – Departamento Regional de Rondônia

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

**SESI|DR-RO**

**Serviço Social da Indústria**

**Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)**

Elaborada pela Biblioteca SESI - Rondônia

Bibliotecária: Daiane Oliveira Costa CRB-11 RO-001064/0

---

FICHA CATALOGRÁFICA

---

S493r

SESI, Serviço Social da Indústria.

Relatório de Gestão 2025. Departamento Regional de Rondônia e Superintendência Regional. Porto Velho – Rondônia: SESI|DR-RO 2026.

83 p. : il.

1. Relatório de Gestão. 2. SESI. 3. Transparência.  
I. Serviço Social da Indústria. II. Rondônia. III. Título.

CDU – 06.051(047.32)

---

SESI

Serviço Social da Indústria

**Sede**

Rua Rui Barbosa, Nº 1112, Bairro Arigolândia

CEP: 76.801-186 – Porto Velho – RO

Tel.: (69) 3216-3400

[www.portal.fiero.org.br/sesi](http://www.portal.fiero.org.br/sesi)

**Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC**

Tels.: 0800-647-3551

(Site) [www.portal.fiero.org.br/sesi](http://www.portal.fiero.org.br/sesi)



# RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO  
REGIONAL DE  
RONDÔNIA



# SU MÁRIO

11 | Mensagem ao Leitor

13 | Sobre este Relatório

15 | Quem Somos

29 | Nossa Estratégia e Nossos  
Resultados

69 | Anexos

80 | Lista de Siglas





# MENSAGEM AO LEITOR

# MENSAGEM AO LEITOR

Ao longo de 2025, o SESI Rondônia continuou promovendo transformações estratégicas em seu ecossistema, fundamentais para fortalecer seu posicionamento e consolidar-se como referência em educação e saúde no Sistema Indústria.

A Escola SESI de Vilhena destacou-se nacionalmente ao tornar-se a única do Sistema Indústria no Brasil a conquistar duas certificações de relevância: a Certificação de Escola Referência Microsoft e o Programa SESI de Gestão Escolar (PSGE). Além disso, a rede SESI/RO superou a média nacional no índice de desempenho educacional, reafirmando a qualidade do ensino ofertado. As equipes do SESI de Robótica obtiveram resultados expressivos em competições nacionais e internacionais, enquanto os alunos conquistaram medalhas nos Jogos Escolares de Rondônia (JOER), em competições paralímpicas, na Olimpíada Brasileira de Astronomia e na Olimpíada Brasileira de Foguetes. No Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) de 2025, os estudantes alcançaram notas superiores a 900 na redação, garantindo o ingresso em universidades federais dentro e fora do estado.

Esses resultados refletem o compromisso e a excelência do corpo docente, que também recebeu reconhecimento nacional, como no prêmio "Cooperar para Transformar". Também em 2025, demos início a construção da Escola SESI de Referência em Ariquemes, ampliando a oferta de educação de qualidade no estado.

Na área da saúde, o SESI apresentou desempenho superior ao planejado. Em 2025, o indicador de trabalhadores atendidos com serviços de promoção da saúde alcançou 210,9% da meta prevista. O SESI/RO também promoveu atendimento odontológico gratuito a alunos da rede pública, por meio de ações integradas de saúde, educação e cidadania. O SESI é referência regional em soluções integradas de Saúde e Segurança do Trabalho e como parceiro estratégico da indústria na promoção do bem-estar e da produtividade.

Por fim, destaca-se o engajamento e o trabalho em equipe de todos os colaboradores. São as pessoas que impulsionam o SESI sempre à frente, promovendo o crescimento industrial por meio da educação e do cuidado com a saúde do trabalhador.

O ano de 2025 comprovou, mais uma vez, que o SESI Rondônia e seus profissionais estão preparados para superar desafios e avançar ainda mais. Diante dos resultados positivos e do reconhecimento conquistado, inicia-se agora a estruturação de uma nova estratégia, voltada para um patamar ainda mais elevado, com projeção no mercado nacional. Há anos, o SESI Rondônia leva seu nome ao cenário da educação nacional e internacional. Chegou o momento de consolidar definitivamente essa presença e alçar voos ainda mais altos.

Acompanhe as ações do SESI no Site da Transparência:

<https://transparencia.fiero.org.br/prestacao-de-contas-tcu-sesi>

Boa leitura.



**Marcelo Thomé da Silva de Almeida**

Presidente da FIERO  
Diretor Regional do SESI Rondônia

A photograph of children in a classroom playing with toys. In the foreground, a young boy in a yellow and white shirt is sitting on a colorful mat, focused on a yellow toy truck. Behind him, a girl with long curly hair is also playing. In the background, other children are visible, some sitting on the floor and others standing. The room has shelves with books and toys. The text 'SOBRE ESTE RELATÓRIO' is overlaid on the right side of the image.

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Elaborado sob forma de relato integrado, este relatório seguiu as orientações do Departamento Nacional, alinhadas com o Tribunal de Contas da União. Neste documento, o SESI/RO apresenta sua abordagem de entrega de valor à indústria e à sociedade, demonstrando a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e da equidade social.

O relatório inicia com a mensagem ao leitor e apresenta o histórico da criação da entidade com seus principais produtos e serviços. Além disso, demonstra a estrutura de governança, sua estratégia de atuação e resultados, a gestão orçamentária, financeira e contábil, com destaque para o compromisso com a gratuidade.

**Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.**

O Relatório de Gestão, o site da Transparência e Prestação de Contas do TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI/RO em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no site da entidade, podendo ser acessadas no seguinte endereço:

<https://transparencia.fiero.org.br/sesi>



# QUEM SOMOS

# QUEM SOMOS

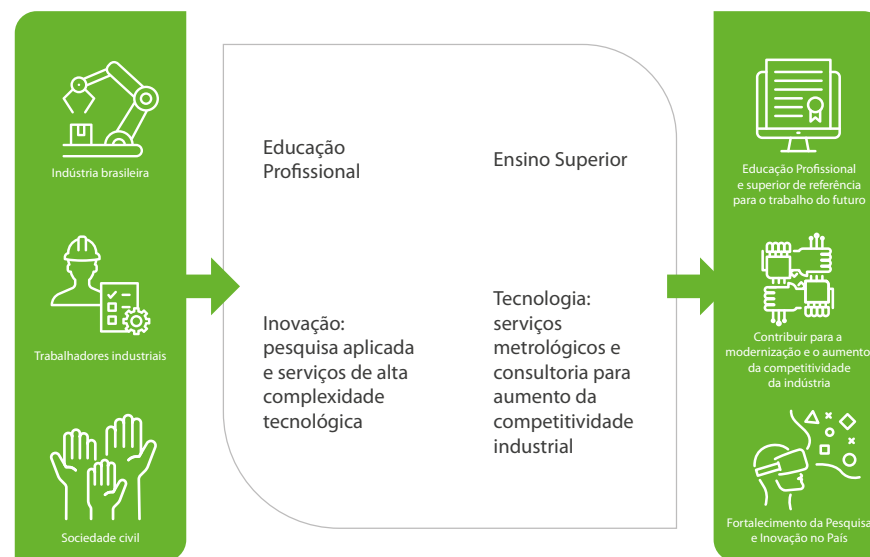
O SESI foi criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), por meio do Decreto-Lei nº 9.403/46, amparado pela Constituição de 1937, em seu art. 129, com a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores da indústria, ao promover a melhoria do padrão de vida no país, uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos e com administração e patrimônio próprios. E, como integrante dos Serviços Sociais Autônomos, mantido por meio da contribuição compulsória das indústrias, pode receber recursos de outras fontes por meio de prestação de serviços e parcerias institucionais. As receitas provenientes de contribuições compulsórias, feitas pelos empregadores da indústria e por setores assemelhados, são destinadas cuidadosa e estrategicamente pelo SESI, possibilitando atendimento em todo o território brasileiro. São elas que mantêm as estruturas físicas em 26 estados e no Distrito Federal, e financiam programas essenciais às indústrias e aos seus trabalhadores.

Em Rondônia, o SESI instalou-se em 1972, com intuito de atender indústrias e trabalhadores em gestão da segurança e saúde do trabalho (SST), na promoção da saúde e na educação dos trabalhadores, seus dependentes e comunidades.

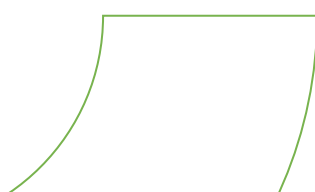
O SESI/RO possui sua sede administrativa estrategicamente localizada em Porto Velho. Nossa rede de atendimento é distribuída por Rondônia, garantindo ampla cobertura na prestação de serviços essenciais. Na educação o SESI/RO opera quatro unidades escolares, oferecendo serviços educacionais de qualidade. As escolas são distribuídas nas cidades de: Porto Velho (Capital), Cacoal, Pimenta Bueno e Vilhena. É importante destacar que está em andamento o projeto de construção da Escola SESI Referência no município de Ariquemes, bem como ampliação das escolas em Vilhena e Cacoal, expandindo nossa capacidade educacional.

Na área de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e Promoção da Saúde, contamos com: Clínicas SESI Saúde em Porto Velho, Cacoal, Vilhena e Ji-Paraná. Além disso, o SESI/RO expande a oferta de serviços de saúde para os municípios de Ariquemes, Jaru, Rolim de Moura e Pimenta Bueno, alcançando um número maior de indústrias e trabalhadores rondonienses.

## Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva



A seguir, apresentaremos fatos importantes da nossa história em formato de linha do tempo:



# NOSSA HISTÓRIA





As escolas de Rondônia possuem diversos diferenciais competitivos que as destacam no cenário educacional:

### Infraestrutura de Qualidade

As escolas SESI são conhecidas por suas instalações modernas e bem equipadas, incluindo laboratórios e bibliotecas modernos.

### Currículo Inovador

O SESI adota um currículo que integra o ensino tradicional com metodologias inovadoras, promovendo a formação integral dos estudantes. Ensino com metodologias avançadas e uso de tecnologias educacionais.

### Educação Tecnológica e Profissionalizante

Foco em áreas tecnológicas e formação profissionalizante com práticas voltadas para o mercado de trabalho e para a indústria, a exemplo disto o Novo Ensino Médio em Parceria com o SENAI.

### Programa de Bolsas de gratuidade

O SESI anualmente disponibiliza edital com vagas para bolsas de gratuidade para estudantes que necessitam de suporte financeiro, tornando a educação de qualidade mais acessível.

### Metodologia diferenciada

A EJA do SESI/RO trabalha com a metodologia de Reconhecimento de Saberes, que valoriza o aprendizado do estudante ao longo da vida.

### Modernização e acessibilidade no processo de Rematrículas

A Rede SESI de Ensino de Rondônia, abrangendo as unidades de Porto Velho, Cacoal, Pimenta Bueno e Vilhena, marcou, em 2025, um avanço significativo em seus processos administrativos: a implementação da matrícula e rematrícula 100% online. Essa novidade reflete o compromisso contínuo do SESI/RO com a modernização e as ações portadoras do futuro, buscando aprimorar a experiência de sua comunidade escolar. Ao digitalizar o procedimento e disponibilizá-lo virtualmente através do Portal do Aluno, a Instituição não apenas ganhou em eficiência, mas, sobretudo, proporcionou maior acessibilidade e conveniência para pais e estudantes.

### Certificação do Microsoft Showcase Schools

No ano de 2025 a Rede SESI de Educação alcançou um feito histórico: a Rede SESI, foi oficialmente reconhecida como a maior rede de escolas Showcase do mundo pela Microsoft. Este reconhecimento reflete o compromisso contínuo da Rede SESI por meio do Departamento Nacional e Departamentos Regionais com a inovação, a excelência educacional e a formação de educadores e estudantes preparados para os desafios do século XXI. Pelo terceiro ano consecutivo, o Colégio SESI de Vilhena recebeu a certificação Microsoft Showcase School, reconhecimento internacional concedido a instituições que se destacam na integração de tecnologias educacionais. A conquista demonstra a consolidação de práticas inovadoras que valorizam o uso estratégico de ferramentas digitais no processo de ensino e aprendizagem. Das mais de 500 unidades do SESI no Brasil, apenas 50 alcançaram a certificação em 2025. Na Região Norte, três escolas fazem parte desse grupo, entre elas a escola SESI de Vilhena – RO.

### PSGE – Programa SESI de Gestão Escolar

Em setembro de 2025, a Escola SESI de Vilhena recebeu, em solenidade oficial, a placa de certificação de excelência em Qualidade da Gestão Escolar concedida pelo Programa SESI de Gestão Escolar (PSGE). Evento realizado na escola contou com a participação do Superintendente Nacional de Educação do SESI, Wisley João Pereira,

do Presidente da Federação das Indústrias, Marcelo Thomé e o Superintendente do SESI Rondônia, Alex Santiago. O PSGE é um projeto do Departamento Nacional do SESI voltado para melhorar a gestão das escolas da rede SESI e de instituições parceiras. O programa fortalece a liderança, a eficiência operacional e a qualidade dos serviços educacionais. Entre seus principais objetivos estão a gestão escolar mais eficiente, com desenvolvimento de competências gerenciais e estratégicas para uma administração eficaz e a inovação pedagógica, que incentiva o uso de práticas inovadoras, alinhadas às demandas do mercado e às necessidades dos alunos.

### Inovação na Educação de Jovens e Adultos (EJA)

No SESI Rondônia, esta modalidade teve um crescimento na oferta em comparação com os anos precedentes, contribuindo de forma significativa para a elevação do grau de escolaridade de um contingente populacional mais amplo no estado.

É importante destacar o compromisso regional com o aprimoramento profissional: Desde 2023, o SESI/RO tem aderido ativamente ao Núcleo de Formação Docente e Mentoria. Reconhece-se que a formação continuada constitui uma condição para a sustentação e elevação da qualidade educacional, uma premissa válida tanto para a Rede SESI quanto para os demais sistemas de ensino do Brasil.

### Sistema Estruturado de Ensino Autoral Integrado

O SESI opera com um Sistema SESI de Educação próprio, abrangendo a totalidade do processo educativo. Este sistema engloba desde a concepção do material didático autoral até o desenvolvimento de metodologias de ensino exclusivas, passando pela arquitetura da formação docente, o desenvolvimento profissional e os mecanismos de avaliação formativa e somativa. O material é disponibilizado por meio de um autoral e robusto Sistema Estruturado de Ensino.

### Novo Ensino Médio (NEM)

Arquitetura Curricular Inovadora: O SESI implementou o Novo Ensino Médio em conformidade com a legislação brasileira vigente, promovendo uma reestruturação curricular orientada pelo protagonismo estudantil e pela integração com o setor industrial, por meio dos Itinerários Formativos. Destaca-se o Itinerário V – Formação Técnica e Profissional, com foco na área industrial, exemplificado pela oferta do curso Técnico em Eletrotécnica, que proporciona habilitação técnica e profissional na área de energia. Além disso, é ofertado itinerário de aprofundamento em Ciências da Natureza e suas Tecnologias, ampliando as possibilidades formativas dos estudantes. A implantação da proposta, iniciada em 2019, resultou no aprimoramento contínuo dos processos educacionais, com a consolidação do currículo integrado e a expansão dos cursos de formação técnica..

### Robótica Educacional

Robótica Educacional destaca-se como um pilar central e diferenciador no currículo da rede SESI de Educação Básica, onde somos pioneiros nessa abordagem. Em 2025 as escolas SESI Vilhena e Porto Velho conquistaram vagas em torneios nacionais e garantiram vagas em torneios Internacionais.

### Saúde

O SESI reafirma seu compromisso em promover ambientes de trabalho seguros, saudáveis e produtivos para os trabalhadores da indústria. Por meio da ampliação do suporte técnico às empresas, tanto industriais quanto não industriais, o SESI atua com o objetivo de reduzir riscos ocupacionais e fortalecer a gestão em Segurança e Saúde no Trabalho (SST).

Além disso, o SESI incentiva atividades esportivas e de promoção da saúde, reconhecendo a importância da qualidade de vida como fator essencial para o bem-estar e o desempenho dos trabalhadores.

Todas essas ações estão fundamentadas no aprimoramento contínuo das medidas de segurança e saúde, aplicadas como instrumentos estratégicos de prevenção, que

auxiliam as empresas a enfrentar desafios ocupacionais e evitar a propagação de doenças no ambiente laboral.

O SESI Rondônia consolida-se como parceiro estratégico das empresas, oferecendo soluções personalizadas que integram consultorias especializadas, programas de prevenção, assistência à saúde e gestão integrada de Segurança e Saúde no Trabalho (SST). Por meio de iniciativas como o Cartão SESI Viva+ e a vacinação *in company*, contribui diretamente para a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores, o aumento da produtividade e a redução de custos empresariais.

A Campanha Dia D de Vacinação do Trabalhador da Indústria visa promover ambientes de trabalho mais saudáveis e ampliar a cobertura vacinal entre os trabalhadores da indústria no Brasil. A campanha busca facilitar o acesso às vacinas, incentivar o cuidado coletivo e reforçar o compromisso da indústria com a saúde dos colaboradores, seguindo as diretrizes do Ministério da Saúde e do Programa Nacional de Imunizações (PNI).

Com foco em inovação e tecnologia, o SESI desenvolve ferramentas e metodologias exclusivas que qualificam a gestão da saúde e segurança corporativa, garantindo excelência e eficiência em todos os processos. Assim, reafirma seu compromisso em elevar o cuidado com os trabalhadores e apoiar as empresas na otimização de custos, sempre em conformidade com as exigências legais em SST e Qualidade de Vida, atendendo de forma regionalizada as demandas das indústrias nos municípios onde atua.

Para viabilizar esses resultados, o SESI Rondônia dispõe de um portfólio abrangente de serviços integrados, organizados nas áreas de **Segurança no Trabalho, Saúde, Promoção da Saúde e Desenvolvimento de Competências**, os quais fortalecem a atuação institucional e o compromisso com a melhoria contínua. Nossos serviços incluem:

### Segurança do Trabalho

- Consultoria e Assessoria em Segurança no Trabalho.
- Programas Legais.
- AEP – Avaliação Ergonômica Preliminar.
- AET – Análise Ergonômica do Trabalho.
- E-Social.
- LTCAT – Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho.
- LP – Laudo Técnico de Periculosidade.
- LIP – Laudo de Insalubridade e Periculosidade.
- InfoSesi.
- SESI Facilita.
- Assessoria em Ergonomia.

### Saúde Ocupacional

- PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.
- Gestão de Atestados.
- Orientações de Saúde.
- Consultoria e Assessoria em Saúde Ocupacional.
- Consultas em especialidades médicas.

## Promoção da Saúde

- Campanha de Vacinação.
- Ginástica na Empresa.
- Alimentação Saudável.
- Odontologia.
- ASSTI – Avaliação de Saúde e Segurança dos Trabalhadores da Indústria

## Cursos e Desenvolvimento de Competências em SST

Cursos e Palestras nas áreas de Saúde, Segurança do Trabalho e Promoção da Saúde.

## Estratégia do SESI - RO frente à NR-01

O SESI Rondônia estruturou sua estratégia de atuação frente à Norma Regulamentadora nº 01 (NR-01) com base na metodologia institucional do SESI, desenvolvida e implantada pelo Departamento Nacional, garantindo padronização técnica, alinhamento conceitual e conformidade com as diretrizes nacionais de Segurança e Saúde no Trabalho (SST).

Essa estratégia tem como eixo central o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), com foco na implementação, monitoramento e melhoria contínua do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), assegurando que as empresas atendidas adotem uma abordagem preventiva, sistemática e integrada ao seu modelo de gestão. A metodologia SESI prioriza a identificação estruturada de perigos, a avaliação e classificação dos riscos ocupacionais, a definição de medidas de controle hierarquizadas e o acompanhamento contínuo da eficácia dessas medidas.

A atuação do SESI Rondônia é orientada por processos padronizados, instrumentos técnicos validados nacionalmente e uso de ferramentas digitais institucionais, que promovem maior eficiência, rastreabilidade das informações e aderência às exigências legais da NR-01, incluindo a integração com o e-Social. Esse modelo fortalece a tomada de decisão baseada em dados e amplia a maturidade das empresas na gestão dos riscos ocupacionais.

Dessa forma, ao adotar a metodologia SESI implantada pelo Departamento Nacional, o SESI Rondônia consolida sua atuação como referência técnica no apoio à indústria, promovendo a conformidade à NR-01, a redução de riscos ocupacionais, a melhoria dos ambientes de trabalho e a sustentabilidade dos negócios industriais.

## Programas de Estímulo à Produção

O SESI Rondônia estrutura sua estratégia de estímulo à produção a partir do subsídio concedido pelo Departamento Nacional do SESI, destinado a apoiar os Departamentos Regionais no desenvolvimento e na execução de projetos e serviços voltados à Saúde e Segurança do Trabalho e à Promoção da Saúde. Essas ações são realizadas diretamente nas indústrias e junto aos seus trabalhadores, sem ônus para as empresas atendidas.

Esse subsídio estratégico possibilita ao SESI Rondônia ampliar o alcance de suas ações institucionais, viabilizando a implementação de iniciativas preventivas e educativas que contribuem para a melhoria das condições de trabalho, a redução de riscos ocupacionais e o fortalecimento da cultura de prevenção no ambiente industrial. Ao eliminar barreiras financeiras, especialmente para as indústrias de menor porte (micro e pequenas), o estímulo à produção assegura o acesso a soluções técnicas qualificadas, alinhadas às diretrizes nacionais do SESI e às necessidades do setor produtivo.

No âmbito da estratégia institucional, os recursos são direcionados a projetos estruturantes, definidos a partir de diagnósticos técnicos e alinhados aos objetivos estratégicos do Sistema Indústria. Além do impacto direto nas empresas atendidas,

o estímulo à produção exerce papel relevante no fortalecimento da capacidade operacional do Departamento Regional, ao contribuir para a melhoria da estrutura física e de atendimento das unidades, o custeio da capacitação contínua da equipe técnica e o aprimoramento da infraestrutura tecnológica utilizada na prestação dos serviços.

A aplicação dos recursos em capacitações técnicas, atualizações normativas e desenvolvimento de competências promove maior padronização dos processos, elevação da qualidade técnica e aderência às metodologias institucionais do Sesi, refletindo diretamente no nível de excelência dos atendimentos. Paralelamente, os investimentos em tecnologia e sistemas de gestão ampliam a eficiência operacional, a rastreabilidade das informações e o monitoramento sistemático de indicadores estratégicos e de desempenho, fortalecendo a governança e a tomada de decisão orientada por dados.

Os impactos dos incentivos recebidos são positivos e refletem-se diretamente nos indicadores de gestão, com resultados mensuráveis, como a redução de afastamentos por agravos relacionados ao trabalho, a diminuição da ocorrência de acidentes, a melhoria dos indicadores de absenteísmo e presenteísmo (presença improdutiva), o aumento da cobertura e da adesão das indústrias às ações preventivas, bem como a evolução da maturidade das empresas na gestão de Segurança e Saúde no Trabalho. Adicionalmente, observa-se a ampliação da capacidade de atendimento, a padronização dos fluxos operacionais e o ganho de eficiência das unidades do Sesi Rondônia.

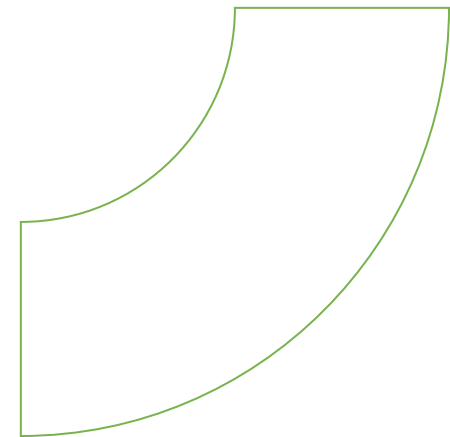
Dessa forma, o estímulo à produção configura-se como um instrumento estratégico de fortalecimento institucional, ao viabilizar o cuidado com a saúde dos trabalhadores, a melhoria da estrutura de atendimento, a qualificação das equipes e a modernização tecnológica das unidades. Ao gerar valor para as indústrias atendidas, o Sesi Rondônia contribui de forma consistente para o alcance dos resultados estratégicos do Sistema Indústria e para o desenvolvimento sustentável da indústria no estado de Rondônia.

A Plataforma Sesi Viva+ é a maior plataforma privada de SST do Brasil, oferecendo soluções como o S+, que gerencia programas de SST e promoção da saúde; o Sesi Telemedicina, com atendimento remoto por profissionais de saúde; o Sesi Facilita, ferramenta de gestão de riscos para pequenas empresas; o Sesi Cursos, plataforma de ensino com modalidades presenciais e a distância; e o InfoSesi Viva+, painel interativo com mais de 150 indicadores sobre segurança e saúde no trabalho. Além disso, a Vacina Sesi permite a gestão de imunizações nas empresas e unidades do Sesi.

Na área de Atividade Física e Esportiva, além de programas e ações desenvolvidos nas instalações das indústrias, a exemplo da Ginástica Laboral, o Sesi busca ampliar o acesso à prática esportiva de forma democrática, autônoma e consciente, visando contribuir para estilos de vida mais saudáveis. O Sesi fomenta a prática esportiva por meio de cursos oferecidos em suas Unidades, como natação, hidroginástica, academia e pilates.

### Diferenciais Competitivos

O Serviço Social da Indústria (SESI/RO) vem se consolidando como referência em soluções integradas para a indústria, atuando de forma estratégica nas áreas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS). Com foco em inovação, eficiência e qualidade, o Sesi/RO se destaca pelo compromisso em oferecer serviços personalizados que contribuem diretamente para a produtividade, o bem-estar e a sustentabilidade das empresas.



Por meio de investimentos contínuos, modernização tecnológica e aprimoramento profissional, a instituição fortalece sua atuação e amplia sua capacidade de atendimento. **Entre os principais diferenciais, destacam-se:**

<p><b>Avanço tecnológico</b></p>	<p>A aquisição de equipamentos de auxílio diagnóstico, possibilita a ampliação e a qualificação dos atendimentos clínicos, garantindo maior precisão nos resultados e mais eficiência nos serviços prestados às empresas e trabalhadores. Além disso, foi realizado investimento em equipamentos específicos para a execução dos cursos das Normas Regulamentadoras (NRs) 10, 33 e 35 fortalecendo as ações de capacitação técnica e contribuindo para a formação prática e segura dos profissionais nas áreas de eletricidade, espaços confinados e trabalho em altura.</p>
<p><b>Equipe multidisciplinar e especializada</b></p>	<p>Composta por profissionais qualificados em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e Promoção da Saúde, garantindo atendimento técnico de alto padrão e alinhado às necessidades do setor industrial.</p>
<p><b>Atendimentos realizados "in company"</b></p>	<p>Oferta de consultas ocupacionais, exames complementares e vacinação contra a gripe diretamente nas empresas, proporcionando praticidade e redução de afastamentos dos trabalhadores.</p>
<p><b>Infraestrutura moderna e versátil</b></p>	<p>Unidades fixas equipadas para a realização de audiometria, oftalmologia, análises clínicas, espirometria, eletroencefalograma, eletrocardiograma e consultas médicas ocupacionais assegurando qualidade e precisão nos atendimentos.</p>
<p><b>Adequação ao eSocial</b></p>	<p>suporte técnico completo às empresas para o envio de eventos e cumprimento das obrigações legais, promovendo conformidade e eficiência na gestão de informações trabalhistas e de saúde ocupacional.</p>

## Metodologias Inovadoras

O SESI Rondônia (SESI/RO) adota metodologias inovadoras em seus programas e serviços de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), com foco na personalização das soluções de acordo com as necessidades específicas de cada indústria.

Com uma abordagem multidisciplinar e integrada, o SESI/RO vai além da simples prestação de serviços pontuais, oferecendo assessorias completas e personalizadas, que envolvem diagnóstico, planejamento, execução e acompanhamento contínuo.

Seus programas são desenvolvidos com base em evidências científicas e nas diretrizes nacionais e internacionais mais atuais, garantindo qualidade técnica, eficácia e resultados consistentes. A saúde do trabalhador é tratada de forma integral, com foco na prevenção de doenças, promoção do bem-estar e valorização das particularidades de cada indivíduo.

<p><b>Ampliação do ASSTI – Avaliação de Saúde e Segurança do Trabalhador da Indústria</b></p>	<p>A ampliação do ASSTI fortaleceu o diagnóstico situacional das empresas industriais, possibilitando a elaboração de relatórios detalhados sobre as condições de saúde, promoção da saúde e segurança do trabalho dos colaboradores.</p> <p>Essa iniciativa permite o monitoramento contínuo dos indicadores ocupacionais, favorecendo a implementação de ações preventivas, o aperfeiçoamento da gestão de SST e a tomada de decisões estratégicas voltadas à melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria.</p>
---	---

### Treinamentos em Saúde e Segurança do Trabalho

Os treinamentos em SST oferecidos pelo Sesi Rondônia são realizados nas modalidades presencial, semipresencial e a distância (EAD), em conformidade com as exigências normativas vigentes. As atividades são conduzidas por profissionais legalmente habilitados, que integram teoria e prática de forma eficaz, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas e a cultura de segurança dentro das organizações. Foram realizados em 2025 dois treinamentos normativos completos nas NR-10, NR-35 para eletricitistas de baixa e alta tensão da ENERGISA, com foco na segurança em serviços elétricos e trabalhos em altura. As capacitações atenderam 19 trabalhadores, dando continuidade ao processo de qualificação e fortalecimento da segurança operacional da equipe.

### Telelaudos

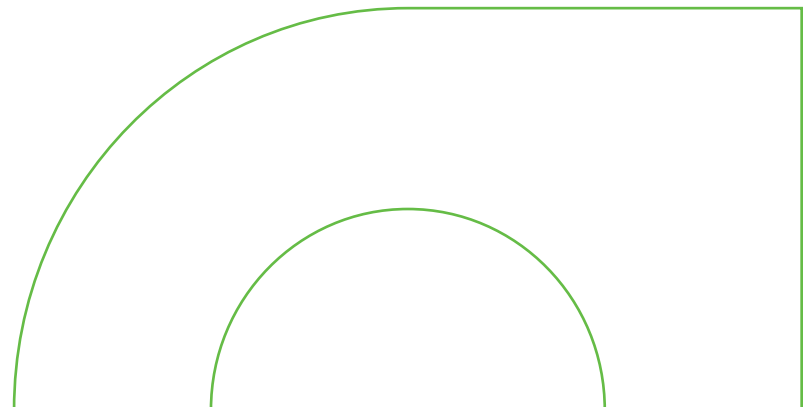
A ampliação do número de exames realizados por meio de telelaudos tem como objetivo reduzir significativamente o tempo de espera para a emissão dos resultados e otimizar os processos de atendimento. Os exames passaram a ser realizados diretamente nas clínicas do Sesi, contemplando espirometria, eletrocardiograma, eletroencefalograma e acuidade visual, com o suporte de uma plataforma digital. Essa inovação proporciona maior agilidade no atendimento aos trabalhadores da indústria, permitindo que os exames sejam executados com rapidez, precisão e segurança. Além disso, os resultados são disponibilizados em menor tempo, contribuindo para a eficiência operacional e a satisfação das empresas atendidas.

Essas ações fortalecem o compromisso do Sesi Rondônia (SESI/RO) em proporcionar ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e inovadores, reafirmando seu papel como referência regional em soluções integradas de Saúde e Segurança do Trabalho e parceiro estratégico da indústria na promoção do bem-estar e da produtividade.

## Cultura

A cultura preserva a memória e as tradições, permitindo que as pessoas se sintam parte de algo maior. Ela promove a empatia e a tolerância, pois o contato com diferentes expressões culturais nos ajuda a compreender realidades distintas da nossa, fortalecendo a democracia e o convívio social.

Em 2025, com incentivo do Departamento Nacional, o Sesi/RO lançou o projeto Festival de Talentos, marcando a retomada de sua atuação na área cultural. O projeto teve como objetivo: desenvolver habilidades musicais e de dança para os alunos do 6º ano - Ensino Fundamental – II à 3ª série do Ensino Médio da Escola Sesi Porto Velho, realizado no Teatro Municipal Banzeiros, com apresentações de música e dança. O evento contou com a participação de 240 alunos e um total de 12 apresentações. Em Rondônia, as ações relativas à cultura são desenvolvidas pela área de Educação.





para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar. Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória lançada pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

### Fortalecendo a Governança: As Instâncias Internas do SESI/RO

O SESI/RO possui uma estrutura de governança sólida, composta por diversas instâncias internas que trabalham em conjunto para garantir a ética, a integridade e a eficiência das operações da instituição.

#### As instâncias internas de apoio à governança

<b>Comitê de Ética</b>	Responsável por investigar denúncias de violação ao Código de Conduta, o Comitê de Ética garante que todos os membros da organização atuem de acordo com os valores institucionais.
<b>Comitê de Compliance</b>	Esse comitê trabalha para prevenir e combater atos de corrupção e fraudes, assegurando que os negócios sejam conduzidos de forma transparente e ética.
<b>Compliance</b>	A Assessoria Compliance é responsável por implementar e monitorar os controles internos, realizar treinamentos e garantir o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.
<b>Ouvidoria</b>	A Ouvidoria é o canal de comunicação para que colaboradores, parceiros e demais stakeholders possam registrar suas dúvidas, sugestões ou denúncias de forma confidencial.

#### Auditoria Interna

A Auditoria Interna avalia a eficácia dos controles internos, a conformidade com as políticas e procedimentos da instituição e a otimização dos processos.

As instâncias internas de apoio à governança do SESI/RO desempenham um papel fundamental na manutenção da reputação da instituição e no cumprimento de sua missão. Por meio de um trabalho conjunto, essas instâncias garantem que as operações sejam conduzidas de forma ética, transparente e eficiente.

O regime de **unidade normativa**, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

#### A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta.

Nos anexos do Relatório, apresenta-se a descrição detalhada da governança corporativa do SESI. Em adição, o diagrama detalhado do Sistema encontra-se disponível no Sítio Eletrônico da transparência do Departamento Regional/SESI/RO por meio do seguinte link:

<https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/estrutura-competencias-governanca>

**Nossa Missão:** promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular gestão socialmente responsável da empresa industrial.

**Nossa Visão:** ser o líder nacional na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial.

**Nosso Propósito:** transformar vidas para uma indústria mais competitiva

**Beneficiários**



Indústria brasileira



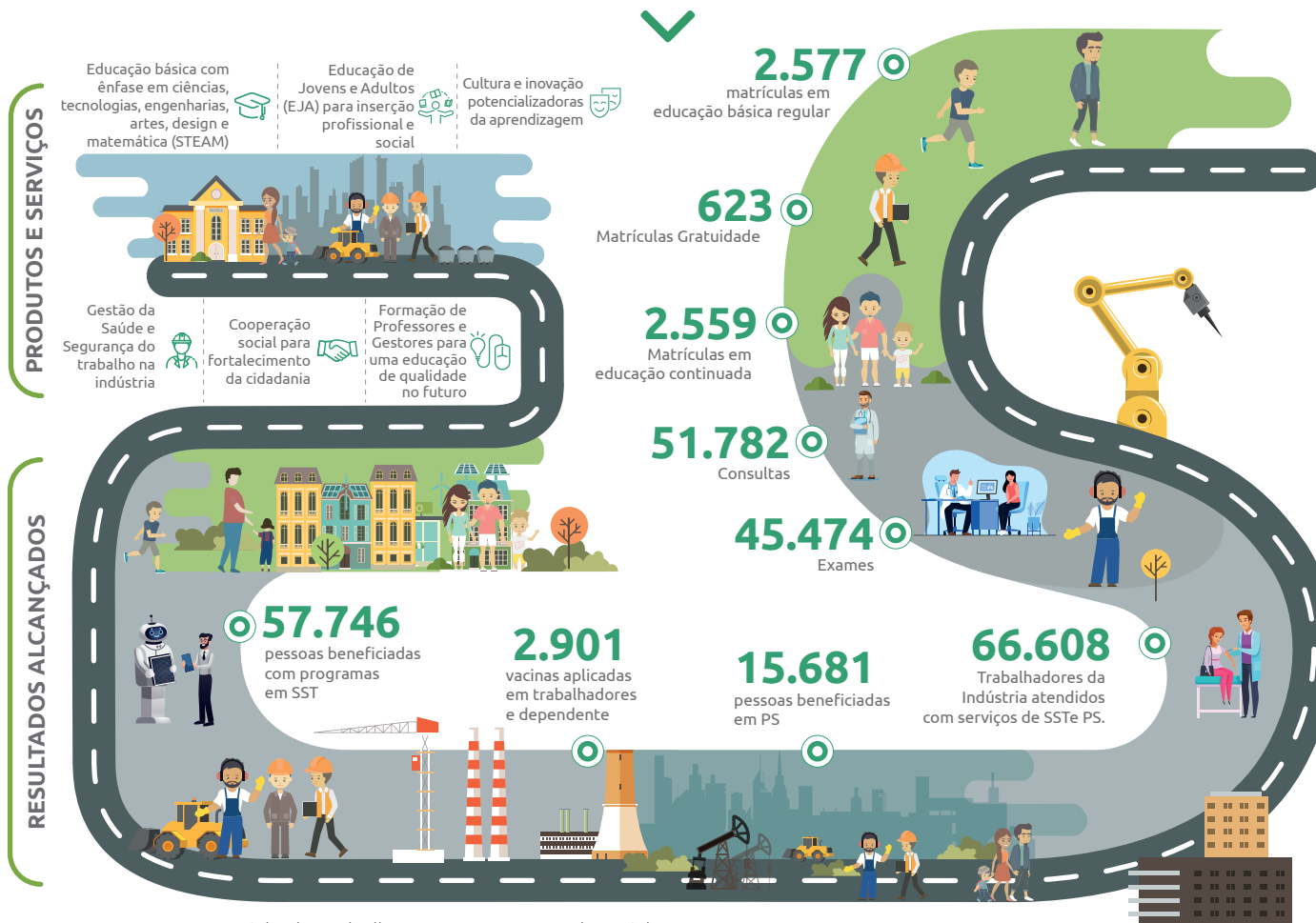
Trabalhadores industriais



Sociedade civil



Dependentes dos trabalhadores industriais



SST = Segurança e Saúde do Trabalho PS = Promoção da Saúde

**Entrega de Valor**



Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro



Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis



Contribuir para a equidade social do País

**Nossos Recursos Sistêmicos**

77.744 mi em receita total

252 empregados

48 municípios atendidos


04 escolas

05 centros de promoção da saúde

05 centros de Saúde e Segurança no Trabalho

04 unidades móveis

Nota: Dados de Resultados Alcançados conforme Atendimento Social realizado no exercício 2025.



# NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

**SESI** ESCOLA DE REFERÊNCIA

**SESI** ESCOLA DE REFERÊNCIA

Uma estratégia de atuação bem planejada, pode levar a uma série de resultados positivos. O Departamento Nacional, como responsável por fornecer uma direção clara e manter todos os envolvidos focados nos objetivos do Sesi, coordena a elaboração de instrumentos estratégicos e plurianuais, fornece os parâmetros para uma gestão efetiva e orientada ao negócio, além de orientar o planejamento tático e operacional anual. Esse arcabouço define metas claras, identifica os recursos necessários para alcançá-las e determina as ações específicas para obter os melhores resultados sistêmicos.

## NOSSA ESTRATÉGIA

Para o Sesi, a definição de uma estratégia é o alicerce que garante que todas as decisões relevantes estejam alinhadas com sua missão e visão de futuro de longo prazo.

No contexto atual, em um mundo marcado pela globalização, competição intensa e desafios cada vez mais complexos, as oportunidades também se tornam mais valiosas. Organizações preparadas para antecipar tendências e agir de forma estratégica terão maior capacidade de gerar valor e impacto.

É nesse contexto que se insere o Plano Estratégico Sistêmico do Sesi 2025 - 2027, cuja missão é orientar a atuação integrada do Sistema Sesi nos próximos anos. Mais do que um documento, este Plano representa um processo dinâmico e colaborativo, com diretrizes, objetivos e ações que traduzem as prioridades institucionais em metas a serem alcançadas.

Até 2024, vigorou o Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027. No entanto, entre o final de 2024 e o início de 2025, o Departamento Nacional do Sesi liderou um processo de revisão estratégica, conduzido em estreita parceria com os Departamentos Regionais. Esse esforço coletivo resultou na reavaliação de objetivos e indicadores, permitindo a incorporação de novos desafios e o reposicionamento sistêmico. As alterações refletem escolhas conscientes e estratégicas realizadas ao longo do processo de planejamento.

O propósito que inspira a atuação do Sesi permanece o mesmo: **“Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”**. Para o ciclo 2025-2027, a instituição reforça seu compromisso com o fortalecimento da indústria nacional, ajustando sua atuação às vocações regionais e promovendo a diversidade, a equidade de gênero e inclusão como pilares centrais.

Sua atuação é desdobrada em dois eixos: Educação, com foco social, e Saúde e Segurança, voltada para o setor industrial. Alinhado ao Plano Estratégico Nacional, o Sesi Rondônia possui um planejamento específico para atender às necessidades da região. Por meio de ações focadas no aumento da percepção de valor, na destinação estratégica de recursos e na ampliação do atendimento, o Sesi/RO contribui para o desenvolvimento da indústria local. A estratégia está formalmente representada no Mapa Estratégico, que detalha 15 objetivos estratégicos distribuídos em quatro perspectivas e cinco focos de atuação, abrangendo todos os níveis hierárquicos do Sesi.

Com o foco no fortalecimento estratégico sistêmico e no aprimoramento da gestão, o Departamento Nacional elaborou a Resolução Sesi-CN nº 93/2020, que foi posteriormente atualizada pela Resolução Sesi-CN nº 100/2024.

Por meio desta Resolução, foi instituído o Programa de Eficiência da Gestão. Este programa padroniza a gestão por meio da definição de indicadores e referenciais de nível nacional, pactua metas com os departamentos regionais e estabelece um processo de monitoramento contínuo.



O Plano Estratégico Sistêmico e o Programa de Eficiência da Gestão servem de base para a definição das iniciativas necessárias, garantindo o alcance dos objetivos e metas definidos nos principais instrumentos de gestão.

Como uma organização com um forte interesse social, o SESI alinha-se aos princípios da Agenda 2030. A Agenda 2030, parte do Pacto Global, foi estabelecida pela Organização das Nações Unidas (ONU) para orientar a humanidade até 2030 por meio dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), criados em 2015 por 193 líderes mundiais.

Para contribuir ativamente com estes objetivos e estar em conformidade com o desenvolvimento sustentável, o SESI adota práticas de ESG (Environment, Social and Governance – Ambiental, Social e Governança), possuindo objetivos estratégicos que convergem diretamente com os ODS.

Em 2025, o Departamento Regional do SESI/RO conduziu revisão do seu Planejamento Estratégico (2025-2027), alinhada com as diretrizes do Departamento Nacional. Esta revisão ocorreu durante a elaboração do Plano de Ação e Orçamento em 2025. A revisão foi conduzida por meio de uma oficina de planejamento estratégico que envolveu equipes de trabalho multidisciplinares. Para assegurar a excelência e o apoio técnico necessário, uma empresa de consultoria especializada em planejamento estratégico foi contratada para auxiliar neste processo. O documento final, o Plano de Ação e Orçamento, formaliza a definição da estratégia, juntamente com a proposta física e orçamentária, tendo sido devidamente aprovado pelo Conselho Regional.

No Plano Estratégico Regional, foram estabelecidos o propósito e realizados o realinhamento da Missão, Visão e Valores institucionais. O Plano Estratégico Regional 2025-2027 está sujeito a um monitoramento contínuo e sistemático. Esse processo é o insumo fundamental para avaliar os resultados e manter a atenção constante ao contexto externo. As decisões estratégicas são formalizadas a partir das deliberações nas Reuniões Executivas. Tais reuniões têm como foco: Analisar os resultados; Monitorar o uso dos recursos e a execução das ações estratégicas; Garantir o cumprimento da Missão e o alcance da Visão institucional; Analisar os impactos (positivos ou negativos)

que afetam o alcance dos objetivos estratégicos, estabelecendo, quando necessário, as devidas ações corretivas; O conteúdo detalhado da estratégia do Regional e seu monitoramento são regularmente divulgados nos sites da Transparência e na Prestação de Contas ao Tribunal de Contas da União (TCU). <https://transparencia.fiero.org.br/sesi>

Para o Ciclo 2025-2027, o SESI Rondônia optou por seguir, na íntegra, o Plano Estratégico Sistêmico, bem como as diretrizes do Planejamento Estratégico 2025-2027, coordenado pelo Departamento Nacional.

A seguir, apresentamos o mapa estratégico sistêmico vigente, bem como os objetivos estratégicos correlacionados aos ODS.



# MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO – 2025-2027

## TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA

CLIENTES

### AUMENTO DA PERCEPÇÃO DE VALOR

1 Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro

2 Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria

PROCESSOS INTERNOS

### AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO

3 Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI

4 Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos

5 Promover formação para profissionais da educação básica

6 Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação

### SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO

7 Elevar a qualidade da educação básica

8 Elevar a escolaridade de jovens e adultos

9 Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação

11 Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde

10 Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura

12 Expandir o atendimento às empresas com saúde

GESTÃO E CONHECIMENTO

### INTEGRIDADE SISTÊMICA

13 Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência

14 Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas

FINANCEIRA

### DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS

15 Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim

## VINCULAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

## Descrição

Objetivo Estratégico	ODS Vinculado	Objetivo Estratégico	ODS Vinculado
1. Protagonizar a Educação Básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	   	9. Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	   
2. Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	   	10. Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	  
3. Potencializar a formação em todas as etapas da Educação Básica na rede Sesi	   	11. Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	   
4. Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	   	12. Expandir o atendimento às empresas com saúde	   
5. Promover formação para profissionais da Educação Básica	 	13. Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	
6. Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	   	14. Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	
7. Elevar a qualidade da Educação Básica	  	15. Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	  
8. Elevar a escolaridade de jovens e adultos	  		

Para mais informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o progresso da Agenda 2030 no Brasil, acesse o portal oficial: <https://odsbrasil.gov.br/>.



## Aumento da Percepção de Valor

O SESI busca consolidar essa percepção, posicionando-se como uma instituição de vanguarda nas transformações do mundo do trabalho. Sua atuação está pautada na disseminação de novos conhecimentos para a indústria e para o País, com foco nos pilares da Educação Básica e Continuada, Saúde e Segurança do Trabalhador.

O ano de 2025 solidificou a atuação da Rede SESI em Rondônia, capitalizando os avanços estabelecidos em 2024 (Sistema Estruturado Autoral, Núcleo de Mentoria, EJA Profissionalizante e programas de tecnologia, certificação PSGE). O foco estratégico para 2025 foi a consolidação da cultura de educação baseada em evidências e o incentivo ao protagonismo estudantil em um ambiente de tecnologia integrada.

O Programa de Avaliação do Sistema SESI de Educação (PASSE) foi intensamente utilizado em 2025 como ferramenta primordial para a gestão pedagógica e a personalização do ensino e como indicador do PSGE. Já no início do ano letivo de 2025, o SESI/RO deu início à primeira etapa do PASSE com a aplicação da Avaliação Diagnóstica em Pimenta Bueno, Cacoal, Vilhena e Porto Velho. Esta avaliação, elaborada com base na matriz do SAEB, foi aplicada para estudantes do 6º ano do Ensino Fundamental II e da 1ª série do Novo Ensino Médio. O objetivo central da Avaliação Diagnóstica em 2025 foi fornecer subsídios pedagógicos precisos aos professores, permitindo um planejamento com apoio pedagógico para a recuperação e aprofundamento da aprendizagem. Os resultados detalhados (Linguagens, Matemática, Ciências da Natureza e Ciências Humanas) auxiliaram os professores a priorizar pontos essenciais do currículo, garantindo que a intervenção fosse direcionada e eficaz.

### Protagonismo e Integração Curricular

Em agosto de 2025, por exemplo, as unidades do SESI promoveram uma programação especial para o Dia do Estudante. Estas atividades, que incluíram

dinâmicas, jogos coletivos e desafios, reforçaram o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, a criatividade, a socialização e a autonomia, competências essenciais para a formação integral.

- Robótica e Iniciação científica: O investimento em Robótica Educacional e Cultura Maker continuou forte, com a realização de eventos como os Torneios Internos de Robótica nas unidades. Essas competições internas incentivam o aprendizado prático e a cooperação, consolidando as metodologias ativas no cotidiano escolar.
- Feira do Estudante Rondônia Internacional (6ª Edição): A escola SESI Porto Velho, sediou em outubro de 2025 a 6ª Feira do Estudante Rondônia Internacional. Este evento de grande porte demonstrou o papel central da instituição no ecossistema educacional do estado, oferecendo à comunidade (jovens, estudantes e educadores) acesso a informações sobre cursos, intercâmbios e qualificação profissional para o mercado global.

Dentro da perspectiva “Clientes”, o eixo estratégico voltado à Elevação da Percepção de Valor busca consolidar o reconhecimento do SESI perante a sociedade e o setor industrial. Essa diretriz foca em evidenciar o papel da instituição como agente transformador, tanto na qualificação educacional dos industriários e suas famílias quanto na implementação de soluções para saúde e segurança no trabalho. Um pilar central dessa estratégia é a política de gratuidade. O sucesso dessa política de gratuidade é evidenciado pelo desempenho acadêmico superior de seus beneficiários, que têm se destacado nacionalmente em áreas como STEM e liderança juvenil. Para o SESI, a gratuidade é uma vitrine de excelência, onde alunos de diferentes realidades sociais encontram as ferramentas necessárias para se tornarem os destaques da indústria rondoniense. O SESI/RO manteve, em 2025, o compromisso histórico de aplicar, nas atividades ligadas a gratuidade regimental, valores consistentemente superiores às metas anuais estipuladas. Essas metas, que representam percentuais estratégicos da receita líquida de contribuição, são patamares mínimos de investimento social que o Sistema SESI se propõe a superar.



nº 01/2025, reforçando o alinhamento às diretrizes de ESG e à promoção do desenvolvimento social sustentável.

- **Projeto Meu Dentinho:** Voltado à promoção da saúde bucal infantil, o projeto beneficiou 300 crianças da rede pública de Ensino Fundamental I, com idades entre 6 e 9 anos, nos municípios de Porto Velho, Cacoal, Ministro Andreazza e Vilhena. A iniciativa contemplou atendimentos odontológicos, triagens clínicas, oficinas educativas sobre higiene bucal e a distribuição de 1.000 kits de higiene, alcançando, ao todo, 1.300 crianças. O projeto contribui para a formação de hábitos saudáveis desde a infância, promovendo a prevenção de doenças bucais e o fortalecimento da cultura do autocuidado.
- **Projeto SESI Cuida:** Com foco na ampliação do acesso gratuito à saúde especializada, atendeu trabalhadores da indústria e seus dependentes no município de Ji-Paraná/RO, oferecendo consultas médicas em especialidades como Clínica Geral, Oftalmologia, Geriatria e Pediatria. Com meta mínima de 500 atendimentos, a iniciativa fortaleceu o cuidado integral à saúde, priorizando ações de prevenção, diagnóstico precoce e redução de barreiras no acesso a serviços especializados.

Essas iniciativas, viabilizadas integralmente pela CNI, reafirmam o papel do SESI Rondônia como agente de transformação social, contribuindo para a redução das desigualdades, o fortalecimento das comunidades locais e a melhoria contínua da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria e de suas famílias.

O SESI/RO participou do III Encontro Estadual de Catadores de Materiais Recicláveis, realizado em Porto Velho, reforçando seu compromisso com a agenda ESG, a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.

A iniciativa foi realizada por meio do Projeto Rondônia Recicla, que promove a reciclagem inclusiva, valoriza os catadores e gera renda e incentivando práticas

seguras no manejo de resíduos sólidos, em parceria com a Secretaria de Estado da Mulher, da Família, da Assistência e do Desenvolvimento Social (SEAS).

### 1. Objetivo Estratégico: Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro

**Indicador Estratégico:** Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis

**Indicador Estratégico e PEG:** ISESI Ensino Fundamental I

**Análise do desempenho:** Os indicadores de qualidade ISESI Ensino Fundamental I, ISESI Ensino Fundamental II e ISESI Ensino Médio, não foram considerados para a classificação do Departamento Regional na matriz de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão. O Departamento Nacional apresentará proposta de resolução, ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão dos referidos indicadores para o exercício 2025.

**Indicador PEG:** Custo hora-aluno Ensino Fundamental I

Meta: 13,16







## Indicador PEG: Custo hora-aluno do Ensino Médio

Meta: 13,77



**Análise do desempenho:** Matrículas em Larga Escala e Gratuidade Regimental com o lançamento do edital de gratuidade regimental para dependentes de industriários e comunidade de baixa renda, focando no preenchimento total das vagas. A estratégia de ocupação plena das turmas, impulsionada pelo Programa de Gratuidade Regimental, permitiu a diluição dos custos fixos (docência e gestão) sobre uma base maior de horas-aluno realizadas, garantindo a sustentabilidade financeira e o atingimento da meta de eficiência estabelecida pelo Departamento Nacional.

- Planejamento de horários que evitam “janelas” e otimizam a jornada dos professores que atuam tanto na Formação Geral Básica (FGB) quanto nos Itinerários, minimizando horas ociosas e maximizando a produtividade por profissional contratado, refletindo em um custo aluno-hora mais competitivo sem perda da qualidade pedagógica.
- Taxa de ocupação de salas acima de 85%.

## Indicador Estratégico: Taxa de ocupação dos alunos da EJA

**Análise do desempenho:** Não houve meta pactuada para o ano de 2025.

### 2. Objetivo Estratégico: Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria

**Indicador Estratégico:** Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis

**Análise do desempenho:** Metas serão definidas em 2025 para o ciclo 2026-2027.

## Ampliação do Atendimento

Esta diretriz estratégica concentra-se em dois propósitos centrais: ampliar a oferta educativa para a comunidade e expandir os serviços de saúde e segurança direcionados ao setor industrial.

A atuação da Rede SESI Rondônia em 2025 foi marcada pela consolidação da capilaridade e pela demonstração da potência do Sistema na resposta às crescentes demandas sociais por uma educação de alto padrão. O foco prioritário da gestão foi o redimensionamento da capacidade de atendimento à sociedade rondoniense garantindo a formação integral dos alunos e a aquisição das competências alinhadas às exigências do futuro do trabalho.

O grande marco de 2025 foi o avanço significativo na materialização do plano de expansão de infraestrutura, elemento chave para o aumento da oferta de Educação Básica. As obras da nova Escola SESI de Referência no município de Vilhena, estão em andamento e possuem previsão de entrega conforme projeto para o ano de 2026 com instalações modernas e integralmente equipadas, colocando o SESI em posição de expandir exponencialmente o número de vagas disponíveis e garantir



### 3. Objetivo Estratégico: Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI

Indicador Estratégico: Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica

Meta: 2.459



**Análise do desempenho:** O alcance das metas de expansão de matrículas em todas as etapas da Educação Básica em 2025 reflete a consolidação do SESI Rondônia como referência em ensino de excelência e inovação tecnológica. O crescimento sustentado fundamenta-se nos seguintes pilares estratégicos:

- **Investimento em Infraestrutura e Tecnologia (Escolas de Referência):** A modernização das unidades (como as de Porto Velho, Cacoal, Vilhena e Pimenta Bueno) e o uso de ferramentas como as plataformas CoderZ (robótica), RED1.000 (redação com IA), Lektó e Plural elevaram o diferencial competitivo.
- **Políticas de Incentivo e Fidelização da Indústria:** A aplicação estratégica de descontos para trabalhadores da indústria e convênios corporativos e a continuidade da Política de descontos.
- **Reconhecimento de Performance (Resultados ENEM):** O desempenho das escolas SESI/RO no ano de 2024 em avaliações nacionais gerou uma

“propaganda de resultados”, aumentando a procura em 2025 e reduzindo a taxa de evasão escolar.

- **Campanhas de Matrículas Customizadas:** Diferente de anos anteriores, as campanhas de 2025 focaram no “Lifestyle SESI” (Educação Maker, Robótica e STEAM), criando um desejo de pertencimento nos alunos e segurança nos pais. No 2º semestre do ano letivo de 2025, com foco na divulgação dos diferenciais do SESI Rondônia, destacando a premiação da equipe Elev3r no Torneio Internacional de Robótica que foi realizado na Austrália e também a Certificação da escola SESI de Vilhena no programa – SESI DE GESTÃO ESCOLAR.
- **Fidelização e Retenção (Pós-Venda):** O mercado não focou apenas em novas matrículas, mas em programas de matrícula antecipada, garantindo a manutenção da base e reduzindo as transferências escolares.

### 4. Objetivo Estratégico: Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos

O Serviço Social da Indústria (SESI) de Rondônia, em consonância com seu compromisso de elevar a escolaridade e qualificação profissional dos trabalhadores e da comunidade, deu um avanço significativo na expansão de matrículas da EJA Profissionalizante em 2025.

Este avanço representa um esforço estratégico para atender à demanda por educação de jovens e adultos no estado, superando os resultados do ano anterior e ampliando a capilaridade da oferta. Na escola SESI de Porto Velho o ano de 2025 marcou o início de uma nova turma da EJA – Educação de Jovens e Adultos, firmada por meio de um convênio com a SEMED. Este convênio reitera a parceria entre o SESI e o poder público, ampliando o acesso à educação básica de qualidade na capital, sobretudo após a conclusão da 1ª turma de 2024.

A expansão estratégica do SESI Rondônia em 2025 consolidou o município de Vilhena como um novo e importante polo de crescimento para a Educação de Jovens e



## 5. Objetivo Estratégico: Promover formação para profissionais da educação básica

Indicador 5.1: Média de horas de formação de profissionais da educação da Rede SESI

Indicador 5.2: Horas de formação de profissionais da educação realizadas para outras redes de ensino

**Análise do desempenho:** Metas serão definidas em 2025 para o ciclo 2026-2027.

## 6. Objetivo Estratégico: Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação

Por meio da adoção de soluções digitais, como sistemas integrados de gestão em saúde, sistemas de informação (S+, Vacina SESI, SESIFACILITA, ASSTI, MENTIS 360 e InfoSesi) que são ferramentas de monitoramento e análise de dados, o SESI fortalece uma abordagem mais preventiva, resolutiva e contínua do cuidado. A inovação aplicada aos serviços de saúde possibilita maior agilidade no atendimento, melhor acompanhamento dos indicadores de saúde e segurança do trabalho e apoio qualificado à tomada de decisão pelas equipes técnicas e pelas empresas.

Esse modelo integrado contribui para a ampliação do acesso aos serviços, a padronização dos atendimentos e a otimização dos recursos, além de favorecer a identificação precoce de riscos e agravos à saúde do trabalhador. Dessa forma, a ampliação do atendimento, sustentada pela transformação digital e pela inovação, consolida-se como um pilar estratégico para a promoção da saúde, a redução de riscos ocupacionais e o fortalecimento da produtividade e do bem-estar no ambiente de trabalho.

Indicador Estratégico: Número de Trabalhadores na Plataforma de Saúde e Segurança

Meta: 24.400



**Análise do desempenho:** O indicador “Número de Trabalhadores na Plataforma de Saúde e Segurança” tem como objetivo ampliar o uso de soluções digitais voltadas ao acompanhamento da saúde e da segurança dos trabalhadores, facilitando a gestão dessas informações tanto para as empresas quanto para o SESI.

Em 2025, a meta estabelecida foi o cadastro de 24.400 trabalhadores nas plataformas de saúde e segurança do trabalho. Ao final do período, foram cadastrados 22.910 trabalhadores, o que corresponde a 93,9% da meta prevista. Apesar do número não ter sido alcançado em sua totalidade, o resultado obtido demonstra um desempenho relevante e próximo do esperado, evidenciando avanços importantes para cumprir o indicador.

Dentre os fatores que levaram a esse resultado que, em parte, fogem ao controle direto da gestão. Destaca-se, principalmente, o perfil do parque industrial do estado, composto em sua maioria na média de 90% de micro e pequenas empresas, onde muitas possuem gestão familiar e com número reduzido de trabalhadores, o que limita a adesão às soluções oferecidas pelo SESI. Soma-se a isso a rotatividade de trabalhadores nos setores como os da construção civil, alimentos e bebidas, móveis



Paralelamente, foram realizadas algumas ações de promoção da saúde que tiveram como base o relatório da ASSTI como atendimentos especializados em saúde, telelaudos, desenvolvimento e gestão corporativa de atividades físicas e esportivas, ações e atendimento de saúde bucal e alimentação saudável e ações de cuidados aos fatores psicossociais, o que contribuiu diretamente para o aumento do número de trabalhadores atendidos.

O resultado alcançado demonstra não apenas a efetividade das estratégias adotadas, mas também a boa aceitação dos trabalhadores e das indústrias com relação às ações de promoção da saúde. Reforça, ainda, o compromisso institucional do SESI com a melhoria da qualidade de vida, a prevenção de agravos à saúde e o fortalecimento de ambientes de trabalho mais saudáveis, produtivos e alinhados aos princípios de ESG, especialmente no pilar social.

Esse desempenho consolida o SESI Rondônia como referência na promoção da saúde do trabalhador no ambiente industrial e evidencia sua capacidade de ampliar resultados por meio de soluções estratégicas, acessíveis e integradas às necessidades das indústrias. Em 2026 o bom desempenho do indicador será analisado de forma mais estratégica para contribuir com os demais indicadores que precisam de melhor desempenho.

## Soluções de Valor Agregado

O plano estratégico sistêmico do SESI vai além da simples expansão de suas ações, priorizando o valor agregado como diferencial. Isso significa não apenas fazer mais, mas fazer melhor, elevando a qualidade do atendimento e fortalecendo sua relevância para atender às demandas da indústria e dos trabalhadores. Essa abordagem é sustentada por processos internos bem estruturados, que garantem a eficiência e o alinhamento das soluções às necessidades específicas dos seus clientes.

Os objetivos a seguir evidenciam o compromisso do SESI em proporcionar impacto significativo e duradouro por meio de serviços inovadores e de alta qualidade.

Para o indicador, que busca oferecer a crianças e adolescentes uma educação básica de alta qualidade, de forma uniforme em toda a Rede de Ensino do SESI, a meta foi pactuada para o ano de 2025 e estão no PEG – Plano de Eficiência da Gestão.

As Escolas SESI se destacam por oferecer uma educação de qualidade e por promover ativamente a participação dos estudantes em diversas competições e olimpíadas, tanto nacionais quanto internacionais. Essas atividades enriquecem o currículo escolar e proporcionam experiências valiosas, contribuindo para o desenvolvimento integral dos alunos.

Nas diversas olimpíadas, como as de Matemática, Astronomia, História e Ciências, os estudantes do SESI demonstram excelência ao conquistar medalhas de ouro, prata e bronze, além de menções honrosas por suas realizações notáveis. Essas competições são fundamentais para o desenvolvimento acadêmico e o aprimoramento de habilidades em diferentes áreas do conhecimento, nas escolas do SESI Rondônia, destacamos:

A Cooperativa Mirim CoopStar, formada por estudantes da Escola (SESI) de Porto Velho, participou da solenidade em alusão ao Ano Internacional do Cooperativismo, e foi homenageada em solenidade na Assembleia Legislativa (ALE), realizada em 29 de outubro. O evento foi promovido pela Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado de Rondônia (OCB/RO). Durante a cerimônia, a cooperativa do SESI foi homenageada e recebeu um troféu em reconhecimento ao trabalho realizado pelos estudantes, que têm aplicado na prática os princípios do cooperativismo por meio de atividades voltadas à colaboração, gestão democrática e responsabilidade social. A homenagem enfatizou o papel da cooperativa mirim na formação de jovens conscientes sobre a importância da cooperação para o desenvolvimento coletivo.

O aluno Samuel Sena Antunes Freire, presidente da CoopStar, integrou a mesa de autoridades a convite do presidente da OCB-RO, Salatiel Rodrigues.



A Lekto é uma ferramenta educacional baseada em inteligência artificial, que cria trilhas personalizadas de aprendizagem voltadas para o desenvolvimento emocional, social e cidadão. A proposta é auxiliar estudantes e professores na construção de um currículo conectado às exigências do século XXI, estimulando o equilíbrio emocional, a empatia, a comunicação e o senso de justiça social. O programa está alinhado à Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e integra a rotina pedagógica de escolas em todo o país.

Essas ações, desenvolvidas tanto em âmbito regional quanto nacional, são fundamentais para o sucesso acadêmico dos estudantes e para o fortalecimento contínuo da educação. Ao priorizar a excelência acadêmica e promover o pensamento computacional e tecnológico, o SESI não apenas prepara os alunos para os desafios do mundo do trabalho, mas também os capacita a contribuir de forma significativa para o desenvolvimento da sociedade rondoniense.

Este foco estratégico faz parte da perspectiva Processos Internos e possui objetivos para os negócios educação e saúde e segurança na indústria voltados para elevar a qualidade da educação básica, com foco no novo ensino médio e na educação de jovens e adultos, e em potencializar a aprendizagem com cultura e inovação. Além de promover a saúde dos trabalhadores da indústria, com foco em reduzir os riscos associados e fortalecer a gestão integrada por meio da inovação.

## 7. Objetivo Estratégico: Elevar a qualidade da educação básica

A qualidade educacional permaneceu como o objetivo prioritário do SESI Rondônia, sendo um vetor fundamental para a formação de excelência e para o desenvolvimento da competitividade industrial do estado. Assim como o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) baliza o ensino nacional, o SESI-RO direciona suas ações para aprimorar a “qualidade do ensino e do fluxo escolar, valorização e qualificação de professores e profissionais da educação, inclusão digital e apoio ao aluno e à escola”.

Em 2025, a visão de qualidade do SESI-RO se consolidou ao envolver a sinergia entre recursos humanos e materiais, aprimorando os processos pedagógicos, currículos e expectativas de aprendizagem. As ações estratégicas do Departamento Regional de Rondônia atuaram pari passu com os programas do Departamento Nacional para garantir resultados superiores.

Diferente do ciclo 2024, que o SESI-RO figurou consistentemente na média nacional, em todas as etapas de ensino — validando a eficácia do modelo pedagógico adotado —, informamos que não houve processamento de resultados para este indicador no exercício de 2025.

Apesar da ausência de dados específicos para este período, o indicador permanece como peça fundamental da estratégia nacional e regional, a ausência de resultados pontuais em 2025 não interrompe os processos de melhoria contínua baseados no histórico de crescimento.

Segue abaixo, algumas estratégias destaques para elevação da qualidade em 2025:

**Certificação de Gestão Escolar:** Em janeiro de 2025, o Colégio SESI de Vilhena recebeu a certificação de qualidade por implementar com excelência o Programa SESI de Gestão Escolar (PSGE) e, em agosto de 2025, a escola recebeu a placa de reconhecimento nacional que reforça o elevado grau de maturidade nos processos de gestão e o foco da unidade na melhoria contínua e nos resultados de aprendizagem dos estudantes.

**Acompanhamento da Aprendizagem e Intervenção Pedagógica:** A utilização de avaliações externas e internas, como o Programa de Avaliação do Sistema SESI (PASSE), aplicado no ano letivo de 2025, demonstra o compromisso com a qualidade do fluxo escolar. Avaliação Diagnóstica do PASSE, inspirada no SAEB, é essencial para identificar o nível de proficiência dos alunos e a defasagem de aprendizagem e fornecer subsídios pedagógicos precisos para que os professores planejem intervenções e a recuperação da aprendizagem ao longo do ano.



A conquista do vice-campeonato foi o resultado de um rigoroso ciclo de estudos em física, aerodinâmica e química. Os alunos projetaram foguetes utilizando materiais recicláveis (garrafas PET) e propulsão química utilizando vinagre e bicarbonato de sódio, demonstrando um domínio profundo das leis de Newton e da engenharia de propulsão. Alunos com esse perfil técnico são os futuros engenheiros e especialistas com perfil para atuarem nas indústrias de Rondônia.

A classificação nacional é, acima de tudo, uma mensagem para a sociedade rondoniense: nossos jovens possuem potencial para competir e vencer com qualquer escola do país, desde que tenham acesso às ferramentas e ao método de ensino que só o SESI oferece.

**Indicador estratégico:** Percentual de estudantes do EF I nos níveis proficiência adequado e/ou avançado

**Análise do desempenho:** Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores 1.1, 1.2, 1.3, 7.1, 7.2 e 7.3, estes não serão considerados na apuração do exercício de 2025.

**Indicador estratégico:** Percentual de estudantes do EF II nos níveis proficiência adequado e/ou avançado

**Análise do desempenho:** Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores 1.1, 1.2, 1.3, 7.1, 7.2 e 7.3, estes não serão considerados na apuração do exercício de 2025.

**Indicador estratégico:** Percentual de estudantes do EM nos níveis proficiência adequado e/ou avançado

**Análise do desempenho:** Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores 1.1, 1.2, 1.3, 7.1, 7.2 e 7.3, estes não serão considerados na apuração do exercício de 2025.

## 8. Objetivo Estratégico: Elevar a escolaridade de jovens e adultos

**Indicador Estratégico:** Taxa de Aprovação da Nova EJA:

**Análise do desempenho:** Metas serão definidas em 2025 para o ciclo 2026-2027.

**Indicador PEG:** Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante  
Meta: 67,9%



**Análise do desempenho:** O índice de aprovação de 52,9%, embora representativo do esforço das unidades de Porto Velho e Vilhena, situou-se abaixo da meta projetada, ficando na margem. A análise qualitativa dos dados aponta que a principal causa para o não atingimento foi a evasão escolar, motivada por fatores extrínsecos à instituição, que impactaram diretamente a retenção dos alunos ao longo do curso.

O público-alvo da EJA é composto majoritariamente por trabalhadores. Mudanças no cenário financeiro familiar forçaram a priorização do trabalho em detrimento dos estudos, levando à interrupção da jornada escolar. Outro ponto identificado foi a sobrecarga de jornadas duplas ou triplas (trabalho, família e estudo) resultou em fadiga, culminando na desistência antes da conclusão na desistência antes da conclusão dos módulos profissionalizantes.

As barreiras de acesso digital, sendo uma modalidade com forte componente tecnológico, a dificuldade de acesso a dispositivos ou conexão estável à internet e o baixo letramento digital de parte dos alunos dificultaram o engajamento na plataforma de ensino.

### 9. Objetivo Estratégico: Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação

Indicador será definido em 2025 para contratação 2026-2027.

### 10. Objetivo Estratégico: Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura

O objetivo 10.1 prevê o estabelecimento de mecanismos que potencializem as experiências nos espaços de cultura, nas escolas e em outros ambientes de aprendizagem do SESI, valorizando a pluralidade de linguagens artísticas e culturais como meios de desenvolvimento contínuo dos alunos.

Embora o indicador “Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais” não tenha meta pactuada, em 2025, o Regional manteve importantes iniciativas nessa área, integrada com as áreas do conhecimento. Realizamos 240 matrículas em 12 projetos apresentados no festival de cultura ampliando oportunidades de expressão e promovendo a valorização da cultura, reunindo famílias, colaboradores e estudantes em torno de uma programação cultural, fortalecendo a integração da comunidade escolar.

**Indicador 10.1: Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular.**

**Indicador 10.2: Estudantes matriculados em ações culturais.**

**Análise do desempenho:** Não houve meta pactuada para o ano de 2025.

## 11. Objetivo Estratégico: Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde

Indicador Estratégico: Trabalhadores Atendidos em Saúde

Meta: 25.900



**Análise do desempenho:** O indicador: Trabalhadores Atendidos em Saúde está alinhado ao Objetivo Estratégico, que visa impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde, com foco em expandir a oferta de ações que provem o fortalecimento e a valorização da prevenção de acidentes e redução de afastamentos, bem como aquelas que visam melhorar o ambiente de trabalho e contribuem para o equilíbrio físico e mental dos trabalhadores. Em 2025, embora tenha sido alcançado um volume expressivo de atendimentos (23.972 trabalhadores), a meta não foi atingida em sua totalidade. O principal motivo esteve relacionado a fatores operacionais, bem como, fatores como pedidos de reprogramações nas datas de atendimentos solicitadas pelas empresas, limitações de capacidade de atendimento em determinados meses e datas do ano e a concentração de demandas em períodos específicos, o que impactou diretamente no volume final de trabalhadores atendidos. Mesmo com todos os esforços das equipes das unidades para atender as datas solicitadas pelas empresas para realizar os atendimentos, não tivemos uma boa adesão das empresas, esses fatores reduziram a capacidade de execução plena do planejamento previsto, resultando em um desempenho abaixo da meta, ainda que próximo do resultado esperado. Para o exercício de 2026, serão

adotadas ações específicas de acompanhamento e gestão do indicador, com foco na antecipação de riscos e no aumento da eficiência operacional, destacando-se: Implantação de um modelo de acompanhamento sistemático do indicador, com monitoramento mensal dos resultados pela Gerência de Saúde e Segurança, com objetivo de identificar desvios e antecipar correções realizadas pelas unidades evitando impactos no cumprimento da meta; Reorganização na distribuição das metas para as unidades operacionais, considerando a capacidade operacional e a árvore de produtos e serviços diretamente vinculados ao indicador; Fortalecimento do planejamento em conjunto com as empresas, visando reduzir reprogramações e melhorar a previsibilidade da demanda; Otimização do uso das equipes e agendas de atendimento, ampliando a capacidade de execução nos períodos de maior demanda. Com a adoção dessas medidas, espera-se maior controle e desempenho do indicador ao longo do exercício, aumento da eficiência na execução das ações e alcance integral da meta estabelecida em 2026.

**Indicador PEG: N° de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança:**

**Análise do desempenho:** Este indicador faz parte da estratégia nacional e regional, portanto, a análise foi descrita no objetivo 6 deste relatório.

**Indicador PEG: Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde:**

**Análise do desempenho:** Este indicador faz parte da estratégia nacional e regional, portanto, a análise foi descrita no objetivo 6 deste relatório.

## 12. Objetivo Estratégico: Expandir o atendimento às empresas com saúde

Indicador 12 Expansão de atendimento às empresas com saúde

Meta: 547



**Análise do desempenho:** Em 2025, o SESI Rondônia manteve como diretriz estratégica a expansão dos atendimentos às indústrias na área de Saúde e Segurança do Trabalho. A meta estabelecida para o período foi de 547 atendimentos. Apesar da execução de um conjunto consistente de ações estratégicas, incluindo a ampliação dos serviços ofertados, investimentos em tecnologia, capacitação das equipes e parcerias técnicas com outros Departamentos Regionais, o resultado projetado não foi integralmente alcançado.

O resultado não alcançado reflete, sobretudo, um cenário de mercado desafiador para o segmento de Saúde em Rondônia, marcado por alta competitividade, restrições orçamentárias das indústrias e mudanças no perfil de demanda dos serviços de SST. Ainda assim, o período foi fundamental para o fortalecimento institucional, aprendizado estratégico e revisão do posicionamento do SESI frente às reais necessidades do mercado industrial local.

Diante desse contexto, a Instituição iniciou um processo estruturado de reavaliação do portfólio de serviços, modelos operacionais e estratégias comerciais, com foco na entrega de maior valor agregado, melhoria da eficiência operacional e



## Integrada de Sistêmica

O Departamento Regional de Rondônia adota como prioridade estratégica a implementação e o contínuo fortalecimento de seu Programa de Compliance, com vistas a assegurar a efetividade das políticas e diretrizes de integridade, bem como a promoção da conformidade normativa e da ética no ambiente organizacional. Essa cultura de integridade se materializa, de forma estruturada, por meio da transparência, princípio contemplado no Mapa Estratégico do Sesi Rondônia e que orienta a divulgação sistemática dos resultados institucionais a todos os públicos de interesse.

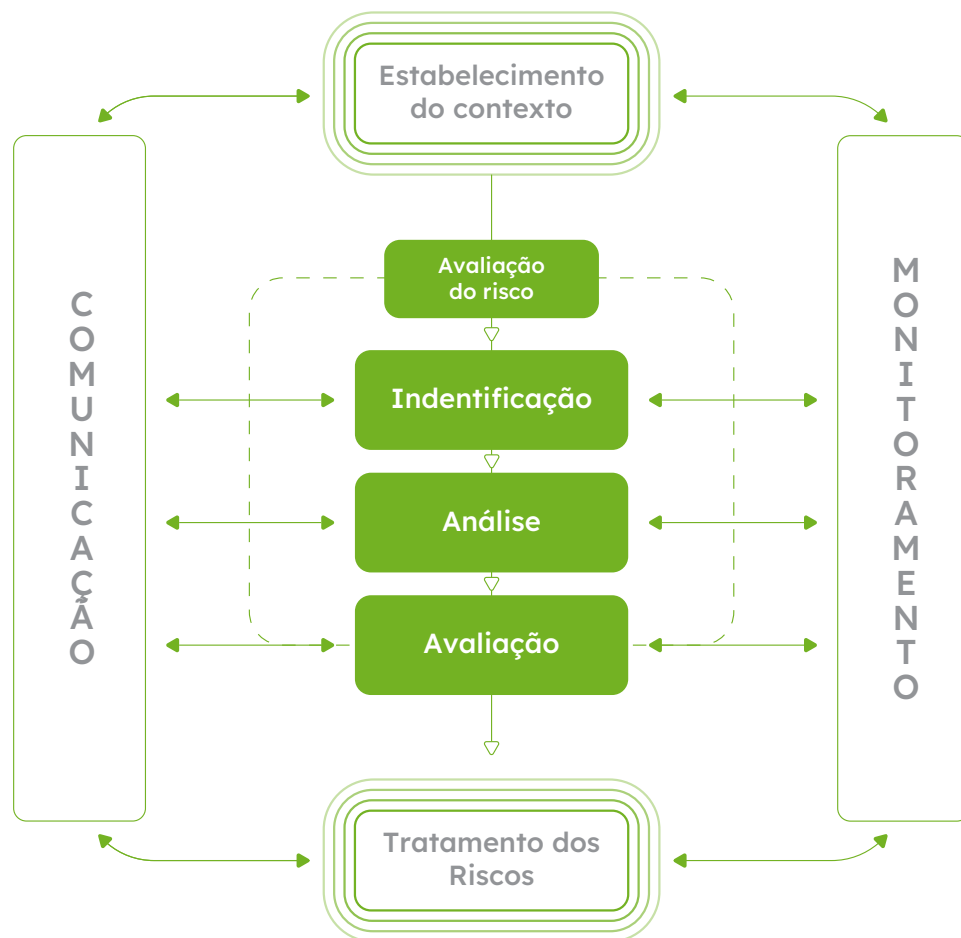
Nesse contexto, o Portal da Transparência do Departamento Regional encontra-se em conformidade com as exigências estabelecidas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), com o qual a entidade mantém interlocução permanente, visando ao aprimoramento contínuo da qualidade, clareza e acessibilidade das informações prestadas, com atualizações periódicas realizadas ao longo de todo o exercício.

### Governança e Integridade: os 9 Pilares do Compliance



Em atendimento ao disposto no Acórdão nº 1688/2024-TCU-Plenário, e em consonância com os princípios anteriormente mencionados, o Departamento Regional de Rondônia disponibiliza, para toda a sociedade, os critérios de rateio de seus investimentos no módulo de Orçamento e Execução Orçamentária, acessível por meio dos Portais de Transparência e Prestação de Contas do Tribunal de Contas da União (TCU). Tal iniciativa possibilita uma visão clara, objetiva e acessível das diretrizes orçamentárias adotadas pela entidade, reforçando o compromisso institucional com a governança e a transparência ativa.

Mais informações sobre as atividades realizadas no Departamento Regional de Rondônia podem ser encontradas no Portal da Transparência disponível no seguinte endereço eletrônico: <https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/lei-de-diretrizes-orcamentarias#rateio>.



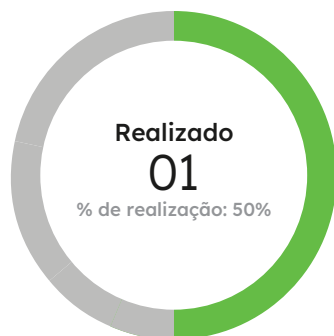
Adicionalmente, o Departamento Regional de Rondônia tem dedicado especial atenção à Gestão de Riscos, reconhecida como um dos pilares centrais do Programa de Compliance. O foco dessa atuação consiste em assegurar que potenciais vulnerabilidades sejam devidamente identificadas, analisadas e mitigadas de forma tempestiva e eficaz, prevenindo sua materialização e os impactos adversos aos objetivos institucionais.

Com o apoio do Departamento Nacional, por meio de suas linhas de projetos, o exercício de 2025 foi marcado por avanços significativos na aplicação metodológica da Gestão de Riscos. Tais avanços extrapolaram a utilização da plataforma informatizada, ampliando o escopo do programa mediante a realização de oficinas técnicas, treinamentos periódicos, ações de comunicação institucional sobre Gestão de Riscos, Ética e Compliance, bem como a adaptação dos planos de ação às especificidades da gestão regional.

### 13. Objetivo Estratégico: Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência

Indicador 13: Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)

Meta: 02



**Análise do desempenho:** O acompanhamento sistemático das atividades vem contribuindo para maior integração entre os times técnicos e para a busca de soluções que assegurem a retomada do cronograma originalmente estabelecido. As reuniões semanais de Sprint Review (revisão de entregas ágeis) são realizadas de forma conjunta pela equipe de Data Warehouse (DW) e pelo DR Rondônia, com o objetivo de promover o alinhamento contínuo entre as equipes envolvidas, identificar impedimentos e pontos de atenção que impactam o cronograma de entrega do dicionário de dados. Essas reuniões têm permitido maior nível de transparência na evolução das atividades, bem como a definição de estratégias conjuntas para mitigação de riscos e recuperação de prazos. Como resultado desse alinhamento, foi construído, em conjunto com o DR Rondônia, um plano de ação direcionado à priorização da entrega do Dicionário de Dados, etapa essencial para a continuidade do projeto de implantação do ambiente de Big Data. Destaca-se que grande parte do atraso no cronograma decorreu de divergências nas informações inicialmente solicitadas, bem como da necessidade de ajustes técnicos e estruturais indispensáveis para garantir a evolução adequada do projeto. No que se refere às atividades em andamento, o pacote de trabalho de Conexões ETL tem como foco a configuração e o ajuste das integrações necessárias para a extração e envio dos

dados dos sistemas do DR para o ambiente de Big Data. Estão sendo realizados o mapeamento de APIs, ajustes de configuração de ambiente e o registro dos pontos de acesso, de modo a assegurar que as cargas ocorram de forma automática, segura e consistente. Paralelamente, a atividade de Atualização do Dicionário de Dados está sendo executada pelo DR Rondônia. À medida que os dicionários forem concluídos, estes serão encaminhados ao DR Santa Catarina para dar continuidade às etapas subsequentes do projeto. Como ação estratégica para mitigação dos impactos no cronograma, está sendo antecipado o desenvolvimento do Data Mart de Compliance, que não depende do dicionário de dados, possibilitando a recuperação parcial do atraso identificado. Para as próximas etapas, está previsto o início do pacote de trabalho de Carga de Tabelas, que compreenderá o envio das informações para as tabelas dos Data Marts, seguido dos processos de validação para assegurar a integridade, completude e qualidade dos dados. Após validação, as cargas serão executadas no servidor, disponibilizando as informações no ambiente de dados para uso institucional. Pontos de atenção atualmente identificados: - Pendência no envio dos Dicionários de Dados pelo DR Rondônia ao DR Santa Catarina; - Pendência na criação da tabela de Educação Básica, em desenvolvimento pela equipe do DR Rondônia. Ressalta-se que os dicionários de dados foram enviados; porém, após análise pela equipe do DR Santa Catarina, verificou-se a ausência de dados e inexistência de algumas tabelas na base atual e a presença de campos vazios. Diante desse cenário, a equipe do DR Santa Catarina optou pela adoção de uma nova abordagem técnica, visando garantir a correta identificação das fontes de dados, a adequação da modelagem e a viabilidade da estruturação das tabelas necessárias à continuidade do projeto. Destaca-se ainda que o atraso na conclusão dessas etapas impacta diretamente o cronograma geral do projeto, exigindo acompanhamento contínuo e a adoção de ações corretivas para assegurar a entrega dos resultados previstos.

## 14. Objetivo Estratégico: Desenvolver Competências, Soluções e Infraestrutura Digitais e Inclusivas

Indicador 14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas

Meta: 45%



**Análise do desempenho:** Para 2025, houve necessidade de alinhamento e revisão do ciclo estratégico 2025/2027, e foram definidas novas estratégias para SESI E SENAI, incluindo os objetivos transversais nas competências digitais e inclusivas para o público SESI, onde foram definidos os indicadores de percentual de capacitação para cada entidade/casa. As ações continuam sendo difundidas três vezes por semana, sempre acompanhadas sempre acompanhadas de relatórios e e-mails aos gestores e ponto focais, nas unidades, para que realizem o monitoramento das atividades, ações e indicadores. Além de reunião de alinhamento com as unidades para esclarecimentos da nova regra, foi realizado atendimento presencial junto aos colaboradores da federação a título de esclarecimento da nova regra dos cursos também. Em 2025, manteve-se a estratégia institucional de adoção de metas anuais de horas de capacitação individual por colaborador, com o objetivo de promover o desenvolvimento contínuo de competências e a melhoria permanente dos processos educacionais da organização. O alinhamento entre a alta direção e os gestores/coordenadores das unidades tem contribuído de forma significativa para o fortalecimento das ações, especialmente por meio da realização

de reuniões estratégicas semanais no Departamento Regional (DR), que asseguram monitoramento sistemático, tomada de decisão tempestiva e engajamento das lideranças. Atrelado a essa prática, é realizado o acompanhamento contínuo dos relatórios semanais, permitindo o monitoramento dos indicadores, a identificação de oportunidades de melhoria e o fortalecimento da cultura de capacitação junto aos colaboradores, visando ao cumprimento da meta de média de horas de treinamento. Ressalta-se que o esforço para alcance dos resultados é tanto coletivo quanto individual, sendo já perceptível a ampliação da aderência dos colaboradores às ações de capacitação, com crescimento progressivo da cultura de aprendizagem organizacional. Esse cenário é potencializado por mecanismos de incentivo, a exemplo do Programa de Participação nos Resultados, que contribui para a continuidade e o engajamento no processo de desenvolvimento profissional. O SESI/SENAI, em 2025, executou ações de capacitação que totalizaram aproximadamente 10.932 horas de formação, sendo 1.060 horas concentradas em formações estruturantes, incluindo o Curso English For All (110h), a Pós-Graduação em Ensino de Língua Inglesa (500h) e a pós-graduação em Libras (Língua Brasileira de Sinais) (450h). Adicionalmente, foram realizadas cerca de 21 ações de formação continuada, com cargas horárias entre 2h e 4h por evento, contemplando temáticas como tecnologias educacionais, metodologias ativas, educação inclusiva (DUA), planejamento pedagógico, avaliação, inteligência artificial aplicada à educação, plataformas Microsoft, Projeto de Vida e aprendizagem socioemocional. Enquanto que o SENAI realizou 8.752 de participação, considerando a recorrência de empregados em diferentes ações, evidenciando o fortalecimento da política institucional de desenvolvimento de pessoas e a qualificação contínua do quadro funcional. A Coordenação de Gestão de Pessoas – RH acompanhada de forma sistemática as ações junto às unidades e à Federação, com o objetivo de ampliar e apoiar continuamente a participação dos colaboradores nas iniciativas educacionais ofertadas. Ações realizadas:

- Plano de ação para execução dos cursos, conforme o perfil dos colaboradores;
- Acompanhamento periódico dos relatórios de desempenho;

- Reuniões on-line com gestores e pontos focais das unidades para alinhamento e esclarecimentos do processo;
- Envio da trilha de aprendizagem com a média de horas por colaborador para acompanhamento gerencial;
- Comunicação periódica sobre prazos de finalização dos cursos;
- Atualização dos pontos focais quanto ao status de participação dos colaboradores;
- Cadastro de novos colaboradores na plataforma, imediatamente após a integração, com indicação inicial de cursos;
- Levantamento de demandas específicas do público docente do SENAI/RO para cursos de pós-graduação, em articulação com o SENAI/DN.

## Indicador 14.2 Índice de maturidade em tecnologias digitais

**Análise do desempenho:** Metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027

### Destinação Estratégica dos Recursos

O foco estratégico faz parte da perspectiva Financeira e possui dois objetivos estratégicos de grande relevância para a operação, Percentual de Recursos destinado às atividades-fim e Impacto da folha de pessoal no orçamento, mesmo diante de um cenário econômico local desafiador, o Regional alcançou as metas estabelecida para o objetivo estratégico.

Ao destinar estrategicamente seus recursos, o SESI garante a preservação da aplicação em suas atividades finalísticas, que geram impacto direto nos públicos-

alvo e melhoram o desempenho na Educação Básica e na Promoção da Saúde e Segurança dos trabalhadores.

### Fonte e Destinação de Recursos

A viabilização de iniciativas de alto impacto exige um suporte financeiro sólido. Com o propósito de elevar a qualificação da mão de obra, impulsionar a produtividade industrial e fortalecer a competitividade do setor — assegurando, simultaneamente, o bem-estar dos colaboradores — o SESI Rondônia fundamenta sua sustentabilidade nas contribuições compulsórias. Tais recursos são amparados pelo Artigo 240 da Constituição Federal, além do Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e do Decreto-Lei nº 2.318/1986, que estabelecem o recolhimento de 1,5% sobre a folha de pagamento das empresas.

Além da arrecadação compulsória, a composição orçamentária da instituição é integrada pelas receitas geradas através da comercialização de serviços especializados.

#### Metodologia de Planejamento

A elaboração do orçamento é precedida por uma fase rigorosa de planejamento, conduzida de forma colaborativa pela diretoria e pelo corpo gerencial. Este processo utiliza o Planejamento Estratégico como diretriz central. Durante essa etapa, selecionam-se as iniciativas prioritárias para o ano vigente, consolidando-as no Plano de Ação e Orçamento, documento que é submetido à chancela do Conselho Regional do SESI.

O planejamento referente ao exercício de 2025 seguiu estritamente as normas técnicas vigentes, incluindo:

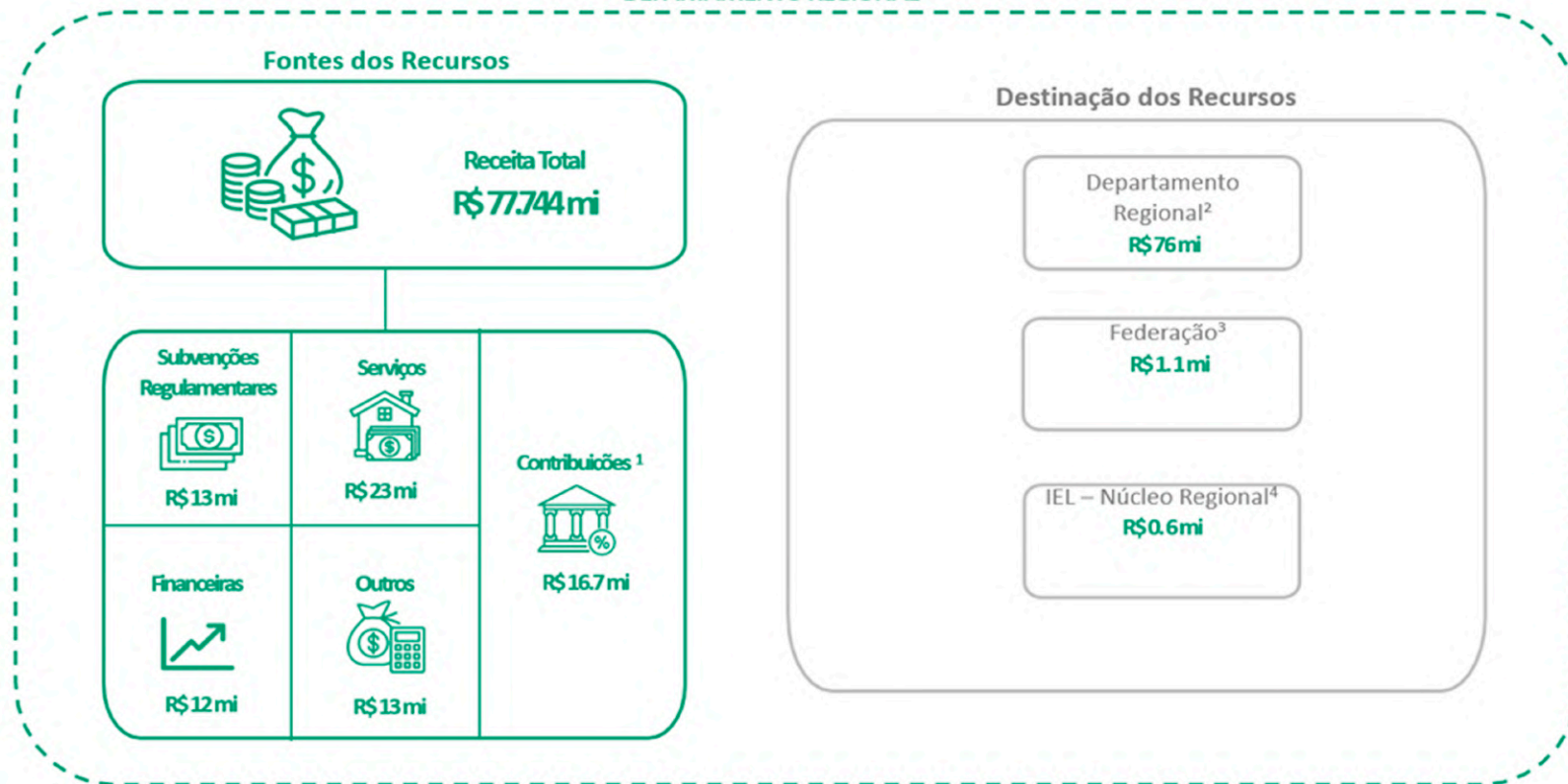
- Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção (Resolução nº 040/2016 - Conselho Nacional);

- Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria (Ato Resolutório 12/2009); Atualização dos pontos focais quanto ao status de participação dos colaboradores;
- Plano de Centros de Responsabilidade de 2019 (Resolução 057/2018).

Nesse contexto, apresentaremos a seguir o diagrama Fonte de Recursos que contém as principais fontes de receitas do SESI e seus respectivos valores

### DEPARTAMENTOS REGIONAIS QUE RECEBEM SUBVENÇÕES REGULAMENTARES

#### DEPARTAMENTO REGIONAL



1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento

2 - Valores aplicados pelo Departamento Regional na execução do Plano de Ação e Orçamento 2025 da Entidade

3 - Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do SESI)

4 - Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009)

5 - Caso aplicável, inserir nota sobre a origem do recurso

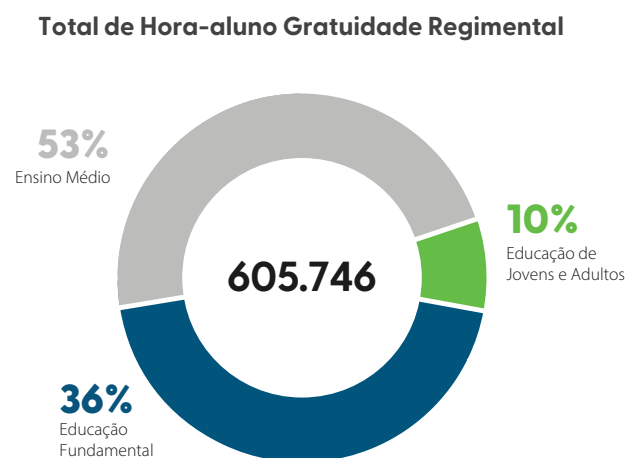
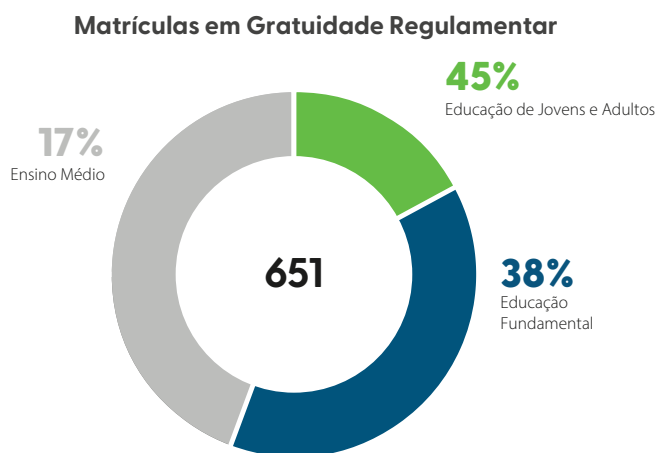
## Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

Em 2008, o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para a ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada. Tais normas estipularam, a partir de 2014, as seguintes metas: 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) destinados à educação e 16,67% da RLCC voltados à gratuidade regulamentar.

Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória o valor correspondente a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para a apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º do referido regulamento.

Ao longo dos anos, o Sesi vem aprimorando seus processos de apuração e monitoramento desses percentuais. Nesse contexto, destaca-se a implementação do indicador “hora-aluno” em 2020, que consiste na soma das horas-aula destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada em um determinado período. Esse indicador passou a ser o insumo principal para o cálculo da RLCC aplicada em gratuidade regulamentar.

Ante o exposto, torna-se possível equacionar a oferta de vagas gratuitas entre os cursos de maior duração (Educação Básica) e os de menor duração (Educação Continuada) de forma alinhada às estratégias do Sesi, uma vez que são consideradas as horas efetivamente realizadas por aluno, e não apenas o total de matrículas. Vale observar que esta mudança está amparada pela Resolução nº 040/2018 do Conselho Nacional do Sesi. Com isso, a instituição tem priorizado a gratuidade em cursos como Ensino Fundamental, Ensino Médio e EJA, visando preparar os estudantes para o mundo do trabalho e elevar a escolaridade dos trabalhadores.



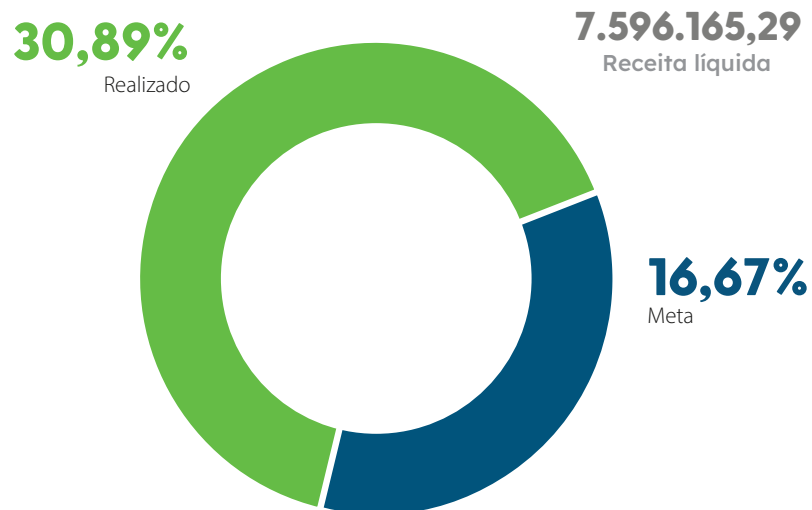
Nesse sentido, o SESI/RO direcionou esforços para cumprir integralmente as determinações regimentais. No exercício de 2025, o Departamento Regional gerou **651** matrículas, distribuídas entre as modalidades permitidas, as quais resultaram em um total de **605.746** horas-aluno.

A Educação Básica, dada sua natureza, representam o maior percentual na distribuição de segmentos beneficiados com a gratuidade, todavia, o Regional, impulsiona também os demais segmentos com foco na plenitude do comprimento do indicador.

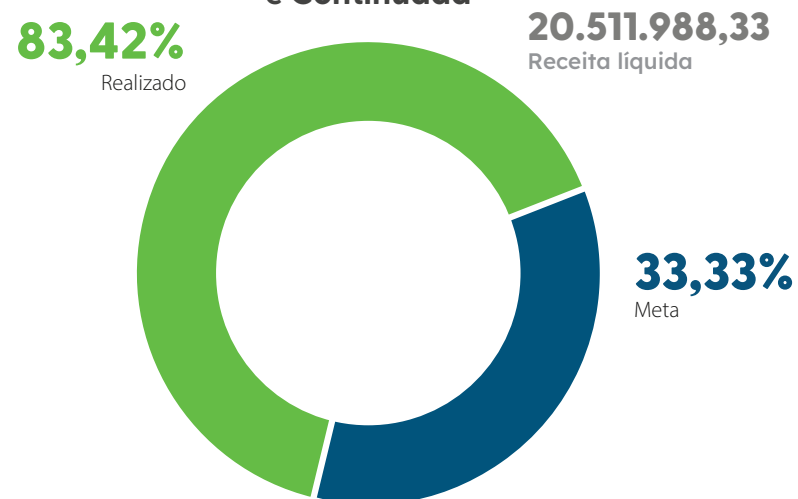
Para a viabilização dessas matrículas, foram investidos R\$ 20,5 milhões, o que corresponde a 83,4% da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em educação básica e continuada. Esse montante supera significativamente a meta regulamentar de 33,33%.

Na mesma linha, o Regional destinou R\$ 7,6 milhões da receita líquida à gratuidade regimental, representando 30,89% das contribuições líquidas e superando, novamente, o índice normativo de 16,67%.

### RLCC Aplicada em Gratuidade Regulamentar

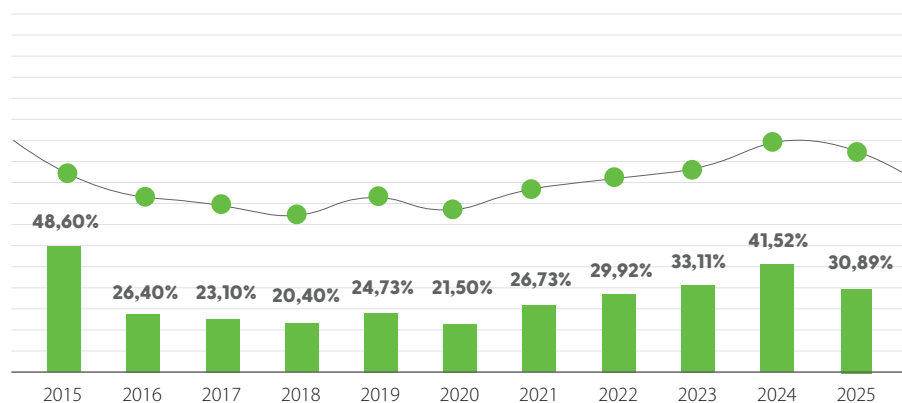


### RLCC Aplicada em Educação Básica e Continuada

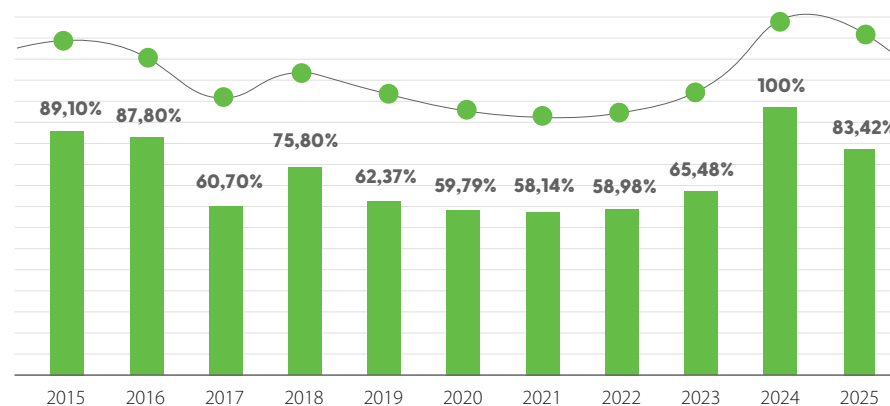


Ciente do seu compromisso com a transformação do local a qual está inserido e entendendo que a transformação e aprimoramento da indústria, perpassa pela educação, o regional ao longo dos últimos dez anos, tem cumprido as recomendações regulamentares acerca do percentual de investimento da receita em Educação Básica e Continuada, além do cumprimento dos percentuais da receita líquida na oferta de Educação gratuita.

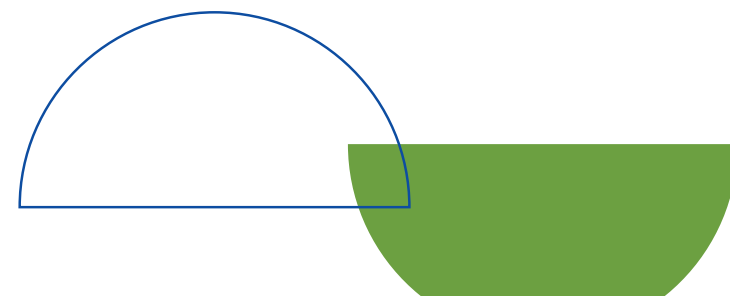
RLCC aplicada em gratuidade regulamentar



% de receita aplicada em Educação Básica e Continuada



Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do Sesi Rondônia em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais, encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link <https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/lei-de-diretrizes-orcamentarias>.



#### 14. Objetivo Estratégico: Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim

Em 2025, SESI/RO priorizou a ampliação de investimentos na atividade fim, o que contribuiu significativamente na concentração de recursos diretamente no negócio, superando a estimativa para o exercício. Esta ação, demonstra o comprometimento do Regional de Rondônia em preservar a alocação de recursos às atividades fim para, em conjunto com a ampliação da eficiência da gestão, alcançar a máxima eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento da missão do SESI.

##### Indicador 15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim

Meta: 87,8%



**Análise do desempenho:** Com foco na preservação da alocação de recursos às atividades fim para, na perspectiva de alcançar a máxima eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento da missão do SESI, o Regional monitorou e investiu em projetos diretamente nos negócios, tais como a Execução do projeto da Escola SESI Referência em Vilhena e após, demanda apontada em pesquisas, a implementação da Escola SESI Referência em Ariquemes, estes, foram essenciais para o alcance deste indicador.

##### Indicador PEG: Impacto da folha de pessoal no orçamento

Meta: 50,2%



**Análise do desempenho:** Comprometido em alcançar a máxima eficiência, eficácia, o SESI/RO debruçou-se nos principais componentes que envolve o Impacto da Folha no Orçamento, definiu normativos internos de Rateio e da adequada aplicação das legislações trabalhistas, inclusive, pleiteando por meio judicial, a isenção da contribuição para o INSS patronal, em conformidade com a legislação tributária. O conjunto de ações executadas pelo Regional, corroborou para execução do indicador em 3,6% abaixo do limite pactuado para o período.

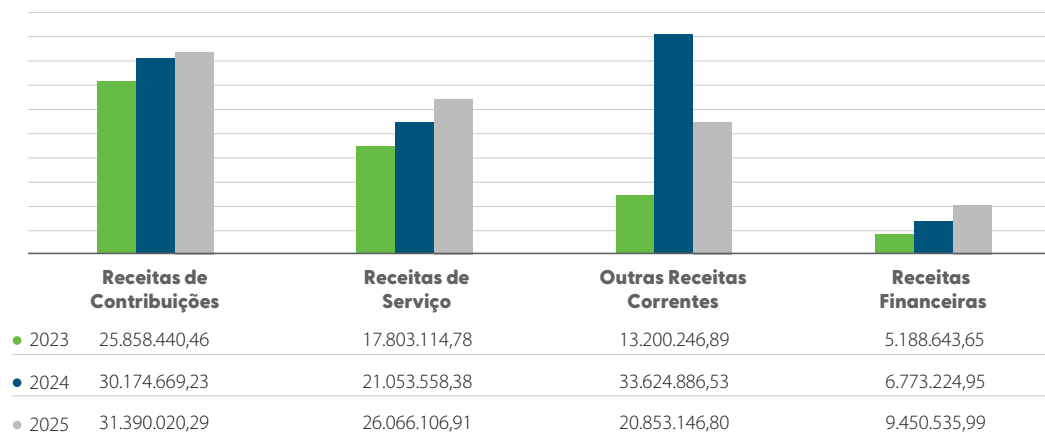


## Desempenho Financeiro 2025

No decorrer do exercício de 2025, o SESI/RO demonstrou eficiência na gestão de seus recursos, atingindo 89% da receita prevista. No que tange aos gastos, a execução atingiu 65% da despesa orçada, refletindo uma gestão fiel aos princípios institucionais, assegurando o equilíbrio financeiro e a solidez necessária para o cumprimento de suas metas organizacionais.

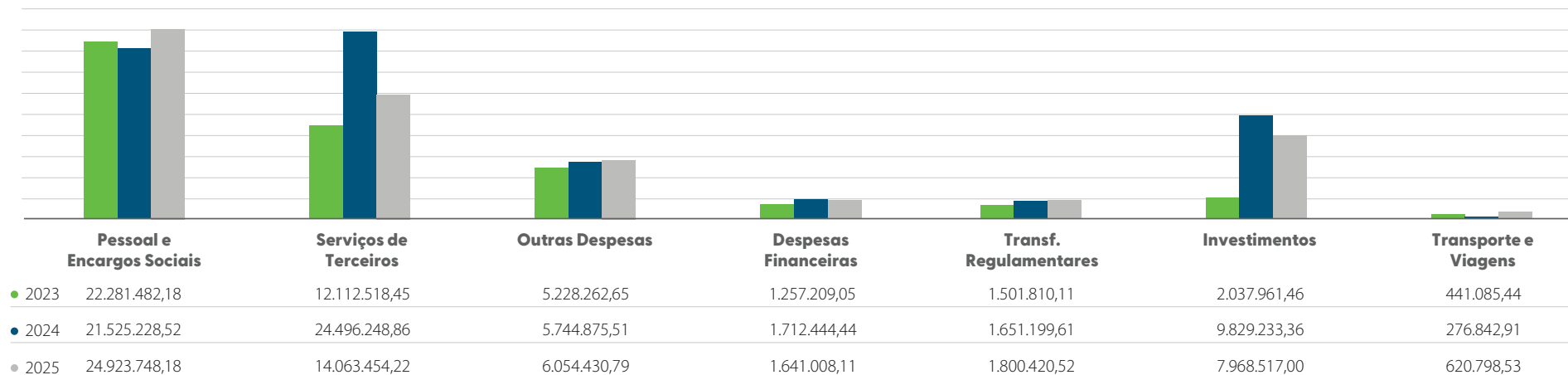
### Receita

#### RECEITAS



Despesa

DESPESAS



**Estratégia de Sustentabilidade e Expansão Tecnológica**

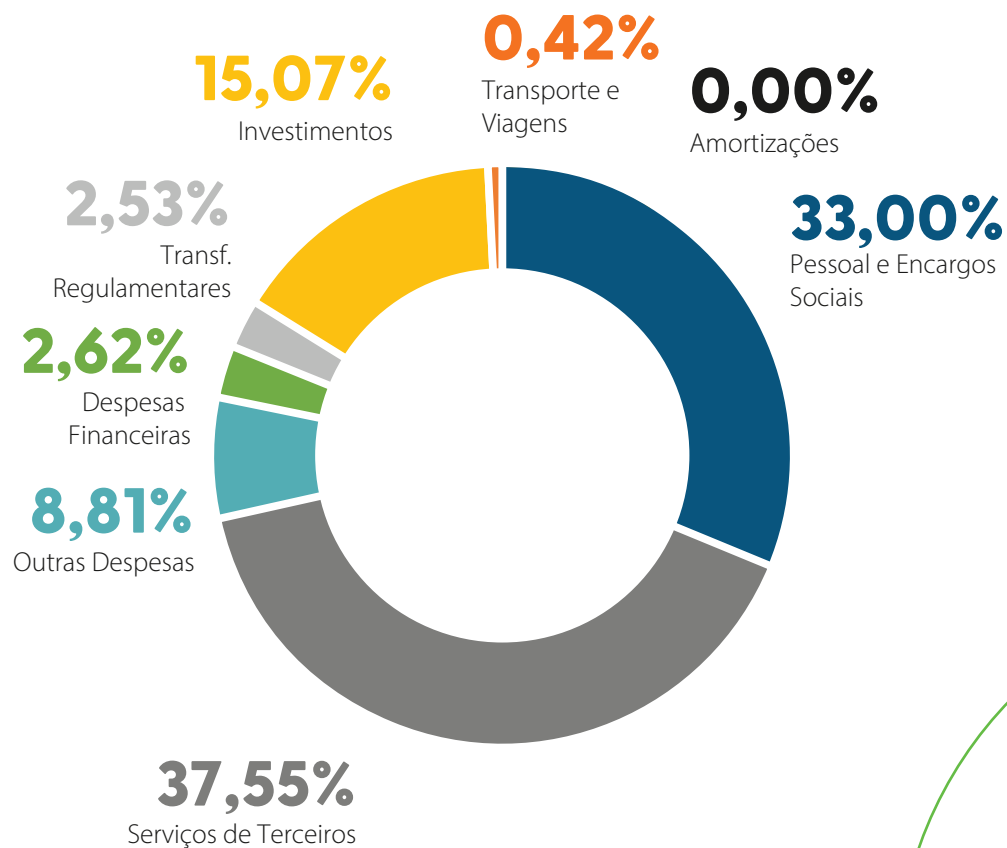
Em um cenário econômico que exige resiliência, o SESI Rondônia concentrou seus esforços na diversificação e ampliação de receitas, priorizando a prestação de serviços especializados. Esta estratégia não apenas fortalece nossa solidez financeira frente às oscilações das contribuições compulsórias, mas consolida a instituição como o principal parceiro estratégico da indústria local na promoção de saúde e segurança, educação e produtividade.

Análise de Cenário e Impactos no Desenvolvimento

O direcionamento institucional para o exercício atual fundamenta-se em três pilares de impacto:

- Valorização do Capital Humano: O investimento contínuo na capacitação do corpo técnico visa equilibrar a expansão das operações com a manutenção da excelência. No contexto de 2025, onde a competitividade industrial depende da inovação, ter uma equipe preparada é o que garante que o crescimento do SESI seja sustentável e aderente às complexas demandas do mercado.

- Modernização e Transformação digital: em continuidade aos projetos de renovação adotados pelo regional, houve investimento no parque tecnológico ainda em andamento para garantir a integração com a Indústria 4.0. O impacto direto dessa medida é o aumento da escalabilidade dos serviços: entregas mais rápidas, diagnósticos precisos e soluções inovadoras que reduzem os custos operacionais para as empresas parceiras.
- Eficiência Operacional em Cenário de Juros Altos: Com a manutenção da taxa Selic em patamares elevados, a otimização de recursos próprios e a busca por eficiência tecnológica tornam-se vitais. Ao maximizar a produtividade interna através de novas tecnologias, o SESI mitiga pressões inflacionárias e garante que o custo dos seus serviços permaneça acessível à indústria rondoniense.



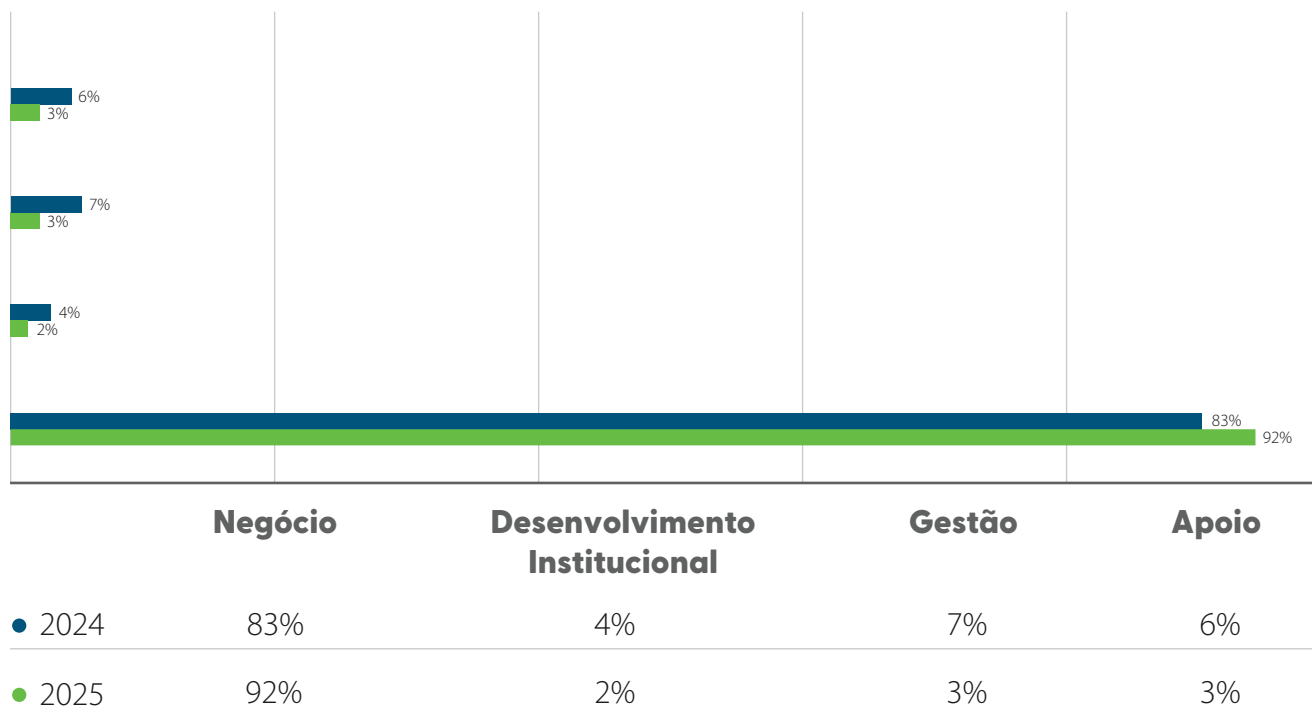
Essa sinergia entre tecnologia e pessoas permite que o SESI atue como um motor de desenvolvimento regional, transformando desafios macroeconômicos em oportunidades de modernização para o setor produtivo.

Do total das despesas de 2025 do Departamento Regional do SESI, 33% foram destinadas às despesas com pessoal e encargos, os demais, 67% estão distribuídos nos vários outros grupos de despesas, importante destacar o grupo despesas com serviços de terceiros, representando 56% dessas demais.

### Alocação orçamentária - Finalidade de recursos

As áreas finalísticas receberam a maior parte dos recursos do Departamento Regional, sendo que a principal destinação foi para as iniciativas de educação seguida daquelas relativas à saúde e segurança, apoio, gestão e desenvolvimento institucional.

## Linha de atuação



Em estrito alinhamento às diretrizes estratégicas, o SESI/RO impulsionou em 2025 a aplicação de recursos na atividade fim, mantendo a concentração de recursos investidos diretamente no negócio. Já as despesas com gestão representam 7% do total investido, o que demonstra, em relação ao exercício anterior, um amadurecimento do regional na perspectiva de otimização, haja vista o impulsionamento de alocação orçamentária diretamente nas áreas de negócios especialmente, em razão do volume de investimentos e reestruturação que suscita a necessidade de fortalecimento da gestão, garantindo máxima eficiência e solidez técnica e jurídica no desenvolvimento das ações, ainda como consequência deste plano de investimento, inevitavelmente, foi preciso redimensionar a alocação na linha de apoio, primando pela eficácia e eficiência, especialmente, na linha de frente do negócio. Ainda neste sentido, vale destacar o amadurecimento do Regional em manter-se alinhado às metas estabelecidas, como resultado deste amadurecimento, o SESI-DR-RO encerrou o exercício dentro daquilo que fora pactuado para 2025.

## Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64.

### As instâncias internas de apoio à governança

- Balanço Patrimonial;
- Balanço Orçamentário;
- Balanço Financeiro;
- Demonstração das Variações Patrimoniais;
- Demonstração de Fluxo de Caixa;
- Notas Explicativas;
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido .

<https://transparencia.fiero.org.br/sesi/modules/demonstracoes-contabeis>

**Considerações Gerais:** Os demonstrativos contábeis acima informados foram devidamente submetidos para exame e opinião de auditoria independente sobre as demonstrações, bem como aprovadas pelo Conselho Regional da Entidade.





# ANEXOS

# IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

## SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO NACIONAL

**Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946**

<b>Natureza Jurídica</b>	Pessoa Jurídica de Direito Privado
<b>CNPJ</b>	03.783.989/0001-45
<b>Telefone</b>	(069) 3216-3457   (069) 3216-3459
<b>Endereço</b>	Rua Rui Barbosa, 1112 –Bairro Arigolândia – CEP: 76.801-186
<b>Página na internet</b>	<a href="https://portal.fiero.org.br/sesi">https://portal.fiero.org.br/sesi</a>
<b>Endereço eletrônico</b>	<a href="https://transparencia.fiero.org.br/sesi">https://transparencia.fiero.org.br/sesi</a>

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

**UNIDADE: SESI/RO**

Referência: Dezembro

DEMONSTRATIVOS DE CUMPRIMENTO DA APLICAÇÃO DA RECEITA LÍQUIDA DE CONTRIBUIÇÃO CUMPLSÓRIA (RLCC) EM EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUA DA E EM GRATUIDADE REGULAMENTAR

<b>RECEITAS</b>		<b>Dezembro/2025</b>
<b>Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)</b>		R\$ 29.536.424,94
<b>Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)</b>		R\$ 24.589.073,76
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada</b>		R\$ 8.195.538,29
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar</b>		R\$ 4.098.998,60
<b>DESPESAS</b>		
<b>em Educação Básica e Continuada</b>		R\$ 29.536.424,94
<b>em Gratuidade Regulamentar</b>		R\$ 24.589.073,76
<b>HORA-ALUNO</b>		
<b>Hora-aluno Total</b>		3.297.720,00
<b>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</b>		619.822,00
<b>Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada</b>		<b>R\$ 12.316.450,04</b>
<b>% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada</b>		<b>83,42 %</b>
<b>Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar</b>		<b>R\$ 3.497.166,66</b>
<b>% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar</b>		<b>30,89 %</b>

Fonte: DATA CG SESI-DR(RO)

Notas:

1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória: corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
2. Compromisso da RLCC em Educação: corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
3. Compromisso da RLCC em Gratuidade: corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
4. Despesa em educação básica e continuada: corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.

5. Hora-Aluno: considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa	Matrículas
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>235</b>
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	101
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	134
<b>Ensino Médio</b>	<b>286</b>
Novo Ensino Médio	286
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>102</b>
EJA - Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	56
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	46
<b>TOTAL</b>	<b>623</b>

Fonte: DATA CG SESI-DR(RO)

Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

<b>Ensino Fundamental</b>	<b>221.631</b>
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	87.750
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	133.881
<b>Ensino Médio</b>	<b>324.291</b>
Novo Ensino Médio	324.291
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>73.900</b>
EJA - Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	35.670
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	38.230
<b>TOTAL</b>	<b>619.822</b>

Fonte: DATA CG SESI-DR(RO)

## Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa	Gasto hora-aluno
<b>Educação Infantil</b>	<b>R\$ 13,68</b>
Educação Infantil - Creche	R\$ 14,70
Educação Infantil - Pré-escola	R\$ 12,95
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>R\$ 12,67</b>
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	R\$ 13,98
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	R\$ 11,90
<b>Ensino Médio</b>	<b>R\$ 12,97</b>
Novo Ensino Médio	R\$ 12,88
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>R\$ 8,31</b>
EJA - Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	R\$ 8,13
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	R\$ 8,13
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 12,65</b>

Fonte: DATA CG SESI-DR(RO)

## Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa	Gasto hora-aluno
<b>Educação Continuada</b>	<b>R\$ 8,59</b>
Educação	R\$ 8,59
Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	R\$ 8,13
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8,59</b>

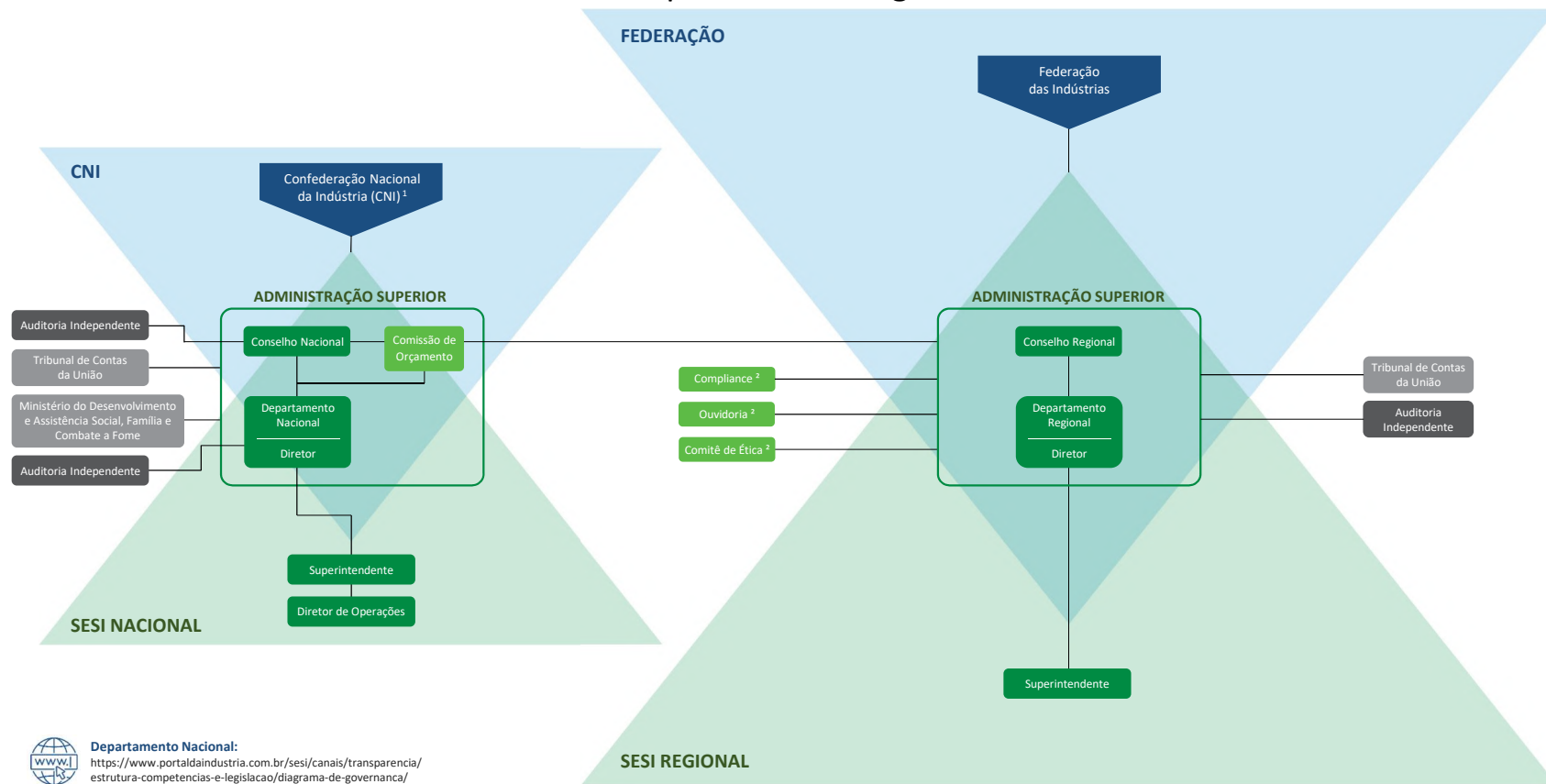
Fonte: DATA CG SESI-DR(RO)

Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Modalidade	Despesa
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>R\$ 2.819.512</b>
<b>Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano</b>	R\$ 1.226.531
<b>Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano</b>	R\$ 1.592.981
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>R\$ 12,67</b>
<b>Novo Ensino Médio</b>	R\$ 4.176.172
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>R\$ 600.481</b>
<b>EJA - Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD</b>	R\$ 289.840
<b>EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD</b>	R\$ 310.641
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.596.165</b>

## INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

### SISTEMA DE GOVERNANÇA - SESI Departamento Regional -RO



**Departamento Nacional:**  
<https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/canais/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/diagrama-de-governanca/>

#### PARTES INTERESSADAS



#### LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância interna de Apoio à Governança
- Instância Externa de Controle da Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança

<sup>1</sup> Conforme Estatuto da CNI Art.17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho Fiscal. <sup>2</sup> A vinculação da Ouvidoria, do Compliance e do Comitê de ética no Departamento Regional está vinculada ao Diretor Regional..

## RISCOS MAPEADOS

Em 2025, mapeamos os principais riscos associados aos seus processos estratégicos e Compliance, conforme segue:

Modalidade	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Impacto	Ações mitigatórias
<b>Gestão Estratégica</b>	Sanções previstas nas Resoluções do Conselho Nacional SESI 093/2020 e 058/2021	Estratégico	Externa	Média	Média	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levantar os dados de produção mensal;</li> <li>Levantar os dados de execução orçamentária mensal;</li> <li>Alimentar o Aplicativo de Monitoramento;</li> <li>Analisar os indicadores apurados;</li> <li>Realizar ajustes necessários;</li> <li>Comunicar as partes interessadas;</li> <li>Analisar o resultado nas reuniões de monitoramento.</li> </ul>
<b>Planejamento Estratégico</b>	Não cumprimento das metas estratégicas pactuadas para o exercício.	Estratégico	Interna e Externa	Média	Alta Ineficiência quanto ao cumprimento das atividades finalísticas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Internalizar método para acompanhamento da realização das metas;</li> <li>Sistematizar reuniões de monitoramento;</li> <li>Identificar possíveis desvios no alcance das metas.</li> <li>Estabelecer ações preventivas e corretivas anualmente;</li> </ul>

<p><b>Programa de Eficiência da Gestão</b></p>	<p>Não alcance dos indicadores de eficiência pactuados com DN.</p>	<p>Estratégico</p>	<p>Interno</p>	<p>Alta</p>	<p>Alta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento da alta gestão com os Gerentes de Unidades, de áreas;</li> <li>• Reuniões semanais para analisar as ações executadas;</li> <li>• Reuniões mensais para análise dos indicadores Diretor/superintendente e Gerentes de Unidades e Áreas técnica e Compartilhada.</li> <li>• Definir estratégia para Monitoramento das evasões;</li> <li>• Identificar as principais causas das evasões;</li> <li>• Elaborar ações preventivas e corretivas para tratamento das causas.</li> <li>• Acompanhamento dos indicadores pertinentes para realização de despesas orçamentárias previstas mensalmente;</li> </ul>
<p><b>Gratuidade</b></p>	<p>Não Alcance da Gratuidade e Regulamentar (SESI)</p>	<p>Estratégico</p>	<p>Interna</p>	<p>Alta</p>	<p>Alta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Internalizar sistemática para acompanhamento da realização das despesas;</li> <li>• Identificar possíveis desvios no alcance das metas;</li> <li>• Estabelecer ações preventivas e corretivas.</li> </ul>

<p><b>Proteção em Privacidade de Dados</b></p>	<p>Vazamento de dados</p>	<p>Compliance</p>	<p>Externo e interno</p>	<p>Alta</p>	<p>Alta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investimento em tecnologia para segurança;</li> <li>• Monitoramento pelo Comitê Operacional das atividades executadas pela empresa contratada DPO/Encarregada de Dados as A service;</li> <li>• Disseminação das políticas de segurança para força de trabalho;</li> <li>• Capacitação semestral para Gestores do regional nos temas: nas políticas, procedimentos e normativos LGPD.</li> </ul>
--	---------------------------	-------------------	--------------------------	-------------	-------------	---

**OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS**

Modalidade	Oportunidade identificada	Origem	Ações adotadas
<p><b>Não atingimento das metas estratégicas e indicadores definidas no plano de ação e pactuados no Programa de Eficiência da Gestão</b></p>	<p>Acompanhamento do plano de ação e PEG por meio de ferramenta digital</p>	<p>Interna</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementação de ferramenta digital para monitoramento on-line e dos indicadores estratégicos.</li> </ul>
<p><b>Perda ou não crescimento em Market Share</b></p>	<p>Implantação de processo de pós-venda. Ofertar novos produtos e serviços de acordo com as tendências mercadológicas</p>	<p>Interna</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estruturar a Coordenação de Relações com Mercado;</li> <li>• Revisão e adequação do portfólio para oferta de serviços, preços, estratégia comercial e agilidade de reação por meio do Projeto Alinhar III.</li> </ul>

**PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO – RESULTADOS 2025**

<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Indicador</b>	<b>Meta 2025</b>	<b>Realização</b>	<b>% de Realização</b>
<b>Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI</b>	Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	2.459	2.542	103,4%
<b>Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos</b>	Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	124	122	98,4%
<b>Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação</b>	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	24.400	22.910	93,9%
<b>Elevar a escolaridade de jovens e adultos</b>	Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)	67,9%	52,9%	77,9%
<b>Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde</b>	Trabalhadores atendidos em saúde	25.900	23.972	92,6%
<b>Expandir o atendimento às empresas com saúde</b>	Expansão de atendimento às empresas com saúde	547	476	87%
<b>Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência</b>	Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	2	1	50%
<b>Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas</b>	Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	45,0%	119,7%	266,0%
<b>Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim</b>	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	87,8%	89,1%	101,5%

## PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO – RESULTADOS 2025

indicador	Meta 2025	Realizado	% de Realização
<b>Custo hora-aluno Ensino Fundamental I</b>	13,16	11,99	108,9%
<b>Custo hora-aluno Ensino Fundamental II</b>	11,55	9,91	114,2%
<b>Custo hora-aluno Ensino Médio</b>	13,77	10,98	120,3%
<b>Percentual de recursos destinados às atividades-fim</b>	87,8%	89,1%	101,5%
<b>Impacto da folha de pessoal no orçamento</b>	50,2%	48,4%	103,6%
<b>Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio)</b>	67,9%	52,9%	77,9%
<b>Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança</b>	24.400	22.910	93,9%
<b>Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde</b>	8.000	16.871	210,9%
<b>Indicador de aderência à demanda da indústria</b>	88,7%	99%	111,6%

# LISTA DE SIGLAS

**APA** - Ambiente Positivo de Aprendizagem

**AEP** - Avaliação Ergonômica Preliminar

**AET** – Análise Ergonômica do Trabalho

**ASSTI** – Avaliação de Saúde e Segurança dos Trabalhadores da Indústria

**BNCC** - Base Nacional Comum Curricular

**CN** - Conselho Nacional

**CNI** - Conselho Nacional da Indústria Corporativa

**DN** - Departamento Nacional

**DR** - Departamento Regional

**DUA** - Desenho Universal para a Aprendizagem

**EaD** - Educação a Distância

**ESBR** - Energia Sustentável do Brasil

**EJA** - Educação de Jovens e Adultos

**EM** - Ensino Médio

**ENEM** - Exame Nacional do Ensino Médio

**ESG** - Environmental, Social and Governance

**FIERO** - Federação das Indústrias do Estado de Rondônia

**FIRST** - For Inspiration and Recognition of Science and Technology.

**FLL** - First Lego League

**GRO** - Gerenciamento de Riscos Ocupacionais

**IDEB** - Desenvolvimento da Educação Básica

**JEEP** - Jovens - Jovens Empreendedores Primeiros Passos

**LTCAT** - Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho

**LP** - Laudo Técnico de Periculosidade

**LIP** - Laudo de Insalubridade e Periculosidade

**NEM** - Novo Ensino Médio

**NRs** - Normas Regulamentadoras

**ODS** - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

**ONNE** - Olimpíada nacional de Eficiência Energética

**ONU** - Organização das Nações Unidas

**PSGE** - Programa SESI de Gestão Escolar

**PS** – Promoção da Saúde

**PASSE** - Programa de avaliação do Sistema SESI de Educação

**PCMSO** – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

**PGR** – Programa de Gerenciamento de Riscos

**PNI** - Programa Nacional de Imunizações

**PEG** - Programa de Eficiência da Gestão

**RLCC** - Receita Líquida de Contribuição Compulsória

**RO** - Rondônia

**SENAI** - Serviço Nacional de Aprendizagem

**SESI** - Serviço Social da Indústria

**SGE** - Sistema De Gestão Escolar

**SEMED** - Secretaria Municipal de Educação

**SSI** - Saúde e Segurança na Indústria

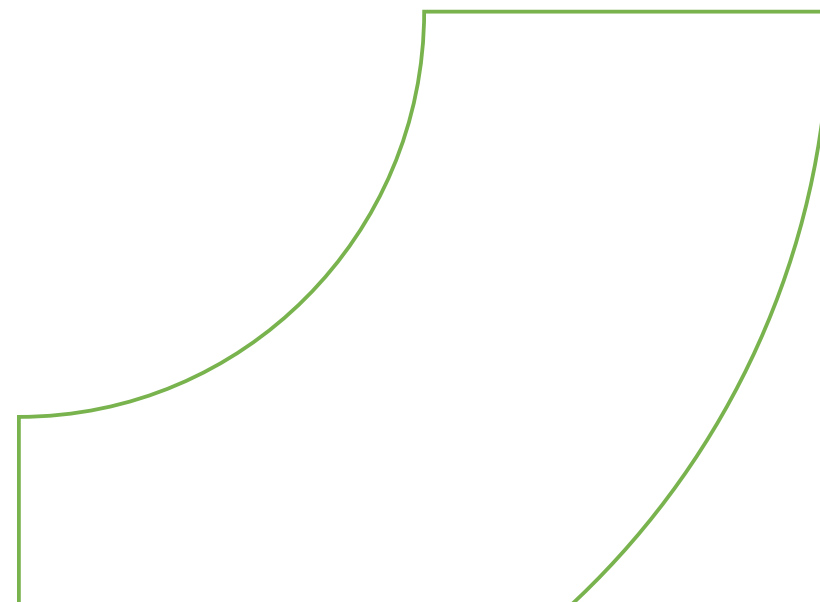
**SST** - Saúde e Segurança no Trabalho

**SEAS** - Secretaria de Estado da Mulher, da Família, da Assistência e do Desenvolvimento Social

**STEAM** - Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática

**TI** - Tecnologia da Informação

**TCU** - Tribunal de Contas da União





# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO  
REGIONAL DE  
RONDÔNIA



[www.portal.fiero.org.br/sesi](http://portal.fiero.org.br/sesi)

 Sesi Saúde Rondônia

 Sesi Escola Rondônia

 sesisaude\_rondonia

 sesiescola\_rondonia

 sesisauderondonia

 sesiescolarondonia

 SESISENAIIELRondônia

**SESI** Serviço  
Social  
da Indústria

